L'ETAT DE FEMINISATION DES PROFESSIONS LIBERALES

Rapport Final pour le compte de La Délégation Interministérielle aux Professions Libérales

TOME I

Septembre 2001

Septembre 2001
Pour ACCESS-it
Philippe ULMANN
Olivier FERRIER
François SAINT-CAST

SOMMAIRE GÉNÉRAL

TOME I : Présentation de l'étude et Données de Cadrage

1.1. Présentation de l'étude **p. 5**

1.2. Données de Cadrage **p. 12**

1.3. Conclusion sur les Données de Cadrage **p. 59**

TOME II : Enquête et résultats

2.1 Présentation de l'étape 4 de l'étude **p. 3**

2.2 Méthodologie de l'enquête **p. 4**

2.3 Résultats de l'enquête « étudiants » **p. 11**

2.3 Résultats de l'enquête « professionnels » **p. 20**

2.4 Conclusions de l'enquête **p. 101**

2.5 Conclusion Générale de l'étude **p. 104**

Annexes

↳ Références de l'étude (bibliographie, Equipe de consultants…) **p. 2**

↳ Données de cadrage **p. 5**

↳ Résultats statistiques de l'enquête **p. 15**

TOME I : PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE ET DONNÉES DE CADRAGE

SOMMAIRE

Préambule **p. 4**

1.1. Présentation de l'étude **p. 5**

1.1.1. Points-clés de l'étude **p. 5**

1.1.2. Contexte et objet de l'étude **p. 6**

1.1.3. Programme de travail **p. 8**

Phase 1 : Mise en place de l'étude, réalisation et validation du questionnaire, sélection de l'échantillon, envoi des questionnaires, rapport intermédiaire. **p. 8**

Phase 2 : Collecte des questionnaires, traitement de l'information, synthèses, rapport final. **p. 10**

1.1.4. Calendrier de l'étude **p. 11**

1.2. Données de Cadrage **p. 12**

Introduction **p. 12**

1.2.1. La féminisation des Professions Libérales : définitions et données **p. 13**

1.2.2. Données de cadrage synthétiques par profession **p. 36**

1.2.3. Données de cadrage détaillées par profession **p. 40**

Conclusions **p. 58**

1.3. Conclusion sur les Données de Cadrage **p. 59**

PRÉAMBULE

◆ Avertissements :

Le présent rapport final achevé en septembre 2001 comporte trois tomes :

- Le Tome I est consacré à la présentation de l'étude et aux données de cadrage.
- Le Tome II porte sur l'enquête menée au cours de l'étude, les résultats obtenus, leur analyse et les conclusions qui ont pu en être tirées. Enfin, une conclusion générale sur l'étude et ses enseignements principaux au regard des données de cadrage et des résultats de l'enquête.
- Un 3ème tome regroupe l'ensemble des annexes sur les données de cadrage et sur les résultats de l'enquête, en particulier tous les calculs et analyses statistiques.

◆ Remerciements :

L'équipe ACCESS-it tient avant tout à remercier la Délégation Interministérielle aux Professions Libérales (DIPL), son Délégué Monsieur Edouard de Lamaze, son Délégué-Adjoint Monsieur Patrick Samuel et son Chargé de Mission, Monsieur Jacques Mary qui se sont fortement impliqués dans cette étude, aussi bien dans sa phase de conception, que de son suivi et de sa réalisation, toujours de façon très constructive et utile pour l'équipe ACCESS-it.

Cette dernière souhaite aussi exprimer toute sa reconnaissance au Comité de Pilotage, présidé par Monsieur Patrick Samuel et composé du Docteur Anabel Kerjan (Conseil Départemental de l'Ordre des Médecins de Côtes d'Armor), du Docteur Guy Robert (Secrétaire Général de l'Union National des Professions Libérales), du Docteur Christian Rondeau (Président du Conseil National de l'Ordre des Vétérinaires) et de Maître Véronique Schreiber-Fabbian (Présidente de la Chambre des Professions Libérales de Hautes-Alpes et Présidente de la Confédération Nationale Inter-Professionnelle des Professions Libérales). Les membres de ce Comité, qui se sont réunis à plusieurs reprises durant le déroulement de l'étude, ont fait bénéficier à l'équipe ACCESS-it de ses connaissances et de ses recommandations pour que ce travail soit mené à bien.

Il convient enfin de remercier pour leur indispensable collaboration les responsables de l'UNAPL et de l'ORIFF-Paris, ainsi que tous les Syndicats, Ordres et Chambres, et plus largement les professionnels qui ont accepté de soutenir cette étude et d'y participer tant en communiquant des données qu'en contribuant à la diffusion du questionnaire et en incitant les professionnels à y répondre.

1.1. PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE

Cette première partie reprend les principaux points de l'étude tels qu'ils ont été définis par ACCESS-it, acceptés par la DIPL et notifiés dans la convention d'étude.

1.1.1. Points-clés de l'étude

- **Objet de l'étude**

  Etude sur l'état de féminisation des professions libérales en France dont l'objet est d'analyser sa progression et d'identifier de façon précise ses facteurs déterminants, sur la base d'une enquête de type cas-témoin avec un échantillon représentatif de l'ensemble des professions libérales.

- **Architecture d'ensemble de l'opération**

  Phase 1 (étapes 1 et 2) : Mise en place de l'étude, réalisation et validation du questionnaire, sélection de l'échantillon, rapport d'étape (fin étape 1), envoi des questionnaires, **rapport intermédiaire (fin étape 2)**.

  Phase 2 (étapes 3 et 4) : Collecte des questionnaires, traitement de l'information statistique, rapport d'étape (fin étape 3), synthèses, **rapport final (fin étape 4)**.

- **Délai : 12 mois au total** pour l'ensemble de l'étude

  Phase 1 : 4 mois (rapport intermédiaire remis au plus tard 4 mois à partir de la notification de la convention).

  Phase 2 : 8 mois (rapport final remis au plus tard 12 mois à partir de la notification de la convention).

- **Equipe de consultants**

  Responsable du projet : Philippe ULMANN

  Chargés d'étude : Olivier FERRIER et François SAINT-CAST

1.1.2. Contexte et objet de l'étude

Présentation du contexte de l'étude sur « l'état de féminisation des professions libérales »

Les personnes exerçant une profession libérale représentent aujourd'hui environ 480 000 personnes, dont environ 410 000 exerçant une profession réglementée, pour pratiquement 500 000 entreprises libérales. Celles-ci occupent 1 350 000 personnes, dont 900 000 salariés, et représentent presque le quart des entreprises françaises et 7% de l'emploi total. Les entreprises libérales sont présentes dans cinq grands secteurs de l'économie française : le commerce, l'assurance, les services aux entreprises, l'enseignement et la santé.

Les deux principaux secteurs concernés par les professions libérales sont la santé (plus de 70%) et les professions juridiques et financières (plus de 17%).

Cette catégorie de la population active a connu une importante mutation au cours des vingt dernières années du point de vue de ses effectifs, de la composition des métiers et de sa féminisation. Ainsi, entre 1975 et 1999, soit une génération, le nombre total des personnes exerçant une profession libérale a presque doublé. La part des professions libérales dans la population active, si elle reste très limitée, a tout de même augmenté de plus de 30% sur cette période.

Cette progression s'est principalement faite dans les professions médicales et les professions juridiques. Elle s'est accompagnée d'un vieillissement des effectifs, avec une progression des plus de 40 ans supérieure à 15% et d'une féminisation très nette, en augmentation de près de 50% en vingt ans.

Présentation du contexte et de l'objet de l'étude à partir du cahier des charges

La féminisation progresse au sein des professions libérales comme dans l'ensemble du monde du travail. Le degré d'importance et les caractéristiques précises de cette évolution sont toutefois mal connus et n'ont pas fait, l'objet d'un travail de recherche systématique et d'une certaine ampleur.

2-1 dresser un tableau de l'état de féminisation des professions libérales, dans leur ensemble et pour chaque métier concerné.

2-2 identifier les différences significatives entre les populations féminine et masculine

- s'agissant des pyramides des âges des deux sexes,
- s'agissant de la répartition des métiers,
- s'agissant de la durabilité et de la stabilité professionnelle, etc.

Conformément à l'exposé des motifs et de l'objet de l'étude présentés dans le cahier des charges ci-dessus, l'étude porte donc sur l'état de féminisation des professions libérales en France. Par féminisation, on entend l'évolution de la proportion des femmes au sein des professions libérales.

L'objectif de l'étude est tout d'abord d'établir la démographie des professions libérales et l'état de leur féminisation, dans leur ensemble et par activité. Ceci permet de rendre compte de la progression de la part des femmes dans les professions libérales et d'évaluer l'homogénéité de cette évolution au sein des différents métiers concernés. Il convient de préciser que le cadre de l'étude concerne les personnes exerçant une profession libérale dite « réglementée » (définie plus loin) qu'elles aient un statut de travailleur indépendant ou un statut de salarié. Il s'agit donc d'une définition sur le plan du métier exercé et non du statut professionnel au regard de l'INSEE, ce qui explique les différences du point de vue des statistiques.

Ensuite, il s'agit d'identifier les caractéristiques de la féminisation et les différences significatives entre les populations féminine et masculine, pour l'ensemble de la profession et pour chaque métier. Ces caractéristiques se déclinent en 3 catégories :

- Caractéristiques démographiques : âge et sexe,
- Caractéristiques professionnelles : métier, durabilité, stabilité, temps de travail…
- Caractéristiques socio-économiques : revenu, statut professionnel, structure familiale…

Enfin, à partir de l'analyse de ces différents éléments, une synthèse est réalisée, en particulier sur le caractère hétérogènes ou non de l'évolution ainsi que sur les principales tendances observées et attendues.

1.1.3. Programme de travail

Le programme de travail proposé se décomposait en deux phases :

> **Phase 1 :** Mise en place de l'étude, réalisation et validation du questionnaire, sélection de l'échantillon, rapport d'étape (fin étape 1), envoi des questionnaires, rapport intermédiaire (fin étape 2).
> **Phase 2 :** Collecte des questionnaires, saisie et traitement de l'information, rapport d'étape (fin étape 3), synthèses, rapport final (fin étape 4).

● **Phase 1 : Mise en place de l'étude, questionnaire, échantillon et rapport intermédiaire**

Objectifs

La première phase de cette étude correspondait à la mise en place du projet, à la définition des thèmes abordés, d'une revue de la littérature et du plan de travail.

Déroulement de la phase 1

Cette première phase se découpait en 7 périodes :

① La première période a été consacrée à l'examen précis, à partir d'une revue de la littérature et des données existantes, de la place des femmes dans le monde du travail et en particulier dans celui des professions libérales pour en dégager les principales caractéristiques.

② Dans une deuxième période, l'équipe ACCESS-it a travaillé à la construction d'un questionnaire ayant pour objectif de recueillir les informations permettant de répondre à la problématique soulevée par l'étude.

③ Puis, dans une troisième période, le travail s'est porté sur la sélection de l'échantillon, qui devait se composer d'environ 1 500 individus, représentatif des populations cibles, pour les deux régions sélectionnées, dont l'Ile-de- France. Cette sélection s'est faite sur la base de la représentativité, pour l'ensemble des populations concernées par l'étude, comme stipulé dans le cahier des charges :

> 31- Par « profession libérale, on entendra toute profession dont un représentant a été désigné par le Délégué interministériel aux professions libérales pour figurer parmi les personnalités siégeant au sein de la Commission de concertation dont il exerce la présidence.
>
> 32- Les populations féminines couvertes par l'enquête seront les suivantes :
> 321- la population des femmes exerçant une profession libérale,
> 322- la population des femmes n'exerçant pas, bien quelle soit détentrice d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de le faire,
> 323- la population des femmes en fin d'études, à l'intérieur d'un cursus conduisant par nature à l'exercice d'une profession libérale (professions de santé notamment),
> 324- la population des femmes non installées dans l'exercice d'une profession libérale, mais ayant récemment acquis un titre ou un diplôme lui permettant de le faire.
>
> 33- L'enquête devra mettre en regard les populations masculines répondant à des critères identiques à ceux qui sont exposés ci-dessus (alinéa 32).

④ Après cette période, le questionnaire a été testé en fonction des caractéristiques des personnes incluses dans l'échantillon. Après validation par l'équipe ACCESS-it, le questionnaire a été présenté au Comité de Pilotage pour avis, modification et validation.

⑤ Dans une cinquième période, grâce aux contacts des différentes instances représentatives des professions libérales concernées par l'étude, la listes des adresses des personnes contactées a été dressée.

⑥ La sixième période a concerné l'envoi des questionnaires aux personnes incluses dans l'échantillon. Deux courriers de relance ont été réalisés à J+30 et J+60 pour obtenir la taille et les caractéristiques de l'échantillon souhaité.

⑦ La septième période de cette première phase a consisté en la rédaction d'un rapport intermédiaire. Celui-ci a fait état des premiers éléments d'analyse obtenus lors de la première période, du volume des réponses et des problèmes éventuels rencontrés lors de cette première phase, ainsi que les orientations de la seconde phase.

Moyens et résultats

Cette phase initiale de l'étude qui déterminait toute la suite du travail se décomposait en 2 grandes étapes (étapes 1 et 2) :

1) **Etude préalable, élaboration et envoi du questionnaire.**
2) **Rédaction d'un rapport intermédiaire.**

Planning

La durée de réalisation effective de cette phase a été de 6 mois (septembre 2000 à février 2001).

A l'issue de cette première phase, un rapport intermédiaire a été remis au Comité de Pilotage et à la Délégation Interministérielle aux Professions Libérales le 6 mars 2001.

● **Phase 2 :**

Objectifs

Une fois la phase 1 validée par le Comité de Pilotage, la phase 2 d'investigation, de traitement de l'information recueillies et d'analyse a pu débuter.

Déroulement de la phase 2 :

Cette seconde phase comptait 5 périodes :

① La première période a été consacrée au recueil de l'information, à sa vérification et à sa saisie sur informatique afin d'en effectuer le traitement statistique.

② Dans une deuxième période, l'équipe ACCESS-it a effectué le traitement de l'information recueillie à partir de différentes méthodes statistiques.

③ Puis, dans une troisième période, les résultats obtenus par les différentes méthodes statistiques ont été étudiés et analysés afin de répondre à la problématique soulevée par cette étude.

④ Une fois cette période achevée, les résultats et analyses obtenus ont été confrontés avec les résultats obtenus dans la première partie de l'étude sur l'état de féminisation de l'ensemble des professions libérales en France.

⑤ Dans une dernière période, l'équipe ACCESS-it a rédigé le rapport final qui présente l'ensemble des résultats et analyses obtenus.

Moyens et résultats

Cette seconde phase de l'étude se décomposait donc en 2 grandes étapes (étapes 3 et 4) :

1) **Collecte des questionnaires et traitement informatique.**
2) **Remise du rapport final.**

Planning

La durée de réalisation de cette phase a été de 6 mois.

A l'issue de cette seconde phase un rapport final est remis au Comité de Pilotage et à la Délégation Interministérielle aux Professions Libérales (DIPL), 12 mois après la notification de la convention, comme convenu dans la convention.

1.1.4. Calendrier de l'étude

● **Délai : 12 mois au total** pour l'ensemble de l'étude à compter de son commencement en septembre 2000, soit pour les deux phases prévues :

↳ Phase 1 - Etapes 1 et 2 : 4 mois

- 1 responsable de projet et 2 chargés d'étude.
- Réunions de travail avec le Comité de Pilotage (au moins 2)
- Etape 1 achevée avec la remise d'un rapport d'étape (fin étape 1).
- Phase 1 (étapes 1 et 2) achevée avec la remise d'un rapport intermédiaire (fin étape 2).

↳ Phase 2 - Etapes 3 et 4 : 8 mois

- 1 responsable de projet, 2 chargés d'étude et 2 assistants.
- Réunions de travail avec le Comité de Pilotage (au moins 2).
- Etape 3 achevée avec la remise d'un rapport d'étape (fin étape 3).
- Phase 2 (étapes 3 et 4) achevée avec la remise du rapport final (fin étape 4).

1.2. DONNÉES DE CADRAGE

La première partie de l'étude sur la féminisation des professions libérales, traitée au cours de la phase 1, concerne l'exposé et l'analyse des données de cadrage.

La présentation des données de cadrage par profession est organisée en quatre chapitres. Le chapitre 1.2.1. porte sur une vue d'ensemble des professions libérales et de leur féminisation à partir de leur définition et des données de l'INSEE. Le chapitre 1.2.2. présente une synthèse des effectifs par sexe selon les différentes sources statistiques. Le chapitre 1.2.3. est consacré à une analyse plus détaillée, profession par profession. Enfin, le chapitre 1.2.4. permet de synthétiser les différentes données obtenues quant à la féminisation des professions libérales.

Introduction

L'objet de cette première partie est de fournir des données de cadrage sur le thème de la *féminisation des professions libérales*. Pour ce faire, nous abordons dans un premier temps une vue d'ensemble des professions libérales, en les définissant (section 1) ; ensuite, nous étudions de près, sur certains critères (démographie, temps de travail…) la féminisation des professions libérales (section 2), à partir des données de l'INSEE.

Dans un second temps, nous étudions la féminisation des professions libérales, à partir des données par profession, obtenues auprès des caisses de Sécurité sociale et des différentes instances représentatives de ces mêmes professions (Ordres, Chambres, Syndicats).

Les données présentées dans ce document sont issues de diverses sources et ont fait l'objet d'un traitement statistique et graphique.

Malgré la divergence des sources statistiques obtenues et analysées, principalement due à l'hétérogénéité des définitions des Professions Libérales, il nous a semblé intéressant de conserver ces différentes données. En effet, du point de vue du cadre de l'étude arrêté par la DIPL, c'est la définition retenue par les Caisses de sécurité sociale, les Ordres, les Chambres ou les Syndicats professionnels, à savoir l'exercice d'une profession libérale réglementée, qui correspond à la population étudiée. Néanmoins, les données de l'INSEE, qui correspondent aux professions libérales du point de vue du statut professionnel de travailleur indépendant, représentant la seule source disponible pour des données nationales, nous avons décidé de les traiter, en particulier pour les comparer aux résultats de notre enquête. Ainsi, malgré toutes les limites d'une comparaison entre ces différentes sources, celle-ci nous permet d'évaluer la représentativité de notre échantillon et la cohérence des résultats obtenus.

L'étude de la féminisation des professions libérales appelle plusieurs réflexions préalables. En effet, il convient de cerner deux éléments : (i) ce qu'on entend par féminisation et (ii) ce qu'on entend par professions libérales. En effet, il n'existe pas de définition juridique bien établie de ces dernières.

Le premier chapitre revient sur ces définitions et présente les principales données nationales disponibles sur l'ensemble des professions libérales.

1.2.1. La féminisation des Professions Libérales : définitions et données

Dans ce premier chapitre, nous précisons l'*objet* de l'étude, c'est-à-dire les professions libérales puis le *sujet*, à savoir les femmes, avant de présenter les principales données disponibles au niveau national, d'après l'INSEE.

Section 1. Quelle(s) définition(s) pour les membres des professions libérales ?

Les professions libérales sont nées bien avant la société industrielle. Qu'il s'agisse des médecins, des notaires ou des avocats, l'exercice de leur art remonte à l'Ancien Régime, pour ne pas dire à l'Antiquité. L'ancienneté de leurs statuts en témoigne. Les professions libérales naissent en fait réellement officiellement sous la Révolution qui, par décrets des 2 et 17 mars 1791 suppriment les corporations et instaurent la liberté de l'exercice libéral (J. VAGOGNE [1984], *Les professions libérales*, PUF, collection Que sais-je ?).

Principalement composées de professions médicales ou juridiques, les professions libérales s'étendent en permanence à de nouveaux secteurs du monde du travail. A côté des traditionnels officiers ministériels (notaires, huissiers de justice…), on trouve des experts en toutes sortes de domaines, des commissaires aux comptes, des ingénieurs-conseils et autres techniciens nés du développement de la société industrielle. C'est cette hétérogénéité qui fait qu'il est difficile de donner une définition juridique ou économique des professions libérales. Toutefois, elles ont de nombreux points communs (statut fiscal et social, déontologie, responsabilité professionnelle, par exemple).

Certaines professions peuvent très bien être exercées, soit dans le cadre d'un contrat de travail et donc d'un salariat, soit dans le cadre d'une rémunération sous forme d'honoraire et donc à titre libéral. Par exemple, l'architecture peut s'exercer sous les trois formes suivantes : (i) à titre individuel sous forme libérale (article 14 de la loi du 3 janvier 1977), (ii) au sein d'une société commerciale ou bien (iii) en qualité de salarié. Ceci vaut aussi pour d'autres professions (comme les experts-comptables, les pharmaciens…).

Il n'existe donc pas de définition juridique précise de la profession libérale. L'article 92 du Code Général des Impôts les cite comme une des professions dont les bénéfices entrent dans la catégorie des Bénéfices Non Commerciaux. Quant au Code de la Sécurité sociale, dans son article L. 622.5, il procure (i) une liste quasi-exhaustive des professions libérales et (ii) précise qu'exerce une profession libérale toute personne qui ne relève à aucun titre des statuts de salarié, commerçant, artisan ou exploitant agricole. Cette définition, par la « négation » révèle l'absence de clarté dans la définition.

Ainsi, bien qu'il soit difficile de donner une définition des professions libérales faisant l'unanimité, celle de J. DEFRASNE paraît assez satisfaisante : « *Les membres des professions libérales sont des personnes physiques, éventuellement groupées, titulaires d'un diplôme, titre ou engagement professionnel, exerçant leurs professions d'une manière indépendante tant de l'Etat et des collectivités publiques que des entreprises industrielles ou commerciales dispensant des services personnels délivrés librement ou dans le cadre d'un règlement, d'une discipline et d'une éthique professionnelle, souvent même sous l'obédience d'un ordre* ». L'indépendance est un critère fondamental et cette caractéristique n'est certainement pas neutre vis-à-vis de la féminisation des professions libérales.

Les membres des professions libérales et de l'information des arts et des spectacles sont toujours classés indépendamment de la taille de l'entreprise. Un médecin ayant à la fois une activité salariée et une activité libérale est classé comme exerçant une profession libérale. Les médecins conventionnés à honoraires libres (secteur I) peuvent opter pour le rattachement au régime d'assurance maladie des Travailleurs Non Salariés depuis la loi n°87-39 du 27 janvier 1987, article 16-1.

S'agissant de la protection sociale couvrant un membre d'une profession libérale, il convient de distinguer les quatre cas suivants :

(i) s'il fait partie d'une société civile (il perçoit des revenus professionnels), le gérant associé doit l'immatriculer à un régime de profession libérale ;

(ii) s'il fait partie d'une SARL, le gérant majoritaire et l'associé majoritaire doivent s'inscrire à un régime de profession libérale (de même s'il fait partie d'une EURL) ;

(iii) s'il fait partie d'une SA et si les dirigeants sont affiliés au régime général, l'administrateur qui a le contrôle de la marche de l'entreprise doit adhérer à un régime de profession libérale ;

(iv) si enfin, il fait partie d'une société de participation, il doit alors être inscrit au régime des professions libérales.

Selon l'Insee : « Pour certains usages, le terme de professions libérales est très large : la catégorie 31 ne regroupe que les professions libérales de niveau supérieur, celles qui en général cumulent capital économique et diplômes. Ils sont tous non salariés à l'exception des dentistes, vétérinaires et avocats qui peuvent être à la fois indépendants ou salariés. Les aides familiaux de professions exerçant un travail administratif ou de relation avec la clientèle sont classés en 3130 ».

Nous proposons de nous appuyer sur la nomenclature de l'Insee (Nomenclature et codes, 2ème édition, *Nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles 1994,* Insee), pour dresser une liste quasi-exhaustive des professions libérales (voir annexes 1 et 2).

Les données présentées dans ce document sont issues de diverses sources et ont fait l'objet d'un traitement statistique et graphique.

