

Enquête « Santé et Vie professionnelle après 50 ans »

Résultats par secteur d'activité

ANNE-FRANÇOISE MOLINIÉ

o c t o b r e 2 0 0 5

26

Enquête « Santé et Vie
professionnelle après 50 ans ».
Résultats par secteur d'activité

Rapport pour le Conseil d'orientation des retraites

ANNE-FRANÇOISE MOLINIE
CRÉAPT/Centre d'études de l'emploi



octobre 2005

N° 26

ISSN 1776-2979
ISBN 2-11-095627-5

Enquête « Santé et Vie professionnelle après 50 ans ».
Résultats par secteur d'activité
Rapport pour le Conseil d'orientation des retraites

Anne-Françoise Molinié

RESUMÉ

Ce document présente un ensemble de fiches sectorielles, réalisées à partir de l'enquête *Santé et Vie professionnelle après 50 ans (SVP 50)*. Ces fiches visent à fournir des informations dans trois domaines principaux :

- quelques données rétrospectives sur les parcours professionnels et le travail passé des salariés qui ont aujourd'hui atteint la cinquantaine,
- des évaluations de la « pénibilité vécue », notamment à travers les appréciations que les salariés portent sur leur travail, son « sens », et leurs aspirations en matière d'âge de départ en retraite,
- des éléments sur les enjeux de santé au travail des quinquagénaires.

*Ce travail (terminé en juillet 2005) a été réalisé à la demande du
Conseil d'orientation des retraites.
(BC 05003005 du 11/04/2005)*

Sommaire

Chapitre 1 PRÉSENTATION GÉNÉRALE	7
1. L'ENQUETE « SVP 50 »	7
2. QUELLES INFORMATIONS RETENIR ?	10
3. PRESENTATION DU DOCUMENT	11
Chapitre 2 QUELQUES GRANDS RÉSULTATS	15
Chapitre 3 LES FICHES SECTORIELLES.....	21
INDUSTRIE	23
<i>Industries agricoles et alimentaires [B0.].....</i>	27
<i>Industries des équipements mécaniques [E2.].....</i>	31
<i>Industries des équipements électriques et électroniques [E3.].....</i>	35
<i>Métallurgie et transformation des métaux [F5.]</i>	39
CONSTRUCTION	43
TERTIAIRE.....	47
<i>Commerce et réparation automobile [J1.]</i>	51
<i>Commerce de gros, intermédiaires [J2.].....</i>	55
<i>Commerce de détail, réparations [J3.].....</i>	60
<i>Transports [K0.]</i>	63
<i>Activités financières [L0.].....</i>	67
<i>Conseils et assistance [N2.]</i>	71
<i>Services opérationnels [N3.].....</i>	75
<i>Hôtels et restaurants [P1.]</i>	79
<i>Santé, action sociale [Q2.].....</i>	83
<i>Administration publique [R1.].....</i>	87
Chapitre 4 TABLEAUX RÉCAPITULATIFS	91

Chapitre 1

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La loi du 21 août 2003 sur la réforme des retraites a donné un délai de trois ans aux partenaires sociaux pour que se déroulent des négociations sur la pénibilité afin de définir des conditions spécifiques de départ à la retraite pour les salariés concernés. Or, le terme de *pénibilité* recouvre des situations multiples, qui ne justifient pas toutes un départ anticipé. On peut identifier plusieurs types de préoccupations¹ :

- une recherche d'équité, de justice sociale, pour ceux dont la durée de vie, et donc la durée de retraite, n'est pas indépendante des contraintes ou nuisances professionnelles auxquelles ils ont été exposés. Les propositions du rapport établi par Y. Struillou² pour le Conseil d'orientation des retraites vont dans ce sens.
- une forte aspiration au départ précoce chez les salariés qui trouvent leur travail éprouvant³ ;
- enfin, la situation des salariés « usés » ou dont l'état de santé rend difficile la poursuite d'une activité.

De plus, dans chaque entreprise, tous les trois ans, la négociation devrait traiter de l'accès et du maintien dans l'emploi des travailleurs âgés. Or, quels que soient les dispositifs adoptés en matière de retraite, la part des quinquagénaires va rester durablement élevée dans les années qui viennent, alors même que les flux de départ en retraite vont gonfler avec l'arrivée à l'âge de 60 ans des générations nombreuses nées après-guerre. La question des conditions de travail et de l'état de santé des quinquagénaires mérite un examen attentif.

Dans ce contexte, il importe de rassembler diverses informations de cadrage qui permettent d'alimenter le débat social sur ces sujets. C'est la préoccupation qui a guidé l'élaboration de ce dossier, à travers l'exploitation sectorielle de l'enquête *Santé et Vie professionnelle après 50 ans (SVP 50)*, enquête sur les enjeux de santé et de travail en fin de vie active.

1. L'ENQUÊTE « SVP 50 »

L'augmentation de la proportion de salariés âgés dans les entreprises a commencé depuis plusieurs années avec l'arrivée dans ces tranches d'âge des « baby-boomers » (nés entre 1945 et 1970). Elle devrait se poursuivre, et s'accentuer avec la réforme des retraites. Elle s'accompagne de nombreuses difficultés pour ces salariés, en lien avec les exigences de leur travail actuel et passé, et avec l'évolution de leur santé. Ces difficultés, qui peuvent favoriser leur souhait de quitter sans tarder la vie professionnelle, sont un motif de préoccupation pour les médecins du travail, qui les perçoivent lors des visites médicales, et tentent d'y remédier par des actions de prévention, des réaménagements des situations de travail, des restrictions d'aptitude, etc. Pour attirer l'attention sur ces difficultés, évaluer leur ampleur, et mieux repérer les modalités d'action en ce domaine, le groupe « épidémiologie »⁴ du CISME (Centre interservices de santé et de médecine du travail en entre-

¹ Molinié, A-F. Volkoff, S. (2003) Départs en retraite : les deux facettes de la «pénibilité» du travail. *Quatre Pages*, n°60. Centre d'études de l'emploi, décembre 2003. <http://www.cee-recherche.fr/fr/publications/pdf/4pages60.pdf>

² Struillou Y. (2003). *Pénibilité du travail et retraites*. Rapport remis au Conseil d'orientation des retraites, Avril 2003 - <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-300.pdf>

³ Volkoff, S., Bardot, F., 2004. Départs en retraite, précoces ou tardifs : à quoi tiennent les projets des quinquagénaires ? *Gérontologie et Société*, n°111, décembre 2004, 71-94.

⁴ Ce groupe est composé des Dr. F. BARDOT (Orléans), M-C. BARDOUILLET (Chalon s/Saône), L.BOITEL (CISME), C. BUISSET (Lille), M-J. CASTEL (Nantes), F. JABOT (Nancy), G. JUILLARD (Charleville-Mézières), J-L. POMMIER (Cognac), P. PRESSEQ (Nice). Voir http://www.cisme.org/etude/asmt_epidem.htm

prise), en collaboration avec des chercheurs du CRÉAPT⁵ (Centre de recherches et d'études sur l'âge et les populations au travail) a pris l'initiative d'une enquête baptisée *SVP 50* (Santé et Vie professionnelle après 50 ans).

Cette enquête s'est déroulée sur plusieurs mois, en 2003. 650 médecins du travail, de toutes les régions françaises, ont réalisé l'enquête. Chacun d'eux a interrogé tous les salariés de 50 ans et plus qu'il a reçus en visite annuelle, ou un échantillon aléatoire de ceux-ci, sur une période de quelques semaines. Au total, 11 223 questionnaires ont été recueillis et 11 213 questionnaires ont pu être exploités⁶.

1.1. Le questionnaire

Le questionnaire comporte des informations sur : l'itinéraire professionnel du salarié ; les principales contraintes auxquelles il est exposé et celles auxquelles il a été exposé dans le passé ; des appréciations sur l'intérêt et le sens de son travail ; sa perception de la retraite et ses intentions en termes d'âge de départ ; et divers aspects de son état de santé, avec leur évolution récente et les gênes éventuelles occasionnées dans le travail. En fin de questionnaire, le médecin mentionne (s'il y a lieu) l'existence de pathologies, d'invalidité, de restriction d'aptitude, etc., et indique si, à son avis, il serait souhaitable que ce salarié cesse de travailler. Il signale si le salarié est (ou sera) pris en compte dans un processus de départ anticipé : dispositif spécifique des travailleurs exposés à l'amiante, dispositif collectif non lié à l'état de santé (mesures sociales de branche ou d'entreprise, PRP, etc.), dispositif collectif lié à l'état de santé (IPRIAC, etc.) ; autre processus de départ anticipé pour raison médicale en cours ou initié le jour de l'enquête.

Le plus souvent, le questionnaire « salarié » a été rempli par l'enquêté avant la visite médicale, et a servi pour la discussion avec le médecin du travail. Il a parfois été rempli avec le médecin pendant la visite. Le médecin remplissait ensuite la partie du questionnaire qui le concernait.

1.2. Description de l'échantillon

L'échantillon de l'enquête *SVP 50* présente des particularités liées à son objet (restriction aux salariés de 50 ans et plus) et aux caractéristiques des services de médecine du travail qui ont réalisé l'enquête.

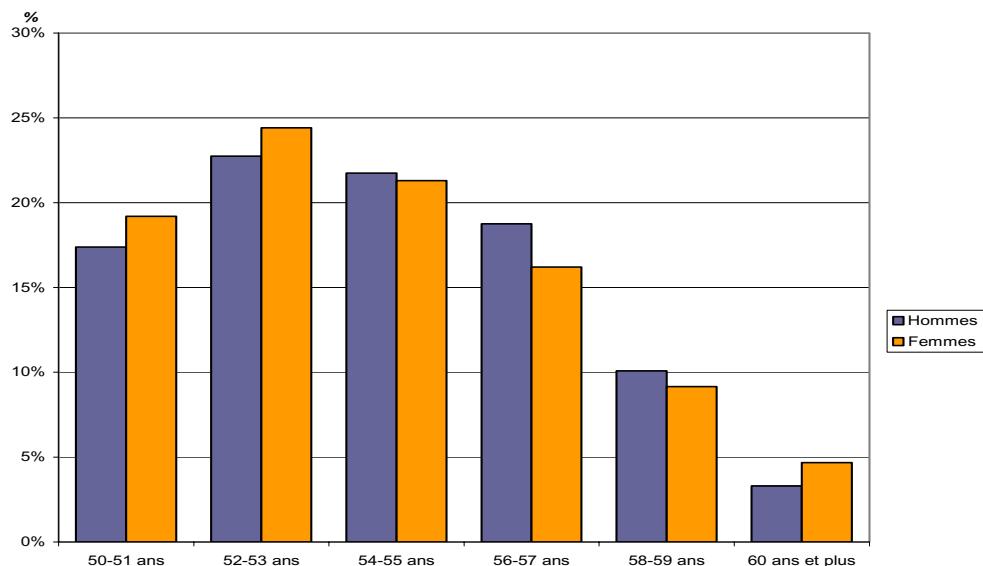
1.2.1. Structure d'âges

La structure d'âges laisse penser qu'un certain nombre de départs ont déjà eu lieu à partir de 56-57 ans. Les générations d'avant le *baby-boom*, qui avaient au moins 58 ans en 2003, sont donc aussi des générations qui ont commencé à quitter le travail. Ceux qui sont encore au travail à 60 ans ou au-delà sont encore plus « sélectionnés » : les cadres sont sur-représentés parmi les hommes de 60 ans et plus (35 %, contre 23 % dans l'ensemble des hommes de l'échantillon), alors que pour les femmes, ce sont les ouvrières non qualifiées et les personnels de services qui sont un peu plus nombreuses (26 %, contre 21 % dans l'ensemble). Ce sont souvent des femmes qui ont eu un parcours mouvementé, n'ont pas leurs années de cotisations pour une retraite à taux plein (et ne les auront peut-être jamais) et ont encore besoin de travailler.

⁵ A-F. MOLINIÉ et S. VOLKOFF, CRÉAPT-CEE

⁶ 11 207 pour des tableaux ventilés par sexe (6 non-réponses à cet item).

Structure d'âge de l'échantillon SVP 50



Champ: Salariés de 50 ans et plus.

Source : Enquête Santé et vie professionnelle après 50 ans. CISME, CRÉAPT. 2003

1.2.2. Secteurs et taille d'établissement

Le champ est celui de la médecine du travail, donc couvre principalement les salariés du privé hors agriculture, mais aussi quelques rares services relevant de l'État ou des collectivités locales. De plus, les médecins enquêteurs appartiennent à des services inter-entreprises, qui suivent la grande majorité des salariés relevant de la médecine du travail, mais de façon différenciée selon les secteurs et les tailles d'établissement (les grands établissements ayant plus souvent des services autonomes de médecine du travail).

**Tableau 1 : Comparaisons SVP 50 - Enquête « emploi » 2002 (Insee),
par grand secteur d'activité et taille d'établissement**

(Enquête « emploi » : champ restreint aux salariés de 50 ans et plus du secteur privé.
Exploitation spécifique)

	Enquête SVP 50* 2003	Enquête emploi 2002 (Insee) Salariés du privé
Répartition des salariés de 50 ans et plus par secteurs d'activités		
Agriculture	0,2 %	1,7 %
Industrie	28,6 %	27,6 %
Construction	5,9 %	7,9 %
Tertiaire	65,3 %	62,8 %
ENSEMBLE ENQUÊTÉS (avec secteur mentionné)	100 %	100 %
% travaillant dans établissements < 50 salariés		
Industrie	27 %	23 %
Construction	66 %	56 %
Tertiaire	50 %	29 %
ENSEMBLE ENQUÊTÉS (avec secteur mentionné)	45 %	29 %

* salariés pour lesquels on connaît le secteur.

Si on confronte aux données issues de l'enquête emploi de 2002 (Source Insee, exploitation spécifique), on constate que globalement, l'échantillon SVP 50 a une structure par grands secteurs d'activités (industrie, construction, tertiaire) relativement proche de ce qu'on trouve quand on restreint le champ de l'enquête « emploi » aux seuls salariés du privé de 50 ans et plus. Par contre, 45 % des salariés quinquagénaires enquêtés dans SVP 50 travaillent dans des établissements de moins de cinquante salariés, contre 29 % pour les salariés du privé de même âge dans l'enquête « emploi », cet écart étant particulièrement fort dans le tertiaire.

2. QUELLES INFORMATIONS RETENIR ?

Les questions posées sur le travail dans SVP 50 sont trop larges pour servir de base à une estimation fine des conditions de travail et des expositions professionnelles susceptibles d'affecter, de façon grave et irréversible, l'espérance de vie en santé après la retraite⁷. D'autres outils statistiques, tels que l'enquête SUMER (2003, 1994), permettent de cerner de façon beaucoup plus précise ces expositions et de proposer des évaluations du nombre de salariés qui pourraient être concernés, selon le degré de sévérité retenu pour les expositions⁸. De plus, l'estimation de cette forme de « pénibilité » renvoie à des expositions tout au long de la vie professionnelle, et ne doit donc pas être centrée sur les seuls salariés en fin de vie active. L'intérêt de l'enquête SVP 50 au regard de cette préoccupation est de **fournir quelques éléments rétrospectifs sur les parcours professionnels et le travail passé des salariés qui ont aujourd'hui atteint la cinquantaine**.

L'enquête SVP 50 apporte par contre des informations précieuses sur la « **pénibilité vécue** », notamment à travers les appréciations que les salariés portent sur leur travail, son « sens », dimensions dont on a pu montrer qu'elles sont essentielles pour se sentir « capable de tenir » jusqu'à la retraite⁹. Elle explore aussi explicitement les aspirations en matière d'âge de départ en retraite.

Elle vise également à élucider certains **enjeux de santé au travail** en fin de vie active, en ne les limitant pas aux pathologies identifiées par le médecin du travail, mais en prenant en compte différents « troubles » ressentis par le salarié. Elle éclaire les relations entre la santé et le travail dans une triple perspective : la première est de savoir si un trouble de santé constitue ou non, du point de vue du salarié, une « gêne » dans son travail. Cette notion renvoie bien sûr au caractère plus ou moins invalidant du trouble mentionné, mais aussi aux caractéristiques du travail, à ses exigences, et aux possibilités individuelles et collectives de régulation des enjeux de santé dans l'activité. La seconde est un jugement synthétique porté par l'enquêteur sur l'effet qu'a eu l'ensemble de sa vie de travail sur sa santé. Il est probable que ce jugement est aussi une dimension constitutive de l'attitude vis-à-vis de la sortie d'activité. Enfin, la troisième s'intéresse aux régulations plus formalisées de ces problèmes de santé au sein de l'entreprise, principalement à travers l'intervention du médecin du travail.

