



Etat des lieux des effectifs de la fonction publique territoriale

Groupe d'études – Formation spécialisée n°1

Rapporteur : Jean-Pierre BOUQUET

27 février 2013

Conseil supérieur de la fonction publique territoriale
Ministère de l'Intérieur
Place Beauvau – 75800 PARIS Cedex 08
Tél : 01.53.43.84.10 – Site internet : www.csfpt.org

PRÉAMBULE

Figure classique du débat politique, la place, le rôle et le nombre des fonctionnaires fait régulièrement débat dans notre pays. La mise en cause de l'évolution des effectifs de la fonction publique territoriale constitue la dernière occurrence de ce phénomène.

Cette mise en cause du nombre des agents de la fonction publique territoriale était inéluctable dans un contexte de décentralisation, sur fond de fortes évolutions démographiques, d'augmentation des dépenses et de limitation des recettes avec, en plus, le développement de l'intercommunalité en perspective.

La Conférence sur les Finances Locales, organisée par le précédent Président de la République avec les grandes associations d'élus, le 10 février 2012, est indirectement à l'origine de nos travaux sur les effectifs.

Par lettre conjointe du 7 mars 2012, les présidents de l'Association des Maires de France, de l'Assemblée des Départements de France et de l'Association des Régions de France sollicitaient le Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale en vue d'obtenir la création d'un groupe de travail destiné à établir un état des lieux.

De son côté Madame LEBRANCHU - ministre de la Réforme de l'Etat, de la Décentralisation et de la Fonction Publique - faisait connaître son soutien à cette démarche par un courrier du 31 juillet dernier et sollicitait la contribution technique des services de la Direction générale des Collectivités locales.

C'est sous couvert et fort de ces parrainages que le CSFPT a entrepris ce travail de clarification, engagé à l'automne 2013. Que celles et ceux qui ont contribué à ces travaux trouvent ici l'expression de nos remerciements bien mérités.

INTRODUCTION

1/ Les termes du débat

La Fonction Publique Territoriale (FPT) est au cœur des relations Etat – Collectivités locales. Elle est en même temps le fer de lance de la modernisation de l'action publique. Celle-ci a une histoire, celle d'une stratégie de réforme pragmatique et continue.

Avec 1,8 millions d'agents représentant 34 % des effectifs de la fonction publique, soit près de 7 % l'emploi total du pays, la question du nombre des fonctionnaires territoriaux constitue un enjeu social et financier. Il est d'autant plus vif qu'en vingt ans, les collectivités territoriales ont augmenté leurs effectifs de plus de moitié.

Depuis la loi du 15 juillet 1981, véritable loi cadre, le processus de décentralisation constitue en France une construction permanente confirmée par les différentes alternances politiques. Cette histoire récente s'organise autour de deux grands Actes (1982-2003 Acte I et 2003-2012 Acte II). Un troisième acte est en gestation car la décentralisation est en évolution constante. Ces étapes correspondent à deux vagues de transferts de compétences aux collectivités territoriales avec un objectif affiché de plus grande efficacité de l'action publique grâce à une responsabilité accrue. Rappelons également que trente deux lois ont suivi la loi du 2 mars 1982, jusqu'en 1986...

Bouleversement et véritable succès, ce mouvement correspond à une nécessité sociétale pour aller vers plus de proximité, de responsabilité et de différenciation. En même temps, les Pouvoirs publics ont cherché à rendre notre organisation territoriale compatible avec celle des autres pays européens. Ils le faisaient au nom de l'efficacité car la décentralisation de

1982, sorte de « révolution tranquille », procède à l'évidence d'une vision du devenir de la société. Faire sortir la France de son modèle centralisé en confiant à des autorités locales des compétences jusqu'ici exercées par l'Etat, tel était le pari des lois Defferre. Il en résulte une évolution considérable de l'organisation administrative de la France. Les collectivités ont su relever ce défi et démontrer leur capacité à assurer de nouvelles responsabilités. En se situant d'emblée sur ce terrain, la décentralisation initie un nouveau rapport au territoire, point de départ d'une transformation de la gestion publique locale.

A cet égard, elle possède une double dimension politique et technique. Politique car son rapport à la démocratie induit une relation plus directe entre les citoyens et l'autorité. Technique enfin, car cette dimension vise à améliorer et réaménager le fonctionnement de nos institutions en les rapprochant des conditions réelles d'exercice de la responsabilité.

Cette évolution a été accentuée avec le renforcement de l'intercommunalité à partir de 1992. Celle-ci signe le début d'une adaptation des institutions aux territoires. Ainsi voit-on émerger les notions de « bassin d'emploi », de « bassin de vie » et cette idée de « périmètre pertinent » pour mener des politiques publiques. Il faut d'ailleurs attendre la réforme territoriale du 16 décembre 2010 pour que cette idée de « bassin de vie » trouve une place parmi les critères destinés à redessiner nos nouvelles intercommunalités.

Entre temps, en 2003, la République française inscrivait dans le marbre de sa Constitution le principe de son organisation décentralisée marquant ainsi, de façon significative, la volonté du législateur d'en garantir la pérennité. Paradoxe et en même temps réalité, le mouvement initial de décentralisation est sujet à des interprétations quant à sa nature. Pour nombre d'observateurs, les lois de 2004 – mis à part la réaffirmation de la vocation générale de la région – ont plutôt été des textes de transfert de compétences,

donc de dépenses, plutôt que de véritables avancées décentralisatrices. Ainsi les transferts organisés par la loi du 13 août 2004 diffèrent-ils considérablement de ceux issus de 1982. Avec une démarche plus encadrée, elle organise un transfert pur et simple des services administratifs en charge d'attributions désormais décentralisées. Ainsi concourt-elle à une véritable « cure d'amaigrissement » des ministères concernés. On pense par exemple aux emplois techniques de l'Education nationale (T.O.S.).

Force est de constater qu'avec la décentralisation nous sommes toujours dans un entre-deux. La question n'a jamais vraiment quitté l'agenda politique. Comme souligné plus haut, la prochaine étape est en cours. Elle porte autant sur la décentralisation que sur la réforme de l'action publique avec des points essentiels comme la refondation du dialogue entre l'Etat et les collectivités territoriales, la démocratie locale, la stabilisation des transferts de compétences, ainsi que la maîtrise de l'inflation normative. Elle articule aussi l'organisation décentralisée et l'intercommunalité. L'apparition du concept de métropole est intéressante à relever. Elle revient à parler des territoires pour en souligner le caractère diversifié. La France, à cette occasion, intègre dans sa législation des réalités économiques et sociales dont fait foi, à travers le monde, l'évolution du fait urbain. Dans toute l'Europe des phénomènes de métropolisation sont à l'œuvre. Un pays ne se résume plus à sa capitale. Le chemin passe aujourd'hui par Bilbao, Stuttgart, Milan, Liverpool, Lyon, Marseille... ce qui conduit à un repositionnement de l'Etat mais également des exécutifs intercommunaux pour s'adapter à l'échelle de la métropole souvent plus vaste.

Cette montée en puissance de l'intervention des Pouvoirs locaux nécessite des moyens adaptés. Elle se reflète dans l'évolution et la qualité des effectifs employés par les collectivités territoriales depuis 1982. Une évolution légitime au vu des missions et des responsabilités assurées par les Pouvoirs locaux. Ceux-ci doivent en effet satisfaire des demandes sociales de

plus en plus diversifiées et renouvelées. Conséquence logique, l'administration locale se caractérise par une présence qui accompagne le citoyen « du berceau au tombeau »... Selon la catégorie de collectivités et les périodes, l'évolution des effectifs est différente. Ce n'est pas le moindre paradoxe de voir l'augmentation se concentrer majoritairement sur le bloc communal, le moins concerné par les transferts de compétences, mais reflétant le dynamisme territorial au service exclusif de la population.

Aussi est-ce bien la question de l'action publique et de son pilotage qui se pose à travers la question des effectifs. Par exemple, depuis le transfert des collèges aux départements et la gestion des TER confiée aux régions, ces deux services publics se sont considérablement améliorés. Il en va de même pour tous les autres domaines transférés avec une meilleure connaissance des besoins et une amélioration du service rendu.

En même temps, il est incontestable que l'exercice de ces responsabilités résulte d'un mouvement de décharge du centre vers la périphérie. Trente ans après, la décentralisation induit un débat, non sur sa valeur intrinsèque, mais sur le coût et l'efficacité du service rendu. En effet, les règles du jeu ont changé, conduisant à une évolution dans la perception des enjeux comme des modes de raisonnement.

Nous ne le dirons jamais assez, toute problématique s'inscrit dans un territoire, voire une commune où la politique se fait souvent « au ras du trottoir ». Le facteur humain est déterminant. L'élu local a pour fonction première de gérer la société dans ses difficultés, sa diversité et ses revendications contradictoires. Si d'un point de vue purement gestionnaire et financier, voire technocratique, la proximité peut être considérée comme « inflationniste » dans les structures de l'administration centrale, il faut aussi rappeler les impératifs de lien et de cohésion sociale dont les élus locaux sont les premiers garants. Les 250 métiers et les 59 cadres d'emploi de la Fonction

Publique Territoriale, dans leur grande diversité, s'expliquent ainsi par la nécessité de répondre à des besoins très concrets et très variés.

La Cour des Comptes dans un rapport public thématique pour l'année 2009 soulignait l'augmentation des effectifs de l'Etat malgré les transferts de compétences et de personnels aux collectivités locales. Ainsi était mise en lumière l'existence de doublons inhérents à une période d'ajustement, mais aussi la nécessité de reconsidérer le déploiement de l'Etat au niveau territorial, tout comme dans sa conception centrale.

Toujours selon la même source (*Les effectifs de l'Etat 1980-2008 – Un état des lieux*), il est aisé de constater la progression des effectifs de la fonction publique territoriale, mais moins simple d'en identifier les causes « et en particulier de distinguer les effets propres aux mesures de décentralisation et aux transferts de compétences auxquels elles ont donné lieu ». A cela s'ajoute :

- L'évolution des modes de gestion des services industriels et commerciaux avec un retour des régies susceptible de faire varier le nombre des agents publics dans des proportions appréciables.
- La question du foisonnement des règles et normes qui imposent aux collectivités territoriales chargées de les appliquer des coûts et des effectifs sans cesse croissants.
- Des difficultés méthodologiques et un changement de système statistique : suppression des enquêtes COLTER et passage au système SIASP.

C'est dans cet environnement en pleine évolution que le Président Sarkozy présente, mardi 10 octobre 2009, les principes de sa réforme des collectivités territoriales à Saint-Dizier. Après avoir soutenu une conception rassembleuse de la décentralisation qui, « comme la démocratie, est devenue un bien commun », il précise : « Quant à la fonction publique territoriale :

36 000 nouveaux emplois publics en 2008, sans nouveaux transferts de compétences, et dans le même temps, l'Etat en supprime 35 000. Comment voulez-vous que notre pays puisse s'en sortir si l'on continue comme cela ? ». Cette flèche suscite la méfiance, voire l'hostilité des élus locaux de droite comme de gauche. Blessés, pointés du doigt, transformés en bouc-émissaire de la crise, les personnels se sentent pris en otage par cette déclaration intempestive rapidement relayée par les médias.

Les élus, les collectivités et les fonctionnaires ainsi mis à l'index, c'est en fait le citoyen qui risque de devenir le grand perdant de cette mise en cause du service public de proximité.

Le rapport commandé au CSFPT sur l'évolution des effectifs de la Fonction publique territoriale s'inscrit dans ce contexte.

2/ La méthode retenue

Quatre réunions au final ont été organisées entre le 3 octobre et le 20 décembre 2012, dont deux élargies aux associations d'élus pour leur permettre de produire une contribution et de faire part de leurs attentes sur la base d'une grille d'entretien élaborée par la Formation Spécialisée n°1. Les représentants des producteurs de statistiques et en premier lieu, de la Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL), ont également participé à ces réunions.

L'enjeu de l'étude menée par la FS1 consistait à répondre aux deux questions suivantes :

- Quelle analyse faire de l'évolution des effectifs depuis ces dernières années ?
- Comment suivre l'évolution des effectifs dans les mois et les années à venir ?

Les informations statistiques disponibles, en particulier celles publiées par la DGCL sur la base des données du Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP) ont permis de fournir la base statistique sur laquelle le groupe de travail a assis son analyse.

L'interprétation de ces données a conduit ainsi le groupe de travail de la FS1 à s'interroger sur un certain nombre de questions de méthode :

- A quelle notion d'effectifs s'intéresser ? Quelle période de référence retenir ?
- Comment prendre en compte le poids du secteur associatif dans la gestion des services publics ?

- Comment interpréter les taux d'administration locale différents selon les territoires ?
- Comment intégrer l'importance des agents de catégories C, ou encore le poids des contrats aidés, dans la structuration de l'emploi de la fonction publique territoriale ?

Le caractère incontestable des chiffres fournis par la DGCL et la DGAFP n'empêche pas que des explications sont nécessaires pour comprendre certaines anomalies, comme par exemple les différences entre les effectifs en personnes physiques ou en Equivalent Temps Plein (ETP).

Du coup, la nécessité d'avoir accès à un entrepôt de données avec une maille plus fine que celle fournie à ce jour par le SIASP est largement ressentie par les associations d'élus.

Ainsi, le CNFPT va réaliser une enquête, sur un panel de 2 000 collectivités pour dresser un état des lieux national des métiers des agents territoriaux au 31 décembre 2012.

De leur côté, les Centres de Gestion (CDG), à partir de leurs bases de données et des bourses de l'emploi peuvent fournir des informations fines sur le recrutement, le marché de l'emploi territorial et les métiers en tension.

Plus largement, le suivi des transferts de personnels de l'Etat (notamment les TOS et les agents des routes issus de l'Equipement) suite à l'Acte II de la Décentralisation, n'a jamais fait l'objet d'un véritable bilan, même si plusieurs rapports parlementaires ont démontré les capacités de réactivité des collectivités au moment de ces transferts massifs, et l'investissement réalisé par les élus et les directions de ressources humaines, accompagné d'un effort financier certain. Seule une étude du CNFPT de 2010 a permis d'isoler en partie les transferts des recrutements induits par les transferts. Ce problème risque de se poser à nouveau lors de la mise en œuvre des schémas de

mutualisation des effectifs entre communes et intercommunalités qui devraient débuter dès 2013.

Faute d'outils adaptés au sein des organisations d'élus, la nécessité de mettre en place un outil de suivi des effectifs au sein de la fonction publique territoriale fait donc l'unanimité. Cet instrument de veille collective partagé par toutes les associations d'élus devrait pouvoir :

- Assurer une présentation pertinente qui rende compte objectivement de l'hétérogénéité de la fonction publique territoriale,
- Permettre une analyse dynamique des stocks et des flux,
- Permettre la mise en relation des évolutions de personnels avec les évolutions des missions assurées par les collectivités, en lien avec la démographie et le taux d'activité selon les territoires.

3/ Quelques préconisations

L’appréhension, la meilleure connaissance des statistiques relatives aux effectifs territoriaux concernent tous les niveaux de l’action publique, national, régional, local, et tous les acteurs de la fonction publique territoriale. C’est par cette coopération de tous les acteurs qu’une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pourra se construire.

A/ Renforcer la coordination statistique de la FPT au niveau national

Le Conseil commun de la fonction publique et, en particulier, sa formation « connaissance statistique et évolutions de l’emploi public », contribue à l’harmonisation des données entre les trois fonctions publiques.

Il n’en reste pas moins **qu’un lieu de coordination et d’échanges** est toujours nécessaire pour la fonction publique territoriale elle-même, au CSFPT.

« Le groupe de coordination des statistiques sur les ressources humaines des collectivités locales » permet aux différents opérateurs d’échanger en amont sur les besoins d’information statistique, les programmes d’enquêtes, de connaître les difficultés rencontrées et de partager les résultats. En effet, si chaque opérateur est légitime dans son domaine, la complémentarité doit être recherchée entre les divers partenaires car l’objectif est d’alléger la charge statistique qui pèse sur les collectivités et d’utiliser au mieux l’argent public.