Les données présentées dans le premier rapport (rapport d'étape 1) étaient toutes issues de statistiques publiées par l'INSEE et correspondaient aux Professions Libérales telles que définies par l'INSEE, à savoir des Professionnels libéraux au sens de la nomenclature PCS de l'INSEE (Professions et Catégories Socio-Professionnelles). Il s'agit donc des Professions Libérales en tant que statut de Travailleur Indépendant du point de vue de l'INSEE. Cette définition est donc différente de celle adoptée dans l'étude, à savoir les personnes exerçant une profession libérale, quelque soit leur statut (indépendant, salarié,…) .

Nous rappelons ici brièvement les principaux éléments du premier rapport, afin de mettre en perspective l'analyse des statistiques obtenues auprès des régimes de Sécurité sociale et des instances professionnelles (Ordres, Chambres, Syndicats), qui permet d'affiner les résultats et de les confronter à ceux publiés par l'INSEE, pour mieux saisir l'ensemble des professionnels étudiés.

L'expansion des effectifs des personnes considérées comme profession libérale par l'INSEE (qui sont généralement classées avec les cadres pour des raisons culturelles et économiques), a été importante et régulière depuis plus de vingt ans (de l'ordre de 3% par an).

Tableau 1. Population des professionnels libéraux, en 1995

Total des professionnels libéraux	**338.996**
- en % de la population française totale	0,6
- en % de la population active totale	1,3
Structure par sexe (en %)	
- hommes	67,1 (56,0)
- femmes	32,9 (34,0)
Professions de santé, en volume et en %	**241.030 (71,1)**
Professions juridiques et financières, en volume et en %	**53.930 (17,7)**
Autres (architectes, ingénieurs...)	**37.836 (11,2)**

Source : Insee. Les chiffres entre parenthèses correspondent aux moyennes nationales des actifs.

Cependant, selon l'INSEE, on note une rupture de la progression du nombre des Professions Libérales au cours de la seconde moitié des années 1990, comme l'indiquent les tableaux suivants.

Tableau 2. Evolution des professionnels libéraux, entre 1994 et 2000, en variation.

Variations (en glissements)	Hommes	Femmes	Total des professions libérales
1994-1995	+4,47	+3,90	+4,28
1995-1996	+1,75	+7,08	+3,57
1996-1997	-8,18	-1,68	-5,87
1997-1998	+3,88	+3,64	+3,79
1998-1999	-5,96	+4,28	-2,09
1999-2000	-5,31	-2,54	-4,25
1994-2000	**-8,91**	**+14,13**	**-0,06**

Source : Insee, Enquêtes emploi 1994 à 2000.

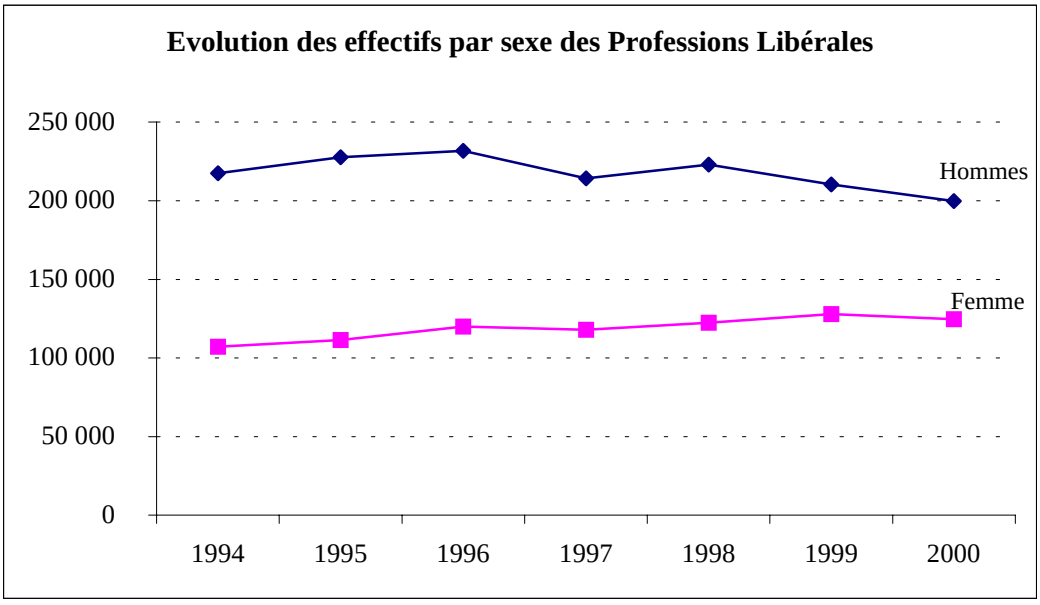
Lecture : entre 1994 et 2000, on observe une diminution du nombre d'hommes de 8,91% et une augmentation du nombre de femmes de 14,13%. Sur cette même période, on observe une diminution de 0,06% du nombre de membres de professions libérales.

Commentaire

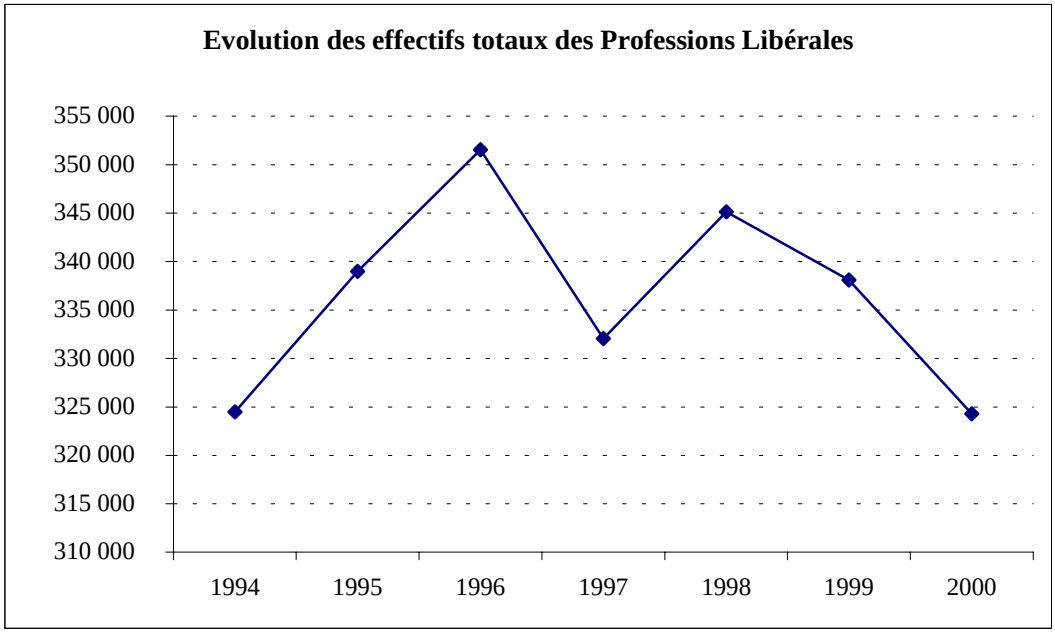
Entre 1994 et 2000, alors qu'on observe une forte baisse des effectifs masculins, on observe une forte hausse des effectifs féminins. Ces deux mouvements en sens contraire se compensent presque parfaitement en termes de variation totale des effectifs libéraux.

On voit statistiquement pourquoi le processus de féminisation est important sur la période 1994-2000 :
- lorsqu'il y a baisse tendancielle, les effectifs féminins la subissent moins fortement (les femmes réagissent moins fortement aux baisses) ;
- lorsqu'il y a hausse tendancielle, les effectifs féminins la connaissent plus fortement (les femmes réagissent plus fortement aux hausses).

Les deux graphiques suivants permettent de mettre en évidence le fait que l'évolution sur la période 1994-2000 des effectifs libéraux n'a pas été continûment croissante.



Source : Insee, Enquêtes emploi 1994 à 2000.



Source : Insee, Enquêtes emploi 1994 à 2000.

Commentaire :
A la lecture de ce second graphique, on observe une augmentation forte entre 1994 et 1996, suivie d'une forte baisse entre 1996 et 1997, puis d'une remontée entre 1997 et 1998, pour diminuer ensuite entre 1998 et 1999 et entre 1999 et 2000. Ainsi, selon les chiffres de l'INSEE, le nombre de Professionnels Libéraux s'établissait en mars 2000 à 324 304 personnes, contre 338 080 en mars 1999.

Principaux éléments de l'évolution du profil socio-économique des professionnels libéraux

Les membres des professions libérales au sens de l'INSEE se caractérisent par une population concentrée entre 25 et 50 ans et en moyenne plus âgée que le reste des actifs, ce qui s'explique par le besoin de diplôme et de capital, nécessaires pour s'établir dans la plupart des cas.

S'agissant de la part des femmes exerçant des professions libérales, elle n'a cessé de croître depuis 20 ans, à un rythme supérieur à la moyenne nationale. Cependant, le taux de féminité de cette PCS reste encore nettement inférieur à la moyenne des autres actifs. Toutefois, plusieurs de ces professions sont très ouvertes aux femmes, ce qui devrait permettre de combler leur retard par rapport au reste des métiers.

En 1975-76, les enfants dont le chef de famille exerce son activité dans les professions libérales ou en tant que cadre supérieur, représentent plus de 30% de l'ensemble des étudiants de l'université. Plus de la moitié d'entre eux sont en médecine ou en lettres. Leur comportement est donc assez similaire de ce point de vue de celui des enfants dont le chef de famille est un patron de l'industrie et du commerce.

En 1976, la répartition des baccalauréats obtenus par les enfants de ceux qui exercent une profession libérale ou sont cadres supérieurs est hétérogène (30,6% ont un bac C et 9,1% un bac G).

En 1995, 0,40% des actifs hommes des professions libérales n'ont aucun diplôme ou n'ont que le CEP, 88% ont un diplôme supérieur. En 1995, 1% des actifs femmes des professions libérales n'ont aucun diplôme ou n'ont que le CEP, 75,5% ont un diplôme du supérieur. Les actifs des professions libérales n'ayant aucun diplôme ou n'ayant que le CEP sont, en moyenne, 80 fois moins nombreux, en proportion, que les exploitants agricoles. Les actifs des professions libérales ayant un diplôme du supérieur sont, en moyenne, 64 fois plus nombreux, toutes proportions gardées, que les exploitants agricoles.

Ceux qui exercent leur activité dans les professions libérales ont besoin d'une reconnaissance universitaire, même s'ils sont compétents, contrairement aux artisans, par exemple. A l'évidence, leur compétence est étroitement liée au niveau d'étude.

L'origine socioprofessionnelle est un facteur explicatif important du niveau d'étude chez ceux qui exercent une profession libérale. En effet, en 1993, près de 80% des enfants issus des professions libérales sont titulaires d'un baccalauréat ou plus. Seuls 3% n'ont aucun diplôme.

Cette première section a permis de préciser les différentes définitions existantes concernant les professions libérales, ainsi que les principales évolutions socio-économiques du point de vue de l'INSEE.

Section 2 : La féminisation des professions libérales

Dans cette seconde section, nous définissons le concept de féminisation puis nous présentons les principales données disponibles pour l'ensemble des professions libérales au sens de l'INSEE.

Le concept de féminisation

Le concept de féminisation fait référence à deux dimensions : d'une part, il y a l'évolution (dynamique) du taux de femmes parmi les professionnels libéraux et d'autre part, il y a le stock de femmes dans chaque profession. Le phénomène, et notamment son ampleur, de féminisation n'est pas le même selon le stock de femmes initiales. En effet, pour une profession comportant une petite proportion de femmes, en stock, le fait qu'il y ait une augmentation forte en pourcentages ne peut pas s'interpréter de la même façon que s'il s'agit d'une forte augmentation en pourcentages dans une profession comptant déjà un fort stock de femmes.

Prenons un exemple volontairement extrême. Dans la profession P1, on compte 100 femmes et dans la profession P2, on en compte une seule. Dix ans plus tard, on compte 200 femmes dans P1 et 3 femmes dans P2. Si l'augmentation en pourcentages est très importante dans P2, le nombre de femmes reste très faible. C'est pourquoi, nous proposerons un indicateur composite capable de prendre en compte cet effet.

De plus, on ne peut pas parler de féminisation *lato sensu*, c'est-à-dire généraliser le processus, à l'ensemble des professions. En effet, les différences entre hommes et femmes expliquent en partie la très forte hétérogénéité des professions libérales.

Une fois défini le concept de féminisation, nous évaluons l'état de féminisation des professions libérales.

L'état de la féminisation des professions libérales :

Nous analysons dans ce paragraphe l'état de féminisation des professions libérales à partir de différents horizons temporels .

Tout d'abord, nous étudions l'état de la situation au regard des professions libérales pour les femmes, comparés aux hommes en 2000 (paragraphe 1).

Ensuite, nous analysons l'évolution de la féminisation des professions libérales sur une période de 20 ans (paragraphe 2).

Enfin, nous limitons l'horizon temporel à 10 ans (1989-1999) en analysant sur les données de moyen terme. L'étude en statique comparative effectuée entre ces deux dates nous permet d'évaluer, sur certains critères, l'état de féminisation des professions libérales (paragraphe 3).

Le choix des dates est en partie subjectif mais il reste pertinent pour les raisons suivantes :

– étudier l'état des lieux sur 10 ans permet de concilier l'étude de court et de long termes des mouvements de populations. Cela nous paraît un bon compromis. D'autant que sur cette période, la mutation de la société a accompagné celle des professions libérales car celles-ci sont en perpétuelle mouvance pour s'adapter ;

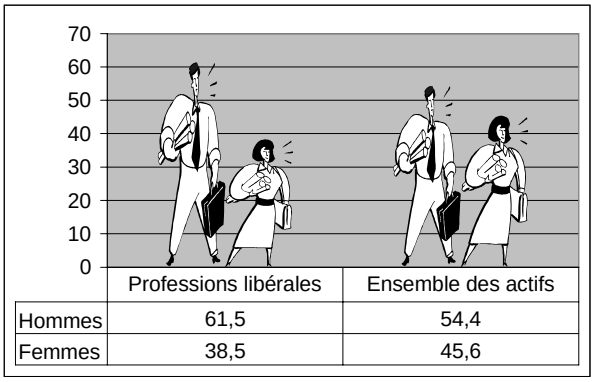
– pour la question centrale (démographie), nous nous référerons à une autre statique comparative (1975-1995), ce qui nous permet de mettre en perspective sur plus longue période nos résultats sur 1989-1999.

§1. La situation en 2000

1) Structure par sexe des professions libérales

Dans cette section, nous donnons quelques informations récentes sur les professions libérales en 2000, en présentant les données par structure de sexe.

Structure par sexe des professions libérales et de l'ensemble des actifs, en 2000



	Professions libérales	Ensemble des actifs
Hommes	61,5	54,4
Femmes	38,5	45,6

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, résultats détaillés, de l'Insee, dans la collection Insee Résultats, emploi-revenus, p. 50.

Commentaires : les professions libérales sont à dominante masculine (i) car les femmes sont sous-représentées par rapport à la représentation moyenne qu'elles ont chez l'ensemble des actifs et (ii) parce qu'elles sont moins de 40% au sein des professions libérales. Les professions libérales représentent 0,68% de la population des 15 ans ou plus.

Tableau 2. Population de 15 ans ou plus par catégorie socioprofessionnelle en 2000 et sexe[1]

	Hommes	**Femmes**	**Les deux sexes**
Professions libérales	199.667 (61,5)	124.637 (38,5)	324.304 (100)
Total des actifs	14.229.851 (54,4)	11.925.072 (45,6)	26.154.923 (100)
Ensemble	22.966.781 (48,1)	24.767.920 (51,9)	47.734.701 (100)

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, INSEE

Lecture : en 2000, on compte 124.637 femmes exerçant une profession libérale ; celles-ci représentent 38,5% des membres des professions libérales.

2) Professions libérales, type d'horaires et sexe

Tableau 3. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000, le sexe et le type d'horaires

	Hommes		**Femmes**		**Les deux sexes**	
	Total	**Temps partiel**	**Total**	**Temps partiel**	**Total**	**Temps partiel**
Professions libérales	198.216	12.020 (6,1)	123.214	32.207 (26,1)	321.430	44.227 (13,7)
Total des actifs	13.023.496	700.817 (5,4)	10.505.101	3.261.861 (31,1)	23.528.597	3.962.678 (16,8)

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, INSEE

Lecture : en 2000, sur les 321.430 femmes libérales travaillant, 44.227 le font à temps partiel, soit 13,7%.

[1] Ce tableau, comme la plupart de ceux présentés, est tronqué par rapport à l'original. L'intégralité des tableaux figure en annexe du rapport final. Le chiffre entre parenthèses renvoie la donnée en pourcentages.

Commentaires
Chez les actifs, les femmes sont, en proportion, trois fois plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel. Cette proportion n'est que du simple au double chez les membres des professions libérales. Ainsi, le recours au temps partiel reste une caractéristique féminine. Les professions libérales représentent 1,36% du total des actifs et 1,1% des actifs travaillant à temps partiel.

3) Professions libérales, durée de travail et sexe

Tableau 4. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000 (en milliers), la durée de travail hebdomadaire moyenne et le sexe

	Effectifs	**% de non réponses**	**Effectifs ayant répondu**	**Durée moyenne**
Hommes libéraux	198	39,0	120	50,5
Femmes libérales	123	28,3	88	40,5
Total hommes	13.023	16,2	10.912	40,1
Total femmes	10.505	8,7	9.596	33,9

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, INSEE

Lecture : en 2000, la durée moyenne hebdomadaire de travail déclarée par 88.000 femmes libérales est de 40,5 heures contre 10 de plus chez les hommes.

Commentaires
L'activité libérale correspond à une durée du travail beaucoup plus importante que l'ensemble des professions. L'écart est important entre les hommes et les femmes puisqu'en moyenne, celles-ci travaillent 10 heures de moins par semaine que leurs confrères.

---

4) Professions libérales, structure par âge et sexe

Tableau 5. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000, le sexe et l'âge

	15-24 ans	**25-39 ans**	**40-49 ans**	**50-59 ans**	**60 ans et +**	**Total**
Hommes libéraux	800 (0%)	39924 (20%)	77170 (39%)	64682 (33%)	15640 (8%)	198216 (100%)
Femmes libérales	0 (0%)	46405 (38%)	41860 (34%)	28295 (23%)	6654 (5%)	123214 (100%)
Total hommes	1018699 (8%)	5435272 (42%)	3697321 (28%)	2607712 (20%)	264492 (2%)	13023496 (100%)
Total femmes	745450 (7%)	4370400 (42%)	3078056 (29%)	2084800 (20%)	226395 (2%)	10505101 (100%)

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, Insee.

Lecture : en 2000, 38% des femmes libérales ont entre 25 et 39 ans.

Commentaires
La structure par âge des membres des professions libérales varie légèrement selon le sexe, contrairement à l'ensemble des actifs. En effet, dans la tranche d'âge des 25-39 ans, on trouve, en proportion, deux fois plus de femmes que d'hommes. Chez les professionnels libéraux, les femmes sont plus jeunes que les hommes.

5) Professions libérales et statut professionnel

Tableau 6. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000, le sexe et le statut, en milliers

	Non salariés			Salariés	Total
	Indépendants	**Employeurs**	**Aides familiaux**		
Hommes libéraux	78 (39,5%)	111 (56,1%)	1 (0,5%)	7 (3,8%)	198 (100%)
Femmes libérales	44 (35,7%)	45 (36,5%)	14 (11,8%)	19 (15,9%)	123 (100%)
Total hommes	952 (7,3%)	792 (6,1%)	54 (0,4%)	11.225 (86,2%)	13.023 (100%)
Total femmes	407 (3,9%)	216 (2,1%)	243 (2,3%)	9.638 (91,8%)	10.505 (100%)

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, Insee.

Lecture : en 2000, on compte environ 45.000 femmes libérales employant un ou plusieurs salariés ; c'est-à-dire que 36,5% des femmes libérales ont ce statut d'employeur (indépendant).

Commentaires

La structure par statut professionnel varie fortement avec le sexe chez les membres des professions libérales. En effet, si la proportion d'indépendants est sensiblement la même pour les hommes et les femmes, on note une proportion bien plus importante d'aides familiaux chez les femmes. On observe aussi que la part des salariés chez ceux qui exercent une profession libérale est très faible chez les hommes et de plus de 15% chez les femmes. Les femmes (resp. les hommes) exerçant une profession libérale représentent 20,7% (resp. 14%) des femmes (resp. des hommes) employeurs. Les femmes (resp. les hommes) exerçant une profession libérale représentent 10,8% (resp. 19,2%) des femmes (resp. des hommes) indépendant(e)s. Enfin, les femmes (resp. les hommes) exerçant une profession libérale représentent 6% (resp. 1,9%) des femmes (resp. des hommes) aides familiaux. Au sein du travail non salarié, la structure par sexe varie aussi fortement.

---

6) Etrangers exerçant une profession libérale, par sexe

Tableau 7. Etrangers selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000 et le sexe

	Hommes		Femmes	
	Effectifs	**En %**	**Effectifs**	**En %**
Professions libérales	4.645	2,3	1.493	1,2
Total des actifs	988.658	6,9	588.980	4,9

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, Insee.

Lecture : en 2000, on compte 1,2% d'étrangères chez celles qui exercent une profession libérale.

Commentaires

Bien que la proportion d'étrangers exerçant une profession libérale soit bien en dessous de la moyenne des professions, on observe que cette proportion est deux fois plus importante chez les hommes que chez les femmes.

7) Professions libérales et chômage, par sexe

Tableau 8. Chômeurs BIT (Bureau International du Travail) selon la catégorie socioprofessionnelle en 2000 et le sexe

	Hommes		Femmes	
	Chômeurs BIT	**En %**	**Chômeurs BIT**	**En %**
Professions libérales	1.451	0,7	1.423	1,1
Total	1.206.355	8,5	1.419.971	11,9

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, Insee.

Lecture : en 2000, on compte 1.423 chômeuses BIT chez les femmes libérales, soit 1,1% des femmes exerçant cette profession.

Commentaires
La part de chômeurs chez les professionnels libéraux est (par nature) extrêmement faible, comparée à la moyenne nationale. Si ce chiffre n'a pas réellement de sens pour cette profession, on note toutefois qu'il est bien plus élevé chez les femmes libérales que chez leurs confrères masculins.

---

8) Professions libérales et diplômes

Tableau 9. Actifs en 2000, selon la catégorie socioprofessionnelle, le diplôme et le sexe

	Diplôme non déclaré	**Aucun diplôme ou CEP seul**	**BEPC seul**	**CAP, BEP ou autre diplôme de ce niveau**	**Baccalauréat, BP ou autre diplôme de ce niveau**	**Diplôme 1er cycle univ., BTS, diplôme paraméd. ou social**	**Diplôme du 2ème ou 3ème cycle univ. ou grande école**	**En cours d'études initiales**	**Total**
Professions libérales hommes	0 (0)	1720 (0,9)	550 (0,3)	1.318 (0,7)	7.270 (3,6)	12.919 (6,5)	171.576 (85,9)	4.314 (1,9)	199.667 (100)
Professions libérales femmes	0 (0)	2.218 (1,8)	2.250 (1,8)	2.217 (1,8)	5.311 (4,3)	9.148 (7,3)	101.162 (81,2)	2.331 (1,9)	124.637 (100)
Total actifs hommes	1.150 (0)	3.490.688 (24,5)	896.572 (6,3)	4.626.968 (32,5)	1.771.537 (12,4)	1.392.930 (9,8)	1.691.217 (11,9)	358.789 (2,5)	14.229.851 (100)
Total actifs femmes	1.117 (0)	2.810.371 (23,6)	964.680 (8,1)	2.944.409 (24,7)	1.831.102 (15,4)	1.718.419 (14,4)	1.334.327 (11,2)	320.647 (2,7)	11.925.072 (100)

Source : enquête sur l'emploi de mars 2000, Insee.

Lecture : en 2000, 81,2% des femmes exerçant une profession libérale ont un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école.

Commentaires
La détention d'un diplôme de haut niveau est une condition nécessaire, pour l'exercice libéral qui, par nature, requiert de fortes compétences intellectuelles. Chez les membres des professions libérales, la structure des diplômes varie extrêmement peu avec le sexe. Parmi les femmes (resp. les hommes) qui ont un diplôme du 2ème ou 3ème cycle universitaire ou de grande école, 7,6% (resp. 10,1%) exercent une profession libérale.