Compte tenu de la place de l'enquête SVP 50 dans ces différents registres de préoccupations, et des caractéristiques de l'enquête, les informations retenues et reprises systématiquement pour chacune des fiches sectorielles sont les suivantes :

- Des indications sur les parcours professionnels (longueur, changements, interruptions) : âge au premier emploi <16 ans ; profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps ; existence d'interruptions d'une durée totale d'au moins cinq ans pour maladie ou autre raison (sauf chôma-

⁷ Un rapport récent du Pr Lasfargues fait le point sur les connaissances scientifiques en ce domaine : Lasfargues G. (2005). *Départs en retraite et « travaux pénibles ».* *L'usage des connaissances scientifiques sur le travail et ses risques à long terme pour la santé.* Centre d'études de l'emploi, Rapport de recherche n°19, avril 2005. http://www.cee-recherche.fr/fr/rapports/retraite_travail_sante_lasfargues.pdf.

⁸ Des travaux sont actuellement en cours au Centre d'études de l'emploi pour exploiter SUMER dans ce sens, à la demande de la DARES, Ministère du travail.

⁹ Molinié, A.-F., 2005. Se sentir capable de rester dans son emploi jusqu'à la retraite? *PISTES* vol.7, n°1, février 2005. <http://www.pistes.ugam.ca/>

ge¹⁰), et pour élever des enfants ; au moins dix années de travail à temps partiel au cours de sa vie professionnelle.

- Les caractéristiques du travail actuel et passé, en insistant sur les expositions longues (dix-vingt ans, ou plus de vingt ans) : *travail physiquement exigeant, travail dangereux, travail en horaires décalés, travail sous pression, travail psychologiquement difficile*.
- Les appréciations portées sur le travail, sur les changements récents dans le travail, et sur la crainte de perdre son emploi : sentiment que *le travail ne permet pas d'apprendre, de ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité, de ne pas pouvoir choisir la façon de procéder* ; que son *travail le vieillit prématûrement* ; de ne pas *avoir des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération*, ne pas éprouver l'impression d'être *reconnu à sa juste valeur, de faire quelque chose d'utile pour les autres* ; *sentiment d'être exploité*, que dans le travail, *on vous fait parfois sentir que vous êtes « vieux »* ; avoir vécu un *changement important dans le travail* au cours des cinq dernières années et trouver la nouvelle situation *plutôt ou nettement moins bonne* que l'ancienne ; ressentir le *risque de perdre son emploi* comme *élévé ou très élevé*.
- Les intentions en termes d'âge de départ en retraite : *ne pas savoir l'âge des droits à la retraite à taux plein* ; parmi ceux qui disent savoir et indiquent cet âge, *penser arrêter avant cet âge, juste à cet âge, après cet âge* (ou *ne pas savoir*)¹¹.
- Les troubles de santé ressentis et l'appréciation sur le fait qu'ils constituent (ou non) une *gêne dans le travail* : *douleurs ; difficultés à effectuer certains gestes ou mouvements ; sensation de se fatiguer vite ; troubles du sommeil ; se sentir découragé, abattu*.
- Les *pathologies* identifiées par le médecin du travail dans les domaines suivants : *cardiovasculaire, respiratoire, rhumatologique, neurologique, psychiatrique*.
- La prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance (invalidité, COTOREP, IPP), et les interventions éventuelles du médecin du travail : *médecin du travail a déjà proposé des mesures telles que mutation ou transformation de poste, etc. ; avoir eu des restrictions d'aptitude au cours des cinq ans ; occuper actuellement un poste aménagé pour raisons de santé*.
- Dans la mesure où un même salarié peut être dans plusieurs de ces situations, nous avons construit deux indicateurs : le premier vise à évaluer la population des quinquagénaires concernés par au moins un dispositif de « reconnaissance » d'une difficulté lourde liée à la santé (reconnaissance en invalidité, ou COTOREP, ou inaptitude non temporaire prononcée à l'issue de la visite 2003, au cours de laquelle a été passée l'enquête) ; le second évalue plutôt la population pour laquelle des aménagements ou des décisions plus temporaires liés à la santé ont été pris : avoir déjà eu une proposition de transformation de poste, ou une restriction d'aptitude (dans le passé ou lors de la visite 2003), ou une inaptitude temporaire (visite 2003), ou occuper déjà un poste adapté.

3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT

3.1. Des fiches sectorielles

La plus grande partie de ce dossier est constitué d'une série de fiches par secteurs d'activités, définis selon la Nomenclature Économique de Synthèse (NES) en 36 postes proposée par l'Insee¹². Cette

¹⁰ La durée totale des interruptions pour chômage ne figure pas dans le questionnaire.

¹¹ L'enquête a été réalisée pendant l'année 2003, donc en grande partie pendant la période de discussion de la réforme des retraites. Ce contexte a probablement constitué une source d'incertitude supplémentaire pour certains enquêtés.

¹² pour plus d'informations sur la nomenclature, voir : http://www.insee.fr/fr/nom_def/met/nomenclatures/nes/pages/nes.htm

noménclature a été retenue parce qu'elle a été utilisée pour les fiches sectorielles sur les expositions aux risques professionnels réalisées à partir de l'enquête SUMER 2003 et publiées par la DaresS¹³.

Seuls les secteurs dans lesquels plus de 250 salariés ont été enquêtés font l'objet d'une fiche (voir tableau 3). Figurent également les informations pour le regroupement en grands secteurs (Industrie, Construction, Tertiaire). Compte-tenu des particularités de l'enquête SVP 50 rappelées précédemment (secteur privé, sur-représentation des petites entreprises, salariés de plus de 50 ans), la liste des secteurs pour lesquels il a été possible d'établir une fiche peut paraître un peu inhabituelle, notamment dans l'industrie (par exemple, ne figurent pas des secteurs comme l'automobile ou la chimie).

Tableau 2 : SVP 50 – Comparaison de l'effectif enquêté et de celui faisant l'objet des fiches sectorielles

Activité économique	Hommes	Femmes	Ensemble
AGRICULTURE			
Enquêtés	18	6	24
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	0	0	0
INDUSTRIE			
Enquêtés	2033	878	2911
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	1061	350	1411
CONSTRUCTION			
Enquêtés	556	44	600
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	556	44	600
TERTIAIRE			
Enquêtés	3191	3462	6653
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	2766	2876	5642
Activité économique non mentionnée ou erronée	617	402	1019
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	0	0	0
ENSEMBLE SVP 50			
Enquêtés	6415	4792	11207
<i>Font l'objet d'une fiche sectorielle</i>	4383	3270	7653

Chaque fiche commence par une présentation rapide de la population enquêtée dans le secteur (50 ans et plus) : effectifs dans les principaux sous-secteurs, structure d'âge (% 55 ans et plus), part des effectifs travaillant dans un établissement de moins de cinquante salariés, proportion d'ouvriers, proportion de salariés à temps partiel.

Figurent ensuite l'ensemble des indicateurs évoqués précédemment concernant le parcours professionnel, les caractéristiques du travail actuel et passé, les appréciations sur le travail, les intentions de départ en retraite, la santé et son éventuelle prise en compte dans différents dispositifs.

Lorsque la proportion de salariés concernés dans le secteur est nettement supérieure à celle de l'ensemble de l'échantillon (rapport relatif $\geq 1,5$), cette proportion a été indiquée en **rouge** ; elle est indiquée en **bleu** lorsqu'elle est nettement inférieure (rapport relatif $< 0,67$).

¹³ Équipe SUMER, 2004. *Les expositions aux risques professionnels par secteurs d'activités. Résultats SUMER 2003*. DARES, Documents d'Études, n° 89, Décembre 2004, 175p. Téléchargeable : <http://www.travail.gouv.fr/etudes/pdf/DE89.pdf>

Tableau 3 : SVP 50 - Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus), par secteur

Seuls les secteurs ayant plus de 250 enquêtés font l'objet d'une fiche (trame grisée dans le tableau)

Activité économique	Hommes	Femmes	Ensemble
AGRICULTURE	18	6	24
A0 Agriculture, sylviculture, pêche	18	6	24
INDUSTRIE	2033	878	2911
B0 Industries agricoles et alimentaires	228	151	379
C1 Habillement, cuir	8	41	49
C2 Édition, imprimerie, reproduction	112	45	158
C3 Pharmacie, parfumerie et entretien	41	59	100
C4 Industries des équipements du foyer	119	67	186
D0 Industrie automobile	89	38	127
E1 Construction navale, aéronautique et ferroviaire	55	13	68
E2 Industries des équipements mécaniques	341	53	394
E3 Industries des équipements électriques et électroniques	224	100	324
F1 Industries des produits minéraux	97	22	119
F2 Industrie textile	58	88	146
F3 Industries du bois et du papier	107	38	145
F4 Chimie, caoutchouc, plastiques	138	30	168
F5 Métallurgie et transformation des métaux	268	46	314
F6 Industrie des composants électriques et électroniques	91	72	163
G1 Production de combustibles et de carburants	7	3	10
G2 Eau, gaz, électricité	50	12	62
CONSTRUCTION	556	44	600
H0 Construction	556	44	600
TERTIAIRE	3191	3462	6653
J1 Commerce et réparation automobile	219	73	292
J2 Commerce de gros, intermédiaires	302	144	446
J3 Commerce de détail, réparations	286	478	764
K0 Transports	472	118	590
L0 Activités financières	263	264	527
M0 Activités immobilières	112	137	250
N1 Postes et télécommunications	56	31	87
N2 Conseils et assistance	372	239	611
N3 Services opérationnels	311	208	519
N4 Recherche et développement	28	29	57
P1 Hôtels et restaurants	121	153	274
P2 Activités récréatives, culturelles et sportives	47	52	99
P3 Services personnels et domestiques	27	58	85
Q1 Éducation	77	126	203
Q2 Santé, action sociale	248	864	1113
R1 Administration publique	172	335	507
R2 Activités associatives et extra-territoriales	78	153	231
Activité économique non mentionnée ou erronée	617	402	1022
ENSEMBLE ENQUÊTÉS	6415	4792	11207

3.2. Des présentations synthétiques

Deux types de présentation synthétiques des résultats ont été retenus :

- La première, précédant les fiches, illustre par des graphiques quelques grands résultats dans chacun des domaines étudiés, permettant de positionner les différents secteurs au regard de deux variables caractéristiques de ces domaines.
- La seconde fournit, sous forme de tableau synoptique en fin de document, une présentation analytique des résultats figurant dans les fiches. Pour chaque secteur et pour chaque variable retenue, on trouvera : 1/ le *rapport relatif* entre la proportion de personnes concernées dans le secteur et cette même proportion dans l'ensemble de l'échantillon ; 2/ les *odds ratios*, issus de modèles de régression logistique, permettant de mesurer si le fait de travailler dans le secteur accroît la probabilité de chacune des caractéristiques du travail ou de la santé retenues, lorsque l'on tient compte des différences de structure socioprofessionnelle des secteurs.

Chapitre 2

QUELQUES GRANDS RÉSULTATS

Certaines contraintes de travail sont clairement identifiées comme pouvant avoir des effets durables et à long terme sur la santé : parmi celles repérées par l'enquête SVP 50, c'est le cas du *travail physiquement exigeant* et du *travail en horaires décalés*. Selon les secteurs, la part des salariés ayant été exposés longuement (plus de vingt ans) à ces contraintes au cours de leur vie de travail (y compris dans d'autres secteurs que celui dans lequel ils travaillent actuellement) varie beaucoup. Ainsi, plus de la moitié des salariés quinquagénaires de la construction ont, ou ont eu, au moins vingt ans de *travail physiquement exigeant*, alors que cette proportion vaut 5 % pour les salariés des activités financières (graphique 1).

Mais les conditions et l'organisation du travail peuvent aussi favoriser — ou au contraire entraver — la mise en œuvre de stratégies de travail importantes pour les salariés âgés. Il s'agit par exemple d'anticiper des difficultés éventuelles, des situations d'urgence qu'ils souhaitent éviter. À cet égard, la *pression temporelle* et l'absence de latitude pour *choisir sa façon de procéder* peuvent s'avérer difficilement conciliables avec une bonne régulation du vieillissement, qu'il s'agisse des modes opératoires eux-mêmes, ou de la construction de l'expérience professionnelle au travers des formations, des parcours professionnels, etc. ; avec le risque d'une aggravation des troubles de santé, et le souhait de quitter le travail dès que possible. De ce point de vue, des secteurs aussi divers que les activités financières ou les industries agricoles et alimentaires sont caractérisés par de fortes proportions de quinquagénaires *travaillant sous pression* et de ceux estimant *ne pas avoir le choix de la façon de procéder*. Alors que la construction est un des secteurs où ces proportions sont parmi les moins élevées (graphique 2).

Dans un autre ordre d'idées, le pourcentage de réponses négatives sur le sentiment que son *travail est utile* s'étage de 5 % dans le secteur de la santé et action sociale à 23 % dans les industries agro-alimentaires (graphique 3).

On retrouve de gros écarts aussi dans le domaine de la santé : 32 % des salariés quinquagénaires de la métallurgie jugent que *leur vie de travail a eu un effet négatif sur leur santé*, contre 13 % dans les administrations publiques (graphique 4).

Au bout du compte, on peut se demander ce qu'il advient aujourd'hui des salariés de plus de 50 ans « usés », quels que soient les facteurs professionnels ou extra professionnels à l'origine de cette situation. Cette notion d'usure peut être approchée à travers le jugement du médecin du travail en réponse à la question « *indépendamment de l'avis d'aptitude, considérez-vous que cette personne devrait cesser de travailler ?* ». Cet avis concerne plus de 20 % des salariés du secteur de la construction. Les dispositifs collectifs de sortie anticipée, qu'ils soient formellement ou non liés à la santé¹⁴, peuvent aussi parfois constituer (de fait) un mode de sortie pour des salariés âgés « usés » ou dont la santé serait très déficiente. Dans un secteur tel que la construction, 10 % des quinquagénaires sont concernés (graphique 5).

On peut donc constater qu'il n'y a pas d'échelle unique sur laquelle s'ordonneraient les secteurs plus ou moins « astreignants », les populations plus ou moins « usées ». Certes, la métallurgie et les industries agricoles et alimentaires se caractérisent par des taux particulièrement élevés de contraintes physiques, d'horaires décalés, assortis d'un travail jugé, plus fréquemment que dans d'autres secteurs, mal reconnu et peu enrichissant, cet ensemble se reliant à des proportions relativement élevées de salariés présentant des troubles de santé et des signes d'usure.

