



La garantie de ressources des travailleurs handicapés

dernière mise à jour le 23 août 2005



o **Qu'est-ce que la garantie de ressources ?**

o **Comment est déterminée la garantie de ressources ?**

Synthèse

Versée par l'État et par l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph), la garantie de ressources des travailleurs handicapés (GRTH) assure un revenu minimal aux personnes handicapées exerçant une activité professionnelle. Son montant diffère selon le cadre de travail : entreprise, atelier protégé ou centre de distribution de travail à domicile (CDTD), centre d'aide par le travail.

A savoir

A compter du 1er janvier 2006, les abattements sur salaire et la GRTH en milieu ordinaire de travail seront supprimés. Le dispositif existant sera remplacé par une aide aux entreprises financée par l'AGEFIPH. Dans les CAT, la garantie de ressources sera également supprimée et remplacée par une rémunération garantie et une aide au poste dans des conditions qui doivent être déterminées par décret.

Fiche détaillée

Qu'est-ce que la garantie de ressources ?

La garantie de ressources a pour objectif d'assurer un revenu minimal aux travailleurs handicapés. Indexée sur le SMIC, la garantie de ressources des travailleurs handicapés se compose de deux éléments :

- ▶ un salaire à charge de l'employeur ou de l'établissement d'accueil ;
- ▶ un complément de rémunération servi par l'État aux travailleurs en milieu protégé, ou par l'Agefiph à ceux travaillant en milieu ordinaire.

Comment est déterminée la garantie de ressources ?

La garantie de ressources est fixée en pourcentage du SMIC et varie selon le type d'emploi : quatre régimes ont été prévus qui concernent le milieu protégé et l'entreprise.

Le milieu protégé

- ▶ En centre d'aide par le travail (CAT), la garantie de ressources est composée d'un minimum de 5 % du SMIC versé par le CAT et d'un complément de rémunération d'un maximum de 50 %, assuré par l'État. La garantie de ressources peut être cumulée avec l'allocation aux adultes handicapés.
- ▶ En atelier protégé et en centre de distribution de travail à domicile, la garantie de ressources est comprise entre 90 % et 130 % du SMIC, la rémunération du travail versée par l'employeur ne pouvant être inférieure à 35 % du SMIC.

Il existe un système de bonification permettant de tenir compte du travail réellement fourni. Avec ce système, la garantie de ressources peut atteindre :

- ▶ 130 % du SMIC pour une personne travaillant en atelier protégé ou en centre de distribution de travail à domicile ;
- ▶ 110 % du SMIC pour une personne en CAT.

Le milieu ordinaire

Afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées dont la capacité de travail est réduite, la Cotorep peut, à la demande de l'employeur et après avis de l'inspection du travail, décider d'une diminution de salaire par rapport à celui d'un travailleur valide accomplissant la même tâche (abattement de salaire).

L'Agefiph compense, en tout ou partie, cette diminution de salaire par le versement d'un complément de rémunération au titre de la garantie de ressources des travailleurs handicapés :

- ▶ lorsqu'il s'agit d'un emploi de travail protégé dit « emploi léger » (réduction de salaire supérieure à 20 % mais plafonnée à 50 % du salaire conventionnel), la garantie de ressources est limitée au SMIC ;
- ▶ pour les abattements de salaire ne dépassant pas 20 % du salaire de référence, la garantie de ressources peut atteindre 130 % du SMIC, mais le niveau de compensation par le complément de rémunération versé par l'Agefiph est plafonné à 20 % du SMIC.

En même temps qu'ils versent le complément de rémunération, l'État et l'Agefiph assurent la compensation de certaines cotisations sociales patronales assises sur ce complément.

Rubrique : Travailleurs handicapés

[Haut de page](#)