A la lecture des données générales, on constate que les différences entre les hommes et les femmes constituent en 2000 un trait marquant des professions libérales. Dans les sections suivantes, nous évaluons

l'évolution des structures par sexe, sur moyenne et longue périodes, chez les membres des professions libérales.

§ 2. Données de cadrage sur la période 1975-1999 (approche synthétique)

S'agissant des données de cadrage, nous examinons plus particulièrement les données de 1989 et 1999, c'est-à-dire que nous effectuons une analyse statique comparative entre ces deux dates. Toutefois, le tableau ci-dessous, avec des données de 1975 et 1995, permet de cerner l'évolution des professions libérales entre deux dates pertinentes : deux points forts de crises économiques. En outre, nous disposons ici de données plus désagrégées par CSP de profession libérale.

Répartition hommes/femmes selon les PCS en 1975 et en 1995 : Statique comparative

Tableau 10. Evolution de la population des professionnels libéraux, entre 1975 et 1995

	1975	**1995**	**Evolution (en %)**
Total des professionnels libéraux	**208.020**	**338.996**	**+ 38,6**
- en % de la population française totale	0,4	0,6	+ 33,3
- en % de la population active totale	1,0	1,3	+ 23,1
Professions de santé, en volume et en %	**141.340 (68,9)**	**241.030 (71,1)**	**+ 41,4**
- médecins, chirurgiens, psychanalystes (en %)	55.720 (27,1)	97.300 (28,7)	+ 42,7
- chirurgiens-dentistes (en %)	21.680 (10,6)	30.510 (9,0)	+ 28,9
- pharmaciens (en %)	21.520 (10,5)	26.780 (7,9)	+ 19,6
- vétérinaires (en %)	5.240 (2,5)	6.440 (1,9)	+ 18,6
- auxiliaires et paramédicaux (en %)	37.180 (18,1)	80.000 (23,6)	+ 53,5
Professions juridiques et financières, en volume et en %	**37.080 (16,7)**	**53.930 (17,7)**	**+ 31,2**
- avoués, avocats	10.600 (5,1)	20.440 (6,0)	+ 48,1
- comptables, experts comptables, liquidateurs judiciaires, conseillers financiers	13.620 (6,6)	28.820 (8,5)	+ 52,7
- notaires	6.680 (3,2)	6.800 (2,0)	+ 1,7
- huissiers, commissaires-priseurs, officiers ministériels	3.320 (1,6)	4.070 (1,2)	+ 18,4
Autres (architectes, ingénieurs...)	**29.600 (14,4)**	**37.836 (11,2)**	**+ 21,8**
Structure par âge (en %)			
- de 15 à 24 ans	0,6 (17,4)	0,2 (7,8)	- 200,0 (- 123,1)
- de 25 à 39 ans	44,8 (36,7)	35,7 (43,6)	- 25,5 (+ 15,8)
- de 40 à 59 ans	46,7 (38,4)	54,9 (46,0)	+ 14,9 (+ 16,5)
- plus de 60 ans	7,9 (7,5)	9,1 (2,6)	+ 13,2 (- 188,5)
Structure par sexe (en %)			
- hommes	78,0 (62,7)	67,1 (55,0)	- 16,2 (- 13,8)
- femmes	22,0 (37,3)	32,9 (34,0)	+ 33,1 (+ 16,9)
Part d'étrangers parmi les professionnels libéraux (en %)	1,5 (6,5)	0,9 (6,3)	- 66,7 (-3,2)

Chiffres : INSEE.

Lecture : en 1995, on compte 241.030 professionnels de santé qui constituent 71,1% des professions libérales. Entre 1975 et 1995, le nombre de pharmaciens s'est accru de 19,6% (les chiffres entre parenthèses renvoient soit à la donnée en pourcentages soit à la moyenne nationale).

Commentaires

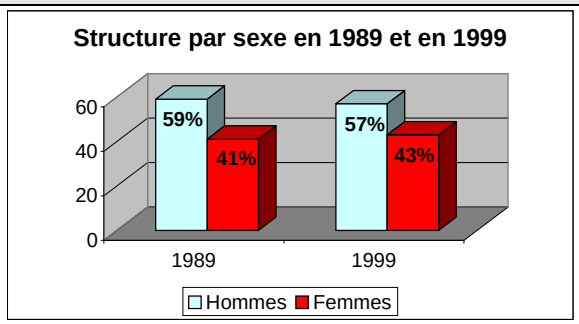
- *en 1975, on compte 208.020 membres des professions libérales dont 78% sont des hommes et 22% sont des femmes. Les professionnels libéraux représentent 0,4% de la population française totale et 1% de la population active française totale. Les professions de santé regroupent la grande majorité des professions libérales (68,9%) et les professions juridiques et financières n'en regroupent que 16,7%. La distribution d'âge des professions libérales est concentrée sur les 25-59 ans. La part d'étrangers exerçant une profession libérale est de 1,5%, ce qui est très faible comparé à l'ensemble des CSP (6,5%) ;*
- *en 1995, on compte 338.996 membres des professions libérales dont 67,1% sont des hommes et 32,9% sont des femmes. Les professionnels libéraux représentent 0,6% de la population française totale et 1,3% de la population active française totale. Les professions de santé regroupent la grande majorité des professions libérales (71,1%) et les professions juridiques et financières n'en regroupent que 17,7%. La distribution d'âge des professions libérales est concentrée sur les 25-59 ans avec une part plus importante des 40-59 ans. La part d'étrangers exerçant une profession libérale est de 0,9%, ce qui est plus de six fois moins en proportion que l'ensemble des CSP (6,5%) ;*

☞ entre 1975 et 1995, le paysage des professions libérales s'est beaucoup transformé. En effet, on observe une augmentation en volume de 38,6% des actifs exerçant une profession libérale, une augmentation de 33,3% de leur part dans la population française totale, une augmentation de 23,1% de leur part dans la population totale active française, une augmentation assez disparate de l'ensemble des grandes catégories de professions libérales (allant de +1,7% chez les notaires à 53,5% chez les auxiliaires et paramédicaux). La population a vieilli sur la période avec une baisse des 25-39 ans au profit d'une hausse des 40-59 ans. Mais là où les **changements** ont peut-être été les plus **profonds**, c'est en matière de **répartition hommes/femmes** ; en effet, alors que les hommes ont accusé une baisse relative de 16,2% de leur effectifs, les femmes ont vu leurs effectifs relatifs s'accroître de 33,1%.

§ 3. Données de cadrage sur la période 1989-1999 (approche détaillée)

1) Evolution de la structure par sexe des professions libérales

Répartition hommes/femmes en 1989 et en 1999, chez les membres des professions libérales



Sources : enquête sur l'emploi de mars 1989, résultats détaillés, de l'Insee, dans la collection Insee Résultats, emploi-revenus et enquête sur l'emploi de janvier 1999, résultats détaillés, de l'Insee, dans la collection Insee Résultats, emploi-revenus.

Note : le détail des données (en volume et en %) se trouve en annexes.

Tableau 11. Structure par sexe en 1989, en 1999 et évolution sur 1989-1999

PCS	Hommes en 1999, en milliers	Femmes, en 1999, en milliers	Hommes, variation 1989-1999, en %	Femmes, variation 1989-1999, en %
Actifs				
Agriculteurs exploitants	443	227	-80	-106
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	11.477	503	90	-20
Professions libérales	**210**	**127**	**12**	**35**
Cadres et professions intellectuelles supérieures	2.120	1.125	22	41
Professions intermédiaires	2.753	2.398	4	18
Employés	1.836	5.868	12	12
Ouvriers	5.610	1.485	0	-1
Total des actifs	14.175	11.807	4	11
Total des inactifs	8.680	12.858	14	3
Ensemble (actifs + inactifs)	22.856	24.665	8	7

Sources : enquêtes sur l'emploi de mars 1989 et janvier 1999, INSEE.

Lecture : entre 1989 et 1999, on observe une augmentation de 35% du nombre de femmes exerçant une activité libérale ce qui représente une augmentation environ trois fois plus forte que celle des hommes.

Tableau 12. Variation de la structure par sexe entre 1989 et 1999

PCS	Variation 1989-1999 de la part des hommes, en %	Variation 1989-1999 de la part des femmes, en %	Ecart des variations 1989-1999 de parts hommes/femmes
Professions libérales	**-11,09**	**18,24**	**29,33**
Total des actifs	-3,16	3,79	6,94
Total des inactifs	6,75	-4,56	11,31
Ensemble (actifs + inactifs)	0,60	-0,56	1,16

Sources : enquêtes sur l'emploi de mars 1989 et janvier 1999, INSEE.

Lecture : sur la période 1989-1999, la part des femmes au sein des professions libérales a augmenté de 18,24% tandis que celle des hommes a décru de 11,09%. Entre cette hausse et cette baisse, l'écart est de 29,33, reflétant une variation structurelle importante.

Synthèse

- en 1999, parmi les membres des professions libérales, on compte 210.278 hommes et 127.802 femmes, soit 62% d'hommes et 38% de femmes ; en 1989, parmi les membres des professions libérales, on comptait 186.028 hommes et 83.213 femmes soit 69% d'hommes et 31% de femmes ; entre 1989 et 1999, le nombre d'hommes exerçant une activité libérale s'est donc accru de 12% et le nombre de femmes exerçant une activité libérale a augmenté de 35% ; entre 1989 et 1999, la part des hommes exerçant une profession libérale a diminué de 11,09% alors que celle des femmes s'est accrue de 18,24% ; l'écart absolu entre la variation de la part des femmes et la variation de la part des hommes exerçant une activité libérale est de 29,33 ;
- les tableaux 14 et 15 permettent d'évaluer l'importance de la féminisation des professions libérales en comparaison avec les autres catégories socioprofessionnelles. Cela nous permet de savoir si la féminisation est un phénomène propre aux professions libérales ou bien s'il se manifeste ailleurs. Cela permet aussi et surtout de relativiser le phénomène en termes inter-catégoriels. Sur 100 femmes actives qui sont apparues entre 1989 et 1999, 3,46 sont allées vers les professions libérales.

2) Femmes profession libérales : chiffres clé

Tableau 13. Variation du nombre de femmes entre 1989 et 1999

	1989	**1999**	**1989 → 1999 (en %)**
Femmes actives	10.520.614	11.807.520	+ 1.286.906 (+12,2)
Femmes libérales	83.213	127.802	+ 44.589 (+53)
Part des libérales chez les actives, en %	0,79	1,08	+ 0,29 (+36,7)

Chiffres : enquêtes sur l'emploi de mars 1989 et janvier 1999, INSEE.

Commentaires

Il y a une augmentation sensible de la part des femmes libérales au sein des femmes actives en 10 ans. L'écart absolu entre la variation de la part des femmes et la variation de la part des hommes dans une CSP nous permet d'évaluer l'ampleur du phénomène de féminisation. Plus il est important et plus la féminisation est importante entre 1989 et 1999. Ainsi, pour les membres des professions libérales, cet écart est de 29,33 alors que pour les cadres de la fonction publique, il est de 41,82.

Tableau 14. CSP, par ordre décroissant de pourcentages de femmes (actifs et inactifs), en 1999

Catégorie socioprofessionnelle	% femmes
Personnes diverses de 60 ans et plus	99,27
Personnels des services directs aux particuliers	84,80
…	…
Commerçants et assimilés	38,03
Professions libérales	**37,80**
Ouvriers non qualifiés de type industriel	37,26
…	…
Chauffeurs	5,51
Militaires du contingent	1,22
Moyenne	**41,17**
Ecart-Type	**25,44**
Médiane	**37,53**

Sources : enquêtes sur l'emploi de mars 1989 et janvier 1999, INSEE.

Lecture : on compte, en 1999, 1,22% de femmes militaires du contingent et 99,27% de femmes de la CSP personnes diverses de 60 ans et plus. Sur l'ensemble des CSP, le pourcentage moyen de femmes est de 41,17. La moitié des CSP a un pourcentage de femmes de 37,5% et plus et l'autre moitié de moins de 37,5%.

Commentaires

Les professions libérales se situent au milieu de l'échelle en termes de pourcentages de femmes (le pourcentage de femmes se situent quasiment exactement au niveau de la médiane).

Tableau 15. CSP, par ordre décroissant d'augmentation de la part des femmes, entre 1989 et 1999

Catégorie socioprofessionnelle (actifs et inactifs)	**Variation en % de la part des femmes**
Militaires du contingent	100,00
Chauffeurs	39,28
…	...
Ouvriers qualifiés de type industriel	18,59
Professions libérales	**18,24**
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	14,43
…	...
Chômeurs n'ayant jamais travaillé	-24,71
Commerçants et assimilés	-24,93
Moyenne	**10,1**
Ecart-Type	**21,18**
Médiane	**5,0**

Sources : enquêtes sur l'emploi de mars 1989 et janvier 1999, INSEE.

Lecture : entre 1989 et 1999, c'est chez les militaires du contingent que la hausse de la part des femmes a été la plus importante en proportion (100%) et chez les commerçants et assimilés que la baisse a été la plus forte (-24,93%). Sur l'ensemble des CSP, la part des femmes s'est accrue de 10,10%.

Commentaires

Sur l'ensemble des CSP, la variation de la part des femmes, entre 1989 et 1999 a été de 10,1%. Cette variation est allée de –24,93% pour les commerçants et assimilés à +100%, pour les militaires du contingent. Ainsi, pour les premiers, on peut parler de forte « masculinisation » et pour les seconds de forte féminisation. S'agissant des membres des professions libérales, l'indicateur de féminisation est de 18,24%, traduisant un phénomène de féminisation situé dans le haut de l'échelle des CSP, tout en étant largement supérieure à la moyenne. Si la moitié des professions a connu une variation de plus de 5% et l'autre de moins de 5% de la part des femmes, les professions libérales, avec 18,24%, sont situées largement dans la mouvance forte de la féminisation. Ainsi, si l'on retient cet indicateur, on peut énoncer que le phénomène de féminisation des professions libérales est plus prononcé que le mouvement moyen.

Synthèse

- en 1989, on compte 269.241 membres de professions libérales (resp. 24.062.340 actifs) ; 69% (resp. 56%) sont des hommes et 31% (resp. 44%) des femmes ;
- en 1999, on compte 338.080 membres de professions libérales (resp. 25.982.753 actifs) ; 62% (resp. 55%) sont des hommes et 38% (resp. 45%) des femmes ;

☞ entre 1989 et 1999, le nombre de membres des professions libérales (resp. d'actifs) s'est accru d'environ 20% (resp. de 7,4%). La part des femmes professionnelles libérales (resp. actives) est passée de 31% à 38% (resp. de 44% à 45%) et celle des hommes de 69% à 62% (resp. de 56% à 55%), soit respectivement une hausse de 18,4% et une baisse de 11,3% (resp. une hausse de 2,2% et une baisse de 1,8%).
Ainsi, on peut parler de féminisation de l'activité libérale car (i) le nombre de femmes s'est accru en volume (44.589 femmes en plus), (ii) la part des femmes s'est accrue au détriment de celle des hommes (18,4% de femmes en plus). Et tout cela a été opéré dans des proportions très au-delà des actifs. Il existe donc une spécificité au regard de la population féminine libérale. Par ailleurs, on observe une forte hétérogénéité (ou dispersion) de la distribution hommes/femmes au sein des CSP.

3) Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle, le sexe et le type d'horaire habituel de travail (temps complet, partiel)

Tableau 16. Le temps partiel chez les membres des professions libérales selon le sexe, en 1989, en milliers

Résultats 1989	**Hommes**		**Femmes**		**Les deux sexes**	
	Total	Tps partiel	Total	Tps partiel	Total	Tps partiel
Professions libérales	175 (95)	8 (5)	59 (72)	2 (28)	235 (88)	31 (12)
Total des actifs	12.118 (96)	441 (4)	7.017 (76)	2.178 (24)	19.134 (88)	2.619 (12)

Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.

Lecture : en 1989, 28% des femmes exercent leur activité libérale à temps partiel.

Tableau 17. Le temps partiel chez les membres des professions libérales selon le sexe, en 1999, en milliers

Résultats 1999	**Hommes**		**Femmes**		**Les deux sexes**	
	Total	Tps partiel	Total	Tps partiel	Total	Tps partiel
Professions libérales	208 (95)	11 (5)	126 (77)	38 (23)	334 (87)	49 (13)
Total des actifs	12.723 (95)	703 (5)	10.199 (76)	3.232 (24)	22.923 (85)	3.935 (15)

Source : enquête sur l'emploi de mars 1999, Insee.

Lecture : en 1999, environ 208.000 hommes exerçant leur profession libérale à temps complet.

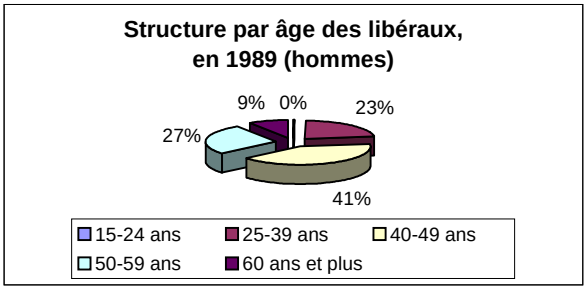
Synthèse

- en 1989, 31.238 membres des professions libérales travaillent à temps partiel, dont 8.198 sont des hommes et 23.040 sont des femmes. Dans les professions libérales, 28% des femmes travaillent à temps partiel contre seulement 5% des hommes ; ces chiffres sont proches de la moyenne des actifs et on peut dire que le temps partiel est presque exclusivement féminin ;
- en 1999, 49.947 membres des professions libérales travaillent à temps partiel, dont 11.630 sont des hommes et 38.317 sont des femmes. Dans les professions libérales, 23% des femmes travaillent à temps partiel contre seulement 5% des hommes ; ces chiffres sont proches de la moyenne des actifs et on peut dire que le temps partiel est presque exclusivement féminin ;

☞ entre 1989 et 1999, on note une baisse de la proportion de femmes travaillant à temps partiel et exerçant une activité libérale. Ce mouvement à la baisse ne va pas dans le sens de l'ensemble des CSP puisqu'entre 1989 et 1999, le temps partiel est resté de l'ordre de 25% chez les femmes actives.

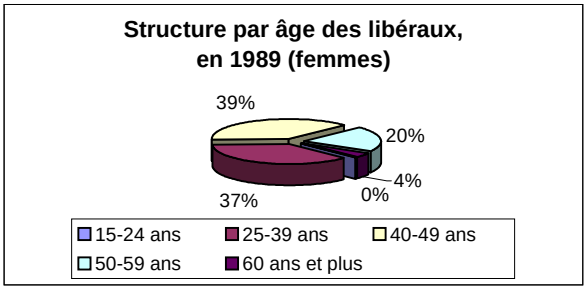
4) Structure par âge et par sexe des professions libérales

Structure par âge et par sexe des professions libérales, en 1989



Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.

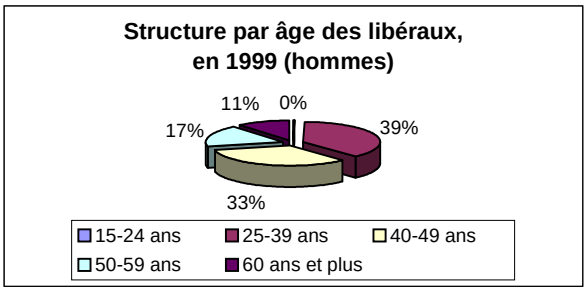
Lecture : en 1989, 41% des hommes exerçant une activité libérale ont entre 40 et 49 ans.



Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.

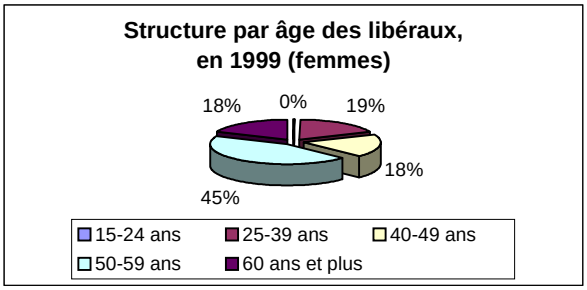
Lecture : en 1989, 39% des femmes exerçant une activité libérale ont entre 40 et 49 ans.

Structure par âge et par sexe des professions libérales, en 1999



Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE.

Lecture : en 1999, 17% des hommes exerçant une activité libérale ont entre 50 et 59 ans.



Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE.

Lecture : en 1999, 19% des femmes exerçant une activité libérale ont entre 25 et 39 ans.

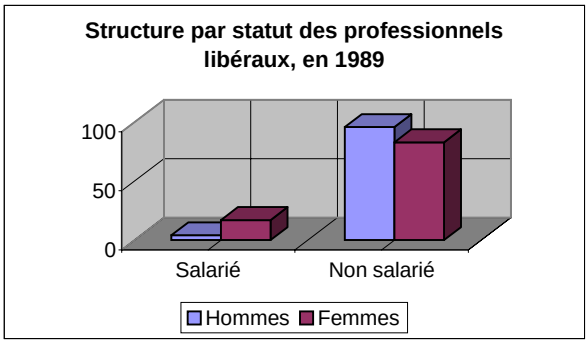
Synthèse

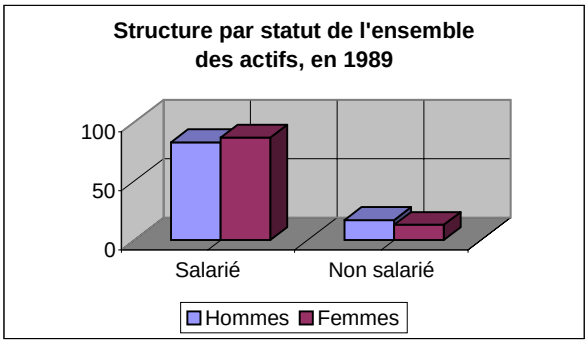
- en 1989, la majorité des hommes exerçant une profession libérale sont âgés entre 40 et 49 ans (41%). On trouve principalement des femmes âgées entre 25 et 39 ans (37%) et entre 40 et 49 ans (38%). La distribution d'âge des femmes est moins concentrée que celle des hommes. La part, tant chez les hommes que chez les femmes, des 15-24 ans est négligeable ;
- en 1999, les hommes exerçant une profession libérale sont majoritairement dans les tranches 25-39 ans et 40-49 ans. Les femmes se situent majoritairement dans la tranche des 50-59 ans ;

☞ entre 1989 et 1999, la distribution des âges chez les hommes s'est considérablement modifiée en se rajeunissant car la part des 40-59 ans s'est réduite au profit des 25-39 ans. La structure par âge des femmes exerçant une profession libérale s'est considérablement modifiée et l'on assiste à un vieillissement. La catégorie des 60 ans et plus est passée de 4% à 18% et la tranche des 50-59 ans est passée de 20% à 44%. Quant aux 25-39 ans qui représentaient 37% en 1989, ils sont passés à 18%. La féminisation sur cette décennie s'est donc accompagnée d'un vieillissement de la population féminine libérale.

5) *Actifs occupés selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle et le statut (salarié ou non salarié)*

Structure par statut et par sexe des professions libérales et de l'ensemble des actifs, en 1989

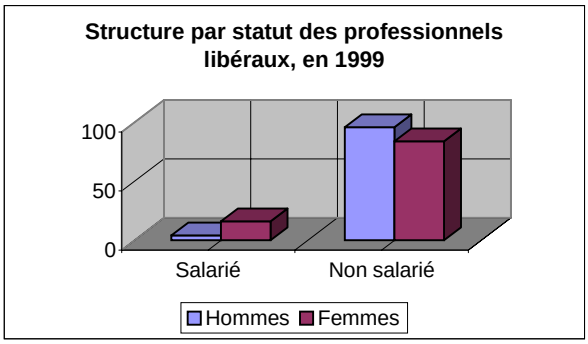


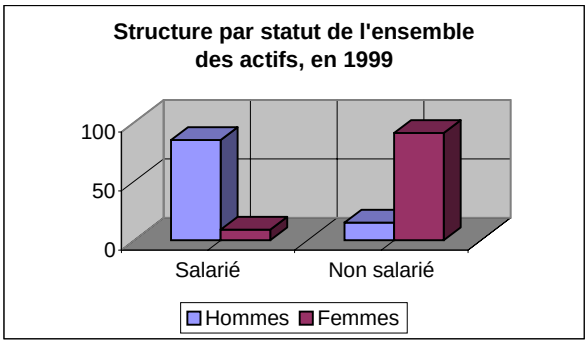


Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.