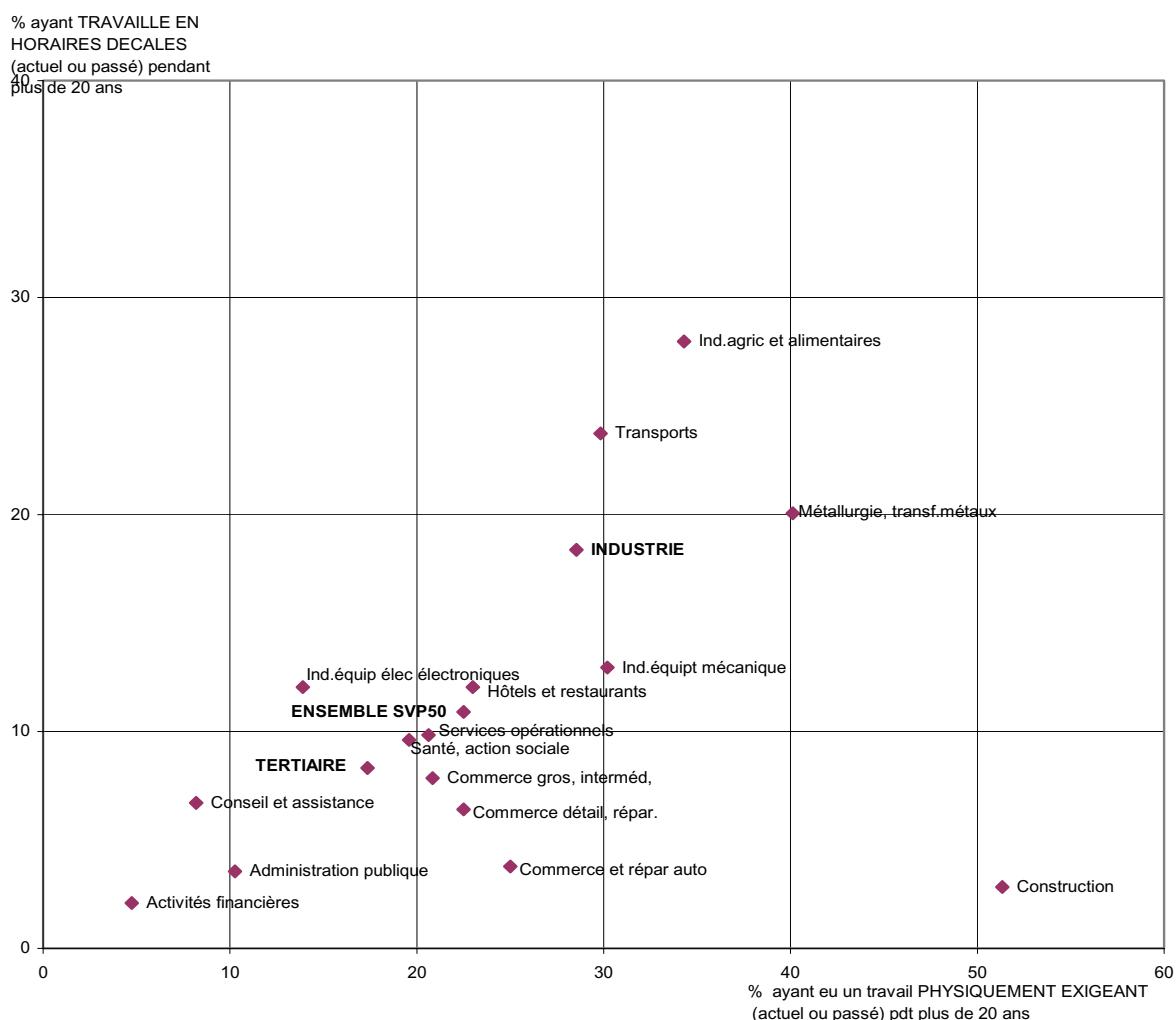
¹⁴ voir, lors de la présentation de l'enquête, les dispositifs pris en compte.

À l'opposé, on relève que les secteurs de l'administration, et du conseil-assistance affichent des ratios faibles, tant pour les pénibilités physiques et mentales que pour les dégradations de la santé.

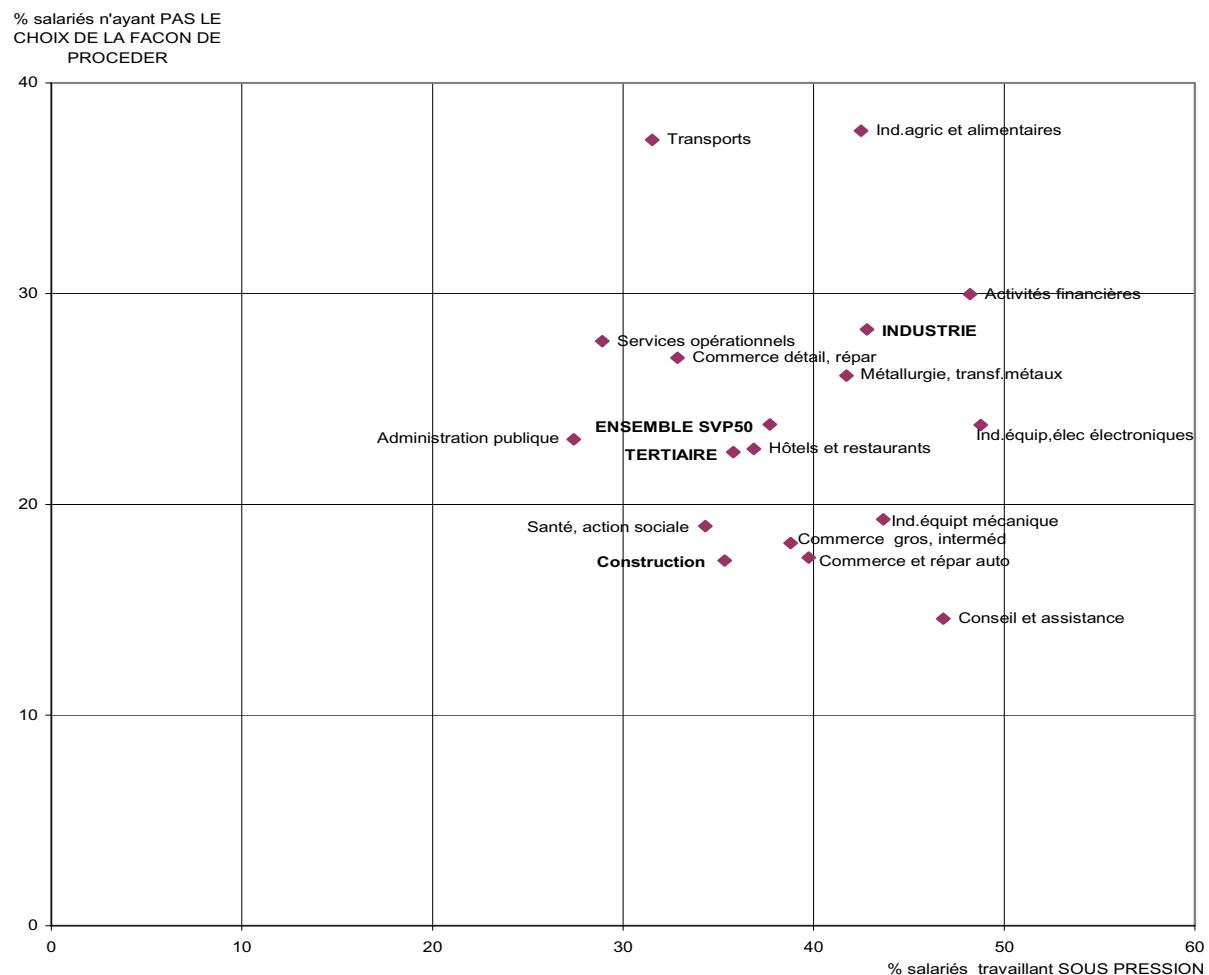
Mais la situation d'autres secteurs est beaucoup plus contrastée. La construction, par exemple, concentre les facteurs d'usure physique et l'exposition aux risques, ainsi que les traces de ces expositions (douleurs, vieillissement précoce) ; mais il se signale aussi par de nombreuses réponses positives sur l'utilité du travail, les occasions d'apprendre, voire les changements positifs dans la situation de travail. La situation est pratiquement inverse pour les activités financières, à l'abri des astreintes physiques, mais fortement en butte au *travail sous pression*, aux changements mal vécus et – peut-être pour ces raisons – en tête de tous les secteurs pour les intentions de quitter le travail avant l'âge « de plein droits ».

Ces éléments suffisent à indiquer que, selon l'angle d'attaque adopté pour évaluer la santé au travail des quinquagénaires, les positions relatives des différents secteurs, l'ampleur des difficultés à prévoir pour chacun d'eux, et par conséquent les voies d'action à envisager, ne seront pas les mêmes.

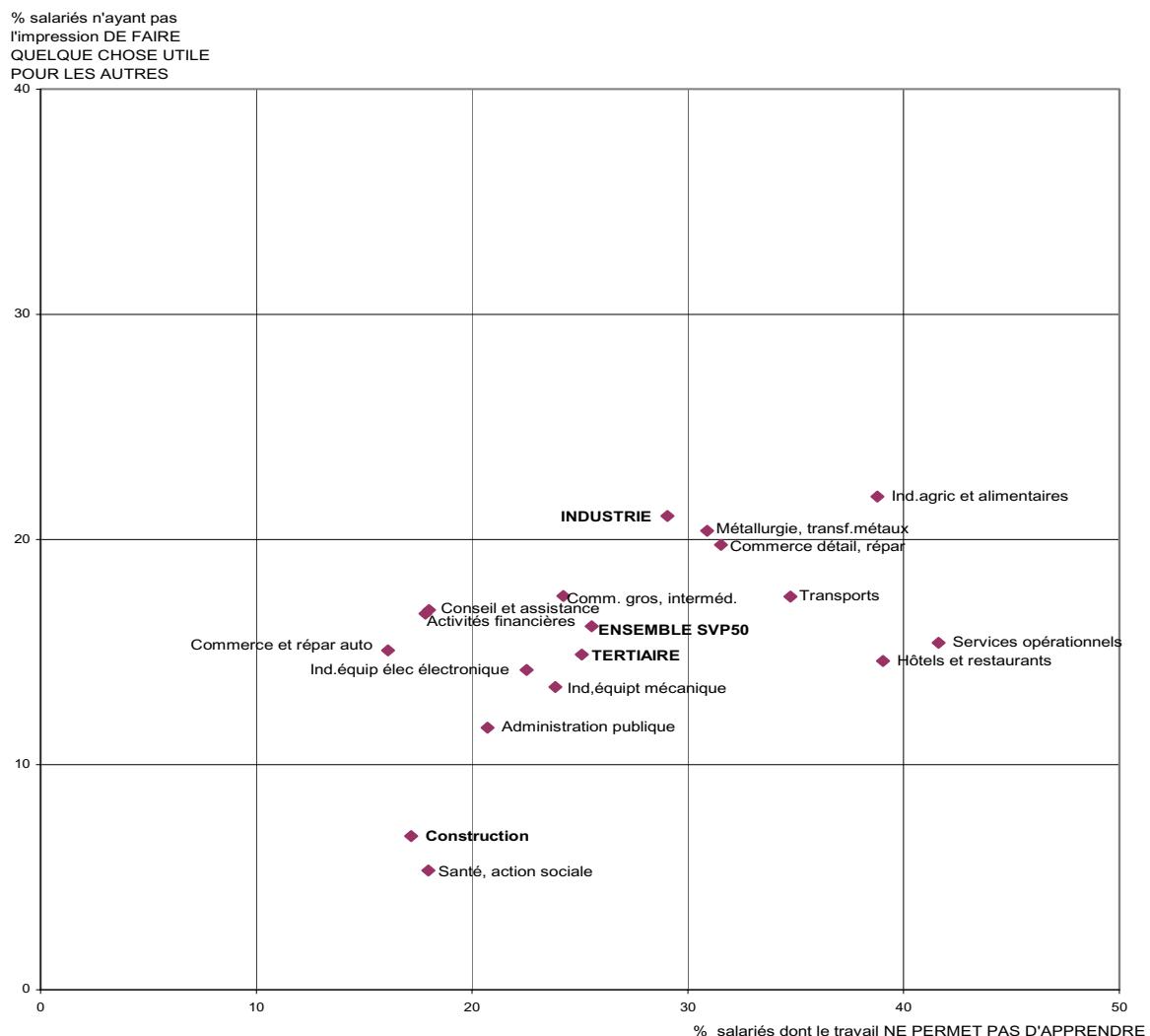
**Graphique 1. Exposition longue (plus de 20 ans)
à certaines contraintes de travail pouvant avoir des effets sur la santé à long terme**



Graphique 2. Travail sans « latitude décisionnelle »

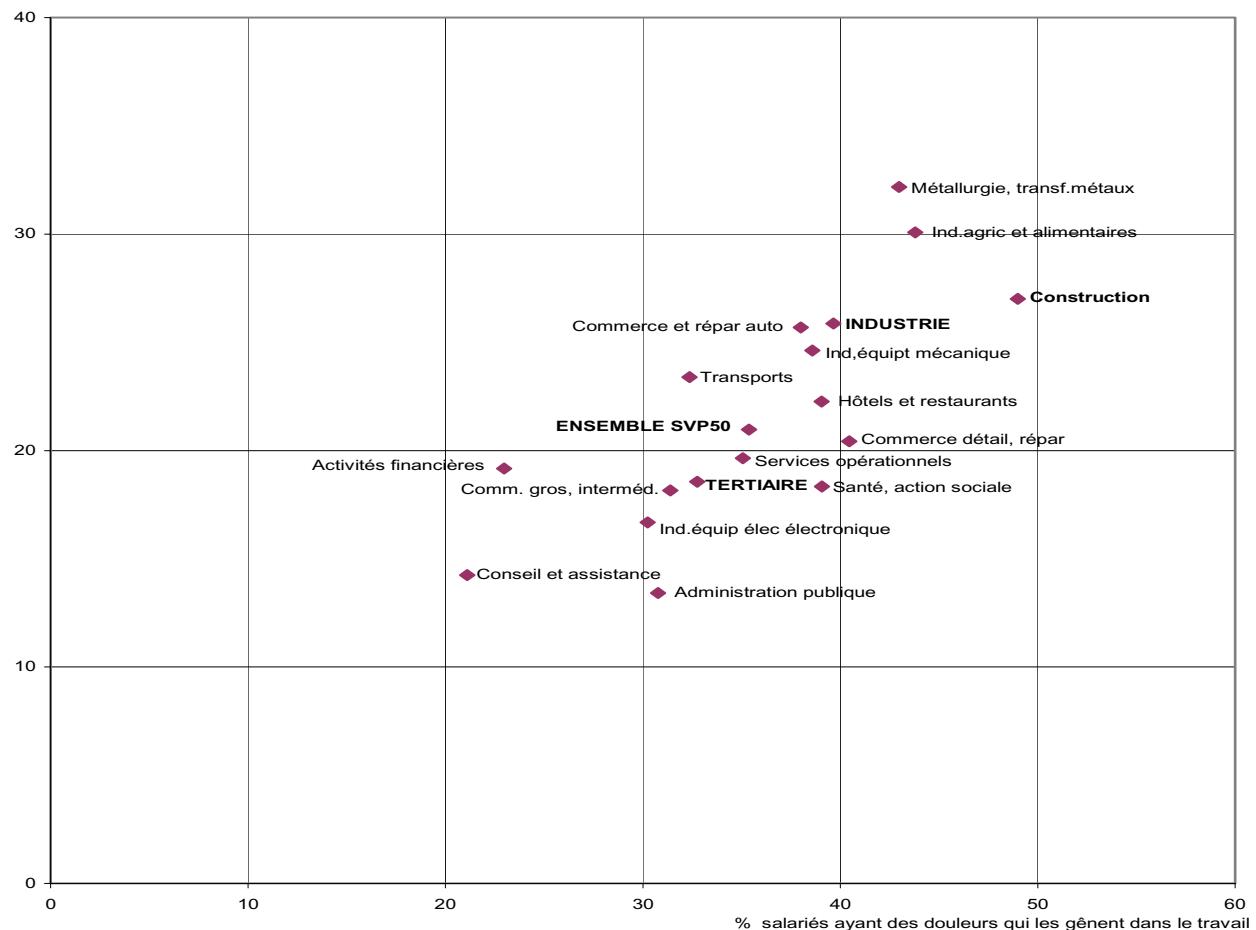


Graphique 3. « Sens du travail »

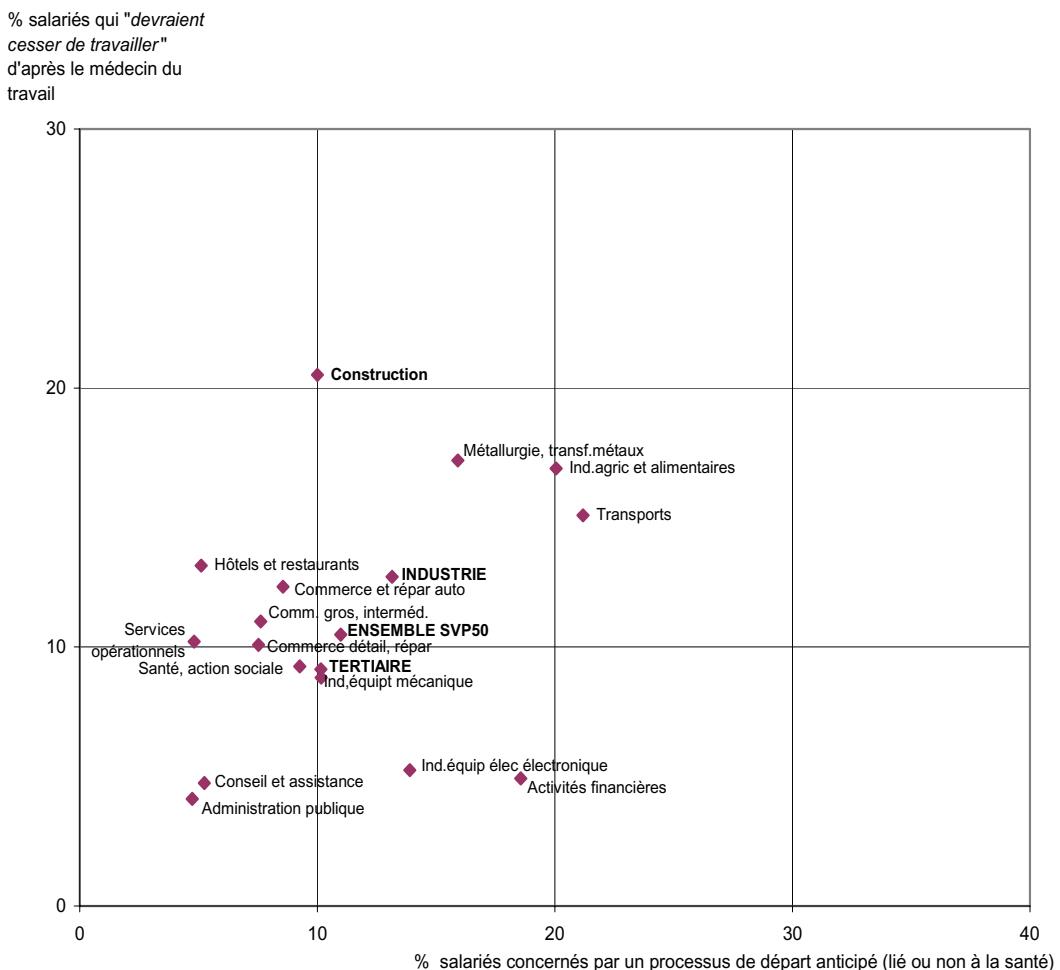


Graphique 4. Santé

% salariés pensant que leur vie de travail a eu un effet mauvais ou très mauvais sur leur santé



Graphique 5. Dispositifs de régulation « santé travail »



Chapitre 3

LES FICHES SECTORIELLES

INDUSTRIE

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus): **2911**.