Ainsi une collaboration avec l’INSEE facilite l’accès aux données par le CNFPT et une convention récente signée entre la FNCDG, la DGCL et la DGAFP va permettre la mise à disposition de certaines données SIASP pour les centres de gestion.

Enfin, il ne faut pas oublier que la qualité des statistiques au niveau national dépend de l’implication de tous les intervenants dans la collecte des données et tout particulièrement au niveau local. Il doit être possible d’améliorer le

renseignement de la nomenclature des emplois territoriaux (NET) dans SIASP et la qualité des données pour le bilan social. Les Centres de gestion apportent déjà leur appui aux petites collectivités en particulier pour le rapport sur l'état de la collectivité. Quant au CNFPT, il a assuré des formations avec l'INSEE, pour accompagner les services des collectivités pour les déclarations des données sociales. Ces efforts doivent être poursuivis.

Des travaux de recherche, permettant de mieux appréhender l'impact des modes de gestion ou du recours au secteur associatif sur l'évolution des effectifs du secteur public, seraient aussi nécessaires. De même, des études prospectives intégrant la démographie des personnels territoriaux et l'évolution des métiers permettraient aux décideurs locaux de mieux anticiper leurs recrutements.

Ce partage des connaissances se fait également et régulièrement au CSFPT, entre les représentants des employeurs et les représentants des organisations syndicales afin de tendre vers un diagnostic partagé et des réflexions prospectives éclairées.

B/ Inciter à la mutualisation des données au niveau régional

Les centres de gestion ont une mission générale d'information sur l'emploi territorial au niveau départemental et d'organisation de conférences de l'emploi au niveau régional. On voit bien l'utilité qu'il y a pour l'ensemble des partenaires à disposer d'éléments sur les effectifs à ce niveau régional. De plus l'évaluation des politiques publiques au niveau local va amener les acteurs publics à devoir disposer d'une vision de l'emploi inter fonction publique. Il semble bien que l'aire régionale constitue un « bassin d'emploi public » pertinent.

La place du dialogue social à cet échelon territorial est à consolider, l'expérience des conseils régionaux d'orientation du CNFPT, précurseurs sur la dimension formation des personnels territoriaux, pourrait être utile.

C/ Améliorer la qualité du renseignement des collectivités locales et des établissements intercommunaux

Dans un contexte de ressources financières contraintes, les collectivités sont déjà conduites à optimiser la gestion des compétences de leurs personnels et à intégrer les ressources humaines et leur gestion prévisionnelle dans la stratégie de leur collectivité. Pour bien signifier cette priorité, elles pourraient chaque année présenter à l'assemblée délibérante un document de bilan et d'orientation en matière d'effectifs et de prise en compte de la dimension gestion des ressources humaines.

A ce niveau également, la qualité du dialogue social, au sein des instances comme le comité technique (paritaire) ou dans le cadre de négociations ou d'échanges plus informels est déterminant.

D/ Publier un document annuel de référence

Afin de servir de référence reconnue et partagée à la fois par les partenaires de la fonction publique territoriale et par tous ceux qui ont à connaître cette question de l'emploi public, il est proposé que la DGCL publie chaque année un document détaillé et actualisé présentant les effectifs de la fonction publique territoriale. Ce travail serait complémentaire du rapport de la DGAFP sur l'état de la fonction publique qui traite des trois fonctions publiques.

Sources bibliographiques

DGAFF

Rapport annuel sur l'état de la fonction publique Edition 2012

Documents et méthodes – février 2012 - Décompte des emplois et mesure des évolutions de salaires dans les trois versants de la fonction publique : compléments méthodologiques suite à l'introduction du nouveau système d'information SIASP (Insee)

Documents et méthodes – juin 2011- Les agents des trois fonctions publiques (État, territoriale et hospitalière) dans l'Enquête emploi de l'Insee

DGCL

Bulletin d'information statistique n°93 -Janvier 2013- BILANS SOCIAUX, l'année 2011 se caractérise par la forte progression du nombre de départs à la retraite et du volume de journées d'absences pour les agents titulaires

Bulletin d'information statistique n°89 -juillet 2012- La croissance des effectifs dans la fonction publique territoriale ralentit depuis 2008

Rapport de l'Observatoire des finances locales -juillet 2012- Annexe 11 : Les effectifs des collectivités locales et les frais de personnel.

Les collectivités locales en chiffres - édition 2012- chapitre 8

Bulletin d'information statistique n°83 -Août 2011- : Stabilisation des effectifs sur emplois permanents dans la fonction publique territoriale en 2009, hors les transferts de personnel en provenance de l'Etat (en collaboration avec le CNFPT).

Ministère de l'économie et des finances

Annexe au projet de loi de finances pour 2013 Transferts financiers de l'Etat aux collectivités territoriales

Trésor éco n°37 (Mai 2008) Effectifs des collectivités territoriales

INSEE

Insee Première n°1427 -Décembre 2012- Fonction publique territoriale : en 2010, les salaires baissent de 0,2% en euros constants

CNFPT

Synthèse n°52 -décembre 2012- Les mouvements de personnel dans la fonction publique territoriale en 2009

Synthèse n°49 -décembre 2012- La parité dans la fonction publique territoriale en 2009

Synthèse des bilans sociaux 2009 -Avril 2012- (en collaboration avec la DGCL)

Les tendances de l'emploi territorial Note de conjoncture Mars 2011

La démographie des personnels territoriaux octobre 2011

Les personnels des régions et des départements au lendemain de l'acte II de la décentralisation.
Novembre 2010

Etude qualitative sur le transfert des personnels techniques, ouvriers et de services dans les régions et départements Avril 2010

FNCDG

Panorama de l'emploi public territorial Avril 2012

AMF :

Communiqué et note de juillet 2012

Effectifs communaux et intercommunaux entre 2002 et 2010 au service de la société française.

ADCF :

L'évolution des effectifs intercommunaux. Document de travail janvier 2012 et note technique Juillet 2012

Cour des comptes :

Rapport public thématique (Décembre 2009) : Les effectifs de l'Etat 1980-2008 Un état des lieux

Rapport public annuel 2012 (Février 2012) : La gestion prévisionnelle des ressources humaines dans les collectivités locales

Rapport public (Juillet 2012) La situation et les perspectives des finances publiques

Divers

La fonction publique territoriale Emilie Biland La documentation française 2009

Décentraliser et gérer Patrick Le lidec et Nicole de Montricher La documentation française

Octobre 2004

A paraître

CNFPT/ADCF

Les ressources humaines intercommunales : repères, références et tendances statistiques.

Insee

Insee Première (mars 2013) sur les effectifs des 3 fonctions publiques fin 2010

**Les effectifs dans la fonction publique territoriale
au 31 décembre 2010
Résultats nationaux & régionaux**

**Source : SIASP, Insee
Traitement DGCL, DESL**

Effectifs dans la fonction publique territoriale (à partir de SIASP)

La fonction publique territoriale compte plus de 1,8 millions d'agents fin 2010. La loi de décentralisation de 2004 s'est notamment traduite par des transferts de personnel de l'Etat fortement concentrés sur les années 2006 à 2009.

Elle se distingue des autres versants de la fonction publique par

- 1) *La grande disparité des employeurs : près de 48 000 employeurs, dont 5000 n'ont que des emplois dits « secondaires ». 20 000 collectivités ont moins de 5 agents, tandis que la moitié des effectifs sont concentrés dans les 800 plus grosses collectivités.*
- 2) *La forte proportion d'agents de catégorie C et dans la filière technique : plus des trois quarts des agents appartiennent à la catégorie C. Près de la moitié des agents travaillent dans la filière technique.*
- 3) *La présence de nombreux emplois à temps non complet : 1 emploi sur 8 est à temps non complet.*
- 4) *Le recours aux emplois aidés : les bénéficiaires d'emplois aidés constituent 4% des effectifs dans les communes.*

Les résultats présentés sont élaborés à partir de SIASP, sur la base des concepts utilisés pour produire les données dans le rapport annuel de la fonction publique, soit une série de 7 tableaux de cadrage France entière, lesquels seront ensuite déclinés par région (1 fiche par région).

Les dernières données sont au 31/12/2010 dans les tableaux présentés. Celles au 31/12/2011 seront disponibles à l'été 2013.

L'emploi a-t-il augmenté ou non dans la FPT en 2010 ?

La réponse sur l'évolution des effectifs de la FPT est différente selon le champ des emplois concernés (s'agit-il de tous les emplois occupés, annexes ou non, y compris ou non compris les emplois aidés) et le concept d'emplois (est-ce qu'on examine les effectifs physiques ou les ETP à une date donnée, voire les ETP en volume de travail sur l'exercice ?)

Le tableau 1 présente les effectifs des collectivités locales fin 2009 et fin 2010, en précisant les types d'emplois, les statuts.

On observe

sur le périmètre des emplois totaux une hausse de 18000 effectifs physiques, mais une baisse de 4000 en ETP.

sur le périmètre des seuls emplois principaux (hors emplois aidés), concept utilisé dans le rapport DGAFP, une faible croissance des effectifs physiques (+4000) et une baisse de 29000 en ETP. On peut noter qu'il existe un écart en stock d'environ 100 000 entre les deux périmètres étudiés.

Quelle a été la croissance des effectifs depuis 1998 ? Quelle part de cette croissance est imputable aux transferts ?

L'année 2010 consacre l'achèvement (ou presque) des transferts de personnels en provenance de l'Etat dans les départements et les régions en lien avec les transferts de compétences confiées à ces collectivités par la loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales (LRL). Ainsi, plus de 128 000 postes en équivalents temps plein ont fait l'objet de transferts validés par des arrêtés

[voir rapport d'activité 2005-2011 de la Commission consultative sur l'évaluation des charges, formation restreinte du Comité des Finances locales]. On peut estimer à environ 135 000 personnes, l'accroissement des effectifs imputable aux transferts de personnels liés à la décentralisation, à destination des conseils généraux et des conseils régionaux.

Le tableau 2 fournit la série des effectifs des collectivités locales entre fin 1998 et fin 2010, en présentant les données hors transfert également.

Les collectivités locales ont créé 287 000 emplois principaux entre fin 2004 et fin 2010, soit un rythme d'accroissement annuel de 2,9 %. Hors décentralisation, la hausse est d'environ 152 000 postes sur 6 ans (1,6% en rythme annuel, soit 25 000 agents).

Sur la période 1998-2010 les collectivités locales ont en moyenne créé 34 000 emplois par an, hors transferts, L'accroissement annuel moyen (hors transferts) qui était de 43 000 postes sur les années 1999 à 2004, a été moins rapide entre 2005 et 2010. Lors de cette seconde période, seulement 23 000 emplois supplémentaires sont créés lors des deux années 2009 et 2010.

Qui sont les collectivités locales employeurs ?

Le tableau 3 montre la grande hétérogénéité des collectivités locales : près de 20 000 emploient globalement moins de 45000 agents, tandis que les 800 plus importantes occupent plus de la moitié des agents de la FPT.

5000 collectivités n'emploient que des emplois secondaires, c'est à dire des agents qui occupent un poste principal dans une autre collectivité (ou organisme).

Qui sont les agents de la territoriale (statut, catégorie, filière, temps de travail) ?

Ces transferts ont modifié la structure des emplois dans la FPT : fin 2010 plus des trois quarts des agents appartiennent à la catégorie C (ouvriers et employés) et près de la moitié des agents travaillent dans la filière technique. Celle-ci est devenue prépondérante dans les régions.

Les tableaux 4 et 5 présentent la structure par catégorie et par filière.

Le temps non complet est nettement plus fréquent pour les catégories C.

Les $\frac{3}{4}$ des agents des conseils régionaux sont des agents de catégorie C.

Qui sont les agents de la territoriale (sexe et âge) ?

Le tableau 6 fournit la répartition des agents par âge.

A noter que les variables connues dans SIASP sont essentiellement le sexe et l'âge.

Quel est dans chaque région le poids des différents niveaux de collectivité en termes d'effectifs?

Le tableau 7 fournit la répartition des effectifs par niveau de collectivité.

Les tableaux 1 à 6 sont présentés au niveau régional dans les pages qui suivent.

RÉSULTATS NATIONAUX

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	1806,5	1663,7	1811,0	1635,0	4,5	-28,7
Titulaires (a)	1401,9	1337,7	1412,2	1331,3	10,3	-6,4
Non titulaires (b)	356,2	284,5	350,6	265,1	-5,6	-19,4
Assistants maternels et familiaux (c)	48,4	41,5	48,2	38,6	-0,2	-2,9
Emplois aidés (2)	50,9	27,5	65,1	48,8	14,2	21,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	1857,4	1691,2	1876,2	1683,8	18,8	-7,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	46,0	14,1	45,1	17,1	-0,9	3,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	1903,4	1705,3	1921,2	1700,9	17,8	-4,4

Note : Les ETP correspondent à la quotité des agents au 31/12

Source : Insee, SIASP

Champ : France (métropole + DOM)

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors emplois aidés

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT	1 265,8	1 288,7	1 328,5	1 362,4	1 417,1	1 473,8	1 524,7	1 563,5	1 611,7	1 703,8	1 769,8	1 806,5	1 811,0
TOTAL FPT hors transferts	1 265,8	1 288,7	1 328,5	1 362,4	1 417,1	1 473,8	1 524,7	1 563,5	1 608,0	1 644,4	1 652,8	1 673,5	1 675,9
- Conseils généraux	160,7	163,9	167,3	171,9	178,8	185,1	189,7	193,8	206,0	238,5	277,1	289,0	290,5
Conseils Généraux hors transferts	160,7	163,9	167,3	171,9	178,8	185,1	189,7	193,8	204,4	208,0	208,9	211,3	211,4
- Conseils régionaux	9,5	10,2	10,5	11,2	12,2	13,1	13,9	15,0	22,1	53,4	75,3	78,7	79,7
Conseils Régionaux hors transferts	9,5	10,2	10,5	11,2	12,2	13,1	13,9	15,0	20,0	24,5	26,5	23,4	23,7
- Secteur communal dont	1 050,7	1 063,1	1 087,6	1 108,9	1 152,0	1 197,4	1 240,2	1 273,4	1 302,5	1 333,3	1 344,4	1 367,6	1 368,5
-- Communes et établissements communaux	956,0	965,1	987,7	1 001,5	1 027,2	1 050,6	1 076,1	1 095,2	1 111,8	1 131,0	1 132,6	1 141,7	1 134,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	50,0	50,6	52,6	59,4	74,0	93,5	109,8	120,8	130,7	140,9	149,0	161,3	170,6
--- Communautés urbaines	24,5	23,0	21,5	23,3	26,8	28,9	29,6	30,3	30,5	31,1	34,1	39,5	40,4
--- Communautés d'agglomération et SAN	10,4	10,6	12,5	14,5	19,8	30,4	39,5	44,9	49,2	54,8	56,8	59,2	65,0
--- Communautés de communes	15,1	17,0	18,6	21,7	27,4	34,2	40,7	45,6	51,0	55,0	58,1	62,7	65,3

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors emplois aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	5 080	-	0,0	1 092	5 608
de 1 à 4 agents	19 911	43 457	2,4	6 655	6 479
de 5 à 9 agents	8 616	56 917	3,1	6 118	2 285
de 10 à 19 agents	5 501	74 158	4,1	7 038	2 016
de 20 à 49 agents	4 363	136 281	7,5	9 171	3 128
de 50 à 99 agents	1 989	137 386	7,6	7 692	3 050
de 100 à 249 agents	1 305	198 704	11,0	8 759	3 900
de 250 à 349 agents	302	88 359	4,9	2 191	1 999
de 350 à 999 agents	511	289 156	16,0	6 450	5 349
de 1 000 agents et plus	304	786 606	43,4	9 966	11 271
Total	47 882	1 811 024	100,0	65 132	45 085

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique (en %)