Note : en 1989, les non salariés comprennent les indépendants ou employeurs et les aides familiaux ; les salariés comprennent les salariés hors Etat et collectivités locales (intérimaires, apprentis, CDD et autres salariés) et les salariés de l'Etat et des collectivités locales (titulaires ou stagiaires, non titulaires et statut non précisé).

Structure par statut et par sexe des professions libérales et de l'ensemble des actifs, en 1999





Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE.

Note : en 1999, les non salariés comprennent les indépendants, les aides familiaux et les employeurs ; les salariés comprennent les salariés hors Etat et collectivités locales (intérimaires, apprentis, CDD et autres salariés) et les salariés de l'Etat et des collectivités locales.

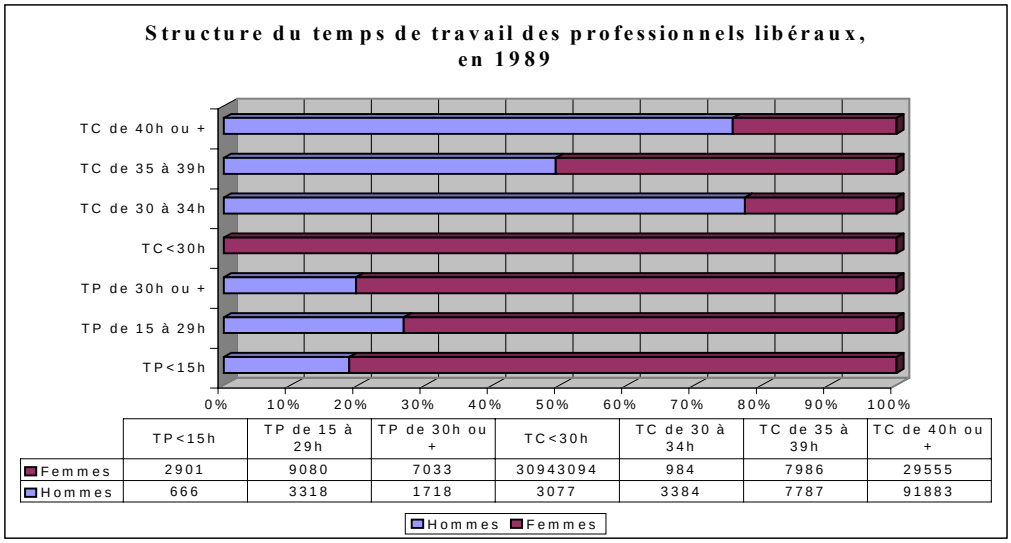
Synthèse

- en 1989, 4% (resp. 17%) des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale sont des salariés et 96% (resp. 83%) des non salariés ;
- en 1999, 4% (resp. 16%) des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale sont salariés et 96% (resp. 84%) des non salariés ;

☞ entre 1989 et 1999, on note une très forte stabilité de la répartition des statuts chez les hommes et les femmes. On note aussi que les femmes sont beaucoup plus nombreuses à exercer une profession libérale à titre salariée que les hommes. L'exercice d'une profession libérale est « par nature » une activité non salariale et l'infime part des hommes qui sont salariés (4%) ne constitue qu'une exception. En revanche, pour les femmes, le fait qu'il y a 17% de salariées révèle peut-être que l'activité libérale féminine à son propre compte souffre de barrières à l'entrée, liées au sexe. Les aides familiaux sont aussi généralement des femmes, ce qui explique aussi en partie l'importance relative de cette proportion.

6) Actifs occupés selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle et l'horaire hebdomadaire habituel

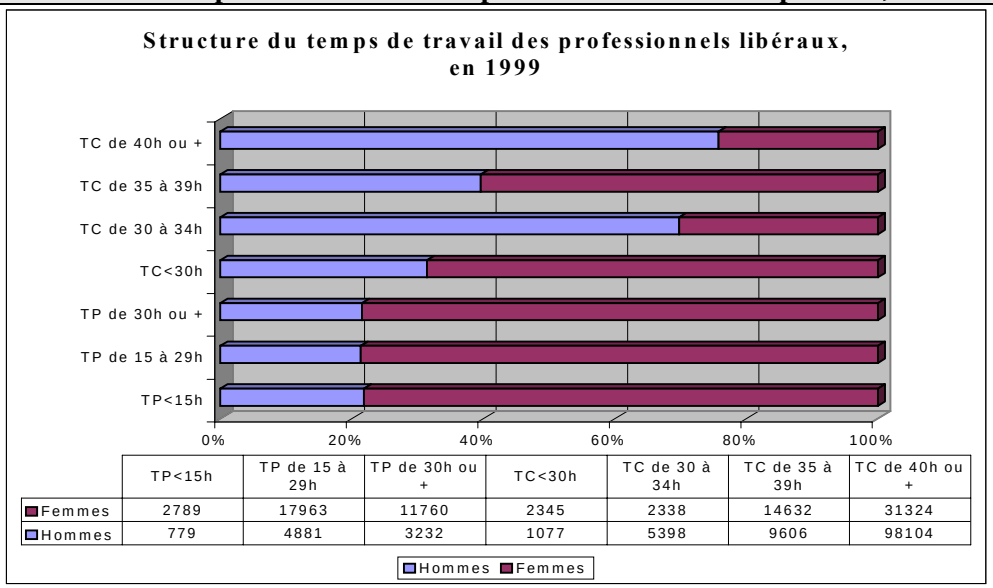
Structure du temps de travail chez les professionnels libéraux par sexe, en 1989



	TP<15h	TP de 15 à 29h	TP de 30h ou +	TC<30h	TC de 30 à 34h	TC de 35 à 39h	TC de 40h ou +
Femmes	2901	9080	7033	30943094	984	7986	29555
Hommes	666	3318	1718	3077	3384	7787	91883

Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE

Structure du temps de travail chez les professionnels libéraux par sexe, en 1999



	TP<15h	TP de 15 à 29h	TP de 30h ou +	TC<30h	TC de 30 à 34h	TC de 35 à 39h	TC de 40h ou +
Femmes	2789	17963	11760	2345	2338	14632	31324
Hommes	779	4881	3232	1077	5398	9606	98104

Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE

Synthèse

- en 1989, la majorité des hommes (49,93%) et des femmes (35,92%) exerçant une activité libérale le font à temps complet de 40 heures ou plus. La différence entre les hommes et les femmes se situe principalement dans le fait qu'alors que seule une infime partie des hommes exercent à temps partiel (3,09%), près d'un quart des femmes (23,12%) pratiquent le temps partiel. Enfin, on compte une part importante de membres de professions libérales qui ne déclarent pas d'horaire habituel (environ 40% chez les hommes et 25% chez les femmes) ;
- en 1999, 47,09% des hommes exerçant une activité libérale le font à temps complet de 40 heures ou plus contre 24,84% chez les femmes. La majorité d'entre elles (34,05%) ne déclarent pas d'horaire habituel et 40,92% des hommes exerçant une activité libérale ne déclarent pas d'horaire habituel. 25,79% des femmes libérales travaillent à temps partiel contre 4,26% chez les hommes ;

☞ entre 1989 et 1999, on observe une légère modification dans la structure hommes/femmes du temps de travail. En effet, on observe une très légère augmentation de la part des membres des professions libérales qui travaillent à temps partiel, cette augmentation étant plus forte chez les femmes que chez les hommes. Chez les femmes, on observe une baisse sensible du travail à temps complet (celui-ci passant de 35,92% en 1989 à 24,84% en 1999).

7) Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle (niveau détaillé), le sexe et la durée hebdomadaire habituelle moyenne du travail

Tableau 18. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle (niveau détaillé), le sexe et la durée hebdomadaire habituelle moyenne du travail, en milliers, en 1989

	Effectifs		**% de non déclarés**		**Effectifs ayant déclaré une durée moyenne**		**Durée moyenne hebdomadaire**	
	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs
Hommes	184	12559	39,2	16,8	112	10446	49,7	41,9
Femmes	82	9194	26,3	10,5	**60**	8230	38,2	35,8
Les deux sexes	266	21754	35,2	14,1	172	18677	45,7	39,2

Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE

Lecture : en 1989, environ 60.000 femmes exerçant une activité libérale ont déclaré la durée moyenne de leur travail.

Tableau 19. Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle (niveau détaillé), le sexe et la durée hebdomadaire habituelle moyenne du travail, en milliers, en 1999

	Effectifs		**% de non déclarés**		**Effectifs ayant déclaré une durée moyenne**		**Durée moyenne hebdomadaire**	
	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs	Prof. libérales	Total des actifs
Hommes	208	12723	40,9	17,3	123	10524	51,5	40,7
Femmes	126	10199	34,1	9,4	83	9242	38,5	34,2
Les deux sexes	334	22923	38,3	13,8	206	19766	46,2	37,7

Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE

Lecture : en 1999, les femmes exerçant une profession libérale déclarent travailler en moyenne 38,5 heures par semaine.

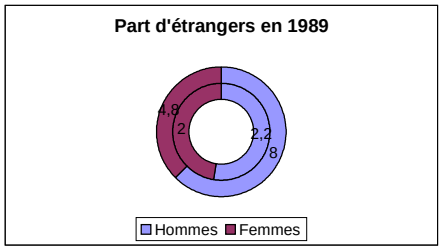
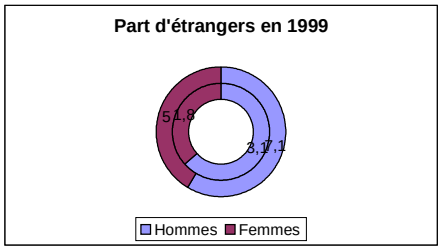
Synthèse

- en 1989, 39,2% (resp. 26,3%) des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale ne déclarent pas la durée de leur travail. Ceux-ci (resp. celles-ci) sont ainsi 2,3 (resp. 2,5) fois plus nombreux en proportion que les actifs à ne pas déclarer la durée de leur travail. La non déclaration est donc plus liée à la profession qu'au sexe. La durée moyenne du travail hebdomadaire des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale est de 49,7 (resp. 38,2) heures. Ainsi, les professionnels libéraux déclarent-ils travailler en moyenne 7,8 heures de plus que les actifs et les professionnelles libérales 2,4 heures de plus que les actives. De plus, la différence de temps de travail moyen entre les libéraux et les libérales est de 11,5 heures ;

- en 1999, 40,9% (resp. 34,1%) des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale ne déclarent pas la durée de leur travail. Ceux-ci (resp. celles-ci) sont ainsi 3,2 (resp. 3,6) fois plus nombreux en proportion que les actifs à ne pas déclarer la durée de leur travail. La durée moyenne du travail hebdomadaire des hommes (resp. des femmes) exerçant une profession libérale est de 51,5 (resp. 38,5) heures. Ainsi, les professionnels libéraux déclarent-ils travailler en moyenne 10,8 heures de plus que les actifs et les professionnelles libérales 4,3 heures de plus que les actives. En outre, la différence de temps de travail moyen entre les libéraux et les libérales est de 13 heures ;

☞ entre 1989 et 1999, on observe une augmentation importante de la part de membres des professions libérales qui ne déclarent pas la durée de leur travail. On note une forte augmentation de la différence entre le temps de travail hebdomadaire moyen entre les libéraux et l'ensemble des actifs. En effet, chez les hommes, l'écart s'est accru de 3 heures et chez les femmes de 1,9 heure. Enfin, l'écart de temps de travail moyen entre les hommes et les femmes exerçant une activité libérale s'est réduit de 1,5 heure.

8) Etrangers actifs selon la catégorie socioprofessionnelle (niveau intermédiaire) et le sexe

Part d'étrangers chez les professionnels libéraux et l'ensemble des actifs, en 1989	**Part d'étrangers chez les professionnels libéraux et l'ensemble des actifs, en 1999**
 **Source :** enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.	 **Source :** enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE.
Lecture : le petit anneau concerne les professions libérales et le grand l'ensemble des actifs. Ainsi, en 1989, la part d'étrangers chez les femmes exerçant une profession libérale est de 2%.	**Lecture :** le petit anneau concerne les professions libérales et le grand l'ensemble des actifs. Ainsi, en 1999, la part d'étrangers chez l'ensemble des actifs femmes est de 5%.

Synthèse

- en 1989, on compte 4.058 (resp. 2.283) étrangers chez les hommes (resp. les femmes) exerçant une profession libérale. La proportion d'étrangers chez les membres des professions libérales est 3,6 fois moindre que chez l'ensemble des actifs, pour les hommes et 2,4 fois moindre chez les femmes. Ainsi, la part d'étrangers est très faible chez les libéraux et plus particulièrement chez les hommes puisqu'elle est de 50% inférieure à celle des femmes ;
- en 1999, on compte 6.566 (resp. 1.645) étrangers chez les hommes (resp. les femmes) exerçant une profession libérale. La proportion d'étrangers chez les membres des professions libérales est 2,29 fois moindre que chez l'ensemble des actifs, pour les hommes et 2,77 fois moindre chez les femmes. Ainsi, la part d'étrangers est très faible chez les libéraux et plus particulièrement chez les hommes ;

☞ entre 1989 et 1999, la représentation des étrangers par sexe s'est modifiée chez les membres des professions libérales. En effet, même si la part d'étrangers est chez eux toujours très inférieure à la moyenne des actifs, on en compte, en proportion, plus chez les hommes. On observe une diminution de la part d'étrangers de 10% chez les femmes et une augmentation de 40% chez les hommes.

9) Actifs occupés selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle et le diplôme regroupé

Tableau 20. Actifs occupés selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle (niveau intermédiaire) et le diplôme regroupé, en 1989 (toutes les catégories de diplômes ne sont pas reprises, le tableau complet est en annexe 3)

	Baccalauréat, BP ou autre diplôme de ce niveau	**Diplôme du 1er cycle universitaire, BTS, DUT, diplôme para-médical ou social**	**Diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école**	**Total**
Professions libérales hommes	8.528 (4,58)	11.790 (6,34)	155.499 (83,59)	186.028 (100)
Professions libérales femmes	6.682 (8,03)	5.943 (7,14)	59.676 (71,71)	83.213 (100)
Total actifs hommes	1.320.988 (9,75)	758.974 (5,60)	1.103.432 (8,15)	13.541.726 (100)
Total actifs femmes	1.280.130 (9,75)	1.007.052 (5,60)	653.276 (8,15)	10.520.614 (100)

Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE.

Tableau 21. Actifs occupés selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle (niveau intermédiaire) et le diplôme regroupé, en 1999 (toutes les catégories de diplômes ne sont pas reprises, le tableau complet est en annexe 3)

Résultats 1999	**Baccalauréat, BP ou autre diplôme de ce niveau**	**Diplôme du 1er cycle universitaire, BTS, DUT, diplôme para-médical ou social**	**Diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école**	**Total**
Professions libérales hommes	5.605 (2,67)	9.077 (4,32)	184.598 (87,79)	210.278 (100)
Professions libérales femmes	7.269 (5,69)	9.611 (7,52)	101.055 (79,07)	127.802 (100)
Total actifs hommes	1.707.308 (12,04)	1.362.054 (9,61)	1.633.952 (11,53)	14.175.233 (100)
Total actifs femmes	1.777.417 (15,05)	1.662.859 (14,08)	1.242.177 (10,52)	11.807.520 (100)

Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE.

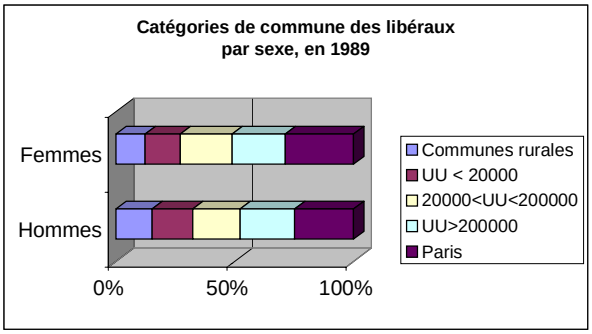
Synthèse

- en 1989, la très grande majorité des hommes exerçant une profession libérale (83,59%) possède un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école. Les femmes professionnelles libérales possèdent elles aussi mais dans une moindre proportion que les hommes (71,71%) un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école ;
- en 1999, la très grande majorité des hommes exerçant une profession libérale (87,79%) possède un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école. Les femmes professionnelles libérales possèdent elles aussi mais dans une moindre proportion que les hommes (79,07%) un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école ;

☞ entre 1989 et 1999, la proportion de membres de professions libérales, qu'ils soient des hommes ou des femmes, munie d'un diplôme du 2e ou 3e cycle universitaire ou de grande école s'est accrue. Les femmes sont un peu moins nombreuses en proportion que les hommes à posséder un diplôme de ce type. Chez les actifs, hommes et femmes, ce mouvement a été dans le même sens et d'une même ampleur que chez les membres des professions libérales. Ainsi, on ne peut pas parler de spécificité des professions libérales en la matière ni imputer la féminisation de celles-ci à l'augmentation du niveau de diplôme chez les femmes.

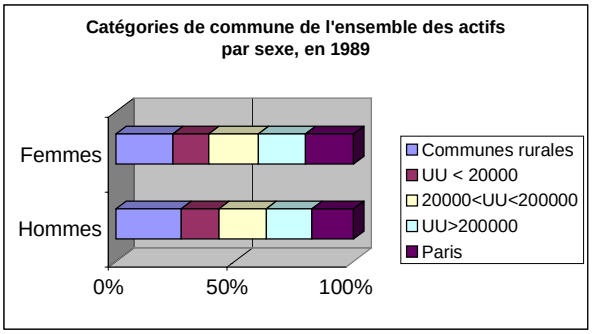
10) Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle, le sexe et la catégorie de commune

Structure par catégorie de commune et par sexe des professions libérales et de l'ensemble des actifs, en 1989



Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE
Notes : UU est unité urbaine

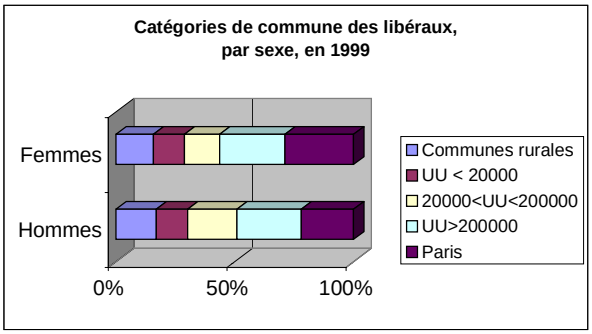
Commentaires :
En 1989, on note très peu de différence liée au sexe entre les membres des professions libérales. Toutefois, on compte une part plus forte d'hommes que de femmes dans les communes rurales et plus faible dans Paris. La proportion de ces derniers augmente avec la taille de l'unité urbaine.



Source : enquête sur l'emploi de mars 1989, INSEE

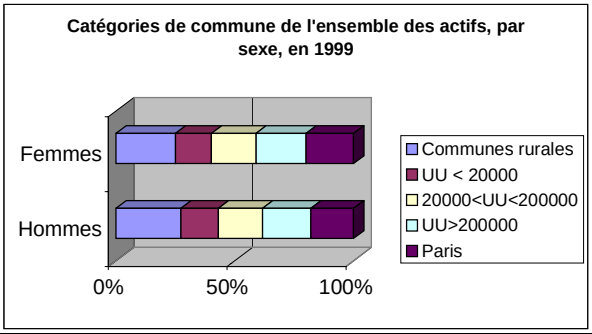
Commentaires :
En 1989, on note une différence de répartition géographique entre les actifs et les membres des professions libérales. Contrairement à ces derniers, la part des actifs dans les communes rurales est assez importante.

Structure par catégorie de commune et par sexe des professions libérales et de l'ensemble des actifs, en 1999



Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE

Commentaires :
En 1999, on compte une proportion plus forte de femmes que d'hommes dans Paris et plus faible dans les communes rurales.



Source : enquête sur l'emploi de janvier 1999, INSEE

Commentaires :
En 1999, la distribution géographique des actifs et des actives est très homogène ; les actifs sont toutefois un peu plus concentrés dans les communes rurales qu'ailleurs.

Synthèse

☞ Entre 1989 et 1999, l'homogénéité de la répartition des membres des professions libérales, forte en 1989, s'est déséquilibrée. Toutefois, on compte toujours plus de femmes que d'hommes, en proportion, dans Paris et moins dans les communes rurales.

Principales conclusions sur la féminisation, d'après les données de cadrage INSEE

Les professions libérales ont connu des mutations assez importantes sur un certain nombre de plans. C'est d'ailleurs le propre de cette catégorie socio-professionnelle que d'évoluer sans cesse au gré des mutations de l'économie.

Parmi les changements majeurs survenus dans cette profession, on peut compter sans nul doute le phénomène de féminisation. Toutefois, cette féminisation des professions libérales est une caractéristique globale en ce sens que si on peut conclure sur la féminisation des professions libérales dans leur ensemble, il faut nuancer par catégorie de profession. La généralisation à l'ensemble des professions libérales n'est pas pertinente. En effet, dans plusieurs de ces professions, le nombre de femmes reste traditionnellement faible (c'est le cas par exemple des géomètres experts). Dans d'autres, au contraire, ce taux reste traditionnellement fort (c'est le cas par exemple des sages-femmes où la quasi-totalité de la profession est féminine). Mais, pour nombre d'entre-elles, la proportion des femmes ne cesse de croître.

On retrouve là un autre trait marquant des professions libérales : la forte hétérogénéité inter-professionnelle.

Ainsi, on peut conclure quant à :

- l'état de la situation aujourd'hui : en 2000, les professions libérales sont à **dominante masculine**, les femmes étant sous-représentées par rapport à la représentation moyenne qu'elles ont chez l'ensemble des actifs d'une part et parce qu'elles sont moins de 40% chez les professions libérales, d'autre part. On observe de nombreuses différences entre les hommes et les femmes exerçant une activité libérale (temps de travail, statut…) ;
- l'évolution sur le long terme [1975-1995] : là où les **changements** ont peut-être été les plus **profonds**, c'est en matière de **répartition hommes/femmes** ; en effet, alors que les hommes ont accusé une baisse relative de 16,2% de leur effectifs, les femmes ont vu leurs effectifs relatifs s'accroître de 33,1% ;
- l'évolution sur le moyen terme [1989-1999] : entre 1989 et 1999, le nombre de membres des professions libérales (resp. d'actifs) s'est accru d'environ 20% (resp. de 7,4%). La part des femmes professionnelles libérales (resp. actives) est passée de 31% à 38% (resp. de 44% à 45%) et celle des hommes de 69% à 62% (resp. de 56% à 55%), soit respectivement une hausse de 18,4% et une baisse de 11,3% (resp. une hausse de 2,2% et une baisse de 1,8%). Ainsi, on peut parler de **féminisation de l'activité libérale** car (i) le nombre de femmes s'est accru en volume (44.589 femmes en plus) et (ii) la part des femmes s'est accrue au détriment de celle des hommes (18,4% de femmes en plus). Et tout cela a été opéré dans des proportions très au-delà de celles observées chez l'ensemble des actifs. Il existe donc une spécificité au regard de la population féminine libérale.

Le principal enseignement de cette première exploration de la place des femmes dans les professions libérales est qu'hormis le fait qu'elle ne cesse de progresser, elle correspond à des situations très variables et qu'il convient d'affiner l'étude en analysant les données et les faits pour chaque profession.

Pour ce faire, l'analyse a été menée en deux temps dans la suite de l'étude.

Dans un premier temps, l'effort s'est porté sur les données nationales par profession, afin d'affiner les données de cadrage et l'analyse globale.

Dans un second temps, il s'est agit d'utiliser l'enquête menée dans le cadre de l'étude afin de bien appréhender la situation par profession et d'en déterminer les principales explications (voir le Tome II du Rapport final).

1.2.2. Données de cadrage synthétique par profession

Dans ce second chapitre, nous présentons les effectifs par profession à partir d'une synthèse des différentes statistiques obtenues auprès des caisses de Sécurité sociale, des Ordres, des Chambres et des Syndicats professionnels.