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50 Tous secteurs
• % 55 ans et plus	45%	35%	42%	44%
• % dans établissement < 50 salariés	28%	27%	27%	45%
• % ouvriers	53%	52%	53%	32%
• % travaillant à temps partiel	4%	11%	6%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>2033</i>	<i>878</i>	<i>2911</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50 tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	41%	32%	38%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	24%	23%	24%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	3%	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	16%	5%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	7%	3%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>2033</i>	<i>878</i>	<i>2911</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	Effectif enquêté
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	31%	4%	23%	36%	13%	9%	2033
➤ Femmes	30%	8%	16%	21%	8%	4%	878
□ Ensemble	31%	5%	21%	32%	12%	8%	2911
<i>Ensemble SVP 50</i>							
<i>Hommes</i>	28%	4%	19%	35%	13%	10%	6415
<i>Femmes</i>	24%	4%	10%	19%	6%	3%	4792
<i>Ensemble</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11 207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	23%	4%	16%	24%	9%	6%	2033
➤ Femmes	9%	3%	4%	10%	5%	1%	878
□ Ensemble	19%	4%	12%	19%	8%	5%	2911
<i>Ensemble SVP 50</i>							
<i>Hommes</i>	23%	4%	15%	35%	8%	7%	6415
<i>Femmes</i>	9%	3%	4%	19%	3%	1%	4792
<i>Ensemble</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11 207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	24%	4%	15%	34%	10%	6%	2033
➤ Femmes	23%	7%	9%	17%	4%	2%	878
□ Ensemble	24%	5%	13%	29%	8%	5%	2911
<i>Ensemble SVP 50</i>							
<i>Hommes</i>	16%	3%	9%	30%	8%	6%	6415
<i>Femmes</i>	11%	3%	4%	15%	4%	2%	4792
<i>Ensemble</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11 207

	ACTUEL	dont		PASSÉ	dont		Effectif
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans	
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	43%	10%	20%	27%	9%	7%	2033
➤ Femmes	42%	12%	15%	25%	7%	6%	878
□ Ensemble	43%	11%	18%	27%	9%	6%	2911
Ensemble SVP 50	Hommes	39%	10%	17%	27%	9%	6415
	Femmes	36%	10%	11%	25%	7%	4792
	Ensemble	38%	10%	15%	26%	9%	11 207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	26%	7%	9%	21%	8%	4%	2033
➤ Femmes	28%	8%	6%	20%	4%	2%	878
□ Ensemble	26%	7%	8%	20%	7%	3%	2911
Ensemble SVP 50	Hommes	29%	8%	10%	21%	7%	6415
	Femmes	34%	10%	9%	22%	5%	4792
	Ensemble	31%	9%	10%	21%	6%	11 207

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
Travail ne permet pas d'apprendre	26%	36%	29%	24%	28%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	23%	28%	25%	21%	24%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	24%	40%	28%	21%	24%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	18%	26%	21%	19%	26%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	34%	32%	34%	32%	25%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	47%	53%	49%	40%	44%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	15%	30%	20%	12%	19%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	47%	49%	48%	42%	41%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	28%	28%	28%	27%	22%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	21%	21%	21%	19%	18%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	24%	28%	25%	21%	18%	20%
Effectifs	2033	878	2911	6415	4792	11 207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	22%	30%	24%	24%	34%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :						
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	24%	24%	24%	22%	24%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	45%	39%	43%	46%	41%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	16%	17%	16%	17%	15%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	20%	17%	16%	19%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	2033	878	2911	6415	4792	11 207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
Douleurs :						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	24%	26%	25%	24%	28%	25%
➤ qui gênent dans le travail	37%	46%	40%	34%	38%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	10%	13%	11%	11%	14%	12%
➤ qui gênent dans le travail	24%	33%	27%	22%	24%	23%
Sensation de se fatiguer vite						
➤ qui ne gêne pas dans le travail	18%	25%	21%	19%	26%	22%
➤ qui gêne dans le travail	33%	45%	37%	29%	35%	321%
Troubles du sommeil						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	18%	29%	21%	22%	32%	26%
➤ qui gênent dans le travail	21%	31%	24%	15%	22%	18%
Se sent découragé, abattu						
➤ qui ne gêne pas dans le travail	8%	16%	10%	7%	13%	10%
➤ qui gêne dans le travail	14%	21%	16%	12%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	2033	878	2911	6415	4792	11 207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
➤ bons ou très bons	38%	43%	39%	44%	53%	48%
➤ insignifiants	36%	30%	34%	33%	27%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	26%	26%	26%	23%	19%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	2033	878	2911	6415	4792	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
Pathologie cardiovasculaire	16%	11%	15%	17%	12%	15%
Pathologie respiratoire	5%	3%	4%	4%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	24%	30%	26%	22%	26%	24%
Pathologie neurologique	3%	2%	2%	2%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	5%	3%	2%	5%	4%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>2033</i>	<i>878</i>	<i>2911</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11 207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				Hommes	Femmes	Ensemble
Reconnu en invalidité	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	7%	5%	4%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	4%	3%	4%	5%	2%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	8%	10%	8%	5%	5%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	18%	23%	19%	15%	14%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	10%	14%	11%	8%	8%	8%
Cumuls :						
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	9%	7%	6%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	21%	27%	23%	18%	18%	18%
Jugement du médecin :						
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	22%	7%	21%	11%	10%	11%
Être dans un processus de sortie d'activité, lié ou non à la santé	13%	13%	13%	10%	9%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>2033</i>	<i>878</i>	<i>2911</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11207</i>

Industries agricoles et alimentaires (NES36=B0)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus): **379**.

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	47%	33%	41%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	27%	35%	30%	45%
• % ouvriers	64%	56%	61%	32%
• % travaillant à temps partiel	6%	17%	10%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	55%	28%	44%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	22%	32%	26%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	3%	2%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	24%	10%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	-	12%	5%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont		PASSE	dont		Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans	
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	39%	5%	28%	38%	15%	13%	228
➤ Femmes	39%	12%	18%	20%	8%	6%	151
□ Ensemble	39%	8%	24%	31%	12%	10%	379
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	24%	5%	15%	21%	9%	4%	228
➤ Femmes	13%	6%	5%	11%	8%	1%	151
□ Ensemble	20%	5%	11%	17%	9%	3%	379
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	45%	5%	30%	27%	7%	7%	228
➤ Femmes	36%	12%	11%	19%	7%	2%	151
□ Ensemble	41%	8%	22%	23%	7%	5%	379
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	40%	9%	18%	29%	12%	6%	228
➤ Femmes	46%	11%	17%	18%	6%	3%	151
□ Ensemble	43%	10%	17%	25%	10%	5%	379
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%	11207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	22%	6%	7%	23%	10%	4%	228
➤ Femmes	25%	7%	4%	20%	7%	1%	151
□ Ensemble	23%	6%	6%	22%	8%	3%	379
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%	11207

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	35%	44%	39%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	26%	34%	29%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	29%	51%	38%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	21%	24%	22%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	39%	36%	38%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	41%	47%	44%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	18%	28%	22%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	43%	48%	45%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	31%	25%	28%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	22%	23%	23%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	21%	27%	24%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	26%	37%	30%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	20%	30%	24%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	47%	41%	45%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	17%	13%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	16%	16%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	22%	23%	22%	25%
➤ qui gênent dans le travail	41%	48%	44%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	9%	9%	9%	12%
➤ qui gênent dans le travail	30%	34%	31%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	18%	23%	20%	22%
➤ qui gêne dans le travail	39%	46%	42%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	18%	29%	22%	26%
➤ qui gênent dans le travail	22%	26%	24%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	7%	13%	10%	10%
➤ qui gêne dans le travail	13%	27%	19%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	46%	50%	47%	48%
➤ insignifiants	25%	19%	22%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	29%	31%	30%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	20%	14%	17%	15%
Pathologie respiratoire	4%	3%	4%	4%
Pathologie rhumatologique	25%	32%	28%	24%
Pathologie neurologique	3%	6%	4%	2%
Pathologie psychiatrique	1%	5%	3%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	3%	3%	3%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	6%	10%	8%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	5%	5%	5%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	10%	15%	12%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	25%	23%	24%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	11%	17%	14%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	9%	13%	11%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	30%	29%	29%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	18%	16%	17%	11%
Être dans un processus de départ, lié ou non à la santé	22%	18%	20%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	228	151	379	11 207

Industries des équipements mécaniques (NES36=E2)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 394.

Dont : Chaudronnerie : 52
 Fabrication d'équipements mécaniques : 59
 Fabrication de machines d'usage général : 115
 Fabrication d'autres machines d'usage spécifique : 63

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	48%	37%	47%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	30%	25%	29%	45%
• % ouvriers	52%	23%	48%	32%
• % travaillant à temps partiel	5%	13%	6%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	41%	19%	38%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	21%	9%	19%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	2%	-	2%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	11%	2%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	8%	2%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	Effectif enquêté
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	34%	3%	26%	38%	16%	8%	341
➤ Femmes	8%	-	2%	17%	8%	2%	53
□ Ensemble	31%	3%	23%	35%	15%	7%	394
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>26%</i>	<i>5%</i>	<i>15%</i>	<i>29%</i>	<i>10%</i>	<i>7%</i>	<i>11207</i>
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	25%	4%	16%	23%	11%	3%	341
➤ Femmes	2%	2%	-	4%	-	2%	53
□ Ensemble	22%	4%	14%	20%	9%	3%	394
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>17%</i>	<i>3%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	16%	3%	10%	33%	11%	4%	341
➤ Femmes	2%	-	2%	21%	6%	-	53
□ Ensemble	14%	3%	9%	32%	10%	4%	394
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>14%</i>	<i>3%</i>	<i>7%</i>	<i>24%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	45%	10%	21%	24%	8%	6%	341
➤ Femmes	38%	11%	6%	19%	-	4%	53
□ Ensemble	44%	10%	19%	23%	7%	6%	394
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>5%</i>	<i>11207</i>
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	29%	7%	12%	18%	7%	3%	341
➤ Femmes	32%	11%	4%	17%	2%	2%	53
□ Ensemble	29%	8%	11%	18%	7%	3%	394
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6%</i>	<i>3%</i>	<i>11207</i>

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	23%	32%	24%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	20%	17%	19%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	19%	25%	19%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	18%	25%	19%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	36%	30%	36%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	46%	55%	47%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	11%	26%	13%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	50%	34%	48%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	31%	26%	30%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	17%	21%	17%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	21%	30%	23%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	25%	19%		28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	21%	21%	21%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	45%	44%	45%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	17%	12%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	23%	17%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	25%	36%	27%	25%
➤ qui gênent dans le travail	40%	32%	39%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	9%	15%	10%	12%
➤ qui gênent dans le travail	27%	23%	27%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	17%	30%	19%	22%
➤ qui gêne dans le travail	36%	40%	37%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	19%	30%	21%	26%
➤ qui gênent dans le travail	17%	25%	18%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	7%	17%	8%	10%
➤ qui gêne dans le travail	13%	21%	15%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	39%	49%	40%	48%
➤ insignifiants	36%	32%	35%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	26%	19%	25%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	19%	11%	18%	15%
Pathologie respiratoire	5%	6%	5%	4%
Pathologie rhumatologique	29%	23%	28%	24%
Pathologie neurologique	2%	-	2%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	4%	2%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	1%	-	1%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	3%	4%	3%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	4%	-	4%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	7%	2%	7%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	14%	13%	14%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	8%	6%	8%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	4%	4%	4%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	18%	15%	18%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	9%	9%	9%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	11%	8%	10%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>341</i>	<i>53</i>	<i>394</i>	<i>11207</i>

Industries des équipements électriques et électroniques (NES36=E3)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 324.

Dont : Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques : 61

Fabrication d'appareils d'émission et de transmission : 92

Fabrication de matériel médico-chirurgical et d'orthopédie : 50

Fabrication d'instruments de mesure et de contrôle : 73

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	42%	36%	40%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	18%	13%	16%	45%
• % ouvriers	19%	49%	28%	32%
• % travaillant à temps partiel	4%	11%	6%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	17%	34%	23%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	26%	25%	26%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	-	2%	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	10%	3%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	6%	3%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	enquêté
Travail physiquement exigeant					
➤ Hommes	11%	2%	6%	29%	224
➤ Femmes	27%	4%	15%	21%	100
□ Ensemble	16%	3%	9%	26%	324
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	11207
Travail "dangereux"					
➤ Hommes	9%	1%	7%	20%	224
➤ Femmes	5%	1%	4%	11%	100
□ Ensemble	7%	1%	6%	18%	324
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	11207
Travail en horaires décalés					
➤ Hommes	7%	-	5%	35%	224
➤ Femmes	20%	4%	13%	17%	100
□ Ensemble	11%	2%	7%	29%	324
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	11207
Travail "sous pression"					
➤ Hommes	51%	16%	15%	22%	224
➤ Femmes	44%	10%	18%	29%	100
□ Ensemble	49%	14%	16%	24%	324
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	11207
Travail "psychologiquement difficile"					
➤ Hommes	26%	8%	5%	28%	224
➤ Femmes	31%	10%	9%	26%	100
□ Ensemble	27%	9%	6%	27%	324
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	11207

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	17%	34%	23%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	21%	26%	23%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	15%	43%	24%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	17%	21%	19%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	21%	25%	23%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	46%	49%	47%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	12%	19%	14%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	45%	47%	45%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	30%	30%	30%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	29%	25%	28%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	26%	33%	28%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	21%	34%	25%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	28%	33%	30%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	41%	33%	39%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	15%	18%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	15%	15%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	26%	20%	24%	25%
➤ qui gênent dans le travail	24%	44%	30%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	13%	16%	14%	12%
➤ qui gênent dans le travail	13%	25%	17%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	18%	27%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	20%	39%	26%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	28%	33%	29%	26%
➤ qui gênent dans le travail	6%	27%	13%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	5%	13%	8%	10%
➤ qui gêne dans le travail	11%	15%	12%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	34%	40%	36%	48%
➤ insignifiants	50%	40%	47%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	15%	20%	17%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	15%	9%	13%	15%
Pathologie respiratoire	4%	3%	4%	4%
Pathologie rhumatologique	14%	27%	18%	24%
Pathologie neurologique	4%	1%	3%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	7%	4%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	2%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	5%	2%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	3%	2%	3%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	4%	10%	6%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	8%	16%	10%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	6%	12%	8%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	5%	5%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	11%	21%	14%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	5%	7%	5%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	15%	11%	14%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	224	100	324	11 207

Métallurgie et transformation des métaux (NES36=F5)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus): **314**.