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	158,4	8,4	60,2	75,6
B	234,3	12,5	65,1	78,2
C	1 440,6	76,8	59,4	76,1
Non déterminée	42,9	2,3	64,4	29,8
Total	1 876,2	100,0	60,3	75,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,4	23,9	29,8	23,3	42,7	24,0
Technique	47,4	50,7	35,8	75,9	27,6	46,9
Culturelle, sportive, animation	12,0	13,5	2,3	0,6	27,4	9,9
Sociale	10,3	6,7	10,5	-	0,8	9,4
Médico-sociale et -technique	4,6	2,6	6,4	-	0,4	4,5
Sécurité	1,8	0,3	-	-	-	1,2
Incendie et secours	-	-	12,3	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	0,8	0,8	0,4	0,2	1,1	0,7
Inconnus	0,5	1,6	2,4	-	-	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge au 31/12/2010

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,8	5,7	2,6	1,8	5,5	5,0
25 à 29 ans	7,1	9,4	7,3	4,2	11,9	7,4
30 à 39 ans	22,1	27,6	23,6	19,3	28,2	23,0
40 à 49 ans	32,5	30,7	31,7	39,7	30,5	32,4
50 à 54 ans	16,1	13,9	17,1	17,8	11,1	16,1
55 à 59 ans	12,8	10,1	13,3	13,6	9,0	12,6
60 ans et plus	3,5	2,6	4,4	3,7	3,9	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 7. Répartition des effectifs territoriaux selon le type de collectivité par région fin 2010 (en %)

		Structure territoriale		Répartition par type de collectivité							
	Effectifs en milliers	% titulaires	% catégorie C	Conseils généraux et régionaux	Communes et étab. Comm.	EPCI à fiscalité propre	Syndicats intercommunaux	SDIS	Autres (*)	Ensemble	
Alsace	40,5	75,4	64,8	20,3	42,9	28,1	4,5	3,1	1,2	100,0	
Aquitaine	99,3	76,8	78,9	19,0	60,3	10,1	5,2	3,9	1,6	100,0	
Auvergne	40,7	76,2	80,8	21,7	57,3	9,1	7,6	2,8	1,5	100,0	
Bourgogne	43,5	77,8	76,9	24,6	58,2	9,0	3,7	2,9	1,5	100,0	
Bretagne	87,0	75,6	76,0	20,3	59,0	13,2	3,1	2,6	1,8	100,0	
Centre	68,0	78,7	77,4	22,4	61,8	7,5	4,6	3,1	0,6	100,0	
Champagne-Ardenne	33,2	74,7	78,6	25,7	56,9	10,2	3,8	2,8	0,5	100,0	
Corse	11,0	84,3	81,6	35,5	47,4	5,9	4,4	5,4	1,3	100,0	
Franche-Comté	29,0	76,5	75,9	26,8	50,6	11,3	6,2	3,2	1,8	100,0	
Île de France	360,8	73,8	72,9	16,2	76,0	3,7	1,7	1,6	0,8	100,0	
Languedoc-Roussillon	86,3	75,9	78,7	20,2	61,0	10,8	4,2	2,8	1,1	100,0	
Limousin	23,2	78,1	78,2	26,9	56,7	7,5	4,3	2,4	2,2	100,0	
Lorraine	55,0	75,0	77,1	23,8	58,0	10,7	3,4	3,0	1,0	100,0	
Midi-Pyrénées	91,4	76,4	79,8	22,3	56,2	12,4	6,2	2,3	0,6	100,0	
Nord-Pas-de-Calais	119,6	72,9	79,2	20,8	64,2	7,7	3,3	3,4	0,7	100,0	
Basse-Normandie	39,3	78,4	79,1	24,2	52,4	14,7	4,8	2,4	1,4	100,0	
Haute-Normandie	53,9	73,2	78,1	19,9	60,7	11,4	4,6	2,8	0,5	100,0	
Pays de la loire	90,1	80,6	75,0	18,9	62,5	12,2	2,5	3,0	0,9	100,0	
Picardie	49,4	70,9	79,9	23,6	48,6	17,3	6,5	3,2	0,8	100,0	
Poitou-Charentes	54,9	77,7	80,9	20,1	56,1	11,2	7,6	2,4	2,6	100,0	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	157,9	82,7	77,9	17,2	66,6	10,0	1,6	3,8	0,7	100,0	
Rhône-Alpes	167,0	75,3	74,6	19,6	62,5	10,3	3,5	3,4	0,8	100,0	
Métropole	1801,1	76,2	76,5	20,0	62,9	9,7	3,6	2,8	1,0	100,0	
Guadeloupe	15,0	86,6	87,8	20,5	71,8	1,7	2,9	2,7	0,4	100,0	
Martinique	17,2	58,1	76,9	20,5	64,8	4,2	1,0	1,7	7,8	100,0	
Guyane	8,0	64,1	83,8	32,8	57,5	1,0	2,0	3,3	3,6	100,0	
La Réunion	34,9	34,3	84,2	17,4	73,9	4,5	0,2	3,4	0,5	100,0	
Départements d'outre-mer	75,0	53,3	83,2	20,3	69,7	3,5	1,1	2,9	2,5	100,0	
France	1876,2	75,3	76,8	20,0	63,1	9,4	3,5	2,8	1,1	100,0	

(*) OPFLM, caisses de crédit municipal, régies, CNFPT, centres de gestion et autres EPA locaux

Source : SIASP, Insee.

Champ : France entière (métropole + DOM). Emplois principaux. Tous statuts, yc. assistants maternels et apprentis.

Effectifs dans la fonction publique territoriale
Données régionales

RÉGION ALSACE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Alsace

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	39,3	35,7	39,6	35,0	0,3	-0,7
Titulaires (a)	30,4	28,6	30,6	28,4	0,2	-0,2
Non titulaires (b)	8,6	6,8	8,7	6,2	0,1	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	0,4	0,3	0,4	0,3	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,5	0,3	0,9	0,7	0,4	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	39,8	36,0	40,5	35,7	0,7	-0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,8	0,3	0,8	0,3	0,0	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	40,7	36,3	41,4	36,0	0,7	-0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Alsace

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	27,0	27,7	28,2	28,9	30,5	31,5	32,9	33,2	33,9	36,9	39,4	39,3	39,6
- Conseils généraux	3,2	3,2	3,1	3,1	3,3	3,3	3,4	3,5	3,9	4,9	6,0	6,2	6,2
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7	1,8	2,0	2,0	2,0
- Secteur communal dont	22,5	23,1	23,0	23,5	24,7	25,6	26,8	27,2	27,4	28,0	29,6	29,4	29,7
-- Communes et établissements communaux	14,5	14,7	14,7	14,9	15,6	16,1	15,9	15,8	16,0	16,3	17,2	16,8	16,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	6,8	7,0	7,0	7,2	7,4	7,9	9,1	9,5	9,5	9,9	10,7	10,9	11,2
--- Communautés urbaines	6,2	6,4	6,3	6,4	6,5	6,6	6,7	6,8	6,9	6,9	7,6	7,7	7,7
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	1,1	1,3	1,2	1,4	1,4	1,4	1,6
--- Communautés de communes	0,6	0,7	0,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,7	1,9	1,9

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Alsace selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	70	-	-	22	85
de 1 à 9 agents	801	3 045	7,7	242	217
de 10 à 19 agents	147	1 876	4,7	119	45
de 20 à 49 agents	101	3 080	7,8	115	72
de 50 à 99 agents	47	3 217	8,1	94	62
de 100 à 249 agents	25	4 001	10,1	91	139
de 250 agents et plus	16	24 413	61,6	225	209
Total	1 207	39 632	100,0	908	829

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Alsace

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,1	10,2	53,0	69,6
B	5,2	12,9	64,7	77,0
C	26,3	64,8	53,7	80,3
Non déterminée	4,9	12,1	65,8	52,3
Total	40,5	100,0	56,5	75,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Alsace

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Administrative	25,4	22,8	35,8	18,0	26,5
Technique	47,9	49,1	32,4	80,9	46,6
Culturelle, sportive, animation	11,3	14,4	2,4	0,6	9,7
Sociale	10,6	7,5	9,5	0,1	8,7
Médico-sociale et technique	1,4	1,9	3,4	0,1	2,0
Sécurité	2,3	1,4	-	-	1,4
Incendie et secours	-	-	13,4	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	0,4	0,1	0,4	0,3	0,3
Non déterminée	0,6	2,8	2,7	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Alsace

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	6,2	7,0	4,1	2,2	-	5,9
25 à 29 ans	7,0	10,2	8,8	6,0	9,1	8,3
30 à 39 ans	20,4	25,6	24,7	19,9	36,4	22,9
40 à 49 ans	32,5	29,9	29,4	36,5	18,2	31,2
50 à 54 ans	16,2	14,4	16,9	18,1	-	15,8
55 à 59 ans	13,6	10,2	12,3	14,0	27,3	12,3
60 ans et plus	4,1	2,7	3,8	3,3	9,1	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION AQUITAINE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Aquitaine

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	94,8	87,1	95,8	86,9	1,0	-0,2
Titulaires (a)	75,5	71,9	76,3	72,0	0,8	0,1
Non titulaires (b)	16,2	12,8	16,5	12,6	0,3	-0,2
Assistants maternels et familiaux (c)	3,1	2,4	3,0	2,3	-0,1	-0,1
Emplois aidés (2)	2,6	1,5	3,5	3,0	0,9	1,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	97,5	88,6	99,3	89,9	1,8	1,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,5	0,5	2,4	1,0	-0,1	0,5
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	99,9	89,1	101,7	90,9	1,8	1,8

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Aquitaine

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	63,6	64,9	66,4	67,9	69,6	73,5	76,9	80,2	82,6	86,8	91,8	94,8	95,8
- Conseils généraux	8,2	8,4	8,5	8,8	9,0	9,2	9,3	9,9	10,4	11,7	13,7	14,7	14,9
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,7	1,0	2,0	3,6	3,9	4,0
- Secteur communal dont	52,3	52,4	53,4	54,3	55,8	59,1	62,3	64,7	66,1	67,9	69,6	71,2	71,6
-- Communes et établissements communaux	44,8	45,5	46,2	46,8	47,5	49,4	51,3	53,2	54,1	55,5	56,3	57,2	57,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	4,3	3,5	3,7	4,0	4,6	5,7	6,7	7,2	7,5	7,8	8,6	9,1	9,6
-- Communautés urbaines	3,1	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8	2,8
-- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,6	0,7	0,8	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	2,1
-- Communautés de communes	0,7	0,7	0,9	1,0	1,4	2,0	3,0	3,3	3,6	3,8	4,3	4,7	4,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Aquitaine selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	334	-	-	58	370
de 1 à 9 agents	2 012	7 272	7,6	841	687
de 10 à 19 agents	346	4 713	4,9	502	121
de 20 à 49 agents	291	9 153	9,6	494	216
de 50 à 99 agents	138	9 501	9,9	757	212
de 100 à 249 agents	86	12 492	13,0	351	252
de 250 agents et plus	61	52 708	55,0	502	537
Total	3 268	95 839	100,0	3 505	2 395

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Aquitaine

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,9	8,0	61,0	75,6
B	11,4	11,5	63,5	80,7
C	78,4	78,9	59,2	77,5
Non déterminée	1,5	1,6	64,8	19,6
Total	99,3	100,0	59,9	76,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Aquitaine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,6	18,9	26,5	21,9	28,9	20,9
Technique	48,1	56,2	33,9	77,6	15,8	47,7
Culturelle, sportive, animation	10,7	11,4	2,3	0,4	43,1	9,0
Sociale	13,9	7,2	9,8	0,1	0,4	11,4
Médico-sociale et -technique	4,9	2,8	5,2	-	0,2	4,4
Sécurité	1,5	0,1	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	0,2	17,8	-	-	3,4
Hors filières précédentes (1)	0,7	1,4	1,4	-	0,9	0,9
Non déterminée	0,7	1,7	3,0	-	10,8	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Aquitaine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,0	5,0	2,1	2,1	9,2	4,3
25 à 29 ans	6,5	8,6	6,6	2,9	8,1	6,7
30 à 39 ans	22,5	28,7	22,8	17,8	20,9	23,3
40 à 49 ans	33,2	32,0	32,1	39,7	33,5	33,1
50 à 54 ans	16,4	13,4	17,4	18,2	11,1	16,2
55 à 59 ans	13,2	9,9	14,7	15,0	11,4	13,1
60 ans et plus	3,2	2,4	4,4	4,3	5,8	3,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION AUVERGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Auvergne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	38,7	35,1	38,6	34,6	-0,1	-0,5
Titulaires (a)	30,9	29,0	31,0	28,9	0,1	-0,1
Non titulaires (b)	6,7	5,1	6,6	4,8	-0,1	-0,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,1	1,0	1,1	0,9	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,5	0,7	2,0	1,6	0,5	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	40,2	35,8	40,7	36,2	0,5	0,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,8	0,1	0,9	0,4	0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	41,1	36,0	41,6	36,6	0,5	0,6

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Auvergne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	25,2	25,6	26,3	27,2	28,5	29,9	31,1	31,5	32,9	34,5	38,0	38,7	38,6
- Conseils généraux	3,2	3,4	3,3	3,5	3,7	3,7	3,8	3,9	4,0	4,7	6,4	6,8	6,9
- Conseils régionaux	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,7	1,7	1,9	1,9
- Secteur communal dont	21,2	21,1	21,6	22,1	23,1	24,3	25,2	25,7	26,4	27,2	28,1	28,4	28,2
-- Communes et établissements communaux	18,4	18,2	18,4	18,7	19,2	19,8	20,3	20,5	20,9	21,3	21,9	21,9	21,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,6	0,6	0,9	1,1	1,5	2,0	2,2	2,6	2,7	3,0	3,2	3,4	3,4
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,2	0,2	0,4	0,5	0,7	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6
--- Communautés de communes	0,3	0,4	0,5	0,6	0,8	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Auvergne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	127	-	-	31	135
de 1 à 9 agents	1 151	4 220	11,0	714	306
de 10 à 19 agents	194	2 596	6,7	349	42
de 20 à 49 agents	141	4 291	11,1	276	105
de 50 à 99 agents	49	3 300	8,5	257	82
de 100 à 249 agents	30	4 054	10,5	106	66
de 250 agents et plus	26	20 172	52,2	292	161
Total	1 718	38 633	100,0	2 025	897

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Auvergne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,9	7,2	63,6	80,8
B	4,3	10,5	66,6	80,0
C	32,8	80,8	56,2	75,9
Non déterminée	0,6	1,6	54,2	43,5
Total	40,7	100,0	57,8	76,2

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Auvergne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,5	19,3	27,8	26,4	31,6	22,7
Technique	53,0	44,5	43,8	73,0	-	50,7
Culturelle, sportive, animation	8,1	14,2	2,8	0,5	68,4	7,7
Sociale	10,2	15,8	9,0	0,1	-	10,4
Médico-sociale et -technique	5,0	4,5	4,7	0,1	-	4,6
Sécurité	1,1	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,3	0,2	-	-	0,4
Non déterminée	0,5	1,4	-	-	-	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Auvergne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,9	5,9	2,1	1,2	-	4,3
25 à 29 ans	6,0	10,0	5,9	3,1	19,0	6,5
30 à 39 ans	21,5	27,2	23,5	20,5	42,9	22,9
40 à 49 ans	33,9	32,0	33,9	41,6	23,8	33,9
50 à 54 ans	17,1	13,0	17,3	17,1	4,8	16,5
55 à 59 ans	13,8	9,9	13,4	13,7	4,8	13,1
60 ans et plus	2,9	2,0	3,8	2,9	4,8	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BOURGOGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Bourgogne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	41,9	37,7	41,9	37,2	0,0	-0,5
Titulaires (a)	33,7	31,6	33,8	31,4	0,1	-0,2
Non titulaires (b)	6,8	5,0	6,6	4,7	-0,2	-0,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,4	1,2	1,4	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,3	0,7	1,6	1,2	0,3	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	43,2	38,4	43,5	38,4	0,3	0,0
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,2	1,5	0,6	-0,1	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	44,8	38,7	45,0	39,0	0,2	0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Bourgogne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	30,3	30,7	31,2	31,8	33,0	34,1	35,6	36,4	37,2	40,4	41,2	41,9	41,9
- Conseils généraux	3,8	3,9	4,0	4,1	4,5	4,7	4,8	4,9	5,2	6,5	8,3	8,4	8,4
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	1,7	2,1	2,2	2,3
- Secteur communal dont	25,0	25,0	25,4	25,8	26,4	27,2	28,4	29,1	29,4	30,1	29,0	29,3	29,3
-- Communes et établissements communaux	22,7	22,9	23,3	23,4	23,7	24,1	24,9	25,2	25,0	25,3	24,4	24,3	24,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,1	0,9	1,0	1,2	1,5	1,8	2,1	2,4	2,9	3,2	3,1	3,6	3,7
--- Communautés urbaines	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	1,1	1,1
--- Communautés de communes	0,3	0,3	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	1,4	1,7	2,0	1,9	2,1	2,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Bourgogne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	359	-	-	54	413
de 1 à 9 agents	1 605	5 172	12,3	517	513
de 10 à 19 agents	191	2 612	6,2	252	87
de 20 à 49 agents	93	2 979	7,1	184	67
de 50 à 99 agents	39	2 769	6,6	114	132
de 100 à 249 agents	37	5 399	12,9	238	66
de 250 agents et plus	25	22 946	54,8	227	270
Total	2 349	41 877	100,0	1 586	1 548