Section 1. Statistiques issues des caisses de Sécurité sociale

1) Structure par sexe des professions libérales

Tableau. Effectifs des libéraux, par sexe, d'après les Caisses de retraites

Régime de base au 30/06/99	Affiliés en exercice				
	Effectifs totaux	Répartition en volume		Répartition en %	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
PROFESSIONS DE SANTÉ					
Professions médicales					
CARMF (Médecins)	**123 292**	90 613	32 679	73,5	26,5
CARCD (Chirurgiens-Dentistes)	**37 035**	25 879	11 156	69,9	30,1
CAVP (Pharmaciens)	**32 111**	15 537	16 574	48,4	51,6
CARSAF (Sages-Femmes)	**1 697**	10	1 687	0,6	99,4
CARPV (Vétérinaires)	**8 125**	6 822	1 303	84,0	16,0
Total professions médicales	***202 260***	***138 861***	***63 399***	***68,3***	***31,3***
Professions para-médicales					
CARPIMKO	**108 219**	34 940	73 279	32,3	67,7
Total professions para-médicales	***108 219***	***34 940***	***73 279***	***32,3***	***67,7***
TOTAL PROFESSIONS DE SANTÉ	**310 479**	**173 801**	**136 678**	**56,0**	**44,0**
PROFESSIONS DU DROIT					
CNBF (Avocats)[1]	**34 861**	18 948	15 913	54,4	45,6
CRN (Notaires)	**7 509**	6 549	960	87,2	12,8
CAVOM (Officiers ministériels)[2]	**4 738**	3 760	978	79,4	20,6
TOTAL PROFESSIONS DU DROIT	**47 108**	**29 257**	**17 851**	**62,1**	**37,9**
PROFESSIONS TECHNIQUES					
CIPAV (Architectes uniquement)	**27 214**	22 833	4 381	83,9	16,1
CAVAMAC (Agents d'assurance)	**16 166**	14 192	1 974	87,8	12,2
CAVEC (Experts-Comptables/Comm.Cpt.)	**16 116**	13 900	2 216	86,2	13,7
CARGE (Géomètres-Experts)	**1 813**	1 757	56	96,9	3,1
TOTAL PROFESSIONS TECHNIQUES	**61 309**	**52 682**	**8 627**	**85,9**	**14,1**
TOTAL PROFESSIONS LIBERALES RETENUES POUR L'ETUDE	**418 896**	**255 740**	**163 156**	**61,1**	**38,9**
CIPAV-hors architectes (Consultants, experts…)	**45 684**	32 339	13 345	70,8	29,2
CREA (Enseignants indépendants…)	**22 230**	13 279	8 951	59,7	40,3
TOTAL PROFESSIONS HORS ETUDE	**67 914**	**45 618**	**22 296**	**67,2**	**32,8**
ENSEMBLE PROFESSIONS LIBERALES AFFILIEES AUX CAISSES DE RETRAITE	**486 810**	**301 358**	**185 452**	**61,9**	**38,1**

Source : *Recueil statistique 1999*. CNAVPL [1999, p. 50]. [1] Caisse Nationale des Barreaux Français 1999.
[2] Officiers Ministériels : avoués près des cours d'appel, huissiers de justice, commissaires priseurs, administrateurs judiciaires, mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises, greffiers près des tribunaux de commerce et arbitres auprès de tribunaux de commerce
Note : La signification des sigles des Caisses, ainsi que les professions qui y sont affiliées, sont données en annexe.
Lecture : en 1999, on compte 6.549 notaires hommes et 960 femmes affiliés à la CRN, ces dernières représentant donc 12,8 de la population affiliée à cette caisse. Puisque cette caisse ne regroupe que des notaires, nous en déduisons directement qu'en 1999, la profession compte environ 12% de femmes et 88% d'hommes.

Section 2. Statistiques issues des Ordres, Chambres et Syndicats Professionnels

Tableau. Effectifs des libéraux, par sexe, d'après les Ordres, Chambres, Syndicats professionnels et certaines Caisses de Sécurité sociale

Pour 1999	Effectifs Totaux	Répartition en volume		Répartition en %	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
PROFESSIONS DE SANTÉ					
Professions médicales					
Médecins	**113 643**	84 407	29 236	74,3	25,7
dont généralistes	***60 674***	*46 531*	*14 016*	*76,7*	*23,1*
dont spécialistes	***52 969***	*37 876*	*15 220*	*71,5*	*28,7*
Chirurgiens-Dentistes	**36 789**	25 792	10 997	70,1	29,9
Pharmaciens (dont biologistes)	**36 089**	16972	19117	47,0	53,0
Sages-Femmes	**1 516**	8	1 508	0,5	99,5
Vétérinaires	**7 984**	6 700	1 284	83,9	16,1
Total professions médicales	***196 021***	***133 879***	***62 142***	***68,3***	***31,7***
Professions para-médicales					
Infirmiers	**47 124**	6 434	40 690	13,7	86,3
Masseurs-Kinésithérapeutes	**36 859**	24 366	12 493	66,1	33,9
Pédicures-Podologues	**7 531**	2 080	5 451	27,6	72,4
Orthophonistes	**9 731**	486	9 245	5,0	95,0
Orthoptistes	**1 356**	93	1 263	6,9	93,1
Total professions para-médicales	***102 601***	***33 459***	***69 142***	***32,6***	***67,4***
TOTAL PROFESSIONS DE SANTÉ	**298 622**	**167 338**	**131 284**	**56,0**	**44,0**
PROFESSIONS DU DROIT					
Avocats	**34 861**	18 948	15 913	54,4	46,4
Notaires	**7 681**	6 520	1 161	84,9	15,1
Officiers ministériels	**4 905**	3 875	1 030	79,0	21,0
Huissiers de justice	***3 230***	*2 576*	*654*	*79,8*	*20,2*
Administrateurs-Mandataires	***557***	*466*	*91*	*83,7*	*16,3*
Greffiers	***252***	*168*	*84*	*66,7*	*33,3*
Avoués	***413***	*291*	*122*	*70,5*	*29,5*
Commissaires-Priseurs	***453***	*374*	*79*	*82,6*	*17,4*
TOTAL PROFESSIONS DU DROIT	**47 447**	**29 343**	**18 104**	**61,8**	**38,2**
PROFESSIONS TECHNIQUES					
Architectes	**26 714**	22 291	4 423	83,4	16,6
Agents d'assurance	**14 564**	13 164	1 400	90,4	9,6
Experts-Comptables/Comm.Comptes.	**16 141**	13 866	2 275	85,9	14,1
Géomètres-Experts	**1 927**	1 864	63	96,5	3,5
TOTAL PROFESSIONS TECHNIQUES	**59 346**	**51 185**	**8 161**	**86,2**	**13,8**
TOTAL PROFESSIONS LIBERALES RETENUES POUR L'ETUDE	**405 415**	**247 866**	**157 549**	**61,1**	**38,9**

Source : Pour les professions de santé, Ordres et CNAMTS chiffres 1999 et CREDES, Eco-Santé 2000, chiffres 1999 (sauf Pédicures-Podologues, chiffres 2000-CARPIMKO). Pour les professions du droit ou les professions techniques, chiffres 1999 ou 2000 des Ordres, Chambres ou Syndicats (2001 pour les notaires, les commissaires-priseurs, les architectes et les géomètres-experts).
Lecture : Fin 1998, on compte 46.384 infirmiers, dont 6 284 hommes et 40 100 femmes, ces dernières représentant donc 86,5 % des effectifs infirmiers libéraux.

Section 3. Synthèse et conclusion

1) Effectifs des professions libérales

On constate que les professions libérales retenues dans l'étude, à savoir celles qui sont considérées comme réglementées, représentent 80% de l'ensemble des professions libérales, au sens des caisses de retraites. Les professions non prises en compte sont celles regroupées dans les Caisses de retraites CREA (Caisse de Retraite de l'Enseignement, des Arts appliqués, du sport et du tourisme), et CIPAV (Caisse Interprofessionnelle de Prévoyance et d'Assurance Vieillesse), à l'exception des architectes retenus dans notre étude, en tant que profession réglementée (voir liste des professions CREA et CIPAV en annexe)

Ainsi, selon les Caisses de retraite, on dénombrait en 1999, 418 896 professionnels libéraux « réglementés » pour un total de 486 810 personnes affiliées au titre d'une profession libérale.
Selon les chiffres communiqués par les Ordres, Chambres, Syndicats professionnels (sources dites « professionnelles ») et certaines Caisses de Sécurité Sociale (CNAMTS et CARPIMKO), le nombre total de professionnels libéraux pour 1999/2000 s'établirait à 405 415. On obtient donc un écart d'environ 3% entre ces deux types de sources (voir explications dans le paragraphe suivant).

Les professions de santé représentent toujours la majorité des professions libérales réglementées (presque les trois-quarts), alors que la part des professions juridiques est d'à peine 12% et les professions techniques moins de 15%.

S'agissant du nombre de femmes, les différentes sources statistiques se rejoignent, confirmant la cohérence des données, puisque dans le cas des Caisses de retraites, on obtient la même proportion de femmes dans l'ensemble des professions libérales « réglementées » qu'avec les statistiques « professionnelles », à savoir 38,9%. Ce résultat fait apparaître une progression, puisqu'en 1995, cette part était de 36,4%. Ainsi, en moins de 5 ans, la proportion de femmes a augmenté de 2,5 points.

Depuis 1980, le processus de féminisation des professions libérales s'est confirmé puisque à peine 28% des professionnels libéraux étaient des femmes. Elles sont aujourd'hui près de 39%, soit une augmentation de plus de 11 points en 20 ans.

2) Comparaison avec les données de l'INSEE

Le traitement et l'analyse des différentes sources de données permettent de confirmer un certain nombre d'éléments concernant les professions libérales.

Il est tout d'abord difficile d'obtenir des données qui soient cohérentes selon les différentes sources. En effet, selon que l'on se réfère aux statistiques de l'INSEE, à celle des Caisses de retraites ou enfin à celles des Ordres, Chambres ou Syndicats professionnels, les effectifs diffèrent très sensiblement d'un organisme à un autre. Ces différences reflètent toute la difficulté à bien apprécier cette catégorie de la population active et permettent d'ailleurs de mieux comprendre pourquoi si peu de travaux ont été menés dans ce domaine.

Ainsi, alors que les statistiques de l'INSEE établissent pour 2000, 324 304 professionnels libéraux, contre 338 080 en mars 1999, on obtient d'après les chiffres des Caisses de retraites 486 810 cotisants au titre des professionnels libéraux en juin 1999, soit un écart de 148 730 personnes.

De même, si l'on compare les chiffres correspondant aux professions retenues dans l'enquête, on trouve pour les Caisses de retraite 418 896 personnes qui cotisent au titre de l'exercice d'une profession libérale contre 405 415 d'après les statistiques « professionnelles », soit un écart de près de 13 500 personnes (environ 3% de différence) ce qui, compte tenu des différences de période de référence et de méthode de comptage, apparaît comme assez cohérent. Quoi qu'il en soit, l'écart avec les données de l'INSEE reste considérable et pose problème.
Néanmoins, plusieurs explications peuvent être avancées pour comprendre ces différences d'effectifs. En effet, *a priori*, les critères d'appartenance à ces différents organismes ne sont pas les mêmes : l'INSEE se fonde sur l'activité réelle principale déclarée, les caisses de retraites sur les personnes cotisantes ou affiliées,

quelles que soient les éventuelles évolutions de la situation professionnelle (une personne pouvant choisir de continuer à cotiser à une caisse de professionnels libéraux même si son statut évolue), enfin les Ordres, Chambres et Syndicats qui regroupent avant tout des professionnels sur la base de leur diplôme, voire de leur profession, mais le plus souvent sans distinction de statut.

Par ailleurs, s'agissant de la définition des professions libérales, nous rappelons la définition de l'INSEE présentée dans le Rapport 1 : « *Pour certains usages, le terme de professions libérales est très large : la catégorie 31 ne regroupe que les professions libérales de niveau supérieur, celles qui en général cumulent capital économique et diplômes. Ils sont tous non salariés à l'exception des vétérinaires et avocats qui peuvent être à la fois indépendants ou salariés* ».

Par conséquent, la différence vient vraisemblablement du fait que l'INSEE ne prend pas en compte les salariés exerçant une profession libérale et distingue en effet les professions libérales (l'activité) et les professionnels libéraux (ceux qui l'exercent en tant que libéral). Ainsi, l'écart si important à la baisse de l'INSEE par rapport aux autres sources peut ainsi s'expliquer en grande partie.

Enfin, dernier paramètre, l'actualisation des données peut se faire à un rythme variable selon les organismes et donc engendrer des divergences statistiques.

En définitive, la source de données qui s'avérerait la plus proche de la réalité serait incontestablement celle de l'URSSAF, mais malheureusement ses statistiques ne sont pour l'instant pas encore disponibles.

3) Conclusion

L'examen de ces premières statistiques synthétiques par profession permet de tirer un certain nombre de conclusions concernant l'objet de l'étude, à savoir la place des femmes dans les professions libérales.

Le premier point qu'il convient de souligner, et qui confirme un certain nombre d'éléments déjà connu, est que la part des femmes est très variable selon les professions étudiées, voire même selon les groupes de professions.

En effet, très présentes chez les para-médicaux (plus des deux-tiers des effectifs), les femmes se caractérisent par leur faible nombre dans les professions techniques (environ 12%), malgré un processus de féminisation enclenché il y a déjà de nombreuses années et qui commence à produire ses effets, comme le montre le chapitre suivant.

De manière plus globale, les professions de santé demeurent les plus ouvertes aux femmes (44% de femmes). Cependant, si on ne retient que les professions médicales, on constate une proportion de femmes (32%) proche de celle des professions juridiques (38%). Les professions techniques ne comportant pour leur part que 14% de femmes environ.

Ces indications permettent de bien saisir toute la diversité des différentes professions regroupées sous l'appellation profession libérale, et il est nécessaire pour bien appréhender leur réalité socio-économique de procéder à une analyse par profession. Cette même démarche sera d'ailleurs poursuivie tout au long de ce travail, en particulier dans le traitement et l'analyse de l'enquête.

Le chapitre suivant se propose de faire une première analyse par profession.

1.2.3. Données de cadrage détaillées par profession

Dans ce chapitre, nous présentons les principales caractéristiques par profession à partir des différentes statistiques obtenues auprès des caisses de Sécurité sociale, des Ordres, des Chambres et des Syndicats professionnels.

Section 1. Les professions de santé

§ 1. Les professions médicales

A) Les médecins

La féminisation est très marquée chez les médecins et surtout chez les omnipraticiens. Elle passe surtout par une augmentation de la proportion des femmes plus que par une augmentation de leurs effectifs en volume, révélant que le processus de féminisation chez les médecins s'est fait « au détriment » des hommes. Une lecture plus attentive fait apparaître une forte hétérogénéité du phénomène de féminisation selon les spécialités.

Tableau 1. Evolution du nombre de femmes médecins libérales, entre 1980 et 1998

Spécialités ⇩	Effectifs au 31 décembre					TCAM, en %		
	1980	1985	1990	1997	1998	97-98	90-98	80-98
Généralistes	4012	5789	8305	11147	11589	+4,0	+4,3	+6,1
MEP	856	1691	2222	2299	2276	-1,0	+0,3	+5,6
Total omnipraticiens	**4868**	**7480**	**10527**	**13446**	**13865**	**+3,1**	**+3,5**	**+6,0**
Anesthésie	869	883	954	884	855	-3,3	-1,4	-0,1
Cardiologie	88	173	268	393	404	+2,8	+5,3	+8,8
Chirurgie	32	44	77	134	146	+9,0	+8,3	+8,8
Dermato-vénérologie	652	1059	1634	1929	1960	+1,6	+2,3	+6,3
Radiologie	214	320	576	772	821	+6,3	+4,5	+7,8
Gynéco-obstétrique	1039	1789	2719	2913	2904	-0,3	+0,8	+5,9
Appareil digestif	40	73	163	224	232	+3,6	+4,5	+10,3
Médecine interne	34	38	57	83	83	0,0	+4,8	+5,1
Neurochirurgie	1	1	1	4	3	ε	+14,7	+6,3
O.R.L.	59	90	179	237	239	+0,8	+3,7	+8,1
Pédiatrie	659	842	1226	1382	1370	-0,9	+1,4	+4,1
Pneumologie	50	97	175	201	202	+0,5	+1,8	+8,1
Rhumatologie	133	219	379	468	483	+3,2	+3,1	+7,4
Ophtalmologie	772	1177	1752	1867	1850	-0,9	+0,7	+5,0
Urologie	0	0	2	4	5	ε	ε	ε
Neuropsychiatrie	342	299	256	180	165	-8,3	-5,3	-4,0
Stomatologie	117	130	168	158	155	-1,9	-1,0	+1,6
R.R.F.	43	80	147	147	145	-1,4	-0,2	+7,0
Neurologie	27	71	144	187	203	+8,6	+4,4	+11,9
Psychiatrie	461	942	1636	2105	2134	+1,4	+3,4	+8,9
Néphrologie	4	10	24	39	42	+7,7	+7,2	+14,0
Anapathologie	-	-	204	294	303	+3,1	+5,1	-
Chirurgie orthopédique	-	-	5	19	21	+10,5	+19,6	-
Endocrinologie	-	-	225	371	402	+8,4	+7,5	-
Total spécialistes	**5636**	**8337**	**12971**	**14995**	**15127**	**+0,9**	**+1,9**	**+5,6**
Dont spécialités :								
- médicales	2813	3865	6176	7374	7505	+1,8	+2,5	+5,6
- chirurgicales	2020	3231	4903	5336	5323	-0,2	+1,0	+5,5
- psychiatriques	803	1241	1892	2285	2299	+0,6	+2,5	+6,0
Total médecins	**10504**	**15817**	**23498**	**28441**	**28992**	**+1,9**	**+2,7**	**+5,8**

Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 12].

Notes : (i) ε est « non significatif », (ii) TCAM est le « taux de croissance annuel moyen » et (iii) MEP est « Mode d'Exercice Particulier ».

Commentaire

Entre 1980 et 1998, l'évolution du nombre de femmes médecins libérales a été positive sur l'ensemble des spécialités (une hausse moyenne des effectifs de 5,6%) sauf pour l'anesthésie (baisse des effectifs de 0,1%) et la neuropsychiatrie (baisse des effectifs de 4%). L'augmentation des effectifs d'omnipraticiennes a été de 6%. On observe donc une féminisation quasi-généralisée en volume de la profession de médecin.

Tableau. Evolution de la proportion de femmes médecins libérales selon la spécialité, entre 1985 et 1998

Spécialités ⇩				Evolution, en %		
	1985	1990	1998	1985-1990	1990-1998	1985-1998
Généralistes	12,5	16,2	21,5	29,6	32,7	72,0
MEP	27,5	31,9	34,8	16,0	9,1	26,6
Total omnipraticiens	**14,3**	**18,1**	**22,9**	26,6	26,5	60,1
Anesthésie	36,3	30,9	26,0	-14,9	-15,9	-28,4
Cardiologie	6,3	7,7	10,4	22,2	35,1	65,1
Chirurgie	1,2	2,1	4,1	75,0	95,2	241,7
Dermato-vénérologie	50,7	56,4	60,5	11,2	7,3	19,3
Radiologie	9,1	12,7	16,3	39,6	28,4	79,1
Gynéco-obstétrique	42,4	48,2	50,7	13,7	5,2	19,6
Appareil digestif	5,3	8,8	11,2	66,0	27,3	111,3
Médecine interne	6,0	8,0	12,6	33,3	57,5	110,0
Neurochirurgie	1,6	1,0	2,2	-37,5	120,0	37,5
O.R.L.	4,3	7,5	10,2	74,4	36,0	137,2
Pédiatrie	33,0	39,8	45,9	20,6	15,3	39,1
Pneumologie	12,2	16,8	18,1	37,7	7,7	48,4
Rhumatologie	14,4	19,8	25,2	37,5	27,3	75,0
Ophtalmologie	33,4	38,8	40,6	16,2	4,6	21,6
Urologie	0,0	0,7	1,3	-	85,7	-
Neuropsychiatrie	22,2	22,0	24,2	-0,9	10,0	9,0
Stomatologie	9,6	11,0	12,3	14,6	11,8	28,1
R.R.F.	15,5	19,9	22,4	28,4	12,6	44,5
Neurologie	30,1	29,3	29,8	-2,7	1,7	-1,0
Psychiatrie	30,8	34,4	36,2	11,7	5,2	17,5
Néphrologie	9,1	12,8	16,7	40,7	30,5	83,5
Anapathologie	-	-	46,4	-	-	-
Chirurgie orthopédique	-	-	1,5	-	-	-
Endocrinologie	-	-	61,6	-	-	-
Total spécialistes	**22,0**	**26,1**	**28,6**	18,6	9,6	30,0
Dont spécialités :						
- médicales	20,9	24,8	27,7	18,7	11,7	32,5
- chirurgicales	21,5	26,0	27,6	20,9	6,2	28,4
- psychiatriques	28,2	31,9	34,9	13,1	9,4	23,8
Total médecins	**17,5**	**21,8**	**25,5**	24,6	17,0	45,7

Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 12].
Lecture : entre 1985 et 1998, la proportion des femmes exerçant la médecine neurochirurgicale est passée de 1,6% à 2,2%, soit une augmentation de 37,50% : cette évolution n'a pas été linéaire puisqu'entre 1985 et 1990, on observe chez elles une diminution relative de leurs effectifs de 37,5% suivie d'une augmentation de 120%, entre 1985 et 1998.

Commentaires

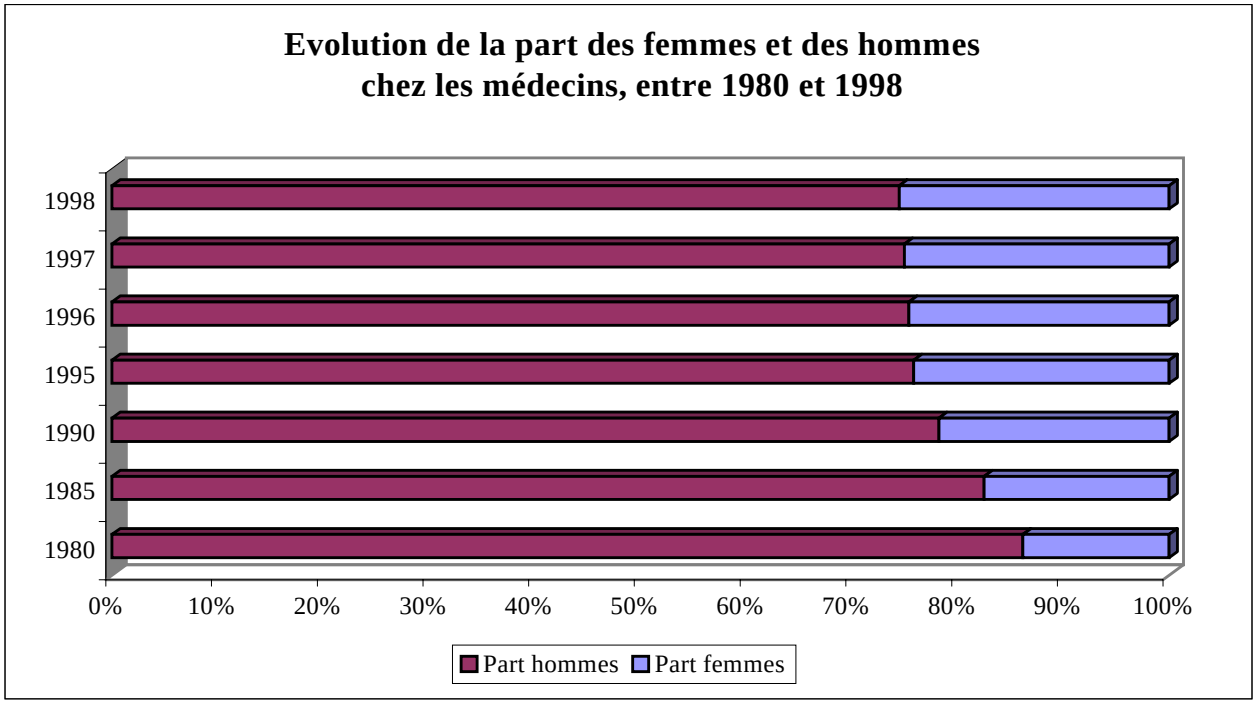
Les seules spécialités où la proportion des femmes n'a pas cessé de croître sur la période 1985-1998 sont : les anesthésistes et les neurologues. Pour ces dernières, la diminution a été très faible. C'est en chirurgie que la féminisation est la plus « spectaculaire » sur cette période, puisque l'augmentation de la proportion de femmes chirurgiens s'est accrue de plus de 240%. Nous observons que les pourcentages de hausse des proportions sont bien plus forts que les pourcentages de hausse des volumes : entre 1985 et 1998, de plus de 60% pour les omnipraticiens et de 30% pour les spécialistes.