Dont : Métallurgie : 65

Traitement des métaux ; mécanique générale : 116

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	40%	30%	38%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	42%	35%	41%	45%
• % ouvriers	71%	57%	69%	32%
• % travaillant à temps partiel	4%	9%	4%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>268</i>	<i>46</i>	<i>314</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	45%	37%	44%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	27%	26%		26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	-	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	11%	2%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	-	2%	1%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>268</i>	<i>46</i>	<i>314</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSE	dont	Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	>20 ans
Travail physiquement exigeant					
➤ Hommes	41%	6%	30%	37%	12% 12%
➤ Femmes	35%	11%	22%	13%	4% 2%
□ Ensemble	40%	7%	29%	34%	11% 11%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>26%</i>	<i>5%</i>	<i>15%</i>	<i>29%</i>	<i>10% 7%</i>
Travail "dangereux"					
➤ Hommes	29%	5%	22%	28%	9% 11%
➤ Femmes	17%	7%	7%	13%	2% 7%
□ Ensemble	28%	5%	19%	26%	8% 10%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>17%</i>	<i>3%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>6% 4%</i>
Travail en horaires décalés					
➤ Hommes	26%	5%	16%	42%	12% 6%
➤ Femmes	20%	9%	7%	22%	2% -
□ Ensemble	25%	5%	14%	39%	11% 5%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>14%</i>	<i>3%</i>	<i>7%</i>	<i>24%</i>	<i>6% 4%</i>
Travail "sous pression"					
➤ Hommes	40%	11%	22%	31%	11% 10%
➤ Femmes	50%	13%	17%	24%	4% 13%
□ Ensemble	42%	11%	21%	30%	10% 11%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9% 5%</i>
Travail "psychologiquement difficile"					
➤ Hommes	27%	8%	10%	21%	10% 5%
➤ Femmes	24%	9%	4%	15%	- 4%
□ Ensemble	26%	8%	9%	20%	9% 5%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6% 3%</i>

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	31%	28%	31%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	25%	28%	26%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	24%	37%	26%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	16%	26%	18%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	43%	37%	42%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	50%	59%	52%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	18%	35%	20%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	54%	39%	52%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	27%	24%	27%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	22%	15%	21%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	30%	26%	29%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	268	46	314	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	20%	24%	20%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	25%	26%	25%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	47%	37%	46%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	15%	17%	15%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	12%	20%	13%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	268	46	314	

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	23%	28%	23%	25%
➤ qui gênent dans le travail	43%	41%	43%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	8%	17%	10%	12%
➤ qui gênent dans le travail	27%	28%	27%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	20%	26%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	41%	46%	42%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	22%	26%	23%	26%
➤ qui gênent dans le travail	21%	33%	23%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	11%	13%	11%	10%
➤ qui gêne dans le travail	15%	24%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	268	46	314	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	32%	46%	34%	48%
➤ insignifiants	34%	30%	34%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	34%	24%	32%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	268	46	314	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	14%	4%	12%	15%
Pathologie respiratoire	8%	7%	8%	4%
Pathologie rhumatologique	27%	33%	28%	24%
Pathologie neurologique	4%	-	3%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	4%	2%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	268	46	314	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	-	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	3%	9%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	7%	4%	6%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	10%	13%	10%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	19%	28%	20%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	10%	17%	11%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	11%	7%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	23%	30%	24%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	18%	15%	17%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	16%	17%	16%	10%
<i>Effectifs</i>				11 207

CONSTRUCTION (NES36=H0)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus): **600**.

Dont : Construction d'ouvrages de bâtiment ou de génie civil : 238
 Travaux d'installation : 179
 Travaux de finition : 130

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	51%	48%	50%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	66%	68%	66%	45%
• % ouvriers	70%	7%	66%	32%
• % travaillant à temps partiel	2%	27%	4%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	57%	16%	54%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	17%	21%	17%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	2%	5%	2%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	25%	2%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	14%	2%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif	
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	>20 ans	enquêté
Travail physiquement exigeant						
➤ Hommes	57%	6%	44%	28%	9%	11%
➤ Femmes	7%	-	5%	20%	9%	2%
□ Ensemble	53%	5%	41%	27%	9%	10%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>26%</i>	<i>5%</i>	<i>15%</i>	<i>29%</i>	<i>10%</i>	<i>7%</i>
Travail "dangereux"						
➤ Hommes	37%	4%	30%	26%	7%	9%
➤ Femmes	5%	2%	-	7%	2%	-
□ Ensemble	35%	4%	28%	24%	7%	8%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>17%</i>	<i>3%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>
Travail en horaires décalés						
➤ Hommes	3%	1%	1%	23%	5%	2%
➤ Femmes	7%	-	2%	2%	-	-
□ Ensemble	3%	1%	1%	21%	5%	2%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>14%</i>	<i>3%</i>	<i>7%</i>	<i>24%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>
Travail "sous pression"						
➤ Hommes	36%	8%	17%	24%	8%	5%
➤ Femmes	30%	7%	7%	27%	14%	2%
□ Ensemble	35%	8%	17%	24%	8%	5%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>5%</i>
Travail "psychologiquement difficile"						
➤ Hommes	21%	5%	9%	16%	5%	3%
➤ Femmes	18%	7%	2%	21%	7%	5%
□ Ensemble	20%	5%	9%	17%	6%	4%
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6%</i>	<i>3%</i>

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	16%	27%	17%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	17%	11%	16%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	18%	9%	17%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	16%	23%	17%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	49%	18%	47%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	33%	34%	33%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	6%	21%	7%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	43%	27%	42%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	31%	9%	30%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	12%	11%	12%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	16%	20%	16%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	25%	32%	25%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	22%	23%	22%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	43%	40%	43%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	18%	20%	18%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	17%	16%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	20%	27%	21%	25%
➤ qui gênent dans le travail	51%	30%	49%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	7%	23%	8%	12%
➤ qui gênent dans le travail	37%	21%	35%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	16%	30%	17%	22%
➤ qui gêne dans le travail	42%	27%	41%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	20%	32%	21%	26%
➤ qui gênent dans le travail	18%	21%	18%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	8%	14%	9%	10%
➤ qui gêne dans le travail	13%	11%	13%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	46%	53%	47%	48%
➤ insignifiants	26%	30%	26%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	28%	16%	27%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	12%	21%	13%	15%
Pathologie respiratoire	6%	2%	6%	4%
Pathologie rhumatologique	32%	23%	31%	24%
Pathologie neurologique	3%	-%	3%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	-%	2%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	1%	2%	1%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	2%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	9%	-%	8%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	7%	-%	7%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	21%	7%	20%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	9%	2%	9%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	7%	6%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	28%	7%	26%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	22%	7%	21%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	10%	9%	10%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>556</i>	<i>44</i>	<i>600</i>	<i>11207</i>

TERTIAIRE

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : **6653**.

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :				SVP 50. Tous secteurs
	Hommes	Femmes	Ensemble	
• % 55 ans et plus	45%	43%	44%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	47%	52%	50%	45%
• % ouvriers	33%	10%	21%	32%
• % travaillant à temps partiel	8%	30%	19%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	33%	18%	25%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	33%	25%	29%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	4%	3%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	23%	12%	9%
TPP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	2%	19%	11%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont		PASSÉ	dont		Effectif enquêté	
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans		
Travail physiquement exigeant								
➤ Hommes	21%	4%	13%	36%	14%	10%	3191	
➤ Femmes	22%	7%	9%	19%	5%	3%	3462	
□ Ensemble	22%	6%	11%	27%	9%	6%	6653	
Ensemble SVP 50	H	28%	4%	19%	35%	13%	10%	6415
	F	24%	4%	10%	19%	6%	3%	4792
	Ens	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"								
➤ Hommes	20%	3%	12%	23%	8%	7%	3191	
➤ Femmes	9%	3%	4%	7%	3%	1%	3462	
□ Ensemble	14%	3%	8%	15%	5%	4%	6653	
Ensemble SVP 50	H	23%	4%	15%	35%	8%	7%	6415
	F	9%	3%	4%	19%	3%	1%	4792
	Ens	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés								
➤ Hommes	14%	3%	7%	29%	8%	6%	3191	
➤ Femmes	8%	2%	3%	15%	3%	2%	3462	
□ Ensemble	11%	3%	5%	22%	6%	4%	6653	
Ensemble SVP 50	H	16%	3%	9%	30%	8%	6%	6415
	F	11%	3%	4%	15%	4%	2%	4792
	Ens	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207

	ACTUEL	dont		PASSÉ	dont		Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans	
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	37%	10%	16%	27%	10%	7%	3191
➤ Femmes	35%	9%	10%	24%	7%	4%	3462
□ Ensemble	36%	9%	13%	26%	9%	5%	6653
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>H</i>	<i>39%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>27%</i>	<i>9%</i>	<i>6415</i>
	<i>F</i>	<i>36%</i>	<i>10%</i>	<i>11%</i>	<i>25%</i>	<i>7%</i>	<i>4792</i>
	<i>Ens</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>11207</i>
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	31%	9%	11%	22%	7%	4%	3191
➤ Femmes	36%	10%	10%	20%	5%	3%	3462
□ Ensemble	34%	10%	11%	21%	6%	3%	6653
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>H</i>	<i>29%</i>	<i>8%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>7%</i>	<i>6415</i>
	<i>F</i>	<i>34%</i>	<i>10%</i>	<i>9%</i>	<i>22%</i>	<i>5%</i>	<i>4792</i>
	<i>Ens</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6%</i>	<i>11207</i>

Appréciations sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens.
Travail ne permet pas d'apprendre	23%	27%	25%	24%	28%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	20%	24%	22%	21%	24%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	21%	24%	23%	21%	24%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	20%	26%	23%	19%	26%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	27%	24%	26%	32%	25%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	37%	42%	39%	40%	44%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	11%	16%	14%	12%	19%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	38%	39%	38%	42%	41%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	25%	21%	23%	27%	22%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	19%	17%	18%	19%	18%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	20%	16%	18%	21%	18%	20%
<i>Effectifs</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	25%	36%	30%	24%	34%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :						
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	20%	23%	22%	22%	24%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	47%	42%	44%	46%	41%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	17%	15%	16%	17%	15%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	20%	18%	16%	19%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens
Douleurs :						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	23%	28%	26%	24%	28%	25%
➤ qui gênent dans le travail	29%	37%	33%	34%	38%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	11%	13%	12%	11%	14%	12%
➤ qui gênent dans le travail	18%	23%	21%	22%	24%	23%
Sensation de se fatiguer vite						
➤ qui ne gêne pas dans le travail	19%	26%	23%	19%	26%	22%
➤ qui gêne dans le travail	24%	33%	29%	29%	35%	321%
Troubles du sommeil						
➤ qui ne gênent pas dans le travail	22%	33%	28%	22%	32%	26%
➤ qui gênent dans le travail	14%	20%	17%	15%	22%	18%
Se sent découragé, abattu						
➤ qui ne gêne pas dans le travail	7%	13%	10%	7%	13%	10%
➤ qui gêne dans le travail	10%	15%	13%	12%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11 207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens
➤ bons ou très bons	46%	56%	51%	44%	53%	48%
➤ insignifiants	33%	26%	30%	33%	27%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	20%	17%	19%	23%	19%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens
Pathologie cardiovasculaire	17%	11%	14%	17%	12%	15%
Pathologie respiratoire	4%	3%	3%	4%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	20%	25%	22%	22%	26%	24%
Pathologie neurologique	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	5%	4%	2%	5%	4%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>3191</i>	<i>3462</i>	<i>6653</i>	<i>6415</i>	<i>4792</i>	<i>11 207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs		
				H	F	Ens
Reconnu en invalidité	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	3%	3%	4%	4%	4%
Bénéficiaire d'une IPP (pour AT ou MP)	4%	2%	3%	5%	2%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	4%	4%	4%	5%	5%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	12%	12%	12%	15%	14%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	6%	6%	6%	8%	8%	8%
Cumuls :						
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	5%	5%	6%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	15%	15%	15%	18%	18%	18%
Jugement du médecin :						
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	10%	8%	9%	11%	10%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	13%	8%	10%	10%	9%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	3191	3462	6653			11207

Commerce et réparation automobile (NES36=J1)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : **292**.

Dont : Commerce de véhicules automobiles : 172

Entretien et réparation de véhicules automobiles : 60

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	38%	40%	39%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	61%	63%	62%	45%
• % ouvriers	50%	11%	40%	32%
• % travaillant à temps partiel	4%	15%	7%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	219	73	292	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	51%	14%	41%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	22%	19%	21%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	4%	2%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	26%	7%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	-	10%	3%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	219	73	292	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	<i>Effectif enquêté</i>
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	27%	2%	22%	37%	15%	10%	219
➤ Femmes	11%	3%	3%	15%	3%	1%	73
□ Ensemble	23%	2%	18%	32%	12%	8%	292
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	27%	2%	21%	15%	7%	3%	219
➤ Femmes	5%	4%	-	3%	-	-	73
□ Ensemble	22%	3%	15%	12%	6%	2%	292
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	5%	1%	2%	21%	6%	3%	219
➤ Femmes	7%	3%	1%	5%	-	-	73
□ Ensemble	5%	1%	2%	17%	4%	2%	292
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	43%	11%	18%	20%	8%	6%	219
➤ Femmes	29%	11%	6%	32%	6%	6%	73
□ Ensemble	40%	11%	15%	23%	8%	6%	292
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%	11207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	39%	11%	18%	14%	5%	1%	219
➤ Femmes	26%	10%	1%	22%	7%	-	73
□ Ensemble	36%	10%	14%	16%	6%	1%	292
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%	11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	13%	25%	16%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	20%	21%	20%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	18%	15%	18%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	20%	21%	20%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	41%	18%	35%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	43%	41%	43%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	13%	22%	15%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	51%	45%	49%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	35%	25%	33%	25%
 A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	14%	16%	14%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	23%	15%	21%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>219</i>	<i>73</i>	<i>292</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	26%	36%	28%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	16%	15%	15%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	47%	45%	46%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	15%	19%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	22%	21%	22%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>219</i>	<i>73</i>	<i>292</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	34%	24%	25%
➤ qui gênent dans le travail	40%	32%	38%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	11%	16%	13%	12%
➤ qui gênent dans le travail	27%	14%	24%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	21%	27%	23%	22%
➤ qui gêne dans le travail	37%	32%	36%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	20%	33%	23%	26%
➤ qui gênent dans le travail	13%	22%	15%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	6%	14%	8%	10%
➤ qui gêne dans le travail	14%	22%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>219</i>	<i>73</i>	<i>292</i>	<i>11207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	39%	55%	43%	48%
➤ insignifiants	29%	34%	30%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	31%	11%	26%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	219	73	292	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	16%	11%	15%	15%
Pathologie respiratoire	3%	1%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	24%	26%	25%	24%
Pathologie neurologique	2%	1%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	6%	3%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	219	73	292	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	-	1%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	1%	3%	2%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	3%	1%	3%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	3%	4%	3%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	9%	8%	9%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	3%	-	2%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	4%	4%	4%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	13%	14%	13%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	11%	15%	12%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	9%	8%	9%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	219	73	292	11 207

Commerce de gros, intermédiaires (NES36=J2)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : **446**.