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Bourgogne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,6	8,3	61,6	77,0
B	5,7	13,1	67,6	81,9
C	33,4	76,9	58,7	77,9
Non déterminée	0,8	1,8	67,4	49,1
Total	43,5	100,0	60,3	77,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Bourgogne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,7	22,1	27,4	19,2	42,0	23,0
Technique	51,7	52,4	39,5	80,3	6,8	50,4
Culturelle, sportive, animation	12,0	17,9	2,0	0,5	50,7	10,1
Sociale	7,3	5,0	10,6	-	-	7,3
Médico-sociale et -technique	3,5	1,9	5,0	-	-	3,4
Sécurité	1,6	-	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	-	11,5	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	2,1	0,4	0,1	-	0,5	1,3
Non déterminée	0,2	0,5	3,8	-	-	1,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Bourgogne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,3	5,9	2,4	2,0	2,6	4,5
25 à 29 ans	6,2	10,1	7,6	5,1	7,0	7,0
30 à 39 ans	20,8	26,9	22,2	19,9	23,7	21,9
40 à 49 ans	32,7	30,4	31,2	39,2	34,6	32,4
50 à 54 ans	17,4	13,5	19,0	16,9	14,0	17,2
55 à 59 ans	14,6	11,2	13,6	14,2	14,9	13,9
60 ans et plus	3,1	2,1	4,0	2,8	3,1	3,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BRETAGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Bretagne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	83,9	76,4	84,9	75,9	1,0	-0,5
Titulaires (a)	65,1	61,6	65,8	61,6	0,7	0,0
Non titulaires (b)	15,9	11,9	16,1	12,0	0,2	0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	2,9	2,8	2,9	2,4	0,0	-0,4
Emplois aidés (2)	1,5	0,9	2,2	1,8	0,7	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	85,4	77,2	87,0	77,7	1,6	0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,5	1,5	0,7	0,1	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	86,8	77,7	88,5	78,4	1,7	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Bretagne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	52,6	54,2	57,1	60,4	62,9	65,5	67,9	69,7	72,2	76,8	82,5	83,9	84,9
- Conseils généraux	7,4	7,8	8,4	8,6	8,9	9,2	9,5	9,8	10,3	11,8	13,7	14,0	13,8
- Conseils régionaux	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,9	2,8	3,7	3,6	3,7
- Secteur communal dont	43,2	44,0	45,5	48,0	50,1	52,3	54,4	55,6	57,2	58,9	61,4	62,6	63,5
-- Communes et établissements communaux	38,5	39,2	40,9	43,0	44,3	45,2	46,2	46,6	47,6	48,3	49,1	49,8	49,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	2,9	2,9	2,8	3,1	4,0	5,1	6,1	6,8	7,4	8,3	9,9	10,3	11,1
-- Communautés urbaines	1,0	1,0	0,9	0,9	1,0	1,4	1,5	1,8	1,8	2,2	3,6	3,6	3,6
-- Communautés d'agglomération et SAN	0,7	0,7	0,5	0,4	0,8	1,3	1,8	1,9	2,2	2,4	2,4	2,5	3,0
-- Communautés de communes	1,1	1,2	1,5	1,7	2,1	2,4	2,8	3,1	3,3	3,7	3,9	4,1	4,5

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Bretagne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	51	-	-	14	49
de 1 à 9 agents	919	4 004	4,8	362	152
de 10 à 19 agents	407	5 570	6,6	415	101
de 20 à 49 agents	373	12 133	14,3	542	278
de 50 à 99 agents	161	11 098	13,1	275	205
de 100 à 249 agents	75	10 705	12,6	241	230
de 250 agents et plus	37	41 340	48,8	343	443
Total	2 023	84 850	100,0	2 192	1 458

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Bretagne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,3	8,4	61,5	81,1
B	11,6	13,4	65,3	80,4
C	66,1	76,0	62,0	75,8
Non déterminée	2,0	2,3	68,6	22,3
Total	87,0	100,0	62,5	75,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Bretagne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Total
Administrative	18,3	23,8	29,9	16,9	7,0	21,3
Technique	48,7	48,5	35,6	82,1	3,0	47,6
Culturelle, sportive, animation	9,4	13,6	2,4	0,6	11,0	8,4
Sociale	14,6	7,0	12,9	0,1	-	12,3
Médico-sociale et -technique	7,2	5,0	6,6	0,1	-	6,4
Sécurité	1,0	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	11,4	-	-	2,1
Hors filières précédentes (1)	0,3	1,8	0,1	0,3	-	0,5
Non déterminée	0,4	0,3	1,2	-	79,0	0,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Bretagne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,6	5,4	2,3	2,2	4,9	4,8
25 à 29 ans	7,2	9,2	6,5	3,4	13,7	7,2
30 à 39 ans	22,9	27,9	23,8	18,7	32,4	23,8
40 à 49 ans	33,1	30,7	31,8	41,2	24,5	32,8
50 à 54 ans	16,6	14,8	18,2	18,0	8,8	16,7
55 à 59 ans	12,4	10,2	13,5	13,4	8,8	12,3
60 ans et plus	2,1	1,9	3,9	3,1	6,9	2,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CENTRE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Centre

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	65,8	60,8	65,7	59,4	-0,1	-1,4
Titulaires (a)	53,2	50,7	53,5	50,2	0,3	-0,5
Non titulaires (b)	10,6	8,2	10,3	7,7	-0,3	-0,5
Assistants maternels et familiaux (c)	2,0	1,9	1,9	1,5	-0,1	-0,4
Emplois aidés (2)	1,6	1,2	2,3	1,9	0,7	0,7
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	67,4	61,9	68,0	61,3	0,6	-0,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,8	0,6	1,8	0,7	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	69,2	62,5	69,8	62,0	0,6	-0,5

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Centre

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	48,4	49,4	50,2	51,9	53,5	54,9	56,3	57,8	59,0	60,5	64,2	65,8	65,7
- Conseils généraux	6,4	6,5	6,6	7,0	7,1	7,2	7,4	7,5	8,1	9,2	10,8	11,7	11,9
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,8	1,1	2,8	3,1	3,1
- Secteur communal dont	39,9	40,4	41,0	42,4	43,5	44,6	46,0	47,2	47,6	47,8	48,0	48,6	48,3
-- Communes et établissements communaux	37,0	37,4	37,9	39,0	39,3	39,4	40,0	40,8	40,8	40,9	40,9	41,0	40,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,4	0,8	0,8	0,9	1,5	2,5	3,1	3,4	3,8	4,1	4,3	4,6	4,9
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,2	0,2	0,8	1,3	1,6	1,8	1,8	2,0	2,0	2,1	2,1
--- Communautés de communes	0,4	0,7	0,6	0,7	0,7	1,2	1,5	1,6	1,9	2,1	2,3	2,5	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Centre selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	189	-	-	27	218
de 1 à 9 agents	1 828	6 508	9,9	521	579
de 10 à 19 agents	284	3 874	5,9	270	88
de 20 à 49 agents	204	6 126	9,3	303	168
de 50 à 99 agents	77	5 372	8,2	154	157
de 100 à 249 agents	43	6 845	10,4	282	129
de 250 agents et plus	43	36 932	56,3	768	429
Total	2 668	65 657	100,0	2 325	1 768

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Centre

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	5,5	8,1	62,3	74,2
B	8,4	12,3	67,3	82,7
C	52,6	77,4	59,5	79,6
Non déterminée	1,5	2,2	65,2	39,0
Total	68,0	100,0	60,8	78,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Centre

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,6	22,4	29,2	17,9	61,0	23,8
Technique	50,9	53,9	36,1	81,5	20,6	49,6
Culturelle, sportive, animation	11,9	13,4	2,6	0,4	0,7	9,6
Sociale	7,5	5,2	10,1	-	1,4	7,4
Médico-sociale et technique	3,6	1,8	5,2	-	-	3,5
Sécurité	2,4	0,2	-	-	-	1,5
Incendie et secours	-	-	12,3	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	0,6	0,4	-	0,2	-	0,4
Non déterminée	0,4	2,7	4,5	-	16,3	1,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Centre

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,2	6,5	2,6	2,8	5,9	4,7
25 à 29 ans	6,2	9,2	7,8	4,2	13,2	6,8
30 à 39 ans	21,6	26,9	23,9	18,5	28,3	22,6
40 à 49 ans	33,7	31,7	31,3	38,0	34,9	33,2
50 à 54 ans	16,6	13,8	17,7	19,0	7,9	16,6
55 à 59 ans	14,0	9,9	13,1	13,9	8,6	13,3
60 ans et plus	2,7	2,1	3,6	3,6	1,3	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Champagne-Ardenne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	31,5	28,4	31,5	28,0	0,0	-0,4
Titulaires (a)	24,7	23,3	24,8	23,1	0,1	-0,2
Non titulaires (b)	5,4	3,9	5,4	3,8	0,0	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,4	1,2	1,4	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,5	1,2	1,6	1,2	0,1	0,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	32,9	29,6	33,2	29,1	0,3	-0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,5	0,4	1,4	0,5	-0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	34,4	29,9	34,6	29,6	0,2	-0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Champagne-Ardenne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	22,2	22,7	22,9	23,5	23,9	24,3	25,5	26,2	27,3	28,8	30,7	31,5	31,5
- Conseils généraux	3,6	3,6	3,8	3,9	3,9	3,8	3,8	4,0	4,4	5,0	6,1	6,5	6,6
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,5	1,0	1,7	1,8	1,9
- Secteur communal dont	17,9	17,9	18,0	18,2	18,5	18,9	20,1	20,6	21,1	21,6	21,8	22,1	22,0
-- Communes et établissements communaux	16,3	16,3	16,4	16,4	16,1	16,4	17,1	17,4	17,6	17,9	18,1	17,8	17,6
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,6	0,6	0,7	0,8	1,2	1,5	2,0	2,2	2,4	2,5	2,6	3,1	3,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	0,1	-	-	0,1	0,5	0,8	0,8	0,9	1,0	1,3	1,4
--- Communautés de communes	0,6	0,6	0,6	0,7	1,2	1,4	1,4	1,4	1,6	1,7	1,6	1,8	1,9

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Champagne-Ardenne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	455	-	-	92	497
de 1 à 9 agents	1 259	3 521	11,1	483	392
de 10 à 19 agents	147	1 961	6,2	252	69
de 20 à 49 agents	100	3 014	9,6	305	99
de 50 à 99 agents	25	1 668	5,3	112	38
de 100 à 249 agents	24	3 623	11,5	97	70
de 250 agents et plus	18	17 761	56,3	269	255
Total	2 028	31 548	100,0	1 610	1 420

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,7	8,0	58,3	75,0
B	3,9	11,7	68,8	78,8
C	26,0	78,6	59,7	75,2
Non déterminée	0,6	1,8	72,1	23,2
Total	33,2	100,0	60,9	74,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,0	26,0	26,6	14,0	100,0	23,1
Technique	49,9	53,9	40,0	85,7	-	50,5
Culturelle, sportive, animation	11,2	11,2	1,6	0,4	-	8,4
Sociale	9,1	6,5	11,9	-	-	8,8
Médico-sociale et -technique	4,3	0,9	4,8	-	-	3,6
Sécurité	1,7	-	-	-	-	1,0
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	0,9	0,3	0,8	-	-	0,7
Non déterminée	0,9	1,2	2,8	-	-	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,6	5,9	2,2	1,7	-	4,0
25 à 29 ans	7,0	9,5	7,6	3,6	-	7,3
30 à 39 ans	21,3	28,4	22,7	18,1	-	22,4
40 à 49 ans	33,0	29,4	31,3	39,8	-	32,5
50 à 54 ans	16,7	13,4	17,6	19,4	75,0	16,6
55 à 59 ans	13,9	10,5	13,7	14,6	25,0	13,4
60 ans et plus	3,5	2,9	4,8	2,9	-	3,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CORSE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Corse

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	10,4	10,0	10,5	10,0	0,1	0,0
Titulaires (a)	9,1	8,9	9,3	8,9	0,2	0,0
Non titulaires (b)	1,2	1,1	1,1	0,9	-0,1	-0,2
Assistants maternels et familiaux (c)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,4	0,3	0,5	0,4	0,1	0,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	10,8	10,3	11,0	10,4	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	10,9	10,3	11,1	10,4	0,2	0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Corse

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	6,5	6,5	7,1	7,2	7,5	8,0	8,6	8,8	8,8	9,5	10,2	10,4	10,5
- Conseils généraux	1,2	1,3	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,1	2,5	2,6	2,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5	0,8	1,1	1,2	1,2
- Secteur communal dont	4,6	4,5	4,7	4,6	4,8	5,2	5,5	5,6	5,6	5,8	5,9	6,0	5,9
-- Communes et établissements communaux	4,1	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4	4,7	4,7	4,6	4,8	4,9	4,9	4,9
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Corse selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	13	-	-	15	///
de 1 à 9 agents	226	763	7,2	160	24
de 10 à 19 agents	46	640	6,1	107	6
de 20 à 49 agents	26	701	6,7	73	21
de 50 à 99 agents	12	842	8,0	26	///
de 100 à 249 agents	4	577	5,5	56	///
de 250 agents et plus	8	6 986	66,5	48	35
Total	335	10 509	100,0	485	99

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Corse

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	7,8	50,6	84,5
B	1,0	9,5	54,1	93,3
C	9,0	81,6	44,7	84,2
Non déterminée	0,1	1,1	49,6	8,6
Total	11,0	100,0	46,1	84,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Corse

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,9	25,9	31,3	34,4	41,3	28,2
Technique	54,7	62,5	41,6	60,6	46,2	52,1
Culturelle, sportive, animation	6,4	10,0	2,3	3,3	-	5,1
Sociale	8,8	0,4	5,8	0,1	-	5,9
Médico-sociale et technique	2,7	0,1	4,0	0,2	-	2,5
Sécurité	1,7	0,1	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	14,5	-	-	4,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,2	1,5	-	0,4
Non déterminée	0,5	0,6	0,4	-	12,5	0,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Corse

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,4	7,4	3,7	1,8	2,7	4,7
25 à 29 ans	5,7	7,2	7,5	3,3	7,3	6,1
30 à 39 ans	20,0	26,1	26,2	19,3	20,0	22,4
40 à 49 ans	32,0	31,6	30,2	34,1	35,5	31,7
50 à 54 ans	15,3	12,9	13,5	18,1	19,1	14,9
55 à 59 ans	13,8	9,9	12,7	15,2	7,3	13,2
60 ans et plus	7,8	4,9	6,2	8,2	8,2	7,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION FRANCHE-COMTÉ

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Franche-Comté

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés						
(a) + (b) + (c) = (1)	27,9	24,7	28,1	24,7	0,2	0,0
Titulaires (a)	22,1	20,3	22,1	20,3	0,0	0,0
Non titulaires (b)	4,9	3,6	5,0	3,7	0,1	0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	0,9	0,7	0,9	0,7	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,7	0,2	0,9	0,7	0,2	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	28,6	24,9	29,0	25,4	0,4	0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,1	0,1	1,0	0,4	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	29,7	25,0	30,0	25,7	0,3	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Franche-Comté