♦ **TOTAL DES MEDECINS**

Tableau. Evolution démographique du total des médecins, entre 1980 et 1998

	Années							TCAM, en %		
Médecins	**1980**	**1985**	**1990**	**1995**	**1996**	**1997**	**1998**	**97-98**	**90-98**	**85-98**
Secteur 1	60198	69166	74325	82119	83159	83333	83807	+0,6	+1,5	+1,5
Secteur 2	5483	13864	28423	28207	27971	27599	27386	-0,8	-0,5	+5,4
D. P.	9325	6713	4610	2723	2394	2054	1725	-16,0	-11,6	+9,9
Total conventionnés	75006	89743	107358	113049	113524	112986	112918	-0,1	+0,6	+1,8
Non conventionnés	865	597	456	497	487	545	565	+3,7	+2,7	-0,4
Total médecins	**75871**	**90340**	**107814**	**113546**	**114011**	**113531**	**113483**	**-0,0**	**+0,6**	**+1,8**
dont hommes	65367	74523	84316	86098	85944	85090	84491	-0,7	+0,0	+1,0
dont femmes	10504	15817	23498	27448	28067	28441	28992	+1,9	+2,7	+4,8
Proportion de femmes, en %	13,8	17,5	21,8	24,2	24,6	25,1	25,5	-	-	-
Médecins APE	62626	79508	96803	103762	104230	103734	103718	-0,0	+0,9	+2,1
Proportion d'APE, en %	82,5	88,0	89,8	91,4	91,4	91,4	91,4	-	-	-

Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 68].
Notes : TCAM est le « taux de croissance annuel moyen ».



Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 68].

Commentaires
Le graphique ci-dessus laisse clairement apparaître la forte féminisation des médecins entre 1980 et 1998 puisqu'on observe une évolution continûment croissante de la part des femmes. On note que c'est entre 1980 et 1990 que le phénomène a surtout été marqué (le taux de croissance de la part des femmes y étant plus fort). Une extrapolation naïve du graphique pourrait laisser entendre que la féminisation, bien qu'encore en marche, est sur sa fin et que les proportions hommes-femmes vont se stabiliser autour de 25% pour les femmes et de 75% pour les hommes.

B) Les chirurgiens-dentistes

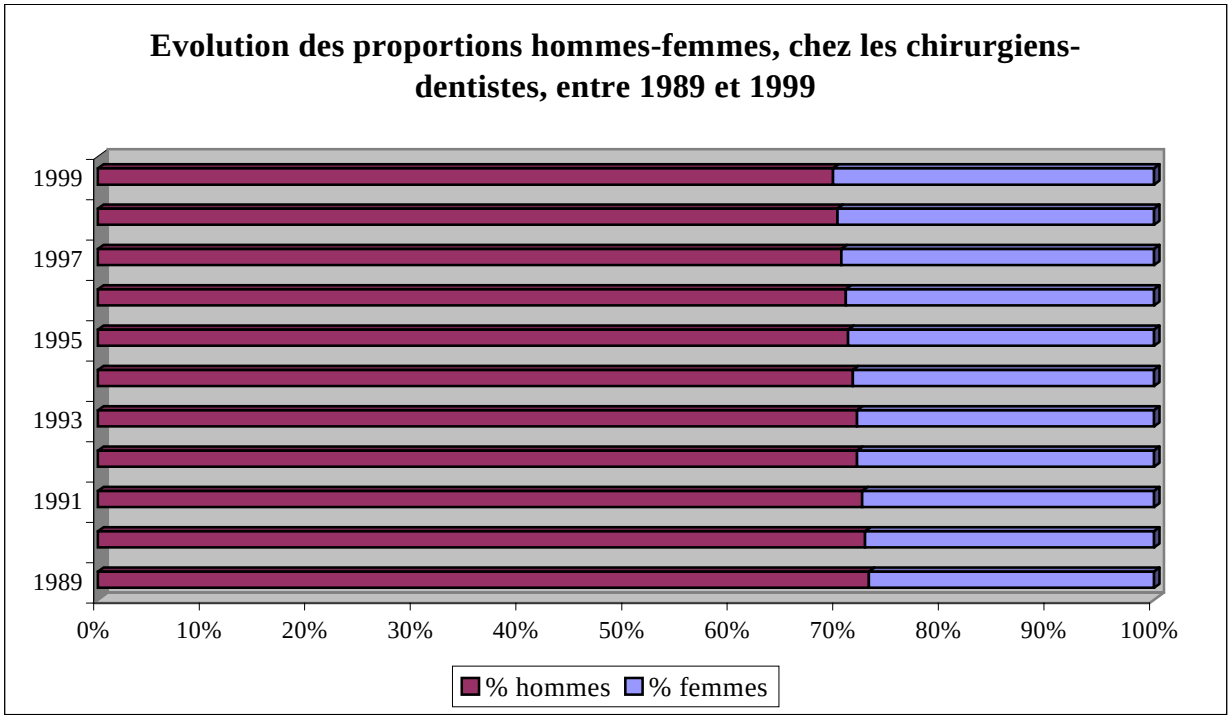
L'évolution des effectifs et des proportions de femmes chirurgiens-dentistes révèle qu'entre 1989 et 1999, la féminisation a été continue. La part des femmes est passée de 27% en 1989 à plus de 30% en 1999.

Tableau. Évolution détaillée, pour les dix dernières années, des effectifs de chirurgiens-dentistes, par sexe

	Hommes	Femmes	% hommes	% femmes	Évolution en %
1989	26161	9662	73,0	26,9	-
1990	26135	9837	72,6	27,3	1,37
1991	26180	9996	72,4	27,6	1,03
1992	26251	10270	71,9	28,1	1,74
1993	25625	10017	71,9	28,1	-0,06
1994	25831	10299	71,5	28,5	1,41
1995	25976	10588	71,0	28,9	1,56
1996	25881	10658	70,8	29,2	0,72
1997	25662	10782	70,4	29,6	1,41
1998	25568	10942	70,0	29,9	1,28
1999	25468	11114	69,6	30,4	1,35

Source : CARCD.
Lecture : en 1989 (resp. en 1999), on comptait 73% d'hommes (resp. 69%), chez les chirurgiens-dentistes.

Figure. *Féminisation en pourcentage : évolution des effectif de chirurgiens-dentistes, par sexe, entre 1989 et 1999*



Source : CARCD

Commentaires

① La courbe de l'évolution des pourcentages d'hommes révèle une diminution continûment décroissante mais lente de la part des hommes ;

② La courbe de l'évolution des pourcentages de femmes révèle évolution continûment croissante. Même si l'évolution, depuis 1989, de la part des femmes est en hausse continuelle, la part des femmes exerçant la profession de chirurgiens-dentistes reste inférieure à un tiers. Une extrapolation très naïve peut nous laisser penser que les deux courbes vont continuer de s'éloigner l'une de l'autre, traduisant un phénomène continu de féminisation.

C) Les pharmaciens

La profession de pharmacien est fortement féminisée. En effet, dans cette profession, la part des femmes est de 63%. Les femmes sont majoritaires dans les sections A, D, E et G. Elles sont particulièrement nombreuses chez les assistants (sous-section Da avec 78%) et les hospitaliers (sous-section Dh avec 74%).

Les taux de féminisation ont évolué un peu différemment selon les sections. Par exemple, en section A, les femmes deviennent majoritaires à partir de 1981. Le phénomène de féminisation s'est poursuivi depuis 30 ans parmi les titulaires d'officine. La féminisation du métier, après avoir affiché une croissance régulière durant 20 ans, s'est ralentie ensuite pendant cinq ans et semble en voie de stabilisation :

– de 1966 à 1985, le taux de féminisation des pharmaciens titulaires d'officines s'est accru selon un rythme quasi constant d'environ un demi point chaque année ;

– depuis 1991, la féminisation ne s'accroît que très faiblement (et a même diminué en 1993) ;

– après une baisse légère en 1998, la féminisation a repris en 1999 et plus de 53% des titulaires d'officine sont des femmes au 31/12/1999 (Démographie pharmaceutique. Edition 2000, Conseil National de l'Ordre des Pharmaciens [2000, p. 3]).

Tableau. Effectifs de pharmaciens, par sexe et par section

	Pharmaciens	Hommes	%	Femmes	%	Age moyen
Section A	27129	12655	46,65	14474	53,35	46 ans et 5 mois
Section B	683	419	61,35	264	38,65	47 ans et 10 mois
Section C	132	87	65,91	45	34,09	47 ans
Section D	27373	6125	22,38	21248	77,62	39 ans et 7 mois
- sous-section Da	24197	5286	21,85	18911	78,15	39 ans et 1 mois
- sous-section Dh	3029	775	25,59	2254	74,41	42 ans et 7 mois
- sous-section Dm	140	62	44,29	78	55,71	47 ans et 6 mois
- sous-section Ds	7	2	28,57	5	71,43	37 ans et 3 mois
Section E	1074	491	45,72	583	54,28	44 ans et 2 mois
Section F	165	84	50,91	81	49,09	43 ans et 10 mois
Section G	7721	3742	48,47	3979	51,53	46 ans
Total	64277	23603	36,72	40674	63,28	43 ans et 5 mois

Source : *Démographie pharmaceutique*. Edition 2000, Conseil National de l'Ordre des Pharmaciens (2000, p. 3).
Notes : (i) seuls les pharmaciens exerçant au titre d'une activité principale sont entendus ici, (ii) un même pharmacien peut être inscrit dans plusieurs sections. Section A est « Pharmaciens titulaires d'officines », section B est « Pharmaciens de l'industrie », section C est « Pharmaciens de la distribution de gros », section D est « Pharmaciens salariés », sous-section Da est « Pharmaciens assistants », sous-section Dh est « Pharmaciens hospitaliers », sous-section Dm est « Pharmaciens mutualistes et de secours miniers », section E est « Pharmaciens des DOM », section F est « Pharmaciens des TOM » et section G est « Pharmaciens biologistes ».

Si l'on compare avec les données communiquées par l'Ordre des Pharmaciens pour l'année 1981, on obtient.

Tableau. Effectifs de pharmaciens par sexe et par section exerçant en libéral en 1981

Au 31/12	Pharmaciens		Femmes (part en %)		Hommes (part en %)	
	1999	1981	1999	1981	1999	1981
Section A	27 129	21 240	14 474 (53,4%)	10 666 (50,2%)	12 655 (46,6%)	10 574 (49,8%)
Section G	7 721	5 946	3 979 (51,5%)	2 357 (39,6%)	3 742 (48,5%)	3 589 (60,4%)
TOTAL	34 850	27 186	18 453 (52,9%)	13 023 (47,9%)	16 397 (47,1%)	14 163 (52,1%)

Source : *Démographie pharmaceutique*. Edition 2000, Conseil National de l'Ordre des Pharmaciens (2000, p. 3).

Commentaires
Alors qu'en 1981, la parité n'était pas encore atteinte chez les pharmaciens (d'officine et biologistes), à peine 20 ans plus tard, les femmes sont désormais majoritaires dans ces professions. Il s'agit de la seule profession médicale (excepté le cas bien particulier des sages-femmes) où la part des femmes est supérieure à celle des hommes, grâce à un processus de féminisation régulier, continue et important depuis plus de 35 ans (sauf au début des années 1990).

D) Les sages-femmes

La profession de sages-femmes n'est pratiquement composée que de femmes. En 1998, la présence des quelque 8 hommes exerçant cette profession (soit 0,54%) est soit symptomatique d'un début timide de masculinisation soit purement anecdotique.

E) Les vétérinaires

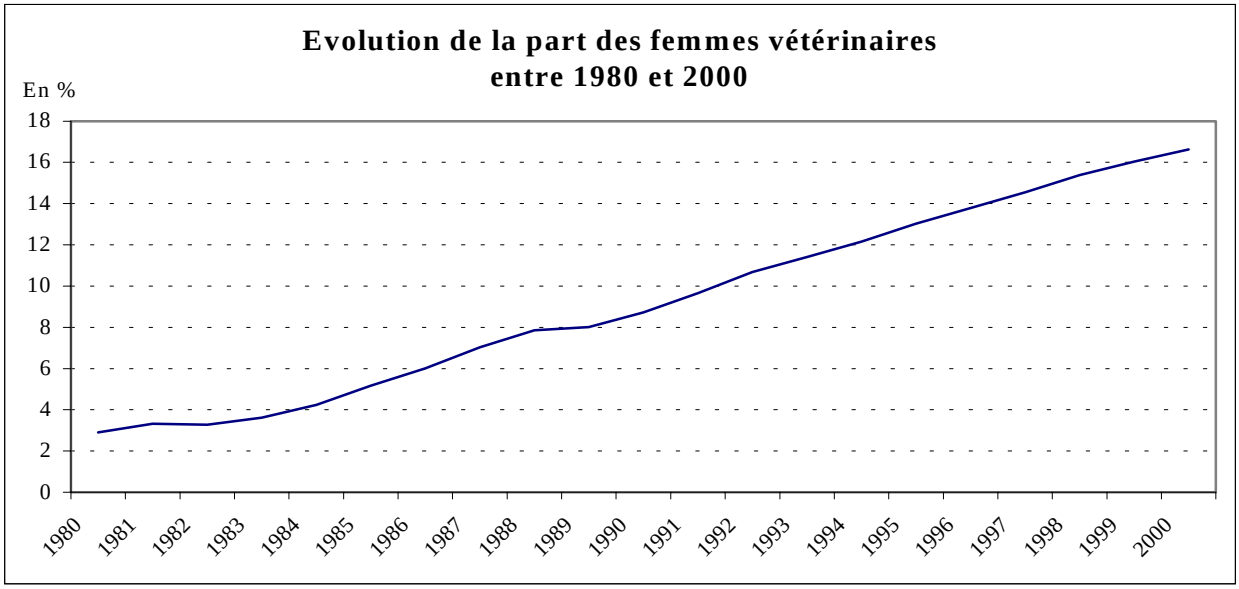
Le processus de féminisation chez les vétérinaires est lent mais continu. En 1980, on comptait 2,9% de femmes contre un peu plus de 16% en 2000.

Tableau. Nombre de cotisants par sexe, entre le 30 juin 1980 et le 30 juin 2000

Années	Total	Hommes	Femmes	% femmes
1980	5170	5020	150	2,9
1985	6095	5780	315	5,2
1990	6827	6231	596	8,7
1995	7682	6682	1000	13,0
2000	8188	6826	1362	16,6

Source : CARPV.

Figure. *Evolution du pourcentage de femmes entre 1980 et 2000*



Source : CARPV.

Commentaires
Entre 1980 et 2000, la part des femmes ne cesse de croître, pour dépasser les 16%. Chez les vétérinaires, on peut donc retenir le processus de féminisation.

Deux vétérinaires ont réalisé, en 1995, un travail sur les femmes de leur profession : BIANCHETTI, V. & G. JANCON (1995). *La femme est l'avenir du vétérinaire*. Elles y évoquent en particulier le problème de la protection sociale. Une autre étude a été menée depuis, en 2000, par le Syndicat National des Vétérinaires d'Exercice Libéral. Les principales conclusions de ces travaux seront présentées dans le rapport final afin de les mettre en perspective avec celles obtenues par la présente étude, en particulier avec les résultats de l'enquête en cours.

§ 2. Les professions para-médicales

A) Les infirmiers

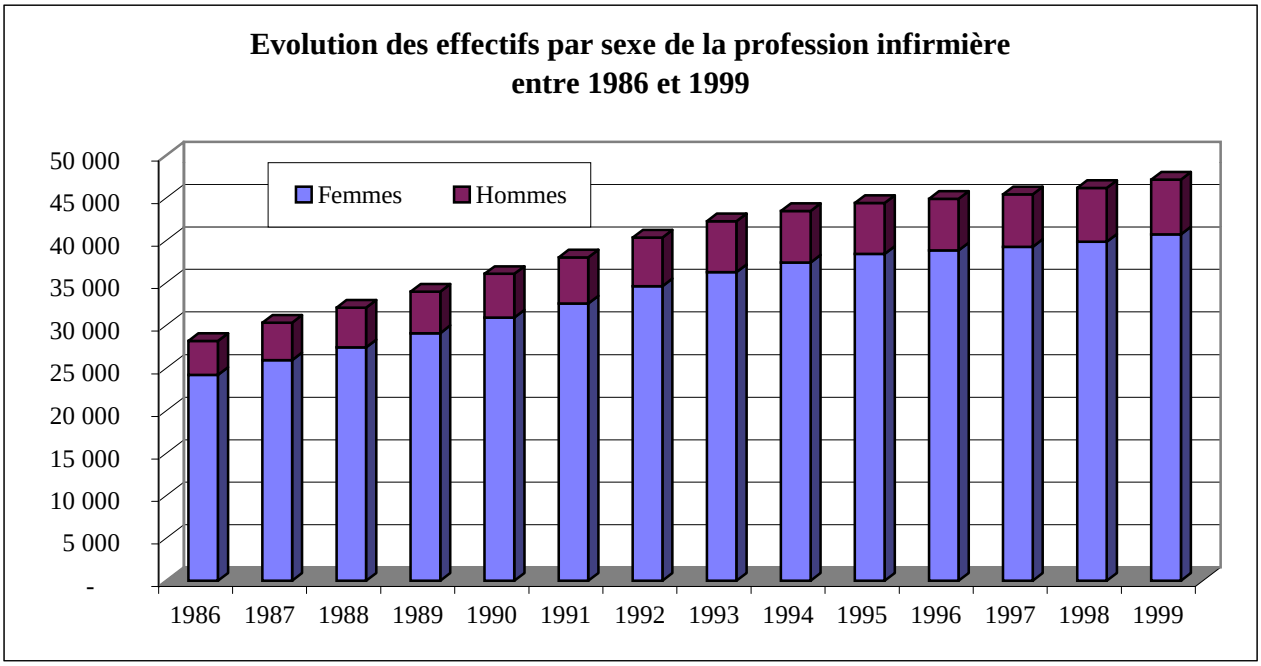
La profession est très féminisée avec seulement 13,6% d'hommes en 1998. L'âge moyen des infirmiers continue d'augmenter, passant de 37,5 ans en 1990 à 41,8 ans en 1998.

Tableau. Effectifs des infirmiers affiliés au régime de base, allocataires droits propres et cotisants, par sexe, au 30 juin 1970 et au 30 juin 2000

	Hommes		Femmes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Allocataires	654 (210)	7,0 (5,6)	8736 (3543)	93,0 (94,4)	9390 (3753)
Cotisants	7112 (1001)	13,6 (10,1)	45140 (8868)	86,4 (89,9)	52252 (7432)

Source : CARPIMKO.
Note : les chiffres entre parenthèses renvoient la donnée pour l'année 1970.
Lecture : au 30 juin 1970 (resp. 2000), on compte 210 (resp. 654) allocataires droits propres infirmiers affiliés à leur régime de base, dont 5,6% (resp. 7,0%) sont des hommes.

Figure. *Evolution des effectifs pas sexe entre 1986 et 1999*



Source : CREDES.

Commentaires
Entre 1986 et 1999, si les effectifs féminins n'ont cessé de croître, la part des femmes s'est caractérisée par une très grande constance, avec un taux presque stable de 86% des infirmiers libéraux.

B) Les masseurs-kinésithérapeutes-rééducateurs

33,8% des kinésithérapeutes sont des femmes ; leur proportion tend à augmenter chaque année mais de façon bien moins spectaculaire que chez d'autres professions.

Tableau. Structure par âge, selon le sexe des masseurs-kinésithérapeutes-rééducateurs, au 31/12/1998

Tranches d'âge	**HOMMES**		**FEMMES**	
	Effectifs	%	Effectifs	%
20-25 ans	355	1,5	583	4,8
25-30 ans	2438	10,1	2130	17,4
30-35 ans	3166	13,1	2219	18,1
35-40 ans	3288	13,6	1979	16,1
40-45 ans	3692	15,3	1471	12,0
45-50 ans	3781	15,7	1326	10,8
50-55 ans	4125	17,1	1388	11,3
55-60 ans	2292	9,5	736	6,0
60-65 ans	743	3,1	308	2,5
65-70 ans	126	0,5	68	0,5
70 ans et plus	57	0,2	35	0,3
TOTAL	24063		12243	

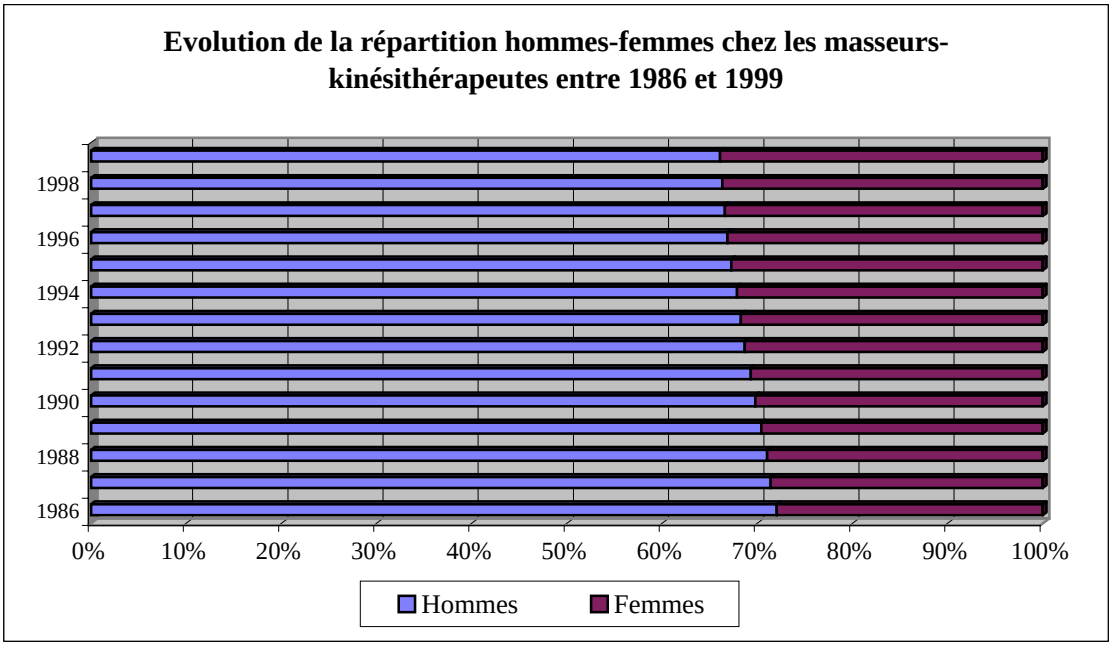
Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 128].
Notes : (i) l'âge moyen des femmes masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs est 39,1 ans (ii) celui des hommes masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs est 42,9 ans et (iii) 128 sont d'âge inconnu.

Tableau. Effectifs des masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs allocataires et cotisants du régime de base par sexe.

	Hommes		**Femmes**		**Total**
	Effectif	%	Effectif	%	
Allocataires	2498 (609)	54,4 (52,2)	2097 (552)	45,6 (47,5)	4595 (1161)
Cotisants	13659 (7432)	86,4 (66,5)	13659 (3742)	34,4 (33,5)	39685 (11174)

Source : CARPIMKO.
Note : les chiffres entre parenthèses renvoient la donnée pour l'année 1970.
Lecture : au 30 juin 1970 (resp. 2000), on compte 609 (resp. 2.498) allocataires droits propres masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs affiliés à leur régime de base, dont 52,2% (resp. 54,4%) sont des hommes.