Dont : Commerce de gros de produits alimentaires : 98

Commerce de gros de biens de consommation non alimentaires: 104

Commerce de gros de produits intermédiaires non agricoles : 160

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	44%	36%	41%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	57%	65%	60%	45%
• % ouvriers	37%	19%	31%	32%
• % travaillant à temps partiel	1%	13%	5%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Age au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	37%	16%	30%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	31%	19%	28%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	1%	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	15%	5%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	2%	9%	4%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	Effectif enquêté
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	27%	6%	17%	35%	14%	10%	<i>302</i>
➤ Femmes	14%	8%	5%	17%	4%	3%	<i>144</i>
□ Ensemble	23%	6%	13%	29%	11%	8%	<i>446</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>26%</i>	<i>5%</i>	<i>15%</i>	<i>29%</i>	<i>10%</i>	<i>7%</i>	<i>11207</i>
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	21%	4%	13%	18%	6%	7%	<i>302</i>
➤ Femmes	1%	-	1%	6%	3%	1%	<i>144</i>
□ Ensemble	14%	3%	9%	14%	5%	5%	<i>446</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>17%</i>	<i>3%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	10%	4%	5%	26%	5%	6%	<i>302</i>
➤ Femmes	6%	2%	2%	8%	1%	-	<i>144</i>
□ Ensemble	9%	3%	4%	20%	4%	4%	<i>446</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>14%</i>	<i>3%</i>	<i>7%</i>	<i>24%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	43%	12%	18%	22%	7%	6%	<i>302</i>
➤ Femmes	31%	8%	8%	20%	4%	5%	<i>144</i>
□ Ensemble	39%	11%	14%	21%	6%	6%	<i>446</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>5%</i>	<i>11207</i>
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	29%	8%	8%	21%	7%	4%	<i>302</i>
➤ Femmes	24%	7%	3%	22%	8%	1%	<i>144</i>
□ Ensemble	27%	8%	6%	21%	7%	3%	<i>446</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6%</i>	<i>3%</i>	<i>11207</i>

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	22%	29%	24%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	17%	22%	19%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	15%	26%	18%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	21%	25%	22%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	23%	22%	22%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	37%	42%	39%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	13%	28%	18%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	38%	35%	37%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	26%	23%	25%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	15%	19%	16%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	20%	20%	20%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	32%	31%	31%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	19%	18%	18%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	51%	47%	49%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	16%	15%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	15%	20%	16%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	29%	23%	25%
➤ qui gênent dans le travail	32%	31%	31%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	9%	15%	11%	12%
➤ qui gênent dans le travail	21%	13%	18%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	16%	24%	18%	22%
➤ qui gêne dans le travail	25%	26%	25%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	44%	28%	26%
➤ qui gênent dans le travail	15%	12%	14%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	8%	13%	10%	10%
➤ qui gêne dans le travail	9%	15%	11%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	50%	52%	51%	48%
➤ insignifiants	30%	31%	30%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	20%	15%	18%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	22%	13%	19%	15%
Pathologie respiratoire	4%	1%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	21%	24%	22%	24%
Pathologie neurologique	1%	4%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	3%	3%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	1%	-	1%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	3%	1%	3%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	3%	1%	3%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	5%	4%	5%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	11%	11%	11%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	5%	6%	5%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	5%	2%	4%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	15%	13%	14%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	12%	9%	11%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	9%	5%	8%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>302</i>	<i>144</i>	<i>446</i>	<i>11207</i>

Commerce de détail, réparations (NES36=J3)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 764.

Dont : Commerce de détail en magasin non spécialisé : 299

Commerce de détail alimentaire en magasin spécialisé : 49

Commerce de détail de produits pharmaceutiques et de parfumerie : 84

Autre commerce de détail en magasin spécialisé : 258

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	42%	44%	43%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	55%	59%	58%	45%
• % ouvriers	33%	8%	17%	32%
• % travaillant à temps partiel	8%	37%	26%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	43%	29%	34%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	28%	27%	27%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	2%	4%	3%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	26%	17%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	21%	14%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif	enquêté
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	>20 ans	
Travail physiquement exigeant						
➤ Hommes	33%	6%	21%	33%	13%	10%
➤ Femmes	29%	9%	11%	23%	5%	5%
□ Ensemble	30%	8%	15%	26%	8%	7%
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%
Travail "dangereux"						
➤ Hommes	20%	4%	11%	18%	5%	6%
➤ Femmes	9%	3%	4%	8%	2%	2%
□ Ensemble	13%	3%	6%	12%	3%	3%
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%
Travail en horaires décalés						
➤ Hommes	10%	3%	5%	30%	6%	6%
➤ Femmes	8%	2%	3%	13%	4%	1%
□ Ensemble	8%	2%	4%	19%	5%	3%
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%
Travail "sous pression"						
➤ Hommes	34%	8%	18%	27%	8%	7%
➤ Femmes	32%	11%	8%	22%	7%	4%
□ Ensemble	33%	10%	12%	24%	8%	5%
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%
Travail "psychologiquement difficile"						
➤ Hommes	30%	8%	12%	24%	9%	4%
➤ Femmes	32%	10%	7%	16%	5%	2%
□ Ensemble	31%	9%	9%	19%	7%	3%
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	28%	34%	32%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	16%	28%	23%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	20%	31%	27%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	19%	29%	25%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	32%	21%	25%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	33%	41%	38%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	14%	23%	20%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	42%	45%	44%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	24%	23%	23%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	21%	15%	17%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	19%	20%	20%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	28%	39%	35%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	15%	23%	20%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	43%	41%	42%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	25%	16%	20%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	19%	18%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	27%	24%	25%
➤ qui gênent dans le travail	35%	44%	41%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	9%	12%	11%	12%
➤ qui gênent dans le travail	22%	29%	26%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	18%	22%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	27%	36%	33%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	19%	31%	27%	26%
➤ qui gênent dans le travail	14%	18%	17%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	9%	12%	11%	10%
➤ qui gêne dans le travail	12%	16%	15%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	53%	53%	53%	48%
➤ insignifiants	25%	26%	26%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	21%	20%	20%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	16%	14%	15%	15%
Pathologie respiratoire	3%	3%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	23%	33%	29%	24%
Pathologie neurologique	2%	2%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	4%	3%	3%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	4%	3%	3%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	5%	5%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	5%	2%	3%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	5%	7%	6%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	13%	15%	14%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	8%	7%	8%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	7%	8%	7%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	19%	20%	19%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	12%	9%	10%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	9%	8%	8%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	286	478	764	11 207

Transport (NES36=K0)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 590.

Dont : Transports terrestres : 372
Services auxiliaires des transports : 191

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	44%	38%	43%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	45%	31%	42%	45%
• % ouvriers	71%	23%	61%	32%
• % travaillant à temps partiel	10%	23%	12%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	45%	20%	40%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	32%	22%	30%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	2%	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	22%	4%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	2%	13%	4%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif	enquêté
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	>20 ans	
Travail physiquement exigeant						
➤ Hommes	28%	4%	19%	45%	16%	472
➤ Femmes	18%	3%	8%	21%	5%	118
□ Ensemble	26%	4%	17%	41%	14%	590
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%
Travail "dangereux"						
➤ Hommes	37%	6%	24%	22%	6%	472
➤ Femmes	14%	7%	4%	7%	2%	118
□ Ensemble	32%	6%	20%	19%	5%	590
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%
Travail en horaires décalés						
➤ Hommes	29%	6%	17%	36%	14%	472
➤ Femmes	25%	9%	9%	20%	5%	118
□ Ensemble	28%	7%	15%	33%	12%	590
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%
Travail "sous pression"						
➤ Hommes	30%	7%	14%	34%	12%	472
➤ Femmes	39%	14%	10%	25%	10%	118
□ Ensemble	32%	9%	13%	32%	12%	590
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%
Travail "psychologiquement difficile"						
➤ Hommes	21%	6%	8%	21%	6%	472
➤ Femmes	31%	14%	8%	23%	8%	118
□ Ensemble	23%	7%	8%	22%	7%	590
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	34%	36%	35%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	18%	20%	18%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	37%	40%	37%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	20%	20%	20%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	36%	29%	34%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	36%	53%	39%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	13%	35%	18%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	41%	41%	41%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	25%	23%	25%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	16%	17%	16%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	20%	18%	19%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	21%	25%	22%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	21%	26%	22%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	48%	35%	45%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	16%	14%	16%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	15%	24%	17%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	26%	33%	27%	25%
➤ qui gênent dans le travail	33%	31%	32%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	12%	14%	12%	12%
➤ qui gênent dans le travail	23%	18%	22%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	20%	26%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	26%	30%	27%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	20%	32%	22%	26%
➤ qui gênent dans le travail	15%	27%	17%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	9%	14%	10%	10%
➤ qui gêne dans le travail	8%	14%	9%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	46%	45%	46%	48%
➤ insignifiants	31%	31%	31%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	23%	24%	23%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	16%	8%	14%	15%
Pathologie respiratoire	5%	3%	4%	4%
Pathologie rhumatologique	24%	18%	23%	24%
Pathologie neurologique	2%	3%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	9%	3%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	3%	-	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	5%	2%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	5%	3%	4%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	6%	5%	5%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	15%	15%	15%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	6%	8%	7%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	7%	5%	6%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	18%	15%	18%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	16%	10%	15%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	29%	21%	28%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	472	118	590	11 207

Activités financières (NES36=L0)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 527.

Dont : Intermédiation financière : 364

Assurance : 119

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	40%	41%	41%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	24%	31%	28%	45%
• % ouvriers	3%	1%	2%	32%
• % travaillant à temps partiel	4%	15%	10%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	10%	5%	7%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	17%	11%	14%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	-	2%	1%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	6%	3%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	11%	6%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont		PASSE	dont		Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans	
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	3%	-	1%	18%	4%	4%	263
➤ Femmes	7%	2%	2%	8%	-	2%	264
□ Ensemble	5%	1%	2%	13%	2%	3%	527
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	10%	2%	7%	20%	6%	5%	263
➤ Femmes	9%	2%	4%	8%	3%	1%	264
□ Ensemble	9%	2%	6%	14%	4%	3%	527
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	5%	3%	1%	12%	6%	4%	263
➤ Femmes	1%	-	1%	6%	5%	-	264
□ Ensemble	3%	1%	1%	9%	5%	2%	527
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	48%	15%	14%	22%	7%	5%	263
➤ Femmes	48%	10%	12%	21%	6%	1%	264
□ Ensemble	48%	13%	13%	22%	7%	3%	527
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%	11207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	38%	13%	10%	32%	9%	3%	263
➤ Femmes	39%	9%	10%	30%	7%	3%	264
□ Ensemble	38%	11%	10%	31%	8%	3%	527
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%	11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	17%	19%	18%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	23%	28%	26%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	29%	31%	30%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	19%	25%	22%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	25%	25%	25%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	48%	45%	47%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	11%	22%	17%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	41%	50%	46%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	32%	31%	31%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	25%	30%	27%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	15%	13%	14%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	13%	24%	18%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	30%	31%	30%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	42%	39%	41%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	13%	14%	13%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	15%	16%	15%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	27%	31%	29%	25%
➤ qui gênent dans le travail	17%	29%	23%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	12%	18%	15%	12%
➤ qui gênent dans le travail	9%	18%	13%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	21%	31%	26%	22%
➤ qui gêne dans le travail	19%	27%	23%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	24%	33%	29%	26%
➤ qui gênent dans le travail	16%	23%	20%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	4%	9%	7%	10%
➤ qui gêne dans le travail	15%	20%	17%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	38%	55%	46%	48%
➤ insignifiants	41%	27%	34%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	20%	18%	19%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	19%	10%	15%	15%
Pathologie respiratoire	3%	2%	2%	4%
Pathologie rhumatologique	15%	20%	18%	24%
Pathologie neurologique	3%	2%	3%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	7%	5%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	1%	3%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	2%	3%	3%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	1%	2%	2%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	2%	3%	3%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	7%	13%	10%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	4%	6%	5%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	3%	3%	3%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	10%	14%	12%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	5%	5%	5%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	21%	19%	20%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	263	264	527	11 207

Conseils et assistance (NES36=N2)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 611.

Dont : Activités informatiques : 65

Activités juridiques, comptables et de conseil de gestion : 300

Activités d'architecture et d'ingénierie : 160

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	52%	41%	48%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	47%	69%	55%	45%
• % ouvriers	11%	9%	10%	32%
• % travaillant à temps partiel	7%	26%	14%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	Ref. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	15%	9%	12%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	30%	18%	26%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	4%	3%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	19%	8%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	16%	7%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont		PASSÉ	dont		Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans		10-20 ans	>20 ans	
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	9%	1%	6%	23%	8%	4%	372
➤ Femmes	10%	3%	3%	11%	3%	3%	239
□ Ensemble	9%	2%	4%	18%	6%	4%	611
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	11%	2%	7%	17%	4%	5%	372
➤ Femmes	3%	1%	1%	2%	1%	-	239
□ Ensemble	8%	1%	5%	11%	3%	3%	611
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	9%	1%	5%	21%	4%	5%	372
➤ Femmes	2%	1%	1%	7%	-	1%	239
□ Ensemble	6%	1%	3%	15%	2%	3%	611
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	49%	14%	23%	22%	7%	5%	372
➤ Femmes	44%	10%	19%	21%	7%	2%	239
□ Ensemble	47%	12%	21%	21%	7%	4%	611
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%	11207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	33%	12%	12%	24%	9%	2%	372
➤ Femmes	24%	10%	5%	22%	6%	2%	239
□ Ensemble	30%	11%	9%	23%	8%	2%	611
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%	11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	13%	25%	18%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	20%	14%	18%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	11%	20%	15%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	17%	24%	20%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	19%	20%	19%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	34%	45%	39%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	11%	26%	17%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	31%	42%	35%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	19%	20%	20%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	20%	18%	19%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	28%	21%	25%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	21%	31%	25%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	23%	18%	21%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	38%	45%	41%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	22%	20%	21%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	17%	16%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	22%	31%	25%	25%
➤ qui gênent dans le travail	19%	24%	21%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	12%	17%	14%	12%
➤ qui gênent dans le travail	10%	11%	11%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	20%	33%	25%	22%
➤ qui gêne dans le travail	18%	25%	21%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	19%	31%	24%	26%
➤ qui gênent dans le travail	13%	18%	15%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	8%	14%	10%	10%
➤ qui gêne dans le travail	7%	15%	10%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	44%	57%	49%	48%
➤ insignifiants	41%	26%	35%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	14%	14%	14%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	13%	11%	12%	15%
Pathologie respiratoire	4%	2%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	18%	18%	18%	24%
Pathologie neurologique	2%	3%	3%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	6%	4%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	3%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	1%	3%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	2%	2%	2%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	2%	1%	2%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	9%	6%	8%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	5%	4%	5%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	3%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	11%	10%	11%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	4%	6%	5%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	6%	5%	5%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	372	239	611	11 207

Services opérationnels (NES36=N3)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 519.