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	20,1	21,5	21,3	21,6	22,1	23,3	24,0	24,6	25,3	27,0	27,2	27,9	28,1
- Conseils généraux	2,9	2,9	3,0	3,1	3,1	3,2	3,4	3,4	3,7	4,3	5,3	5,7	5,8
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	1,1	1,8	1,9	1,9
- Secteur communal dont	15,8	16,9	16,2	16,4	16,9	17,8	18,4	18,8	19,0	19,5	18,7	18,8	18,9
-- Communes et établissements communaux	13,5	14,5	14,0	14,1	14,1	14,6	14,8	14,9	14,7	15,0	14,2	14,2	14,2
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,0	1,0	1,0	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,6	2,8	2,9	3,0	3,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,7	0,8	0,6	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,3	1,4	1,5	1,5	1,4
--- Communautés de communes	0,2	0,3	0,4	0,4	0,6	0,8	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Franche-Comté selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	303	-	-	22	323
de 1 à 9 agents	1 261	3 657	13,0	200	342
de 10 à 19 agents	123	1 641	5,8	91	41
de 20 à 49 agents	75	2 343	8,3	134	49
de 50 à 99 agents	33	2 351	8,4	99	54
de 100 à 249 agents	16	2 502	8,9	69	66
de 250 agents et plus	18	15 576	55,5	271	171
Total	1 829	28 070	100,0	886	1 046

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,5	8,6	57,7	81,7
B	4,0	13,7	66,0	85,3
C	22,0	76,0	59,3	75,7
Non déterminée	0,5	1,7	56,2	12,7
Total	29,0	100,0	60,1	76,5

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,3	23,7	29,8	26,9	71,4	25,2
Technique	50,8	49,1	37,3	72,7	20,0	48,8
Culturelle, sportive, animation	9,8	14,8	2,8	0,3	8,6	8,3
Sociale	9,1	7,4	9,9	-	-	8,4
Médico-sociale et -technique	4,7	3,1	4,4	-	-	4,0
Sécurité	1,3	0,1	0,1	-	-	0,7
Incendie et secours	-	-	10,9	-	-	2,6
Hors filières précédentes (1)	0,6	0,1	2,7	-	-	1,0
Non déterminée	0,3	1,6	2,0	-	-	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,0	6,2	3,0	2,1	2,2	4,5
25 à 29 ans	6,3	9,6	7,6	3,5	17,8	7,1
30 à 39 ans	20,2	26,8	23,5	16,9	24,4	22,0
40 à 49 ans	31,8	30,5	32,0	41,3	31,1	32,3
50 à 54 ans	17,7	13,5	17,1	17,8	13,3	16,8
55 à 59 ans	15,4	11,0	13,5	14,9	8,9	14,1
60 ans et plus	3,6	2,4	3,2	3,4	2,2	3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION ÎLE DE FRANCE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Île de France

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	354,9	332,5	356,4	323,6	1,5	-8,9
Titulaires (a)	265,6	259,7	266,3	255,9	0,7	-3,8
Non titulaires (b)	78,9	63,7	79,8	59,4	0,9	-4,3
Assistants maternels et familiaux (c)	10,5	9,1	10,3	8,3	-0,2	-0,8
Emplois aidés (2)	2,9	2,4	4,4	3,7	1,5	1,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	357,9	334,9	360,8	327,4	2,9	-7,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	12,2	5,3	11,5	4,0	-0,7	-1,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	370,1	340,1	372,4	331,4	2,3	-8,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Île de France

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	290,0	292,7	302,7	305,6	314,6	324,1	329,7	336,3	344,4	359,6	351,3	354,9	356,4
- Conseils généraux	30,2	30,2	30,5	30,6	31,7	33,2	33,6	33,9	35,8	39,3	44,3	45,4	45,7
- Conseils régionaux	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,2	1,3	1,4	2,9	9,7	9,4	10,6	10,6
- Secteur communal dont	247,0	249,4	258,8	260,9	268,5	275,8	280,9	286,8	291,9	297,0	288,1	290,2	291,4
- Communes et établissements communaux	241,2	242,2	251,4	253,4	260,5	265,3	270,5	273,7	276,1	280,3	271,5	272,6	272,1
- EPCI à fiscalité propre dont	2,2	2,3	2,5	2,7	3,0	5,0	5,9	7,7	9,6	10,8	10,9	11,6	13,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,9	2,0	2,2	2,1	2,4	4,3	5,0	6,3	7,9	8,6	9,1	9,6	11,1
--- Communautés de communes	0,2	0,3	0,3	0,7	0,6	0,7	0,9	1,3	1,7	2,2	1,8	2,0	2,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Île de France selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	172	-	-	-	283
de 1 à 9 agents	1 001	4 073	1,1	180	429
de 10 à 19 agents	304	4 079	1,1	122	209
de 20 à 49 agents	262	8 242	2,3	143	307
de 50 à 99 agents	182	12 541	3,5	246	420
de 100 à 249 agents	147	23 043	6,5	279	837
de 250 agents et plus	270	304 425	85,5	3 464	9 033
Total	2 338	356 403	100,0	4 435	11 518

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Île de France

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	35,1	9,7	62,1	71,4
B	52,6	14,6	67,0	70,2
C	263,0	72,9	63,6	76,9
Non déterminée	10,2	2,8	63,6	19,8
Total	360,9	100,0	63,9	73,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Île de France

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,5	27,6	28,8	23,9	35,6	23,7
Technique	41,8	41,3	32,5	75,9	26,2	41,5
Culturelle, sportive, animation	17,8	22,8	1,9	0,2	18,8	15,3
Sociale	10,7	5,3	14,0	-	-	10,5
Médico-sociale et -technique	5,1	1,5	11,5	-	0,3	5,6
Sécurité	1,2	0,9	-	-	-	1,0
Incendie et secours	-	-	9,8	-	-	1,4
Hors filières précédentes (1)	0,9	0,5	0,1	-	0,2	0,7
Non déterminée	0,1	0,2	1,4	-	18,8	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Île de France

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	7,5	5,8	3,0	2,2	10,2	6,6
25 à 29 ans	8,8	10,0	8,5	3,5	15,9	8,7
30 à 39 ans	23,2	26,9	23,4	18,5	30,1	23,4
40 à 49 ans	30,4	29,3	30,1	40,0	22,7	30,5
50 à 54 ans	14,9	14,1	16,7	18,6	8,3	15,2
55 à 59 ans	11,6	10,0	13,2	13,2	6,7	11,8
60 ans et plus	3,6	3,8	5,1	4,1	6,1	3,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LANGUEDOC-ROUSSILLON

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Languedoc-Roussillon

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	81,5	75,1	82,1	74,6	0,6	-0,5
Titulaires (a)	64,3	61,5	65,5	61,9	1,2	0,4
Non titulaires (b)	15,3	12,0	14,8	11,1	-0,5	-0,9
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,6	1,9	1,6	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	2,9	1,1	4,2	3,2	1,3	2,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	84,4	76,1	86,3	77,8	1,9	1,7
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,4	1,4	0,6	0,0	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	85,8	76,5	87,7	78,5	1,9	2,0

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Languedoc-Roussillon

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	50,8	51,7	54,2	55,7	58,7	62,6	65,8	67,9	70,8	75,7	82,4	81,5	82,1
- Conseils généraux	7,5	7,7	7,9	8,1	8,3	8,6	8,9	9,2	9,8	11,2	13,8	14,2	14,2
- Conseils régionaux	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,8	2,3	4,6	3,1	3,3
- Secteur communal dont	41,0	41,6	43,0	43,5	46,1	48,7	51,8	53,6	55,8	58,1	60,4	61,0	61,4
-- Communes et établissements communaux	36,7	37,3	38,6	38,7	40,2	41,2	42,8	43,9	45,0	46,7	48,8	49,1	49,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,1	1,1	1,1	1,5	2,5	4,3	6,0	6,5	7,5	7,8	8,3	8,5	8,9
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,5	0,5	0,4	0,5	0,8	2,1	2,7	2,9	3,3	3,5	3,7	3,8	4,0
--- Communautés de communes	0,6	0,6	0,7	1,0	1,7	2,2	3,3	3,6	4,2	4,4	4,6	4,7	4,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Languedoc-Roussillon selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	170	-	-	50	171
de 1 à 9 agents	1 163	4 185	5,1	786	306
de 10 à 19 agents	284	3 886	4,7	605	73
de 20 à 49 agents	232	7 360	9,0	881	120
de 50 à 99 agents	108	7 616	9,3	676	140
de 100 à 249 agents	86	13 224	16,1	613	229
de 250 agents et plus	44	45 825	55,8	593	395
Total	2 087	82 096	100,0	4 204	1 434

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	6,6	7,7	59,2	79,5
B	9,8	11,3	61,4	80,8
C	67,9	78,7	57,3	76,5
Non déterminée	2,0	2,4	67,5	18,2
Total	86,3	100,0	58,1	75,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,7	21,3	31,1	21,2	22,8	22,9
Technique	48,5	48,2	38,9	77,6	7,1	47,6
Culturelle, sportive, animation	8,5	15,4	2,0	1,1	11,0	8,0
Sociale	11,4	8,6	9,9	-	-	10,2
Médico-sociale et -technique	4,9	3,2	5,3	-	-	4,5
Sécurité	3,7	0,3	-	-	-	2,3
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	1,4	0,6	0,2	0,2	-	1,0
Non déterminée	0,9	2,4	0,9	-	59,1	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,7	5,2	1,6	1,8	3,1	4,6
25 à 29 ans	6,6	9,2	6,0	5,1	9,2	6,8
30 à 39 ans	22,0	28,2	23,6	21,4	31,7	23,3
40 à 49 ans	33,2	31,5	32,5	36,9	25,2	32,9
50 à 54 ans	15,8	13,6	17,1	16,2	12,0	15,7
55 à 59 ans	12,8	9,5	14,2	13,3	13,7	12,6
60 ans et plus	3,9	2,8	4,9	5,4	5,0	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LIMOUSIN

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Limousin

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	22,4	20,4	22,6	20,5	0,2	0,1
Titulaires (a)	17,9	17,1	18,2	17,2	0,3	0,1
Non titulaires (b)	3,8	2,8	3,8	2,8	0,0	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	0,7	0,5	0,7	0,5	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,4	0,2	0,6	0,5	0,2	0,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	22,8	20,6	23,2	20,9	0,4	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,6	0,1	0,6	0,3	0,0	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	23,4	20,8	23,9	21,2	0,5	0,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Limousin

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	14,2	14,6	15,2	15,7	16,8	17,6	18,2	18,6	19,6	20,2	22,0	22,4	22,6
- Conseils généraux	2,0	2,0	2,1	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8	3,1	4,2	4,5	4,6
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,5	0,7	1,5	1,6	1,6
- Secteur communal dont	11,3	11,5	11,7	12,0	12,9	13,5	14,0	14,3	14,9	15,1	14,9	15,2	15,4
-- Communes et établissements	10,5	10,7	10,9	11,2	11,8	12,2	12,4	12,6	13,0	13,0	12,8	12,8	12,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	0,1	0,1	0,2	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	1,2	1,5	1,7
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,6	0,6
--- Communautés de communes	-	-	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Limousin selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	69	-	-	16	80
de 1 à 9 agents	662	2 402	10,7	184	197
de 10 à 19 agents	136	1 840	8,1	93	57
de 20 à 49 agents	71	2 114	9,3	112	65
de 50 à 99 agents	28	1 905	8,4	87	34
de 100 à 249 agents	12	1 652	7,3	22	48
de 250 agents et plus	14	12 701	56,2	118	158
Total	992	22 614	100,0	632	639

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Limousin

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	1,9	8,2	62,4	74,1
B	2,8	11,9	66,9	83,1
C	18,2	78,2	54,8	79,1
Non déterminée	0,4	1,7	58,3	19,1
Total	23,2	100,0	56,9	78,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Limousin

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,7	20,2	27,4	21,1	33,2	22,3
Technique	56,5	58,1	41,9	78,2	59,6	55,0
Culturelle, sportive, animation	8,3	12,0	3,3	0,4	4,5	7,0
Sociale	6,6	3,5	12,6	0,1	2,6	7,0
Médico-sociale et -technique	5,6	3,7	5,5	-	-	4,9
Sécurité	0,6	0,1	-	-	-	0,4
Incendie et secours	0,1	-	8,7	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,1	0,3	-	0,3
Non déterminée	1,4	1,9	0,5	-	-	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Limousin

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,4	5,3	3,3	0,8	3,4	4,0
25 à 29 ans	7,3	10,8	5,4	5,3	4,3	7,1
30 à 39 ans	21,0	29,7	22,2	20,2	23,2	22,3
40 à 49 ans	33,7	30,0	34,0	40,2	35,9	33,8
50 à 54 ans	16,7	13,0	18,4	16,8	18,0	16,7
55 à 59 ans	14,0	9,3	13,5	12,5	13,3	13,2
60 ans et plus	2,9	1,9	3,1	4,2	1,9	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LORRAINE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Lorraine

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,4	47,2	52,2	46,6	-0,2	-0,6
Titulaires (a)	41,2	38,7	41,2	38,3	0,0	-0,4
Non titulaires (b)	9,9	7,4	9,8	7,3	-0,1	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,0	1,3	1,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	2,4	1,2	2,7	2,1	0,3	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	54,9	48,4	55,0	48,7	0,1	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,3	1,6	0,6	0,0	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	56,5	48,7	56,6	49,3	0,1	0,6

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Lorraine

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	36,9	37,3	37,4	38,1	41,2	40,9	42,2	42,8	43,9	45,6	51,3	52,4	52,2
- Conseils généraux	4,7	4,8	4,8	5,0	5,4	5,5	5,6	5,6	6,0	7,0	9,1	9,6	9,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8	0,8	2,9	3,4	3,5
- Secteur communal dont	31,0	31,2	30,7	31,1	33,6	33,1	34,1	34,6	34,9	35,5	36,9	37,1	36,9
-- Communes et établissements communaux	27,6	27,8	27,5	27,9	29,4	28,5	28,7	28,8	28,8	29,1	30,2	30,1	29,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,6	1,7	1,5	1,6	2,2	2,8	3,6	4,1	4,5	4,7	5,1	5,4	5,5
-- Communautés urbaines	0,9	0,9	0,7	0,7	0,8	1,1	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4
-- Communautés d'agglomération et SAN	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,6	0,9	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4
-- Communautés de communes	0,4	0,5	0,6	0,7	1,0	1,1	1,5	1,7	1,9	2,1	2,4	2,6	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Lorraine selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	510	-	-	107	517
de 1 à 9 agents	1 651	5 047	9,6	854	457
de 10 à 19 agents	199	2 707	5,2	370	50
de 20 à 49 agents	156	4 715	9,0	440	78
de 50 à 99 agents	69	4 885	9,4	336	91
de 100 à 249 agents	54	8 164	15,6	301	202
de 250 agents et plus	25	26 723	51,2	322	236
Total	2 664	52 241	100,0	2 730	1 631

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Lorraine

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,5	8,2	57,5	70,4
B	7,2	13,2	64,6	78,1
C	42,4	77,1	57,7	76,0
Non déterminée	0,8	1,5	67,8	22,9
Total	55,0	100,0	58,8	75,0

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Lorraine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,1	25,8	28,0	15,5	17,9	24,6
Technique	51,0	49,0	37,2	83,4	13,3	49,9
Culturelle, sportive, animation	9,1	16,5	2,3	0,4	63,0	8,3
Sociale	8,7	3,9	11,3	-	-	8,0
Médico-sociale et -technique	3,2	1,4	4,8	-	-	3,1
Sécurité	1,9	0,1	-	-	-	1,1
Incendie et secours	-	-	12,9	-	-	2,8
Hors filières précédentes (1)	1,1	1,6	0,2	0,7	-	0,9
Non déterminée	0,9	1,7	3,2	-	5,8	1,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Lorraine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,5	6,8	2,4	2,1	5,0	4,8
25 à 29 ans	7,0	10,1	7,8	5,1	7,8	7,5
30 à 39 ans	19,3	24,8	22,9	16,6	23,5	20,7
40 à 49 ans	32,3	29,7	31,8	40,3	26,8	32,3
50 à 54 ans	17,7	14,4	17,4	18,1	19,6	17,2
55 à 59 ans	14,1	11,2	13,8	15,2	11,2	13,7
60 ans et plus	4,2	2,9	3,8	2,6	6,1	3,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Midi-Pyrénées