Graphique : Evolution de la part des femmes chez les masseurs-kinésitérapeutes



Source : CREDES

C) Les pédicures-podologues

Entre 1970 et 2000, les effectifs de femmes pédicures-podologues, cotisant à la CARPIMKO, sont passés de 1096 à 5451 en volume et de 83,9 à 72,4 en pourcentage. Sur cette même période, les effectifs de femmes pédicures-podologues, allocataires à la CARPIMKO, sont passés de 402 à 674 en volume et de 82,9 à 88,3 en pourcentage. Les données sont donc « contradictoires » en termes de féminisation selon qu'il s'agit des allocataires ou des cotisants.

Tableau. Effectifs des pédicures-podologues affiliés au régime de base, allocataires droits propres et cotisants, par sexe, au 30 juin 1970 et au 30 juin 2000

	Hommes		Femmes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	Effectifs
Allocataires	89 (83)	11,7 (17,1)	674 (402)	88,3 (82,9)	763 (485)
Cotisants	2080 (211)	27,6 (16,1)	5451 (1096)	72,4 (83,9)	7531 (1307)

Source : CARPIMKO.
Note : les chiffres entre parenthèses renvoient la donnée pour l'année 1970.
Lecture : au 30 juin 1970 (resp. 2000), on compte 83 (resp. 89) allocataires droits propres pédicures-podologues affiliés à leur régime de base, dont 17,1% (resp. 11,7%) sont des hommes.

D) Les orthophonistes

L'orthophonie est une profession très féminisée : 94,9% des effectifs. Les hommes ne représentent que 5,1% des effectifs en 1998, contre 6,8% en 1990.

Tableau. Structure par âge, selon le sexe des orthophonistes, au 31/12/1998

Tranches d'âge	HOMMES		FEMMES	
	Effectifs	%	Effectifs	%
20-25 ans	3	0,6	317	3,5
25-30 ans	47	9,8	1482	16,4
30-35 ans	54	11,2	1560	17,2
35-40 ans	69	14,4	1371	15,1
40-45 ans	83	17,3	1394	15,4
45-50 ans	120	25,0	1559	17,2
50-55 ans	65	13,6	966	10,7
55-60 ans	30	6,2	256	2,8
60-65 ans	5	1,0	96	1,0
65-70 ans	3	0,6	21	0,2
70 ans et plus	0	0,0	17	0,2
TOTAL	479	100,0	9039	100,0

Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 134].
Notes : (i) l'âge moyen des femmes orthophonistes est 39,1 ans (ii) celui des hommes orthophonistes est 42,5 ans et (iii) 42 orthophonistes sont d'âge inconnu.

Tableau. Effectifs des orthophonistes allocataires et cotisants, par sexe, au 30 juin 1970 et au 30 juin 2000

	Hommes		Femmes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Allocataires	50 (2)	8,2 (16,7)	558 (10)	91,8 (83,3)	608 (12)
Cotisants	501 (49)	4,9 (7,9)	9722 (569)	95,1 (92,1)	10223 (618)

Source : CARPIMKO.
Note : les chiffres entre parenthèses renvoient la donnée pour l'année 1970.
Lecture : au 30 juin 1970 (resp. 2000), on compte 2 (resp. 50) allocataires droits propres orthophonistes affiliés à leur régime de base, dont 16,7% (resp. 8,2%) sont des hommes.

Commentaires
Les chiffres de la CARPIMKO établissent une très nette féminisation de la profession d'orthophoniste au cours des 30 dernières années.
Les chiffres du CREDES confirment cette tendance puisque la part des orthophonistes femmes, bien que déjà très élevée en 1986 (93,2%), a continué de croître pour atteindre en 1999, 95%.

E) Les orthoptistes

Les orthoptistes sont principalement des femmes (93,1% en 1998). De ce fait, les quelques augmentations des effectifs masculins ne peuvent être véritablement traduits comme un phénomène de masculinisation de la profession.

Tableau. Structure par âge, selon le sexe des orthoptistes, au 31/12/1998

Tranches d'âge	HOMMES		FEMMES	
	Effectifs	%	Effectifs	%
20-25 ans	0	0,0	55	4,4
25-30 ans	18	20,0	215	17,3
30-35 ans	30	33,3	229	18,5
35-40 ans	22	24,4	220	17,7
40-45 ans	13	14,4	186	15,0
45-50 ans	1	1,1	133	10,7
50-55 ans	6	6,7	127	10,2
55-60 ans	0	0,0	57	4,6
60-65 ans	0	0,0	13	1,0
65-70 ans	0	0,0	5	0,4
70 ans et plus	0	0,0	0	0,0
TOTAL	90		1240	

Source : « Le secteur libéral des professions de santé en 1998 », *Carnets statistiques n°103*, Direction des Statistiques et des Etudes, CNAMTS [2000, p. 140].
Lecture :
Notes : (i) l'âge moyen des femmes orthoptistes est 38,4 ans (ii) celui des hommes orthoptistes est 35,2 ans et (iii) 7 orthoptistes sont d'âge inconnu.

Tableau. Effectifs des orthoptistes allocataires et cotisants, par sexe, au 30 juin 1970 et au 30 juin 2000

	Hommes		Femmes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Allocataires	3 (0)	2,9 (0)	100 (2)	97,1 (100)	103 (2)
Cotisants	106 (3)	7,3 (1,7)	1342 (169)	92,7 (98,3)	1448 (172)

Source : CARPIMKO.
Note : les chiffres entre parenthèses renvoient la donnée pour l'année 1970.
Lecture : au 30 juin 1970 (resp. 2000), on compte 0 (resp. 3) allocataires droits propres orthoptistes affiliés à leur régime de base, dont 0,0% (resp. 2,9%) sont des hommes.

Commentaires

Les chiffres de la CARPIMKO établissent, à l'inverse de ceux concernant les orthophonistes, une certaine baisse de la part des femmes chez les orthoptistes au cours des 30 dernières années. Il faut cependant remarquer, qu'à l'instar des sages-femmes, cette profession était à cette époque quasiment exclusivement féminine.

Les chiffres du CREDES confirment cette tendance puisque la part des orthoptistes femmes, très élevée en 1986 (95,2%), a progressivement reculé pour atteindre en 1999, 93,1%.

Section 2. Les professions du droit

A) Les avocats

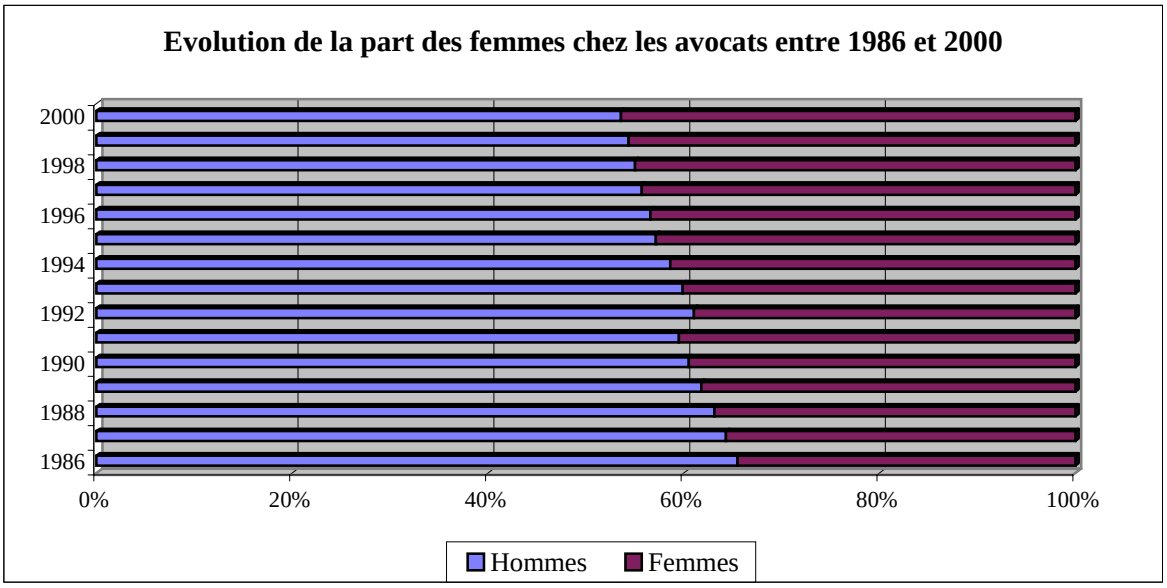
Entre 1980 et 1995, la part des femmes chez les avocats est passée de moins de 30% à plus de 40%, selon *La vie judiciaire* du 7 au 13 août 1995. Selon la CNBF, entre 1986 et 2000, elle est passée de 35% à 46%.

Tableau. Rapport hommes-femmes des avocats entre les 31/12/1986 et 31/12/1999

Années	Effectif Libéraux CNBF				
	Effectifs totaux	Hommes		Femmes	
		Effectifs	%	Effectifs	%
2000	36411	19512	54%	16899	46%
1999	34861	18948	54%	15913	46%
1998	33545	18 455	55%	15090	45%
1997	32166	17916	56%	14250	44%
1996	30552	17 285	57%	13267	43%
1995	29345	16773	57%	12572	43%
1994	27354	16039	59%	11315	41%
1993	25551	15304	60%	10247	40%
1992	23933	14612	61%	9321	39%
1991	19437	11566	60%	7871	40%
1990	18833	11394	61%	7439	40%
1989	18246	11273	62%	6973	38%
1988	17579	11100	63%	6479	37%
1987	16885	10861	64%	6024	36%
1986	16437	10764	65%	5673	35%

Source : CNBF.
Notes : (i) la donnée 2000 est du 30 septembre et (ii) les pourcentages sont arrondis.
Lecture : en 1986 (resp. en 2000), on compte 10.764 (resp. 19512) avocats libéraux et 5.673 (resp. 16.899) avocates libérales, à la CNBF.

Figure. *Evolution de la part des femmes avocats, entre 1986 et 2000*



Source : CNBF

Commentaires

La proportion de femmes libérales est passée, entre 1986 et 2000, de 35% à 46%. Ce phénomène de féminisation est donc très net pour cette profession sur cette période, malgré une pause au début des années 1990.

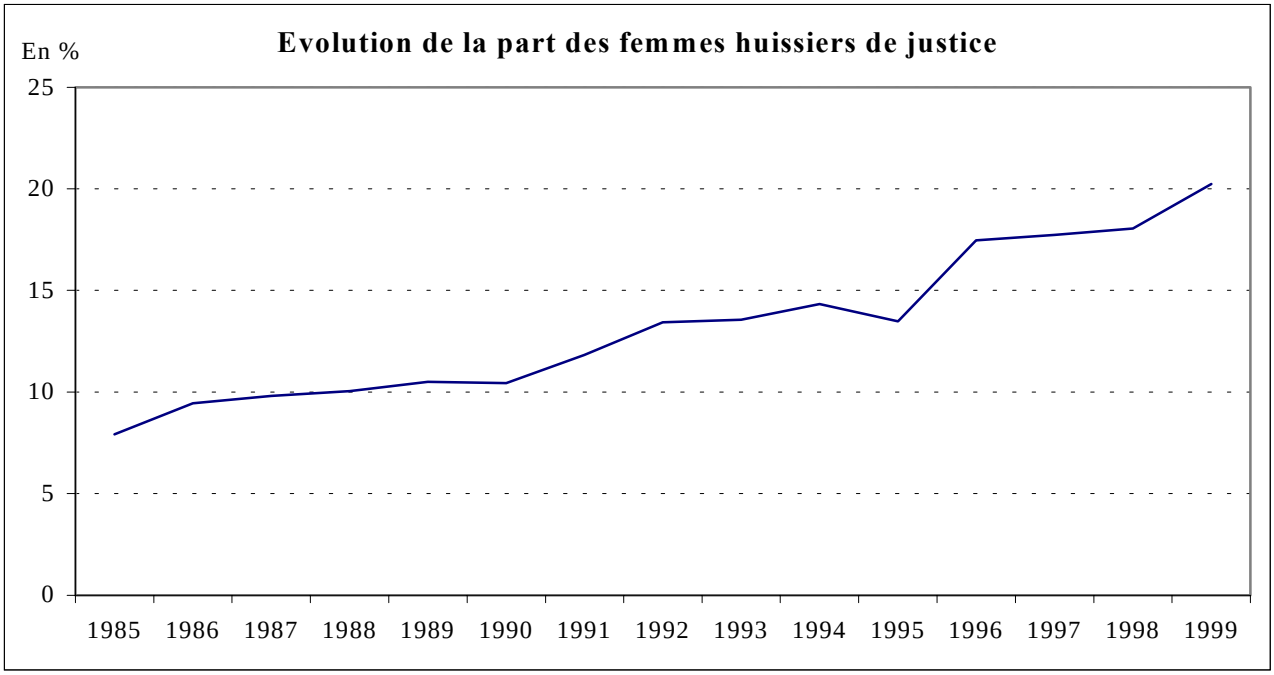
B) Les huissiers de justice

Chez les huissiers de justice, le phénomène de féminisation est très marqué puisqu'on compte plus de 20% de femmes en 2000 contre moins de 8% en 1985.

Année	Huissiers de justice			Femmes	
	Huissiers de justice	Associés	Total	Effectifs	%
1985	1560	1321	2881	228	7,9
1986	1522	1392	2914	275	9,4
1987	1428	1507	2935	288	9,8
1988	1401	1567	2968	298	10,0
1989	1367	1629	2996	315	10,5
1990	1307	1729	3036	317	10,4
1991	1273	1821	3094	366	11,8
1992	1236	1919	3155	424	13,4
1993	1279	1929	3208	435	13,5
1994	1244	1950	3194	458	14,3
1995	1233	2000	3233	436	13,5
1996	1226	2002	3228	564	17,5
1997	1213	2012	3225	572	17,7
1998	1196	2045	3241	585	18,0
1999	1034	2196	3230	654	20,2

Source : Chambre Nationale des Huissiers de Justice.
Lecture : entre 1985 et 1999, la part des femmes exerçant la profession de huissier de justice est passée de 7,91% à 20,25%, soit une augmentation d'environ 156% soit encore une évolution passant du simple au triple.

Figure. *Evolution de la part des femmes huissiers de justice, entre 1985 et 1999*

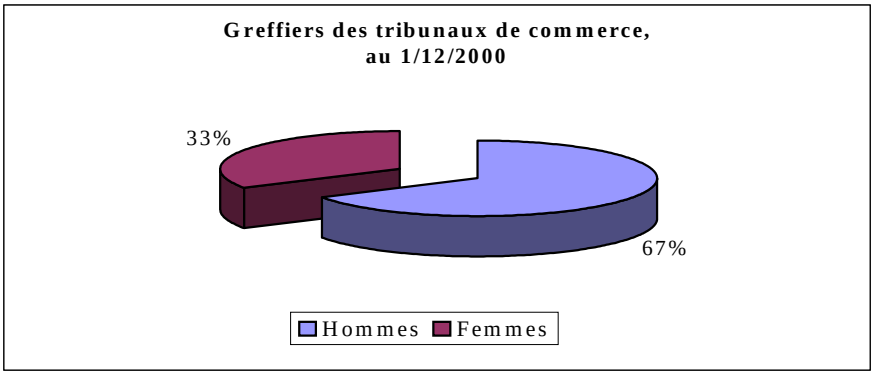


Source : Chambre Nationale des Huissiers de Justice.

Commentaires
Entre 1985 et 1999, l'évolution de la part des femmes chez les huissiers de justice a été croissante et continue, avec des phases de croissance plus ou moins fortes. La proportion des femmes et passée d'environ 8% à un peu plus de 20%.

C) Les greffiers des tribunaux de commerce

Au 1/12/2000, on compte 252 greffiers dont 168 hommes (soit les deux tiers) et 84 femmes (soit un tiers), contre 78 en 1990 et 49 en 1980.



Source : Conseil National des Greffiers de Tribunaux de Commerce.

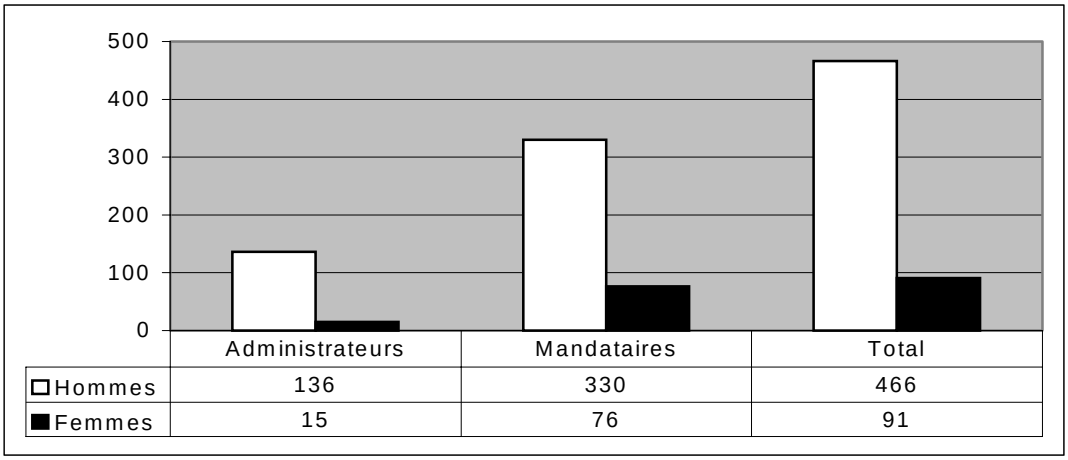
D) Les administrateurs et mandataires judiciaires

Sur l'ensemble des administrateurs et mandataires judiciaires qui adhèrent à l'IFPPC, 80,5% sont des hommes, et 19,5% sont des femmes. Si l'on distingue à l'intérieur de chacune de ces 2 professions, on relève que 76,17% des mandataires judiciaires sont des hommes, contre 94,44% chez les administrateurs judiciaires. Ces chiffres semblent relativement cohérents avec ceux du Conseil National des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises.

	ADMINISTRATEURS	MANDATAIRES	TOTAL
Hommes	136 (89%)	330 (77%)	466 (84%)
Femmes	15 (11%)	76 (23%)	91 (16%)
Total	151 (100%)	(100%)	557 (100%)

Source : Conseil National des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises.

Figure. *Répartition par sexe des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises, en juin 2000*



Source : Conseil National des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises.

Commentaires

En juin 2000, plus de 75% des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises sont des hommes. Ces deux professions sont donc très faiblement féminisées. La part des femmes est particulièrement faible chez les administrateurs judiciaires puisqu'elle avoisine les 10%, contre environ 25% chez les mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises.

E) Les notaires

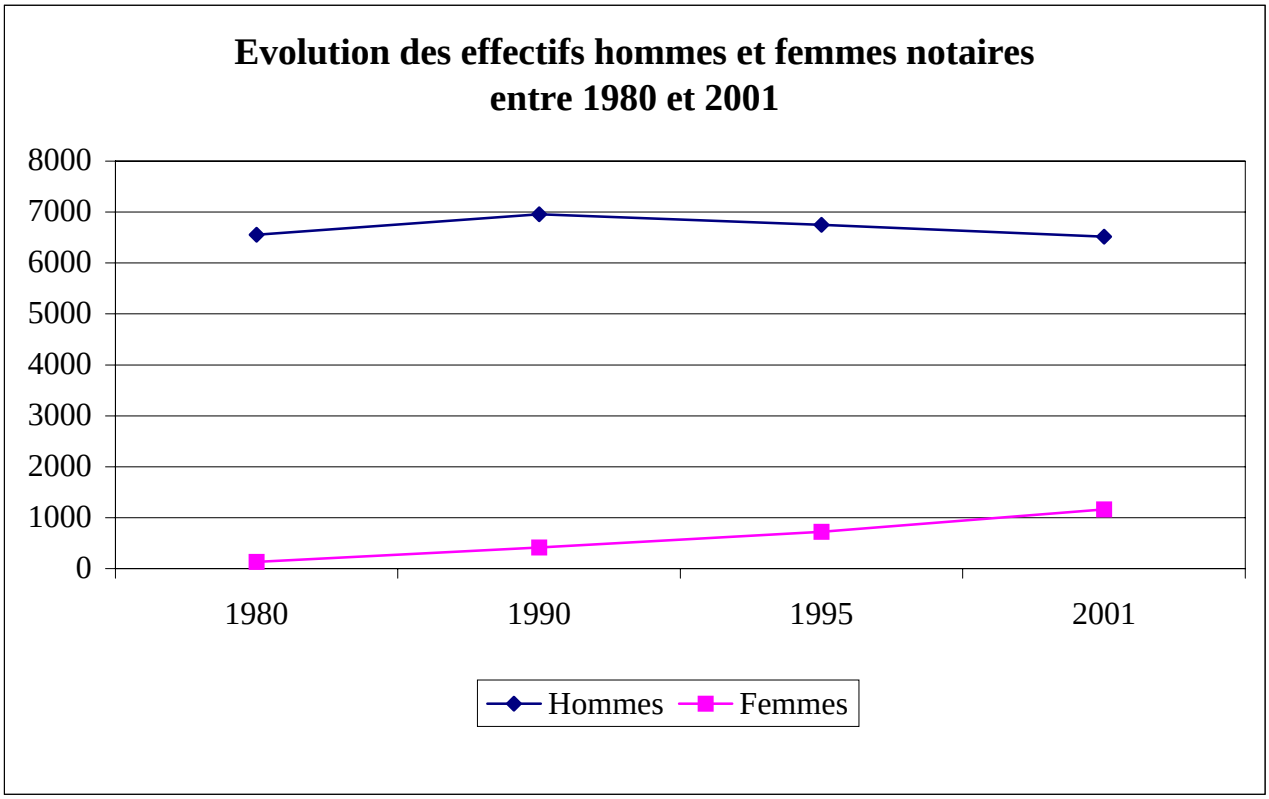
Le nombre de femmes notaires est passé entre 1980 et 2001 de 2% à 15% (voir tableau et graphique ci-dessous). La profession est donc très peu féminisée mais en phase de féminisation importante. La progression a été continue et forte sur cette période, ce qui laisse présager que le mouvement va continuer. Mais, étant donné que la base de départ était faible (2% de femmes), il est difficile d'estimer la période sur laquelle va se confirmer cette tendance.

Tableau. Répartition du nombre de notaires en exercice, entre 1980 et 2001

	1980	**1990**	**1995**	**2001**
Hommes	6556 (98%)	6961 (94%)	6750 (90%)	6520 (85%)
Femmes	130 (2%)	415 (6%)	721 (10%)	1161 (15%)
Total	6686 (100%)	7379 (100%)	7471 (100%)	7681 (100%)

Source : Conseil Supérieur du Notariat, Département des Affaires Economiques, Service des Etudes Statistiques.

Figure. *Répartition par sexe des notaires entre 1980 et 2001*



Source : Conseil Supérieur du Notariat, Département des Affaires Economiques, Service des Etudes Statistiques.

Commentaires

L'évolution du nombre de femmes notaires a été proche de celle des hommes exerçant la profession de notaire au cours de la décennie 1980. A partir du début des années 1990, alors que la tendance restait la même pour les femmes, elle s'inversait pour les hommes. Le processus de féminisation de la profession s'est donc accéléré, non seulement du fait de la hausse du nombre de femmes, mais aussi de la diminution en volume des hommes.