Dont : Sélection et fourniture de personnel : 108

Enquêtes et sécurité : 74

Activités de nettoyage : 137

Services divers fournis principalement aux entreprises : 130

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	46%	42%	44%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	39%	51%	43%	45%
• % ouvriers	49%	51%	50%	32%
• % travaillant à temps partiel	8%	39%	20%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>311</i>	<i>208</i>	<i>519</i>	<i>11 207</i>

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	46%	25%	37%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	53%	32%	44%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	3%	6%	4%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	29%	12%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	3%	26%	12%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>311</i>	<i>208</i>	<i>519</i>	<i>11 207</i>

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	<i>Effectif enquêté</i>
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	28%	6%	14%	45%	18%	13%	<i>311</i>
➤ Femmes	33%	12%	9%	15%	4%	2%	<i>208</i>
□ Ensemble	30%	9%	12%	33%	12%	9%	<i>519</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>26%</i>	<i>5%</i>	<i>15%</i>	<i>29%</i>	<i>10%</i>	<i>7%</i>	<i>11207</i>
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	23%	3%	11%	36%	15%	10%	<i>311</i>
➤ Femmes	9%	2%	1%	6%	2%	-	<i>208</i>
□ Ensemble	18%	3%	7%	24%	10%	6%	<i>519</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>17%</i>	<i>3%</i>	<i>10%</i>	<i>17%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	26%	8%	7%	40%	10%	8%	<i>311</i>
➤ Femmes	12%	4%	1%	14%	4%	-	<i>208</i>
□ Ensemble	20%	6%	5%	30%	8%	5%	<i>519</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>14%</i>	<i>3%</i>	<i>7%</i>	<i>24%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>11207</i>
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	25%	7%	9%	36%	15%	8%	<i>311</i>
➤ Femmes	35%	9%	8%	22%	7%	2%	<i>208</i>
□ Ensemble	29%	8%	8%	30%	12%	6%	<i>519</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>38%</i>	<i>10%</i>	<i>15%</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>5%</i>	<i>11207</i>
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	21%	6%	5%	27%	9%	7%	<i>311</i>
➤ Femmes	22%	8%	2%	14%	3%	-	<i>208</i>
□ Ensemble	22%	7%	4%	21%	7%	5%	<i>519</i>
<i>Ensemble SVP 50</i>	<i>31%</i>	<i>9%</i>	<i>10%</i>	<i>21%</i>	<i>6%</i>	<i>3%</i>	<i>11207</i>

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	37%	49%	42%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	28%	27%	27%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	30%	25%	28%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	24%	37%	29%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	30%	30%	30%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	39%	41%	40%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	14%	18%	15%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	48%	47%	48%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	30%	20%	26%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	23%	18%	21%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	32%	26%	30%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	311	208	519	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	32%	43%	36%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	15%	15%	15%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	51%	47%	49%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	18%	7%	14%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	16%	32%	21%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	311	208	519	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	19%	22%	20%	25%
➤ qui gênent dans le travail	32%	40%	35%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	11%	10%	11%	12%
➤ qui gênent dans le travail	17%	25%	20%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	19%	24%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	24%	34%	28%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	32%	26%	26%
➤ qui gênent dans le travail	10%	18%	13%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	5%	15%	9%	10%
➤ qui gêne dans le travail	10%	13%	11%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	311	208	519	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	43%	51%	46%	48%
➤ insignifiants	35%	29%	33%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	21%	18%	20%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>311</i>	<i>208</i>	<i>519</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	19%	13%	17%	15%
Pathologie respiratoire	6%	2%	5%	4%
Pathologie rhumatologique	23%	29%	25%	24%
Pathologie neurologique	5%	3%	4%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	7%	4%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>311</i>	<i>208</i>	<i>519</i>	<i>11207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	3%	1%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	5%	1%	4%	4%
Bénéfice d'une IPP (pour AT ou MP)	8%	2%	6%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	6%	4%	5%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	14%	7%	11%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	6%	2%	4%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	2%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	17%	11%	15%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	11%	9%	10%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	5%	3%	5%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>311</i>	<i>208</i>	<i>519</i>	<i>11207</i>

Hôtels et restaurants (NES36=P1)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : **274**.

Dont : Hôtels : 73

Restaurants : 82

Cantines et traiteurs : 57

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	48%	49%	48%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	84%	84%	84%	45%
• % ouvriers	28%	5%	15%	32%
• % travaillant à temps partiel	12%	40%	27%	14%
Effectif enquêté	121	153	274	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	48%	33%	39%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	31%	44%	38%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	2%	6%	4%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	29%	16%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	2%	18%	11%	8%
Effectif enquêté	121	153	274	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	
Travail physiquement exigeant					
➤ Hommes	28%	6%	18%	34%	121
➤ Femmes	36%	12%	12%	22%	153
□ Ensemble	33%	9%	15%	27%	274
Ensemble SVP 50	26%	5%	15%	29%	11207
Travail "dangereux"					
➤ Hommes	12%	3%	8%	20%	121
➤ Femmes	7%	2%	3%	8%	153
□ Ensemble	9%	3%	5%	13%	274
Ensemble SVP 50	17%	3%	10%	17%	11207
Travail en horaires décalés					
➤ Hommes	27%	7%	11%	33%	121
➤ Femmes	14%	5%	3%	24%	153
□ Ensemble	19%	6%	6%	28%	274
Ensemble SVP 50	14%	3%	7%	24%	11207
Travail "sous pression"					
➤ Hommes	41%	7%	27%	26%	121
➤ Femmes	33%	12%	7%	22%	153
□ Ensemble	37%	10%	16%	24%	274
Ensemble SVP 50	38%	10%	15%	26%	11207
Travail "psychologiquement difficile"					
➤ Hommes	21%	6%	12%	20%	121
➤ Femmes	28%	7%	7%	16%	153
□ Ensemble	25%	6%	9%	18%	274
Ensemble SVP 50	31%	9%	10%	21%	11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	24%	51%	39%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	11%	27%	20%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	13%	30%	23%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	17%	30%	24%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	35%	33%	34%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	18%	31%	26%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	12%	17%	15%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	32%	44%	39%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	20%	20%	20%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	14%	17%	16%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	20%	18%	19%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11207</i>

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	35%	57%	47%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	12%	38%	24%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	55%	32%	44%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	13%	9%	11%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	20%	21%	20%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11207</i>

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	22%	18%	20%	25%
➤ qui gênent dans le travail	31%	46%	39%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	8%	8%	8%	12%
➤ qui gênent dans le travail	22%	31%	27%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	20%	22%	21%	22%
➤ qui gêne dans le travail	21%	36%	29%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	25%	33%	30%	26%
➤ qui gênent dans le travail	12%	20%	16%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	4%	11%	8%	10%
➤ qui gêne dans le travail	10%	16%	13%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11207</i>

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	55%	52%	53%	48%
➤ insignifiants	26%	24%	25%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	20%	24%	22%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	16%	16%	16%	15%
Pathologie respiratoire	3%	3%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	16%	29%	23%	24%
Pathologie neurologique	2%	2%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	1%	3%	2%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11 207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	2%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	5%	3%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	2%	4%		4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	3%	4%	3%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	7%	11%	9%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	5%	3%	4%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	6%	6%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	11%	12%	12%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	8%	17%	13%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	6%	6%	5%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>121</i>	<i>153</i>	<i>274</i>	<i>11 207</i>

Santé, action sociale (NES36=Q2)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 1113.

Dont : Activités pour la santé humaine : 488

Action sociale : 620

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	50%	45%	46%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	45%	49%	48%	45%
• % ouvriers	21%	3%	7%	32%
• % travaillant à temps partiel	15%	35%	31%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	27%	17%	19%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	32%	25%	27%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	5%	4%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	27%	21%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	6%	22%	18%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont	PASSÉ	dont	Effectif enquêté
		10-20 ans	>20 ans	10-20 ans	
Travail physiquement exigeant					
➤ Hommes	18%	5%	9%	43%	13% 11% 248
➤ Femmes	32%	9%	15%	25%	9% 4% 864
□ Ensemble	29%	8%	14%	29%	10% 6% 1112
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10% 7% 11207
Travail "dangereux"					
➤ Hommes	19%	5%	10%	28%	11% 7% 248
➤ Femmes	16%	4%	8%	10%	4% 2% 864
□ Ensemble	17%	4%	8%	14%	6% 3% 1112
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6% 4% 11207
Travail en horaires décalés					
➤ Hommes	13%	3%	7%	32%	10% 6% 248
➤ Femmes	13%	4%	6%	22%	5% 3% 864
□ Ensemble	13%	3%	6%	24%	6% 3% 1112
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6% 4% 11207
Travail "sous pression"					
➤ Hommes	31%	9%	13%	29%	12% 7% 248
➤ Femmes	35%	8%	13%	26%	8% 4% 864
□ Ensemble	34%	8%	13%	27%	9% 5% 1112
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9% 5% 11207
Travail "psychologiquement difficile"					
➤ Hommes	54%	15%	24%	16%	4% 4% 248
➤ Femmes	52%	13%	21%	19%	4% 4% 864
□ Ensemble	52%	14%	21%	18%	4% 4% 1112
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6% 3% 11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	17%	18%	18%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	19%	27%	25%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	14%	20%	19%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	19%	27%	25%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	23%	29%	28%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	33%	40%	38%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	5%	5%	5%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	26%	35%	33%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	25%	19%	21%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	14%	15%	15%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	13%	13%	13%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	27%	38%	35%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	20%	24%	23%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	51%	44%	45%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	13%	13%	13%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	15%	18%	17%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	27%	26%	27%	25%
➤ qui gênent dans le travail	29%	42%	39%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	13%	11%	11%	12%
➤ qui gênent dans le travail	19%	29%	26%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	17%	25%	23%	22%
➤ qui gêne dans le travail	29%	37%	35%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	25%	31%	30%	26%
➤ qui gênent dans le travail	16%	21%	20%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	5%	14%	12%	10%
➤ qui gêne dans le travail	16%	15%	15%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	52%	59%	57%	48%
➤ insignifiants	29%	22%	23%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	18%	18%	18%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11 207

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	19%	12%	13%	15%
Pathologie respiratoire	4%	4%	4%	4%
Pathologie rhumatologique	19%	27%	25%	24%
Pathologie neurologique	3%	2%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	3%	5%	5%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11 207

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	2%	2%	2%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	4%	4%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	4%	2%	3%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	6%	6%	6%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	17%	14%	14%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	7%	8%	8%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	6%	5%	5%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	19%	19%	19%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	9%	9%	9%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	12%	8%	9%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	248	864	1112	11 207

Administration publique (NES36=R1)

Description de la population enquêtée

Effectifs enquêtés (salariés de 50 ans et plus) : 507.

Dont : Administration générale, économique et sociale: 286

Sécurité sociale obligatoire : 20

Parmi les salariés de 50 ans et plus enquêtés dans le secteur :

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
• % 55 ans et plus	55%	41%	45%	44%
• % travaillant dans établissement < 50 salariés	32%	29%	30%	45%
• % ouvriers	23%	4%	10%	32%
• % travaillant à temps partiel	5%	22%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	172	335	507	11 207

Parcours professionnel

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Âge au 1 ^{er} emploi < 16 ans :	27%	12%	17%	30%
Profession actuelle n'est pas celle exercée le plus longtemps	30%	22%	25%	26%
Interruption d'au moins 5 ans pour maladie ou autre raison (sauf chômage)	1%	3%	3%	2%
Interruption d'au moins 5 ans pour élever enfants	-	19%	12%	9%
TTP pendant au moins 10 ans (actuel ou passé)	1%	19%	13%	8%
<i>Effectif enquêté</i>	172	335	507	11 207

Caractéristiques du travail actuel et passé

	ACTUEL	dont 10-20 ans	>20 ans	PASSÉ	dont 10-20 ans	>20 ans	Effectif enquêté
Travail physiquement exigeant							
➤ Hommes	13%	4%	8%	40%	16%	11%	172
➤ Femmes	14%	6%	4%	17%	5%	2%	335
□ Ensemble	14%	5%	5%	25%	9%	5%	507
<i>Ensemble SVP 50</i>	26%	5%	15%	29%	10%	7%	11207
Travail "dangereux"							
➤ Hommes	16%	3%	10%	29%	8%	8%	172
➤ Femmes	5%	2%	2%	8%	4%	2%	335
□ Ensemble	9%	3%	5%	15%	5%	4%	507
<i>Ensemble SVP 50</i>	17%	3%	10%	17%	6%	4%	11207
Travail en horaires décalés							
➤ Hommes	3%	1%	1%	27%	8%	5%	172
➤ Femmes	4%	1%	1%	11%	2%	1%	335
□ Ensemble	4%	1%	1%	16%	4%	3%	507
<i>Ensemble SVP 50</i>	14%	3%	7%	24%	6%	4%	11207
Travail "sous pression"							
➤ Hommes	28%	8%	9%	33%	12%	4%	172
➤ Femmes	27%	5%	7%	33%	9%	5%	335
□ Ensemble	27%	6%	8%	33%	10%	5%	507
<i>Ensemble SVP 50</i>	38%	10%	15%	26%	9%	5%	11207
Travail "psychologiquement difficile"							
➤ Hommes	29%	11%	8%	20%	7%	3%	172
➤ Femmes	32%	9%	9%	25%	6%	2%	335
□ Ensemble	31%	9%	8%	24%	6%	3%	507
<i>Ensemble SVP 50</i>	31%	9%	10%	21%	6%	3%	11207

Appréciation sur le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Travail ne permet pas d'apprendre	15%	24%	21%	26%
Ne pas avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	17%	22%	20%	22%
Ne pas pouvoir choisir la façon de procéder	17%	26%	23%	22%
Ne pas avoir de possibilités suffisantes de coopération	16%	18%	18%	22%
Sentiment que son travail le vieillit prématurément	20%	20%	20%	29%
N'éprouve pas impression d'être reconnu à sa juste valeur	42%	48%	46%	42%
N'éprouve pas impression de faire qqchose utile pour autres	7%	14%	12%	15%
Éprouve sentiment d'être exploité	26%	31%	30%	41%
Dans le travail, on vous fait parfois sentir que vous êtes "vieux"	21%	17%	19%	25%
A vécu un chgt important dans travail dans les 5 dernières années, et trouve la nouvelle situation "plutôt" ou "nettement moins bonne" que l'ancienne	16%	16%	16%	18%
Risque de perdre son emploi ressenti "élevé" ou "très élevé"	4%	5%	5%	20%
<i>Effectif enquêté</i>	172	335	507	11207

Âge de départ en retraite

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Dit ne pas savoir âge des droits à la retraite à taux plein	17%	23%	21%	28%
Parmi ceux qui savent et indiquent âge des droits à la retraite à taux plein :				
➤ Pensent arrêter <i>avant</i> cet âge	19%	21%	20%	22%
➤ Pensent arrêter <i>juste</i> à cet âge	56%	47%	50%	44%
➤ Pensent arrêter <i>après</i> cet âge	11%	16%	14%	16%
➤ <i>Ne sait pas</i> quand il pense arrêter	15%	15%	15%	17%
<i>Effectif enquêté</i>	172	335	507	11207

Santé

Troubles de santé ressentis et gênes (ou non) dans le travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Douleurs :				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	25%	33%	30%	25%
➤ qui gênent dans le travail	23%	34%	31%	35%
Difficultés à effectuer certains mouvements ou gestes				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	11%	14%	13%	12%
➤ qui gênent dans le travail	18%	20%	19%	23%
Sensation de se fatiguer vite				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	26%	30%	28%	22%
➤ qui gêne dans le travail	19%	36%	30%	31%
Troubles du sommeil				
➤ qui ne gênent pas dans le travail	21%	31%	27%	26%
➤ qui gênent dans le travail	7%	25%	19%	18%
Se sent découragé, abattu				
➤ qui ne gêne pas dans le travail	5%	12%	10%	10%
➤ qui gêne dans le travail	10%	19%	16%	14%
<i>Effectif enquêté</i>	172	335	507	11207

Jugement porté sur les effets de la vie de travail sur la santé

Effets du travail sur la santé :	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
➤ bons ou très bons	44%	56%	52%	48%
➤ insignifiants	39%	31%	34%	31%
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	16%	12%	13%	21%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>172</i>	<i>335</i>	<i>507</i>	<i>11 207</i>

Pathologies notées par le médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Pathologie cardiovasculaire	19%	8%	12%	15%
Pathologie respiratoire	3%	3%	3%	4%
Pathologie rhumatologique	14%	22%	19%	24%
Pathologie neurologique	1%	3%	2%	2%
Pathologie psychiatrique	2%	7%	5%	3%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>172</i>	<i>335</i>	<i>507</i>	<i>11207</i>

Prise en compte de la santé dans un dispositif de reconnaissance, intervention du médecin du travail

	Hommes	Femmes	Ensemble	SVP 50. Tous secteurs
Reconnu en invalidité	1%	1%	1%	2%
Reconnu travailleur handicapé par la COTOREP	4%	2%	3%	4%
Bénéficie d'une IPP (pour AT ou MP)	8%	2%	4%	4%
Médecin du travail a déjà proposé mesures (mutation, transformation de poste, etc.)	2%	3%	3%	5%
Salarié a eu des restrictions d'aptitude au cours des 5 ans	13%	11%	12%	14%
Salarié occupe un poste aménagé pour raisons de santé	12%	7%	9%	8%
Cumuls :				
Reconnu en invalidité, <i>ou</i> COTOREP, <i>ou</i> inaptitude (non temporaire) à l'issue de la visite 2003	5%	3%	4%	5%
A déjà eu une proposition de transformation de poste, <i>ou</i> une restriction d'aptitude (passé ou visite 2003), <i>ou</i> une inaptitude temporaire (visite 2003), <i>ou</i> occupe déjà un poste adapté	17%	15%	15%	18%
Jugement du médecin :				
Indépendamment de l'avis d'aptitude, "ce salarié devrait cesser de travailler"	5%	4%	4%	11%
Être dans un processus de départ anticipé, lié ou non à la santé	6%	4%	5%	10%
<i>Effectif enquêté</i>	<i>172</i>	<i>335</i>	<i>507</i>	<i>11207</i>

Chapitre 4

TABLEAUX RÉCAPITULATIFS

On trouvera, pour chaque secteur ayant fait l'objet d'une fiche :

1/ Une **colonne "secteur / tot "**,

reprenant le rapport relatif $[p_i/(1-p_i)]/[p_{tot}/(1-p_{tot})]$,

où p_i représente la proportion de personnes concernées dans le secteur et p_{tot} cette même proportion dans l'ensemble de l'échantillon SVP 50.