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	89,8	82,2	88,7	79,5	-1,1	-2,7
Titulaires (a)	69,2	65,5	69,9	65,4	0,7	-0,1
Non titulaires (b)	18,1	14,5	16,2	12,3	-1,9	-2,2
Assistants maternels et familiaux (c)	2,4	2,2	2,6	1,9	0,2	-0,3
Emplois aidés (2)	2,6	1,0	2,7	2,1	0,1	1,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	92,4	83,2	91,4	81,6	-1,0	-1,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,1	0,5	2,0	0,8	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	94,4	83,6	93,4	82,4	-1,0	-1,2

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Midi-Pyrénées

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	54,5	56,3	56,7	58,6	61,2	64,4	67,6	70,3	73,0	78,3	87,1	89,8	88,7
- Conseils généraux	7,8	8,3	8,6	8,9	9,4	9,8	10,3	10,7	11,4	13,5	15,9	16,7	16,9
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	1,0	2,1	3,4	3,6	3,5
- Secteur communal dont	44,4	45,6	45,6	46,7	48,7	51,3	53,9	56,1	57,8	59,9	65,2	67,0	65,7
-- Communes et établissements communaux	39,9	40,7	40,6	41,2	42,4	43,4	45,0	46,0	47,0	48,5	50,5	49,1	49,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,9	1,1	1,4	1,8	2,2	3,5	4,2	5,0	5,4	6,1	7,1	10,1	11,0
-- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	2,8	3,0
-- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,1	0,4	0,5	0,9	1,9	2,2	2,4	2,6	2,4	2,4	2,8
-- Communautés de communes	0,8	1,0	1,3	1,4	1,7	2,6	2,4	2,7	3,0	3,6	4,4	4,9	5,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Midi-Pyrénées selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	449	-	-	98	459
de 1 à 9 agents	1 975	6 669	7,6	720	577
de 10 à 19 agents	374	4 987	5,6	461	104
de 20 à 49 agents	286	8 756	9,9	500	156
de 50 à 99 agents	131	9 047	10,2	458	147
de 100 à 249 agents	74	11 694	13,2	318	155
de 250 agents et plus	38	47 583	53,7	135	415
Total	3 327	88 736	100,0	2 690	2 013

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,2	7,9	62,6	76,2
B	10,3	11,2	67,5	80,9
C	72,9	79,8	58,3	76,6
Non déterminée	1,0	1,1	59,9	20,5
Total	91,4	100,0	59,7	76,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,0	19,1	30,9	28,8	54,8	22,5
Technique	47,9	55,3	41,4	70,8	25,8	48,8
Culturelle, sportive, animation	10,7	12,1	2,2	0,3	8,1	8,8
Sociale	11,4	8,0	9,4	0,1	-	9,9
Médico-sociale et -technique	5,3	3,2	5,0	-	-	4,7
Sécurité	1,4	-	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	9,0	-	-	1,9
Hors filières précédentes (1)	0,7	0,3	1,5	-	4,8	0,8
Non déterminée	2,5	2,0	0,5	-	6,5	1,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,3	5,8	1,5	1,3	6,0	4,4
25 à 29 ans	6,6	8,4	6,0	3,3	9,0	6,7
30 à 39 ans	21,5	26,8	23,2	15,9	14,9	22,6
40 à 49 ans	33,5	32,8	33,1	40,6	35,8	33,6
50 à 54 ans	16,4	14,2	17,7	20,1	14,9	16,4
55 à 59 ans	13,2	9,8	14,1	15,5	14,9	12,9
60 ans et plus	3,5	2,1	4,5	3,3	4,5	3,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	111,2	102,5	111,0	99,8	-0,2	-2,7
Titulaires (a)	86,8	83,1	87,2	82,1	0,4	-1,0
Non titulaires (b)	19,1	15,3	18,5	13,5	-0,6	-1,8
Assistants maternels et familiaux (c)	5,2	4,2	5,3	4,2	0,1	0,0
Emplois aidés (2)	7,2	4,3	8,7	5,3	1,5	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	118,4	106,9	119,6	105,1	1,2	-1,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,9	1,0	2,9	1,1	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	121,2	107,9	122,5	106,2	1,3	-1,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Nord-Pas-De-Calais

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	73,7	75,2	77,5	79,7	83,7	86,6	91,0	94,2	97,9	106,8	109,5	111,2	111,0
- Conseils généraux	10,5	10,7	11,1	11,2	11,7	12,0	12,5	12,6	13,3	16,3	18,3	18,7	18,8
- Conseils régionaux	0,9	0,9	0,9	0,9	1,2	1,2	1,4	1,4	2,1	5,1	5,8	6,0	6,1
- Secteur communal dont	61,0	62,2	62,6	64,1	67,2	69,6	73,2	76,1	78,3	81,1	80,9	81,8	81,2
-- Communes et établissements communaux	53,0	53,9	55,1	56,6	59,1	60,5	63,7	66,0	67,8	70,1	69,3	70,2	69,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	5,6	5,9	4,8	5,0	5,5	6,2	6,9	7,3	7,6	8,0	8,3	8,2	8,6
--- Communautés urbaines	4,5	4,6	3,6	3,5	3,7	4,0	4,1	4,2	4,2	4,2	4,4	4,3	4,3
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,5	0,7	1,0	1,2	1,6	1,8	1,9	2,1	2,2	2,2	2,4
--- Communautés de communes	0,6	0,7	0,7	0,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Nord-Pas-De-Calais selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	187	-	-	147	201
de 1 à 9 agents	1 179	4 288	3,9	1 517	396
de 10 à 19 agents	245	3 298	3,0	871	127
de 20 à 49 agents	228	7 090	6,4	1 306	233
de 50 à 99 agents	138	9 622	8,7	1 408	305
de 100 à 249 agents	109	17 607	15,9	1 617	615
de 250 agents et plus	65	69 045	62,3	1 788	1 014
Total	2 151	110 950	100,0	8 654	2 891

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	9,0	7,5	57,2	80,4
B	13,9	11,7	62,3	83,5
C	94,7	79,2	58,2	71,4
Non déterminée	1,9	1,6	67,9	37,3
Total	119,6	100,0	58,7	72,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	27,5	30,8	30,6	33,0	41,4	28,8
Technique	47,3	49,8	32,0	66,6	47,2	46,0
Culturelle, sportive, animation	12,8	6,5	2,1	0,3	5,9	9,4
Sociale	7,0	5,5	10,8	-	1,3	7,1
Médico-sociale et -technique	3,5	3,1	6,5	-	0,7	3,8
Sécurité	1,3	-	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	17,7	-	-	3,1
Hors filières précédentes (1)	0,4	1,2	0,4	-	1,0	0,5
Non déterminée	0,2	3,1	-	-	2,6	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	5,9	2,4	2,1	8,6	5,0
25 à 29 ans	7,4	10,7	8,2	4,4	9,8	7,8
30 à 39 ans	23,1	28,4	23,5	18,8	26,0	23,5
40 à 49 ans	31,7	28,6	30,6	39,5	28,9	31,5
50 à 54 ans	16,0	13,1	16,7	18,1	12,7	15,9
55 à 59 ans	12,7	10,6	13,4	13,6	9,8	12,7
60 ans et plus	3,1	2,7	5,2	3,6	4,1	3,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BASSE-NORMANDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Basse-Normandie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	38,3	34,1	38,4	34,0	0,1	-0,1
Titulaires (a)	30,7	28,5	30,8	28,5	0,1	0,0
Non titulaires (b)	6,2	4,6	6,2	4,5	0,0	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,0	1,3	1,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,7	0,3	1,0	0,7	0,3	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	39,0	34,4	39,3	34,7	0,3	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,2	1,6	0,6	0,0	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	40,6	34,6	41,0	35,3	0,4	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Basse-Normandie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	26,6	27,2	27,8	28,4	30,8	32,0	32,0	32,4	33,2	34,5	37,3	38,3	38,4
- Conseils généraux	4,0	4,1	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,6	4,8	5,6	6,5	7,4	7,5
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,9	2,0	2,0	2,0
- Secteur communal dont	21,0	21,4	21,8	22,2	24,2	25,3	25,1	25,5	25,9	26,4	27,2	27,3	27,3
-- Communes et établissements communaux	17,9	18,1	18,4	18,4	19,7	19,6	19,1	19,2	19,3	19,5	20,1	20,1	19,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,9	2,0	2,1	2,5	2,9	4,0	4,5	4,7	5,0	5,2	5,4	5,5	5,7
--- Communautés urbaines	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0
--- Communautés de communes	0,9	1,0	1,1	1,4	1,8	2,2	2,6	2,7	3,0	3,2	3,4	3,5	3,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Basse-Normandie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	452	-	-	17	533
de 1 à 9 agents	1 333	4 006	10,4	256	486
de 10 à 19 agents	190	2 551	6,6	157	87
de 20 à 49 agents	145	4 405	11,5	202	129
de 50 à 99 agents	49	3 299	8,6	109	112
de 100 à 249 agents	30	4 941	12,9	130	112
de 250 agents et plus	22	19 174	50,0	85	180
Total	2 221	38 376	100,0	956	1 639

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,1	7,8	62,6	79,8
B	4,6	11,8	67,9	81,4
C	31,1	79,1	58,4	78,6
Non déterminée	0,5	1,3	69,4	34,4
Total	39,3	100,0	60,0	78,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,6	22,3	29,9	24,8	50,0	23,7
Technique	54,9	55,4	39,8	74,2	18,2	52,8
Culturelle, sportive, animation	7,6	14,6	2,4	0,4	31,8	7,5
Sociale	9,8	5,5	9,4	-	-	8,3
Médico-sociale et -technique	3,8	1,3	5,8	-	-	3,5
Sécurité	1,7	-	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	-	9,7	-	-	2,1
Hors filières précédentes (1)	0,1	0,1	0,1	0,3	-	0,1
Non déterminée	0,6	0,7	3,0	0,4	-	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,9	4,9	2,4	1,1	-	4,1
25 à 29 ans	6,0	8,0	5,8	3,5	13,0	6,2
30 à 39 ans	21,6	26,6	22,8	19,8	39,1	22,7
40 à 49 ans	32,7	31,6	32,3	41,7	13,0	32,9
50 à 54 ans	17,3	15,6	18,3	19,0	17,4	17,3
55 à 59 ans	14,7	11,1	14,4	12,9	13,0	13,8
60 ans et plus	2,8	2,2	4,0	1,8	4,3	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION HAUTE-NORMANDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Haute-Normandie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,2	47,8	52,4	46,6	0,2	-1,2
Titulaires (a)	39,2	37,0	39,5	36,8	0,3	-0,2
Non titulaires (b)	11,7	9,6	11,5	8,7	-0,2	-0,9
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,2	1,3	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,3	0,8	1,6	1,1	0,3	0,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	53,5	48,6	53,9	47,8	0,4	-0,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,7	0,3	1,6	0,6	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	55,2	48,9	55,6	48,4	0,4	-0,5

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Haute-Normandie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	38,0	39,0	40,9	41,3	42,1	43,4	44,4	45,4	47,3	49,3	50,7	52,2	52,4
- Conseils généraux	5,2	5,2	5,2	5,3	5,4	5,6	5,7	5,7	6,7	7,5	7,8	8,1	8,1
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,8	1,6	2,6	2,6	2,7
- Secteur communal dont	31,8	32,7	33,8	34,0	34,6	35,7	36,5	37,4	38,2	38,6	38,7	39,7	39,8
-- Communes et établissements communaux	28,6	29,2	30,2	30,2	30,1	30,4	30,4	30,7	31,0	31,2	31,3	31,6	31,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,4	1,5	1,7	2,0	2,7	3,4	4,2	4,6	5,0	5,3	5,2	5,8	6,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	0,5	0,6	1,2	1,6	2,0	2,2	2,3	2,5	2,3	2,7	2,8
--- Communautés de communes	1,4	1,5	1,2	1,3	1,5	1,8	2,1	2,4	2,7	2,8	2,9	3,2	3,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Haute-Normandie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	219	-	-	19	258
de 1 à 9 agents	1 333	4 540	8,7	404	572
de 10 à 19 agents	182	2 371	4,5	170	62
de 20 à 49 agents	120	3 707	7,1	223	111
de 50 à 99 agents	46	3 127	6,0	154	128
de 100 à 249 agents	44	6 590	12,6	209	134
de 250 agents et plus	37	32 028	61,2	403	349
Total	1 981	52 363	100,0	1 582	1 614

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,5	8,3	62,4	72,0
B	6,6	12,1	66,4	74,5
C	42,2	78,2	61,5	73,9
Non déterminée	0,8	1,4	61,0	33,2
Total	53,9	100,0	62,2	73,2

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,2	21,7	29,1	18,3	26,7	23,7
Technique	50,4	47,6	38,6	80,5	73,3	49,6
Culturelle, sportive, animation	10,4	13,1	2,3	0,6	-	8,9
Sociale	9,4	12,0	6,3	0,1	-	8,8
Médico-sociale et -technique	2,9	2,1	8,3	-	-	3,5
Sécurité	1,6	0,6	-	-	-	1,1
Incendie et secours	-	-	13,8	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,4	0,1	0,5	-	0,3
Non déterminée	1,8	2,5	1,5	-	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,8	6,5	3,0	2,7	6,7	5,2
25 à 29 ans	7,0	9,9	8,3	5,1	6,7	7,6
30 à 39 ans	22,0	27,8	24,6	18,8	13,3	23,3
40 à 49 ans	32,7	30,0	31,8	39,3	33,3	32,4
50 à 54 ans	16,8	14,3	16,9	17,5	13,3	16,4
55 à 59 ans	13,0	9,4	11,7	13,6	26,7	12,2
60 ans et plus	2,8	2,1	3,8	3,0	-	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Pays de la Loire

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	87,5	79,2	88,2	78,5	0,7	-0,7
Titulaires (a)	71,8	67,1	72,6	67,2	0,8	0,1
Non titulaires (b)	13,8	10,6	13,8	10,0	0,0	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,5	1,7	1,3	-0,2	-0,2
Emplois aidés (2)	1,1	0,7	2,0	1,7	0,9	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	88,6	80,0	90,1	80,2	1,5	0,2
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,5	0,5	1,6	0,6	0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	90,2	80,4	91,7	80,8	1,5	0,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Pays de la Loire

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	58,0	58,4	60,7	63,5	66,1	70,5	72,6	74,1	76,7	80,4	85,1	87,5	88,2
- Conseils généraux	7,4	7,6	7,6	7,9	8,2	8,6	8,6	8,8	9,2	11,1	12,9	13,5	13,7
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	2,6	3,2	3,2	3,2
- Secteur communal dont	47,8	47,9	49,6	51,1	53,4	57,2	59,2	60,2	62,4	63,5	65,6	67,3	67,8
-- Communes et établissements communaux	42,6	42,6	44,2	43,8	45,2	47,7	48,7	49,3	50,6	51,2	53,5	54,9	54,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	3,8	3,9	4,0	5,8	6,6	7,9	8,6	8,9	9,4	9,7	9,9	10,3	10,8
-- Communautés urbaines	2,0	2,1	2,1	3,5	3,7	3,9	3,9	3,9	4,0	4,1	4,2	4,2	4,3
-- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,3	0,6	1,0	1,7	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,5
-- Communautés de communes	1,2	1,3	1,5	1,6	1,9	2,4	2,7	2,9	3,3	3,5	3,6	3,9	4,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Pays de la Loire selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	90	-	-	10	103
de 1 à 9 agents	1 155	4 959	5,6	386	305
de 10 à 19 agents	383	5 201	5,9	308	142
de 20 à 49 agents	333	10 435	11,8	400	223
de 50 à 99 agents	135	8 944	10,1	261	180
de 100 à 249 agents	65	9 417	10,7	203	199
de 250 agents et plus	46	49 205	55,8	390	423
Total	2 207	88 161	100,0	1 958	1 575