Il s'agit de caractériser globalement les secteurs selon qu'ils « ressemblent » plus ou moins à l'ensemble de l'échantillon SVP 50 au regard de différentes caractéristiques du travail ou de la santé. Nous avons calculé des rapports relatifs afin de pouvoir comparer des écarts concernant des caractéristiques dont les fréquences se situent à des niveaux très différents.

On notera :

- **+++** lorsque ce rapport relatif est > 2
- **++** lorsqu'il est compris entre $[1,5 - 2[$
- **+** lorsqu'il est compris entre $[1,2 - 1,5[$
- **-** lorsqu'il est compris entre $[0,67 - 0,85[$
- **--** lorsqu'il est compris entre $[0,5 - 0,67[$
- **---** lorsque $< 0,5$

2/ Une **colonne "OR reg cs s"**,

reprenant les OR significatifs (au seuil de 5 %) pour ce secteur.

Il s'agit cette fois d'examiner si le fait de travailler dans un secteur contribue à accroître la probabilité de chacune de ces caractéristiques de travail ou de santé, même en tenant compte des différences de structures socioprofessionnelles des secteurs. Nous avons pour cela eu recours à des modèles de régressions logistiques successifs (un pour chaque caractéristique du travail ou de la santé « expliquée »), dans lesquels les variables « explicatives » sont le fait d'être ouvrier (*ref. non ouvrier*), d'être une femme (*ref. homme*), et l'appartenance sectorielle.

Les seuls secteurs identifiés dans cette régression sont ceux ayant un effectif d'au moins 250 salariés. Mais nous avons également fait figurer dans le modèle les « *autres secteurs* » (≥ 250 enquêtés) et les « *secteurs non déclarés* » (qui ne figurent pas dans ce tableau).

Le modèle suppose de choisir un « secteur de référence » (pour lequel les *odds ratios* valent 1) : c'est ici celui de *l'administration publique* (NES36 = R1). Ce choix, arbitraire, influe sur le niveau des OR des autres secteurs, mais pas sur leur classement. Il est important de garder cette référence à l'esprit à la lecture du tableau (ainsi les OR liés à presque tous les secteurs sont très élevés dans la régression « expliquant » la variable « *risque de perdre son emploi jugé élevé ou très élevé* », puisque ce risque est faible dans le secteur pris pour référence).

	B0- Ind. agricoles et alimentaires		E2- Ind. équipt mécaniques		E3- Ind. équipt. élec. et électro.		F5-Métallurgie, travail métaux		H0- Construc-tion	
	secteur/ tot	OR reg cs sexe (ref: administratif)	secteur/ tot	OR reg cs sexe (ref: administratif)	secteur/ tot	OR reg cs sexe (ref: administratif)	secteur/ tot	OR reg cs sexe (ref: administratif)	secteur/ tot	OR reg cs sexe (ref: administratif)
Âge au 1er emploi < 16 ans	++		+		-		++		+++	
Profession actuelle pas la + longue			--						--	
Travail physiquement exigeant <i>actuel</i>	++	1.86	+	1.57	--		++	1.81	+++	3.51
T. physiquement exigeant >20 ans (<i>actuel+passé</i>)	++	2.18	+	1.78	--		+++	2.24	+++	3.63
Travail "dangereux" <i>actuel</i>	+		+		---	0.56	++	1.65	+++	2.26
Travail dangereux >20 ans (<i>A+P</i>)					-		+++	1.63	+++	2.10
Travail en horaires décalés <i>actuel</i>	+++	10.38		2.38	-	2.49	+++	4.05	---	0.36
T. en horaires décalés >20 ans (<i>A+P</i>)	+++	5.71	+	1.86		2.50	+++	2.72	---	0.29
Travail sous pression <i>actuel</i>	+	2.33	+	2.22	++	2.59		2.25		1.67
Travail psychologiquement difficile <i>actuel</i>	--				-		-		--	
Travail ne permet pas d'apprendre	++	1.57			-		+		--	0.56
Pas les moyens pour travail de qualité	+	1.49	-				+		--	
Pas le choix de la façon de procéder	++	1.44	-	0.70			+		-	0.55
Possibilités insuffisantes de coopération			-		-		-			
Travail le vieillit prématurément	+	1.57	+	1.56	-		++	1.73	+++	2.16
Pas impression d'être reconnu			+		+		++		-	0.56
Pas impression de faire qqchose utile	++	2.12		1.52			+	2.30	---	
Sentiment d'être exploité		1.52	+	1.98	+	1.90	++	2.07		1.42
On vous fait sentir que vous êtes "vieux"	+	1.42	+	1.56	+	1.67			+	1.45
Chgt important dans travail et nouvelle situation moins bonne	+	1.70			++	2.05		1.53	--	
Risque de perdre son emploi élevé	+	5.94		5.66	++	7.70	++	7.81	-	3.73
Ne sait pas âge droits taux plein			-		-		--			
Si sait âge, pense arrêter avant				+						
Douleurs avec gêne ds travail	+				-		+		++	1.64
Difficultés gestes avec gêne ds travail	++		+		-		+		++	
Se fatiguer vite avec gêne ds travail	++		+		-		++	1.35	+	1.38
Trbles sommeil avec gêne ds travail	+				--		+			
Découragé, abattu avec gêne ds travail	+						+			
Effets du travail sur la santé jugés :										
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	++	1.98	+	1.60	-		++	2.06	+	1.62
Pathologie cardiovasculaire	+		+				-			
Pathologie respiratoire			+				+++		+	
Pathologie rhumatologique	+		+	1.52	-		+		+	1.62
Pathologie neurologique					+		+		+	
Pathologie psychiatrique	++		--		+		--		--	
Reconnu en invalidité ou COTOREP ou inaptitude non temporaire (2003)	+++	1.97	-		-		+			
A eu proposition de transf. poste ou restric. aptitude (<i>passé ou 2003</i>) ou inapte temporaire (2003) ou sur poste adapté	++				-		+		++	
"Ce salarié devrait cesser de travailler"	++	2.91			---		++	2.90	+++	3.77

	J1- Comm. et réparation auto		J2- Commerce de gros, intermédiaires		J3- Commerces de détail, réparations		K0- Transports		L0- Activités financières	
	secteur/ tot	OR reg cs sexes (ref: aministr*)	secteur/ tot	OR reg cs sexes (ref: aministr*)	secteur/ tot	OR reg cs sexes (ref: aministr*)	secteur/ tot	OR reg cs sexes (ref: aministr*)	secteur/ tot	OR reg cs sexes (ref: aministr*)
Âge au 1er emploi < 16 ans	++				+		++		---	
Profession actuelle pas la + longue							+		---	
Travail physiquement exigeant <i>actuel</i>					+	2.51			---	0.39
T. physiquement exigeant >20 ans (<i>actuel+passé</i>)		1.55				2.36	+	1.51	---	0.47
Travail "dangereux" <i>actuel</i>	+	1.59			-		+++	2.25	--	
Travail dangereux >20 ans (<i>A+P</i>)	+				--		+++	1.57	--	
Travail en horaires décalés <i>actuel</i>	---		--		--	2.22	+++	5.22	---	
T. en horaires décalés >20 ans (<i>A+P</i>)	---		-		--		+++	3.68	---	
Travail sous pression <i>actuel</i>		1.87		1.74		1.32	-	1.41	++	2.33
Travail psychologiquement difficile <i>actuel</i>	+	1.65	-				--		+	
Travail ne permet pas d'apprendre	--	0.62			+	1.68	++	1.46	--	
Pas les moyens pour travail de qualité			-						+	1.43
Pas le choix de la façon de procéder	-	0.63	-	0.69	+		+++	1.56	++	1.68
Possibilités insuffisantes de coopération				1.49	+	1.61				1.43
Travail le vieillit prématurément	+	1.65	-		-		+		-	1.41
Pas impression d'être reconnu				0.75		0.72		0.72	+	
Pas impression de faire qqchose utile		1.63	+	1.90	+	1.89	+	1.88		
Sentiment d'être exploité	+	2.11		1.34		1.82		1.34	+	2.15
On vous fait sentir que vous êtes "vieux"	+	1.82							+	2.00
Chgt important dans travail et nouvelle situation moins bonne	-		-				-		++	1.94
Risque de perdre son emploi élevé		5.16		4.84		4.85		4.56	-	3.34
Ne sait pas âge droits taux plein					+		-		---	
Si sait âge, pense arrêter avant									++	
Douleurs avec gêne ds travail			-		+	1.46			--	
Difficultés gestes avec gêne ds travail			-		+	1.40			--	
Se fatiguer vite avec gêne ds travail	+		-				-	0.69	--	
Trbles sommeil avec gêne ds travail	-		-					0.52	+	
Découragé, abattu avec gêne ds travail	-			0.66			--			
Effets du travail sur la santé jugés :										
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	+	1.79	-			1.58				1.62
Pathologie cardiovasculaire			+							
Pathologie respiratoire	-		-		-				--	
Pathologie rhumatologique					+	1.72			-	
Pathologie neurologique	-		-		-					+
Pathologie psychiatrique										
Reconnu en invalidité ou COTOREP ou inaptitude non temporaire (2003)	-		-		+	2.00			--	
A eu proposition de transf. poste ou restric. aptitude (<i>passé ou 2003</i>) ou inapte temporaire (2003) ou sur poste adapté	-	0.59	-					0.70	--	
"Ce salarié devrait cesser de travailler"	+	2.50		2.37		2.42	++	2.62	---	

	N2- Conseil et assistance		N3- Services opérationnels		P1 – Hôtels et restaurants		Q2- Santé, action sociale		R1- Administr. publique	
	secteur/tot	OR reg cs sexe (ref: administré)	secteur/tot	OR reg cs sexe (ref: administré)	secteur/tot	OR reg cs sexe (ref: administré)	secteur/tot	OR reg cs sexe (ref: administré)	secteur/tot	OR reg cs sexe (ref: administré)
Âge au 1er emploi < 16 ans	---		+		++		--		---	
Profession actuelle pas la + longue			+++		++					
Travail physiquement exigeant <i>actuel</i>	---	0.64	+	1.39	+	2.92	+	2.74	---	1 (ref)
T. physiquement exigeant >20 ans (<i>actuel+passé</i>)	---					2.40		2.56	---	1 (ref)
Travail "dangereux" <i>actuel</i>	---							2.64	---	1 (ref)
Travail dangereux >20 ans (<i>A+P</i>)	---						-	1.91	---	1 (ref)
Travail en horaires décalés <i>actuel</i>	---	1.79	++	3.97	++	6.20		4.54	---	1 (ref)
T. en horaires décalés >20 ans (<i>A+P</i>)	---					3.30		3.56	---	1 (ref)
Travail sous pression <i>actuel</i>	+	2.24	-			1.56		1.39	---	1 (ref)
Travail psychologiquement difficile <i>actuel</i>			--		-		+++	2.50		1 (ref)
Travail ne permet pas d'apprendre	--		+++	2.03	++	2.51	--		-	1 (ref)
Pas les moyens pour travail de qualité	-		+	1.40						1 (ref)
Pas le choix de la façon de procéder	--	0.63	+				-	0.76		1 (ref)
Possibilités insuffisantes de coopération				2.02		1.54	+	1.52	-	1 (ref)
Travail le vieillit prématûrement	--				+	1.98		1.63	---	1 (ref)
Pas impression d'être reconnu		0.79		0.74	---	0.41		0.72		1 (ref)
Pas impression de faire qqchose utile		1.86					---	0.40	-	1 (ref)
Sentiment d'être exploité	-	1.35	+	1.84		1.49	-		--	1 (ref)
On vous fait sentir que vous êtes "vieux"	-				-		-		-	1 (ref)
Chgt important dans travail et nouvelle situation moins bonne				1.44	-		-		-	1 (ref)
Risque de perdre son emploi élevé	+	6.62	++	8.15		4.58	--	2.98	---	1 (ref)
Ne sait pas âge droits taux plein			++		+++		+++		-	
Si sait âge, pense arrêter avant			--							
Douleurs avec gêne ds travail	---	0.66				1.44		1.43	-	1 (ref)
Difficultés gestes avec gêne ds travail	---	0.53	-	0.70	+	1.53	+	1.49	-	1 (ref)
Se fatiguer vite avec gêne ds travail	--	0.68	-	0.71						1 (ref)
Trbles sommeil avec gêne ds travail	-	-		0.62						1 (ref)
Découragé, abattu avec gêne ds travail	-	0.68	-	0.63						1 (ref)
Effets du travail sur la santé jugés :										
➤ plutôt mauvais ou très mauvais	--					1.78	-	1.50	--	1 (ref)
Pathologie cardiovasculaire	-								-	1 (ref)
Pathologie respiratoire	-		+		-				-	1 (ref)
Pathologie rhumatologique	-							1.39	-	1 (ref)
Pathologie neurologique			++		-					1 (ref)
Pathologie psychiatrique			+		--		-		+	1 (ref)
Reconnu en invalidité ou COTOREP ou inaptitude non temporaire (2003)			-						--	1 (ref)
A eu proposition de transf. poste ou restric. aptitude (<i>passé ou 2003</i>) ou inapte temporaire (2003) ou sur poste adapté	--	0.68	-	0.58	--		-		-	1 (ref)
"Ce salarié devrait cesser de travailler"	--			1.77	+	3.38	+	2.42	--	1 (ref)

DERNIERS NUMEROS PARUS :
(téléchargeables à partir du site
<http://www.cee-recherche.fr>)

N° 25 *Les carrières des chercheurs dans les entreprises privées*

RICHARD DUHAUTOIS, SEVERINE MAUBLANC

septembre 2005

N° 24 *Que nous apprennent les bénéficiaires du RMI sur les gains du retour à l'emploi ?*

YANNICK L'HORTY

juillet 2005

N° 23 *L'impact des conditions de travail sur la santé : une expérience méthodologique*

THOMAS COUTROT, LOUP WOLFF

juillet 2005

N° 22 *Concilier travail et famille en France : approches socio-juridiques*

MARIE-THERESE LETABLIER, MARIE-THERESE LANQUETIN

juin 2005

N° 21 *Les missions locales et l'innovation*

CECILE BARON, MARIE-CHRISTINE BUREAU, BERNARD GOMEL, COLETTE LEYMARIE, PATRICK NIVOLLE, NICOLAS SCHMIDT, ANDRE WISSLER

mai 2005

N° 20 *Système d'emploi : emploi et trajectoire des salariés de quelques secteurs de l'économie sociale et solidaire. Premiers résultats*

BERNARD GOMEL

mai 2005

N° 19 *Départ en retraite et « travaux pénibles ». L'usage des connaissances scientifiques sur le travail et ses risques à long terme pour la santé*

GERARD LASFARGUES, en collaboration avec ANNE-FRANÇOISE MOLINIE ET SERGE VOLKOFF

avril 2005

N° 18 *Conditions de travail, santé et aspirations à la retraite. Actes du séminaire Vieillissement et Travail (année 2003)*

CRÉAPT-EPHE

décembre 2004

N° 17 *Les associations de musiques actuelles, partenaires du programme Nouveaux services-Emplois jeunes. Contribution à un état des lieux*

MARIE-CHRISTINE BUREAU, BERNARD GOMEL, NICOLAS SCHMIDT

octobre 2004

N° 16 *La Stratégie européenne pour l'emploi : genèse, coordination communautaire et diversité nationale*

JEAN-CLAUDE BARBIER, avec la contribution de NDONGO SAMBA SYLLA

octobre 2004

N° 15 *Compétition généralisée, déclassement et conversions politiques. Les effets différentiels de la crise dans la sidérurgie et dans la haute technologie*

GABRIELLE BALAZS, JEAN-PIERRE FAGUER, PIERRE RIMBERT

septembre 2004