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	8,0	8,9	57,9	80,6
B	11,9	13,2	65,1	83,6
C	67,6	75,0	61,1	81,3
Non déterminée	2,7	3,0	80,1	50,0
Total	90,1	100,0	61,9	80,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,8	25,4	32,0	19,6	29,4	24,1
Technique	47,7	51,5	33,7	79,6	12,6	46,9
Culturelle, sportive, animation	11,0	12,9	3,1	0,4	32,9	9,5
Sociale	11,0	4,4	11,0	-	-	9,5
Médico-sociale et -technique	6,4	2,6	5,4	-	-	5,4
Sécurité	0,9	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	12,7	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	1,0	3,1	0,5	0,3	6,3	1,2
Non déterminée	0,2	0,1	1,6	-	18,9	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	5,1	2,6	1,8	1,4	5,0
25 à 29 ans	7,1	9,5	7,4	4,4	3,4	7,4
30 à 39 ans	22,7	29,4	24,5	19,9	24,7	23,9
40 à 49 ans	33,5	29,1	31,3	42,8	32,2	32,8
50 à 54 ans	16,5	14,5	17,5	17,4	16,4	16,4
55 à 59 ans	12,3	10,7	13,5	11,6	18,5	12,3
60 ans et plus	2,0	1,8	3,2	2,0	3,4	2,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PICARDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Picardie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	46,3	41,9	45,9	40,4	-0,4	-1,5
Titulaires (a)	34,8	32,6	35,0	32,6	0,2	0,0
Non titulaires (b)	9,9	7,8	9,3	6,5	-0,6	-1,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,6	1,5	1,6	1,3	0,0	-0,2
Emplois aidés (2)	3,0	1,3	3,5	2,3	0,5	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	49,3	43,1	49,4	42,7	0,1	-0,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,8	0,3	1,8	0,7	0,0	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	51,1	43,5	51,2	43,4	0,1	-0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Picardie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	30,9	32,3	33,0	33,9	34,6	36,0	37,3	38,7	39,6	42,5	44,6	46,3	45,9
- Conseils généraux	5,2	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,7	6,0	6,3	7,3	8,3	8,9	8,8
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	1,6	2,6	2,8	2,8
- Secteur communal dont	24,6	25,5	26,2	26,4	26,8	28,2	29,2	30,1	30,7	31,6	31,9	32,7	32,4
-- Communes et établissements communaux	20,9	21,3	20,9	21,1	21,1	21,9	22,0	22,3	22,5	21,4	22,0	21,9	21,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,6	2,0	3,1	3,1	3,4	3,7	4,5	5,0	5,4	7,2	7,3	7,9	8,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,5	0,7	1,5	1,4	1,4	1,5	2,1	2,4	2,5	4,0	4,3	4,7	4,7
--- Communautés de communes	1,1	1,3	1,6	1,7	2,0	2,2	2,4	2,6	3,0	3,2	3,0	3,2	3,3

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Picardie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	446	-	-	200	428
de 1 à 9 agents	1 864	5 445	11,9	1 136	630
de 10 à 19 agents	173	2 362	5,1	449	103
de 20 à 49 agents	144	4 466	9,7	571	106
de 50 à 99 agents	57	3 986	8,7	371	127
de 100 à 249 agents	33	4 704	10,2	320	113
de 250 agents et plus	23	24 952	54,4	469	306
Total	2 740	45 915	100,0	3 516	1 813

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Picardie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,4	6,8	60,9	74,1
B	5,2	10,6	67,0	77,8
C	39,5	79,9	57,8	71,5
Non déterminée	1,3	2,7	61,2	15,6
Total	49,4	100,0	59,1	70,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Picardie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Administrative	23,6	22,4	29,6	20,6	24,5
Technique	53,3	42,8	34,3	79,1	47,9
Culturelle, sportive, animation	9,7	13,9	2,3	0,2	8,6
Sociale	7,5	12,8	10,6	0,1	9,1
Médico-sociale et -technique	1,8	3,3	5,6	-	2,9
Sécurité	2,5	0,8	-	-	1,4
Incendie et secours	-	-	13,9	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	1,1	0,7	0,2	0,1	0,7
Non déterminée	0,6	3,1	3,6	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Picardie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Moins de 25 ans	6,8	7,3	2,9	2,0	5,8
25 à 29 ans	6,6	8,7	8,7	6,0	7,5
30 à 39 ans	21,2	26,1	24,0	23,2	23,1
40 à 49 ans	31,8	30,1	30,6	35,8	31,4
50 à 54 ans	16,8	14,4	16,8	16,9	16,2
55 à 59 ans	13,5	10,8	13,0	12,7	12,7
60 ans et plus	3,3	2,6	3,9	3,4	3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION POITOU-CHARENTES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Poitou-Charentes

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,0	47,4	52,7	47,7	0,7	0,3
Titulaires (a)	42,2	39,6	42,6	39,8	0,4	0,2
Non titulaires (b)	8,4	6,7	8,6	6,7	0,2	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,2	1,4	1,2	0,1	0,0
Emplois aidés (2)	2,0	1,1	2,2	1,6	0,2	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	54,0	48,5	54,9	49,3	0,9	0,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,3	1,4	0,6	0,0	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	55,3	48,8	56,3	49,9	1,0	1,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Poitou-Charentes

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	33,8	34,9	35,5	36,4	39,4	41,1	43,3	43,5	44,3	47,1	51,8	52,0	52,7
- Conseils généraux	4,4	4,4	4,5	4,5	4,8	5,1	5,2	5,3	5,4	6,3	7,7	7,7	8,2
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	1,6	3,3	2,7	2,7
- Secteur communal dont	27,3	28,1	28,0	28,7	31,2	32,5	34,0	34,5	35,0	36,1	38,1	38,9	39,1
-- Communes et établissements communaux	23,1	23,5	22,9	23,2	24,7	25,3	26,1	26,4	26,5	27,1	28,8	29,2	29,3
-- EPCI à fiscalité propre dont	2,1	2,3	2,8	3,1	3,8	4,2	4,6	4,7	4,9	5,2	5,6	5,7	5,8
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,0	0,9	1,3	1,6	2,1	2,2	2,5	2,5	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8
--- Communautés de communes	1,1	1,4	1,5	1,5	1,7	1,9	2,2	2,2	2,4	2,6	2,9	3,0	3,0

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Poitou-Charentes selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	117	-	-	40	154
de 1 à 9 agents	1 341	4 919	9,4	608	486
de 10 à 19 agents	274	3 606	6,8	358	93
de 20 à 49 agents	221	6 872	13,0	347	118
de 50 à 99 agents	97	6 559	12,4	331	129
de 100 à 249 agents	34	5 050	9,6	187	76
de 250 agents et plus	30	25 680	48,7	338	315
Total	2 114	52 686	100,0	2 209	1 371

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,1	7,5	60,0	75,5
B	5,4	9,8	65,4	78,8
C	44,4	80,9	59,9	78,4
Non déterminée	1,0	1,8	70,3	47,0
Total	54,9	100,0	60,6	77,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,1	20,8	31,0	24,6	35,6	21,9
Technique	51,9	52,8	38,3	74,9	26,5	50,7
Culturelle, sportive, animation	6,8	13,9	3,3	0,4	8,3	7,1
Sociale	14,1	8,0	9,8	-	-	11,4
Médico-sociale et -technique	5,7	1,6	4,7	0,1	1,5	4,4
Sécurité	1,2	-	0,1	-	-	0,7
Incendie et secours	-	-	10,8	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,5	0,1	-	-	0,4
Non déterminée	0,7	2,5	1,9	-	28,0	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,4	5,5	3,1	0,5	2,2	4,1
25 à 29 ans	5,8	9,2	6,1	5,8	6,0	6,5
30 à 39 ans	21,1	27,9	24,2	19,6	33,6	22,9
40 à 49 ans	34,0	31,3	32,4	40,3	40,3	33,5
50 à 54 ans	17,6	13,7	16,6	17,4	9,0	16,6
55 à 59 ans	14,5	10,2	13,7	14,2	8,2	13,5
60 ans et plus	2,6	2,2	3,9	2,2	0,7	2,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	154,7	147,0	154,7	144,3	0,0	-2,7
Titulaires (a)	130,1	126,3	130,6	125,1	0,5	-1,2
Non titulaires (b)	22,8	18,9	22,2	17,6	-0,6	-1,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,7	1,9	1,6	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	2,1	0,9	3,2	2,5	1,1	1,6
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	156,8	147,9	157,9	146,8	1,1	-1,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,1	1,0	2,0	0,8	-0,1	-0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	158,9	149,0	159,8	147,6	0,9	-1,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	108,4	109,0	114,5	118,4	123,2	129,8	136,0	138,9	143,4	150,5	153,2	154,7	154,7
- Conseils généraux	11,2	11,3	12,0	12,6	13,5	14,4	14,9	15,2	16,3	19,0	21,6	21,9	21,7
- Conseils régionaux	0,8	0,9	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,9	4,1	5,0	5,3	5,4
- Secteur communal dont	92,0	91,9	95,1	97,4	100,8	106,0	111,2	113,6	117,0	119,2	119,4	120,4	120,6
-- Communes et établissements communaux	88,7	88,5	91,5	93,4	93,1	96,2	99,1	100,6	103,3	105,0	104,7	103,6	102,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,3	1,4	1,8	2,2	5,8	8,0	10,1	10,9	11,5	11,9	12,5	14,5	15,6
--- Communautés urbaines	-	-	-	0,1	3,0	3,5	3,7	3,7	3,7	3,7	3,8	6,2	6,9
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,9	1,0	1,3	1,4	1,9	3,4	5,0	5,6	5,9	6,1	6,4	5,7	6,0
--- Communautés de communes	0,4	0,4	0,5	0,7	0,9	1,2	1,4	1,6	1,9	2,1	2,2	2,5	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	78	-	-	10	96
de 1 à 9 agents	588	2 268	1,5	197	162
de 10 à 19 agents	218	3 040	2,0	246	90
de 20 à 49 agents	245	8 015	5,2	494	139
de 50 à 99 agents	140	9 758	6,3	453	181
de 100 à 249 agents	103	15 926	10,3	786	180
de 250 agents et plus	98	115 650	74,8	1 023	1 130
Total	1 470	154 657	100,0	3 209	1 978

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	13,0	8,3	56,9	79,8
B	19,0	12,1	58,5	85,9
C	123,0	77,9	57,8	83,5
Non déterminée	2,8	1,8	55,7	41,3
Total	157,9	100,0	57,8	82,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,9	27,0	29,6	27,1	60,9	25,5
Technique	46,1	57,7	34,6	72,4	7,8	46,2
Culturelle, sportive, animation	11,1	9,5	2,0	0,3	5,0	8,9
Sociale	9,8	1,7	8,7	-	-	8,3
Médico-sociale et technique	4,3	1,5	5,0	0,1	-	3,9
Sécurité	3,9	-	-	-	-	2,6
Incendie et secours	-	-	10,6	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,3	0,3	-	1,9	0,4
Non déterminée	0,3	2,3	9,2	-	24,5	2,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,5	4,3	2,8	1,2	6,0	4,1
25 à 29 ans	6,4	8,9	7,5	4,1	5,4	6,8
30 à 39 ans	21,5	27,5	24,2	20,0	18,2	22,6
40 à 49 ans	33,5	32,0	31,8	39,8	34,8	33,3
50 à 54 ans	16,0	13,6	16,3	16,3	13,1	15,8
55 à 59 ans	13,1	10,0	12,6	13,0	16,4	12,6
60 ans et plus	4,9	3,7	4,9	5,5	6,3	4,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION RHÔNE-ALPES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Rhône-Alpes

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	161,9	147,0	163,0	145,2	1,1	-1,8
Titulaires (a)	124,7	117,4	125,7	116,8	1,0	-0,6
Non titulaires (b)	34,1	27,2	34,2	26,0	0,1	-1,2
Assistants maternels et familiaux (c)	3,0	2,5	3,0	2,4	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	3,1	1,7	4,1	3,2	1,0	1,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	165,0	148,7	167,0	148,4	2,0	-0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	3,2	0,9	3,1	1,2	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	168,2	149,7	170,1	149,6	1,9	-0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Rhône-Alpes

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	107,1	110,3	114,6	118,9	123,5	129,4	133,2	138,4	143,2	153,8	154,5	161,9	163,0
- Conseils généraux	12,5	12,7	12,9	13,4	14,1	15,0	15,5	16,0	17,3	21,7	24,5	25,3	25,4
- Conseils régionaux	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	1,0	1,0	1,7	5,4	6,3	6,6	6,6
- Secteur communal dont	92,0	93,1	96,1	99,4	102,6	107,2	110,0	114,6	117,6	120,1	116,8	123,2	124,1
-- Communes et établissements communaux	79,7	81,6	84,5	86,9	89,1	91,8	93,5	96,7	98,9	100,3	96,7	101,8	101,6
-- EPCI à fiscalité propre dont	8,2	7,3	7,5	8,2	9,2	10,8	11,5	12,8	13,4	14,2	14,7	15,9	16,9
--- Communautés urbaines	5,3	4,3	4,4	4,4	4,3	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7	4,8	4,8
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,1	1,0	1,4	2,0	2,4	3,2	3,3	3,8	4,2	4,9	5,2	5,6	6,5
--- Communautés de communes	1,8	1,9	1,7	1,8	2,5	3,1	3,6	4,3	4,6	4,6	4,8	5,5	5,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Rhône-Alpes selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	220	-	-	40	230
de 1 à 9 agents	2 194	9 243	5,7	856	562
de 10 à 19 agents	641	8 572	5,3	428	200
de 20 à 49 agents	469	14 884	9,1	542	312
de 50 à 99 agents	199	13 905	8,5	349	270
de 100 à 249 agents	120	18 061	11,1	311	323
de 250 agents et plus	99	98 290	60,3	1 541	1 195
Total	3 942	162 955	100,0	4 067	3 092

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	16,5	9,9	61,1	73,8
B	23,6	14,1	67,5	76,6
C	124,6	74,6	59,8	76,1
Non déterminée	2,3	1,4	60,8	27,0
Total	167,0	100,0	61,0	75,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,6	25,2	30,0	18,8	38,3	24,2
Technique	46,3	51,1	34,0	80,9	29,1	46,0
Culturelle, sportive, animation	11,0	12,6	2,8	0,3	11,9	9,2
Sociale	11,0	6,2	10,6	-	2,5	9,8
Médico-sociale et -technique	5,6	3,3	5,9	-	2,5	5,1
Sécurité	2,3	0,1	-	-	-	1,5
Incendie et secours	-	-	14,7	-	-	2,8
Hors filières précédentes (1)	0,7	0,7	0,3	-	-	0,6
Non déterminée	0,6	0,8	1,7	-	15,8	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	6,0	5,7	2,6	1,6	8,0	5,1
25 à 29 ans	7,3	9,8	7,8	3,6	13,2	7,6
30 à 39 ans	22,2	28,5	25,2	20,4	27,1	23,6
40 à 49 ans	32,7	30,2	31,8	41,0	26,9	32,5
50 à 54 ans	16,0	13,3	16,8	17,2	12,4	15,8
55 à 59 ans	12,9	10,0	12,2	13,0	9,8	12,3
60 ans et plus	3,1	2,6	3,6	3,1	2,6	3,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION GUADELOUPE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Guadeloupe

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	14,0	13,1	14,6	13,7	0,6	0,6
Titulaires (a)	12,4	11,8	13,0	12,3	0,6	0,5
Non titulaires (b)	1,4	1,1	1,4	1,1	0,0	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	0,3	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,5	0,2	0,4	0,3	-0,1	0,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	14,5	13,3	15,0	13,9	0,5	0,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	14,6	13,3	15,1	14,0	0,5	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Guadeloupe

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	12,0	11,9	12,1	12,3	12,8	13,1	13,4	13,5	13,7	14,1	12,3	14,0	14,6
- Conseils généraux	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,9	2,1	2,1
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8	1,0	1,0
- Secteur communal dont	9,5	9,3	9,6	9,6	10,0	10,2	10,6	10,7	10,9	11,3	9,3	10,6	11,1
-- Communes et établissements communaux	9,3	9,1	9,4	9,4	9,9	10,0	10,4	10,4	10,7	10,9	9,0	10,1	10,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Guadeloupe selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	33	140	0,9	///	///
de 10 à 19 agents	7	96	0,7	///	///
de 20 à 49 agents	23	722	4,9	65	15
de 50 à 99 agents	14	945	6,5	63	9
de 100 à 249 agents	17	2 823	19,3	169	89
de 250 agents et plus	15	9 892	67,6	58	39
Total	109	14 618	100,0	358	157

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	6,0	65,5	84,9
B	0,8	5,2	54,7	93,7
C	13,1	87,8	59,2	86,3
Non déterminée	0,1	1,0	79,1	86,5
Total	15,0	100,0	59,5	86,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,2	33,8	30,3	39,5	55,6	26,0
Technique	54,5	62,0	35,6	59,7	44,4	52,2
Culturelle, sportive, animation	11,5	3,5	3,3	0,3	-	9,0
Sociale	6,6	0,3	1,6	-	-	5,0
Médico-sociale et -technique	1,2	-	13,8	-	-	3,0
Sécurité	2,7	-	-	-	-	2,0
Incendie et secours	-	-	15,1	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,3	0,5	-	0,3
Non déterminée	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	1,3	2,3	0,6	0,5	11,1	1,2
25 à 29 ans	2,5	7,3	3,3	2,6	33,3	2,9
30 à 39 ans	17,5	23,0	14,6	20,4	22,2	17,4
40 à 49 ans	36,5	39,4	30,6	34,9	22,2	35,5
50 à 54 ans	18,6	13,7	21,5	18,3	11,1	18,8
55 à 59 ans	13,6	10,3	17,0	14,1	-	14,1
60 ans et plus	10,1	3,9	12,4	9,2	-	10,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION MARTINIQUE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Martinique

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	16,4	15,0	16,1	14,7	-0,3	-0,3
Titulaires (a)	9,6	9,5	10,0	9,9	0,4	0,4
Non titulaires (b)	6,5	5,2	5,8	4,6	-0,7	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,6	0,3	1,0	0,7	0,4	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	17,0	15,3	17,2	15,4	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	-0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	17,1	15,4	17,3	15,4	0,2	0,0

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Martinique

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	11,6	11,6	11,9	12,2	12,9	12,9	12,7	13,1	13,2	13,6	17,0	16,4	16,1
- Conseils généraux	1,9	2,0	1,9	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,2	2,5	2,5	2,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7	0,8	0,9
- Secteur communal dont	9,3	9,2	9,4	9,5	10,2	10,0	10,0	10,3	10,3	10,5	11,8	11,4	11,0
-- Communes et établissements communaux	9,0	8,9	9,2	9,3	9,9	9,6	9,4	9,7	9,6	9,8	11,0	10,6	10,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	0,2	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6
--- Communautés de communes	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Martinique selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	39	130	0,8	67	-
de 10 à 19 agents	13	187	1,2	14	///
de 20 à 49 agents	14	449	2,8	94	19
de 50 à 99 agents	13	954	5,9	188	///
de 100 à 249 agents	20	2 963	18,4	265	15
de 250 agents et plus	15	11 446	71,0	407	55
Total	114	16 129	100,0	1 035	96

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Martinique

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	5,4	59,4	75,0
B	1,8	10,4	69,4	54,3
C	13,2	76,9	58,4	62,9
Non déterminée	1,2	7,3	52,4	0,5
Total	17,2	100,0	59,2	58,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Martinique

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,9	39,3	49,0	29,4	14,2	26,2
Technique	56,1	57,2	27,7	66,0	10,8	49,3
Culturelle, sportive, animation	7,2	0,9	3,5	2,4	23,9	6,9
Sociale	3,9	0,1	5,5	0,2	0,7	3,6
Médico-sociale et -technique	2,7	-	4,4	-	-	2,5
Sécurité	2,4	0,6	-	-	-	1,6
Incendie et secours	-	-	8,9	-	-	1,5
Hors filières précédentes (1)	7,8	1,6	-	2,0	1,6	5,4
Non déterminée	-	0,2	1,0	-	48,8	3,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Martinique

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	3,3	1,8	0,5	0,4	2,4	2,5
25 à 29 ans	3,2	5,9	3,6	1,6	17,1	4,3
30 à 39 ans	17,0	28,2	17,7	12,1	31,9	18,6
40 à 49 ans	38,4	35,1	34,2	42,2	36,1	37,5
50 à 54 ans	18,6	13,9	18,6	22,0	8,6	17,8
55 à 59 ans	12,4	9,7	14,6	15,2	3,4	12,1
60 ans et plus	7,1	5,5	10,8	6,4	0,4	7,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION GUYANE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Guyane

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	7,5	7,3	7,1	6,9	-0,4	-0,4
Titulaires (a)	4,8	4,8	5,1	5,0	0,3	0,2
Non titulaires (b)	2,6	2,4	1,8	1,7	-0,8	-0,7
Assistants maternels et familiaux (c)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,2	0,1	0,9	0,6	0,7	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	7,8	7,4	8,0	7,5	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	7,8	7,4	8,0	7,6	0,2	0,2

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Guyane

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	4,9	4,9	4,7	4,9	4,9	4,9	5,2	5,5	5,7	6,1	6,7	7,5	7,1
- Conseils généraux	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,6	1,8	2,2	1,9
- Conseils régionaux	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4
- Secteur communal dont	3,1	3,1	3,0	2,9	2,9	3,0	3,2	3,5	3,7	4,0	4,1	4,5	4,2
-- Communes et établissements communaux	3,0	3,1	2,9	2,8	2,8	2,9	3,1	3,3	3,5	3,8	3,9	4,3	4,0
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Guyane selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	6	33	0,5	///	-
de 10 à 19 agents	5	70	1,0	///	///
de 20 à 49 agents	12	333	4,7	56	12
de 50 à 99 agents	8	574	8,1	137	///
de 100 à 249 agents	7	1 089	15,4	252	///
de 250 agents et plus	6	4 975	70,4	424	21
Total	44	7 074	100,0	883	42

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Guyane

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,5	6,3	58,9	49,5
B	0,6	7,7	50,6	66,5
C	6,7	83,8	54,5	66,7
Non déterminée	0,2	2,2	55,2	-
Total	8,0	100,0	54,5	64,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Guyane

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,5	35,4	27,8	46,8	26,6	24,9
Technique	54,1	60,7	46,0	48,3	5,3	50,1
Culturelle, sportive, animation	4,2	3,5	4,0	1,5	26,6	4,6
Sociale	10,9	-	3,9	0,2	-	7,5
Médico-sociale et technique	0,9	-	8,5	-	0,5	3,1
Sécurité	2,2	-	-	-	-	1,2
Incendie et secours	-	-	9,8	-	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	4,4	0,4	-	3,2	0,5	2,7
Non déterminée	2,9	-	-	-	40,6	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Guyane

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	3,7	3,0	3,4	2,2	7,2	3,6
25 à 29 ans	8,3	14,5	5,2	8,6	11,5	7,6
30 à 39 ans	24,8	37,2	18,8	30,4	36,2	23,9
40 à 49 ans	34,1	28,6	38,9	32,1	26,4	35,1
50 à 54 ans	14,2	9,8	14,8	15,7	8,9	14,2
55 à 59 ans	9,6	5,6	10,9	7,1	6,0	9,6
60 ans et plus	5,4	1,3	7,9	3,9	3,8	5,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION RÉUNION

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Réunion

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	29,2	28,1	28,4	26,8	-0,8	-1,3
Titulaires (a)	11,8	11,6	12,0	11,8	0,2	0,2
Non titulaires (b)	17,4	16,4	16,4	15,0	-1,0	-1,4
Assistants maternels et familiaux (c)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	6,2	3,0	6,5	4,6	0,3	1,6
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	35,4	31,1	34,9	31,4	-0,5	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	35,5	31,1	35,0	31,4	-0,5	0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Réunion

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	18,4	18,5	18,2	18,4	19,1	19,7	21,2	21,7	22,6	24,4	28,0	29,2	28,4
- Conseils généraux	3,0	3,0	2,9	3,0	3,1	3,1	3,3	3,2	3,5	4,1	3,2	3,8	4,0
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	1,3	1,4
- Secteur communal dont	14,5	14,2	14,0	14,0	14,6	15,1	16,3	16,9	17,4	18,5	22,9	22,8	21,6
-- Communes et établissements communaux	14,3	14,0	13,8	13,7	14,3	14,7	15,8	16,3	16,8	17,6	21,9	21,7	20,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1
-- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,2	0,2	0,2	0,3	0,7	0,7	0,8	1,0
-- Communautés de communes	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,1

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Réunion selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	10	54	0,2	578	///
de 10 à 19 agents	4	53	0,2	18	///
de 20 à 49 agents	8	250	0,9	370	43
de 50 à 99 agents	6	478	1,7	177	///
de 100 à 249 agents	18	3 108	10,9	1 247	14
de 250 agents et plus	19	24 492	86,1	4 102	56
Total	65	28 435	100,0	6 492	122

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Réunion

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	1,8	5,2	53,7	76,0
B	2,6	7,6	55,4	74,1
C	29,4	84,2	49,8	29,1
Non déterminée	1,1	3,0	54,8	7,8
Total	35,0	100,0	50,6	34,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Réunion

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,9	41,2	29,7	29,5	5,6	26,6
Technique	55,3	45,9	34,7	61,8	16,7	51,2
Culturelle, sportive, animation	5,8	1,8	0,9	8,0	-	4,8
Sociale	8,7	-	9,0	0,1	-	7,9
Médico-sociale et -technique	2,6	0,1	5,5	0,1	-	2,9
Sécurité	1,1	0,3	-	0,4	-	0,8
Incendie et secours	-	0,1	16,6	-	-	3,2
Hors filières précédentes (1)	1,5	5,3	0,1	0,2	-	1,4
Non déterminée	-	5,4	3,4	-	77,8	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Réunion

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	8,2	4,1	3,7	2,8	5,6
25 à 29 ans	6,8	13,3	5,9	5,8	21,1	7,0
30 à 39 ans	22,9	35,9	23,8	28,0	45,9	23,9
40 à 49 ans	33,6	29,8	38,6	37,6	20,2	34,4
50 à 54 ans	14,9	7,8	14,1	13,3	7,3	14,3
55 à 59 ans	11,1	3,9	10,8	9,7	2,8	10,7
60 ans et plus	4,8	1,0	2,8	1,9	-	4,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

NOTICE METHODOLOGIQUE

Les effectifs dans la FPT sont désormais recensés via le dispositif SIASP (voir note méthodologique¹ sur le site internet de la DGAFP).

Avant 2009, ils étaient comptabilisés grâce à l'enquête COLTER menée par l'Insee. Le champ de l'enquête COLTER dépassait le périmètre stricto sensu des collectivités locales (cf présentation sur le site insee.fr).

PERIMETRE DES EMPLOYEURS

Dans le dispositif SIASP, commun aux trois fonctions publiques, le périmètre est défini par la catégorie juridique de l'employeur : le champ FPT est donc le champ des collectivités locales employeurs (Le périmètre géographique doit aussi être précisé France métropolitaine, France entière, République française).

Sont comptabilisés tous les agents rémunérés par les collectivités locales, quelque soit leur statut. A contrario, un agent de la FPT employé par l'Etat ou par la FPH ne sera pas pris en compte dans le champ FPT, mais dans le champ de son employeur.

L'effet changement de périmètre entre COLTER et SIASP est estimé fin 2008 à -40.600 personnes : le nouveau tracé des frontières de la FPT avec la FPE et la FPH entraîne une baisse des effectifs recensés : intégration dans la FPE des effectifs de la préfecture de police et des sapeurs pompiers de Paris (un peu plus de 14 000 agents) ; intégration dans la FPH des établissements médico-sociaux (23 200 agents) et des syndicats inter-hospitaliers (3 300 agents).

CHAMP des EMPLOIS :

Concept d'EMPLOI ANNEXE, NON ANNEXE, PRINCIPAL, SECONDAIRE

SIASP, qui est élaboré à partir de données administratives, permet de repérer toutes les activités qui ont donné lieu à rémunération. Certaines de ces activités sont de très courte durée pour des rémunérations très faibles : elles ne correspondent pas à un emploi. Elles sont considérées comme « emplois annexes ».

Avec l'introduction de SIASP, les différents utilisateurs ont défini de façon concertée ce qu'il convient de décompter comme un emploi : Le concept est celui « d'emploi principal » en stock au 31.12, proche de celui utilisé dans COLTER. Le décompte s'appuie sur une qualification plus ou moins explicite de ce qui constitue véritablement un « emploi ». Dès lors que ce décompte était effectué directement par les employeurs, comme c'était le cas dans l'enquête COLTER, cette qualification était alors implicitement laissée à leur libre appréciation.

Au sein des emplois non annexes, sont distingués les emplois principaux et les emplois secondaires. Un agent d'une collectivité territoriale peut exercer, en plus de son activité principale, une seconde activité dans une autre collectivité, voire à l'extérieur de la fonction publique territoriale. On recense alors deux emplois : l'emploi principal est celui dont la rémunération est la plus élevée, l'autre, ou les autres, sont des emplois secondaires. Ce sont le plus souvent des agents non titulaires qui sont concernés.

On compte dans le champ de la fonction publique territoriale (FPT) 45 000 emplois secondaires occupés par des agents de la FPT ou des autres versants de la fonction publique. Ils sont importants en proportion dans les communes de moins de 1000 habitants (environ 10000 pour un emploi total d'environ 93000). Certaines communes n'emploient que des agents sur emplois secondaires.

Ce concept d'emploi principal au 31.12 est celui utilisé dans le rapport DGAFP : il s'apparente bien à une notion d'effectifs.

¹ Voir note méthodologique distribuée par la DGAFP lors du Conseil Supérieur le 4 novembre 2011

L'effet changement de source entre COLTER et SIASP est estimé à -13.000 personnes :

La comparaison sur un même champ des effectifs d'emplois principaux à partir de COLTER et SIASP montre une différence de 13000 fin 2008 (sur environ 1,8 million).

Cet écart, faible globalement, est très variable suivant le type de collectivité : dans le cas du CNFPT, le nouveau dispositif recense dans les effectifs de cette collectivité environ 1500 formateurs « non occasionnels » qui n'étaient pas déclarés dans COLTER. Ces changements de périmètre et de source ont un impact sur la structure par filière et par catégorie.

EMPLOIS AIDES

Les variations des stocks d'emplois aidés sont relativement importantes au sein des collectivités, en fonction des dispositifs d'aide à l'emploi dans le secteur non marchand.

EFFECTIFS PHYSIQUES et ETP

Compte tenu de la part importante des emplois à temps non complet, la mesure des emplois en stock est également différente selon que l'on compte les effectifs physiques ou les effectifs pondérés par la quotité de temps de travail (ETP). Ces effectifs en ETP peuvent être comptabilisé à une date donnée (ex le 31 décembre).

On peut aussi estimer un volume de travail sur l'année en prenant en compte les EQTP annualisés, c'est-à-dire l'ensemble des agents ayant travaillé au cours de l'année, pondérés par leur quotité de travail.

EFFECTIFS TRANSFERES dans le cadre de la loi LRL de 2004

Le décompte de ces effectifs s'appuie sur les arrêtés de transfert validés par la CCEC Commission consultative d'évaluation des charges.

STATUTS dans la FPT

Les agents dans la fonction publique territoriale ont des statuts divers : les agents titulaires, les agents non titulaires, et quelques catégories particulières, les assistantes maternelles, les bénéficiaires d'emplois aidés et les apprentis.