F) Les commissaires-priseurs

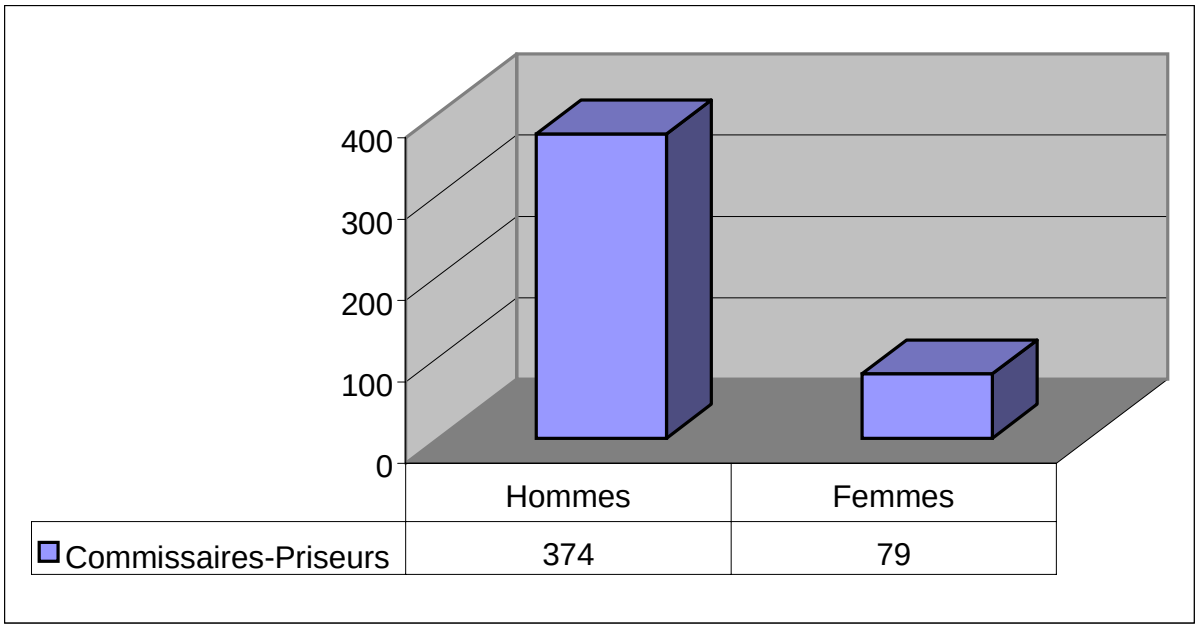
En 2001, on compte 453 commissaires-priseurs, dont 79 sont des femmes (17,5%). Avec moins d'un cinquième de femmes, la profession est assez peu féminisée.

Tableau. Répartition du nombre de commissaires-priseurs, par sexe, en février 2001

	2001
Hommes	374
Femmes	79
Total	453

Source : Chambre Nationale des Commissaires-Priseurs (CNCP).

Figure. Répartition du nombre de commissaires-priseurs, par sexe, en février 2001



Source : Chambre Nationale des Commissaires-Priseurs (CNCP).

Section 3. Les professions techniques

A) Les architectes

Les dernières statistiques disponibles de l'Union Nationale des Syndicats Français d'Architecture montrent que sur les 26 714 architectes répertoriés en 2000, 22 291 sont des hommes et 4 423 des femmes.
La profession d'architecte reste donc assez peu féminisée puisqu'elle compte à peine 17% de femmes en janvier 2001.

B) Les experts-comptables & les commissaires aux comptes

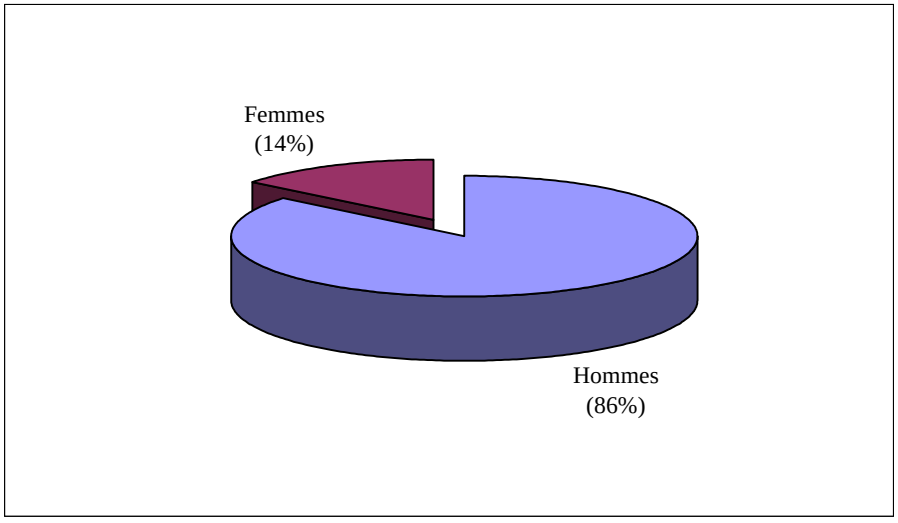
La profession d'expert-comptable/commissaire aux comptes est très peu féminisée puisqu'elle compte moins de 15% de femmes.

Tableau. Répartition des experts-comptables, au 1er janvier 2000, par âge et par sexe

	Hommes	**Femmes**	**Total**
25-30 ans	59	32	91
30-35 ans	795	327	1122
35-40 ans	1751	484	2235
40-45 ans	2357	550	2907
45-50 ans	2884	359	3243
50-55 ans	2928	252	3180
55-60 ans	1583	144	1727
60-65 ans	838	70	908
65 ans et +	671	57	728
Total	13866 (85,9%)	2275 (14,1%)	16141 (100%)

Source : Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables.

Figure. Répartition par sexe des experts-comptables, au 1er janvier 2000

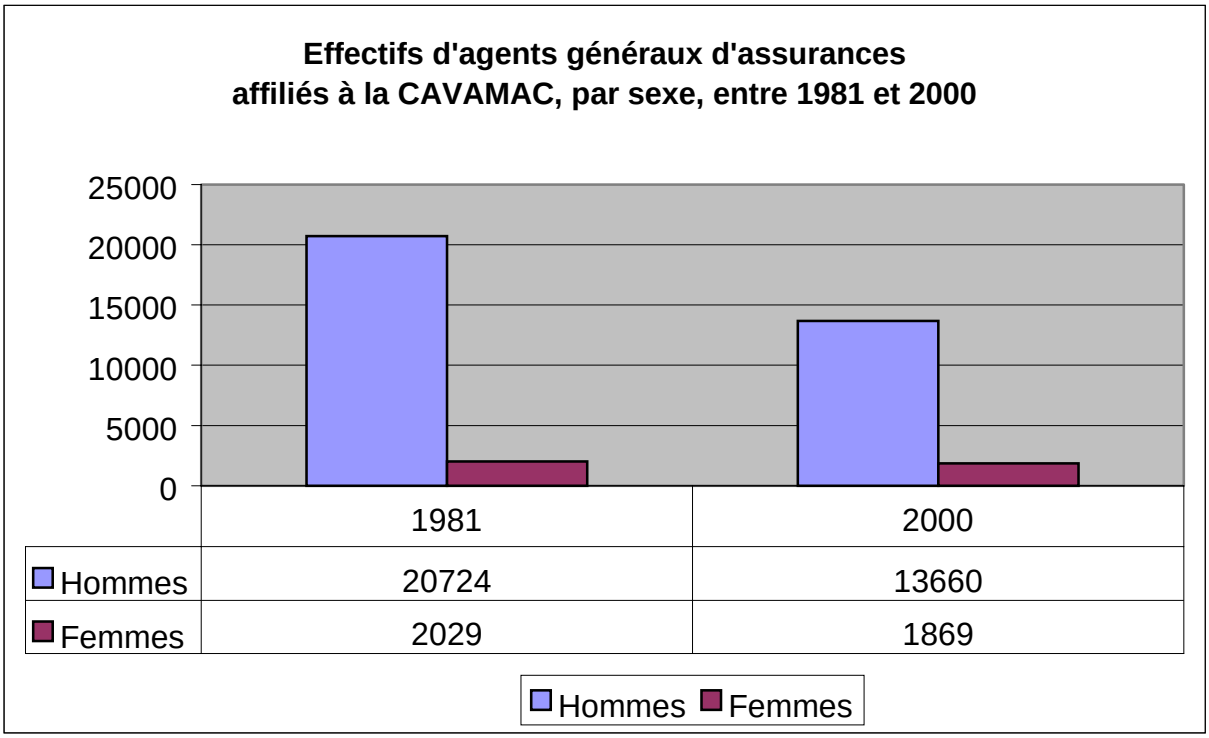


Source : Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables.

C) Les agents généraux d'assurance et les mandataires non salariés de l'assurance

Entre 1981 et 2000, les effectifs d'agents généraux d'assurance et les mandataires non salariés de l'assurance en exercice et affiliés à la CAVAMAC ont chuté. Cette évolution s'explique principalement par les importantes restructurations du milieu de l'assurance en France, et plus généralement en Europe au cours des années 1990, menant à des regroupements d'entreprises se traduisant mécaniquement par une baisse du nombre d'agents généraux d'assurance.
Quant aux femmes, bien que leurs effectifs aient également chuté, leur part est passée de 9% à 12% entre ces deux dates. Ainsi, la féminisation de la profession est le fait des accroissements des proportions et non des volumes des effectifs de femmes. Les premières données fournies par l'AGEA confirment cette tendance.

Figure. Répartition par sexe des agents généraux d'assurance entre 1981 et 2000



Source : CAVAMAC.
Champ : cotisants réels à la CAVAMAC, y compris exonérés maladie.

Tableau. Répartition des agents généraux d'assurance et des mandataires non salariés de l'assurance, en février 2001, par sexe

	Hommes	Femmes	Total
Moins de 30 ans	235	37	272
De 30 à 39 ans	2331	260	2591
De 40 à 49 ans	4506	470	4976
De 50 à 59 ans	5105	502	5607
60 ans et plus	987	131	1118
Total	13164	1400	14564

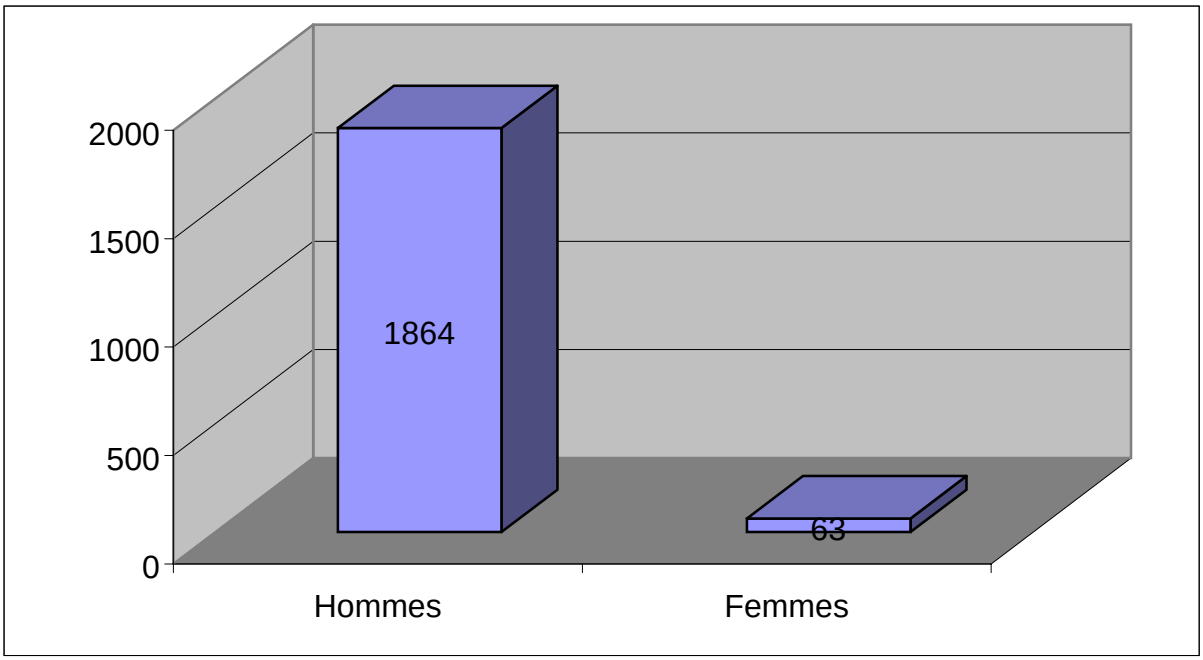
Source : AGEA.

D) Les géomètres experts

La profession de géomètre-expert est très peu féminisée puisqu'on n'y compte que 3,5% de femmes. Cette part est toutefois 4,6 fois plus importante qu'en 1989 (0,75%).

En effet, d'après les données de l'Ordre des géomètres-experts, en 1989, sur 2.135 membres de l'Ordre, il y avait seulement 16 femmes (soit 0,75%). Pour 2000, le nombre de femmes est passé à 67, soit 3,5% des 1937 membres de l'Ordre.

Figure. Nombre de géomètres-experts en France (répartition par sexe, au 1er janvier 2000)



Source : site de l'Ordre des géomètres-experts (http://www.geometre-expert.fr), au 22/02/01.

Conclusions

La première phase de l'étude a permis de dresser un premier tableau de la féminisation des professions libérales, de façon globale, et plus spécifiquement par profession.

La plupart des résultats et commentaires présentés au travers des deux premiers rapports reposent essentiellement sur des données et des analyses partielles qui seront affinées au cours de la seconde phase, en particulier grâce à l'obtention de données plus précises de la part des Ordres, Chambres ou Syndicats professionnels. A ce titre, certaines professions pour lesquelles nous n'avons pas encore reçu de statistiques n'ont pas fait l'objet de présentation détaillée (comme les avoués).

Néanmoins, il est possible d'avancer un certain nombre de conclusions, concernant le processus de féminisation des professions libérales à partir de ces premiers éléments, dont le tableau suivant fait la synthèse pour les deux dernières décennies.

Professions	**Proportion de femmes par rapport au nombre total de professionnel**		**Féminisation (Taux de croissance de la part des femmes)**	**Période de référence**
	t	**t+1**		
Médecins	16,2%	25,7%	+ 58,6%	1984-1999
dont omnipraticien	*13,1%*	*23,1%*	*+ 76,3%*	*1984-1999*
dont spécialistes	*20,4%*	*28,7%*	*+ 40,7%*	*1984-1999*
Chirurgiens-dentistes	24,3%	29,6%	+ 21,8%	1984-1998
Pharmaciens	47,9%	52,9%	+ 10,4%	1981-1999
Vétérinaires	2,9%	16,6%	+572%	1980-2000
Sages-femmes	98,8%	99,5%	+ 0,7%	1986-1999
Infirmiers	85,9%	86,3%	+ 0,5%	1986-1999
Masseurs-kinésithérapeutes	28,0%	33,9%	+ 21,1%	1986-1999
Pédicures-Podologues*	83,6%	73,8%	- 11,7%	1970-2000
Orthophonistes	93,2%	95,0%	+ 1,9%	1986-1999
Orthoptistes	95,2%	93,1%	- 2,2%	1986-1999
Avocats	34,5%	46,4%	+34,5%	1986-2000
Huissiers de justice	7,9%	20,2%	+256%	1985-2000
Notaires	1,9%	15,1%	+795%	1980-2001
Agents d'assurance	8,9%	12,0%	+34,8%	1981-2000
Géomètres-experts	0,8%	3,5%	+ 438%	1989-2001

* : Chiffres CARPIMKO (cotisants + allocataires)

Synthèse

⇨ Les professions qui ont connu une très forte progression de la proportion de femmes sont celles qui au début de la période de référence (années 1970 ou 1980) comptaient peu de femmes dans leurs rangs (vétérinaires, huissiers de justice, notaires ou géomètres-experts). Pour ces professions, la part des femmes a été multipliée par 2,5 pour les huissiers de justice et presque par 8 pour les notaires.
⇨ Les professions déjà assez ouvertes aux femmes il y a 20 ou 30 ans (par rapport aux autres secteurs) ont continué à croître régulièrement pour atteindre des parts significatives, surtout dans des professions importantes en termes de volume, mais aussi de statut social (médecins, dentistes, pharmaciens, avocats, agents d'assurance).
⇨ Les professions historiquement très féminisées (professions para-médicales), ont continué à se caractériser par une prédominance quasi-totale des femmes (sages-femmes, infirmières, orthophonistes), malgré parfois une légère progression de la part des hommes (orthoptistes), voire une hausse plus marquée (pédicures-podologues).

1.3. CONCLUSION SUR LES DONNÉES DE CADRAGE

La féminisation des Professions Libérales est un processus dynamique qui ne cesse de se développer depuis plusieurs décennies et qui est confirmé par toutes les sources de données disponibles au niveau national.

Cependant cette progression ininterrompue de la présence des femmes dans les Professions Libérales ne s'est pas faite de façon linéaire dans le temps ni de manière homogène selon les professions considérées. L'analyse du volume important de données collectées a permis de bien appréhender ces éléments.

Tout d'abord, selon l'INSEE, et malgré les réserves émises dans le rapport sur la transposabilité de leurs statistiques au contexte de notre étude due aux différences de définition des professions libérales :

- l'état de la situation aujourd'hui : en 2000, les professions libérales demeurent à **dominante masculine**, les femmes étant sous-représentées par rapport à la représentation moyenne qu'elles ont chez l'ensemble des actifs d'une part et parce qu'elles sont moins de 40% chez les professions libérales, d'autre part. On observe de nombreuses différences entre les hommes et les femmes exerçant une activité libérale (temps de travail, statut…) ;

- l'évolution sur le long terme [1975-1995] : là où les **changements** ont peut-être été les plus **profonds**, c'est en matière de **répartition hommes/femmes** ; en effet, alors que les hommes ont accusé une baisse relative de 16,2% de leur effectifs, les femmes ont vu leurs effectifs relatifs s'accroître de 33,1% ;

- l'évolution sur le moyen terme [1989-1999] : entre 1989 et 1999, le nombre de membres des professions libérales (resp. d'actifs) s'est accru d'environ 20% (resp. de 7,4%). La part des femmes professionnelles libérales (resp. actives) est passée de 31% à 38% (resp. de 44% à 45%) et celle des hommes de 69% à 62% (resp. de 56% à 55%), soit respectivement une hausse de 18,4% et une baisse de 11,3% (resp. une hausse de 2,2% et une baisse de 1,8%).

- En conclusion sur les données de l'INSEE, on peut donc parler de **féminisation de l'activité libérale depuis 1975** car (i) le nombre de femmes s'est accru en volume (44.589 femmes en plus) et (ii) la part des femmes s'est accrue au détriment de celle des hommes (18,4% de femmes en plus). **Et tout cela a été opéré dans des proportions très au-delà de celles observées chez l'ensemble des actifs, particulièrement entre 1989 et 1999**. Il existe donc une spécificité au regard de la population féminine libérale qui tend à combler son retard par rapport aux autres actifs du point de vue de la féminisation.

Concernant, les statistiques obtenues auprès des **Caisses de retraite** et qui correspondent plus au cadre de notre étude, on dénombrait en 1999, **418 896 professionnels libéraux « réglementés »** pour un total de 486 810 personnes affiliées au titre d'une profession libérale.

Selon d'autres chiffres qui correspondent aussi au cadre de notre étude et qui nous ont été communiqués par les Ordres, Chambres, Syndicats professionnels (sources dites « professionnelles »), le **nombre total de professionnels libéraux « réglementés » pour 1999/2000 s'établirait à 405 415**. On obtient donc un écart d'environ 3% entre ces deux types de sources (voir explications données dans le présent rapport).

Les professions de santé représentent toujours la majorité des professions libérales réglementées (presque les trois-quarts), alors que la part des professions juridiques est d'à peine 12% et les professions techniques moins de 15%.

S'agissant du nombre de femmes, les différentes sources statistiques se rejoignent, confirmant la cohérence des données, puisque dans le cas des Caisses de retraites, on obtient la même **proportion de femmes, 38,9%**, dans l'ensemble des professions libérales « réglementées » qu'avec les statistiques « professionnelles ». Ce résultat fait apparaître une progression, puisqu'en 1995, cette part était de 36,4%. **Ainsi, en moins de 5 ans, la proportion de femmes a augmenté de 2,5 points**.

Depuis vingt ans, le processus de féminisation des professions libérales s'est donc confirmé puisqu'**en 1980 à peine 28% des professionnels libéraux étaient des femmes**. Elles sont aujourd'hui près de 39%, soit une **augmentation de plus de 11 points en 20 ans**.

L'analyse dans le détail de la féminisation au sein de chacune des professions retenues dans le cadre de l'étude a permis d'établir un certain nombre de faits :

⇨ Les professions qui ont connu une **très forte progression de la proportion de femmes depuis 20 ans** sont celles qui au début de la période de référence (années 1970 ou 1980) comptaient **peu de femmes** dans leurs rangs (**vétérinaires, huissiers de justice, notaires ou géomètres-experts**). Pour ces professions, la part des femmes a été multipliée par 2,5 pour les huissiers de justice et presque par 8 pour les notaires.

⇨ Les professions déjà assez **ouvertes aux femmes il y a 20 ou 30 ans** (par rapport aux autres secteurs) ont **continué à croître régulièrement** pour atteindre des parts significatives, surtout dans des professions importantes en termes de volume, mais aussi de statut social (**médecins, dentistes, pharmaciens, masseurs-kinésithérapeutes, avocats, agents d'assurance**).

⇨ Les professions historiquement **très féminisées** (professions para-médicales), ont continué à se caractériser par une **prédominance quasi-totale des femmes** (**sages-femmes, infirmières, orthophonistes**), malgré parfois une **légère progression de la part des hommes** (**orthoptistes**), voire une hausse plus marquée (**pédicures-podologues**).

En conclusion, à partir des statistiques nationales, on constate que le processus de féminisation des professions libérales qui s'est enclenché dans les années 1970 a connu une réelle accélération au cours des années 1990.

Cependant, il se s'est pas diffusé de façon homogène dans tous les métiers.

Ainsi, pour les professions para-médicales, on peut difficilement parler de féminisation, excepté pour les masseurs-kinésithérapeutes, car ce sont des métiers historiquement et presque exclusivement féminins.

En revanche, mis à part les Sages-femmes, les professions médicales continuent à se féminiser de façon régulière pour les dentistes et les pharmaciens, de façon très sensible chez les médecins depuis une quinzaine d'année et de façon très importante chez les vétérinaires.

Les professions du droit continuent à s'ouvrir aux femmes à un rythme plus ou moins lent, avec une présence importante chez les avocats (parité presque atteinte) et les greffiers des tribunaux de commerce, mais encore très minoritaire (entre 15 et 20% de femmes) chez les huissiers, les notaires, les commissaires-priseurs ou les administrateurs et mandataires judiciaires, malgré une forte progression du nombre de femmes depuis 20 ans.

Enfin, les professions techniques demeurent à ce jour les métiers où les femmes sont très peu présentes, malgré une nette amélioration depuis 20 ans. Elles ne représentent que 12 à 17% des effectifs chez les agents d'assurance, les experts-comptables et les architectes et à peine 3,5% chez les géomètres-experts.

L'ETAT DE FEMINISATION DES PROFESSIONS LIBERALES

Rapport Final pour le compte de La Délégation Interministérielle aux Professions Libérales

TOME II

Septembre 2001

Septembre 2001
Pour ACCESS-it
Philippe ULMANN
Olivier FERRIER
François SAINT-CAST

TOME II : ENQUÊTE ET RÉSULTATS

SOMMAIRE

2.1. Présentation de l'étape 4 de l'étude p. 3

2.1.1. Phase 2 : contenu et objectifs p. 3

2.1.2. Programme de travail de l'étape 4 p. 3

2.2. Méthodologie de l'enquête p. 4

2.2.1. Construction de l'échantillon (méthodes et remarques) p. 4

2.2.2. Méthode d'enquête p. 6

2.2.3. Diffusion de l'enquête p. 7

2.3. Résultats de l'enquête « étudiants » p. 11

2.3.1. Echantillon obtenu (méthodes, composition, et remarques) p. 11

2.3.2. Méthodes statistiques p. 14

2.3.3. Résultats pour l'ensemble des formations p. 14

2.4. Résultats de l'enquête « professionnels » p. 20

2.4.1. Echantillon obtenu (méthodes, composition, redressement et remarques) p. 20

2.4.2. Méthodes statistiques p. 25

2.4.3. Principaux résultats pour l'ensemble des professions p. 26

2.4.4. Caractérisation de la variable sexe p. 36

2.4.5. Principaux résultats pour les professions p. 38

2.4.6. Résultats détaillés pour 4 professions p. 58

2.4.7. Synthèse sur l'ensemble des professions p. 94

2.5. Conclusions de l'enquête p. 101

2.6. Conclusion Générale de l'étude p. 104

2.1. PRÉSENTATION DE L'ÉTAPE 4 DE L'ÉTUDE

2.1.1. Phase 2 : contenu et objectifs

● **Objet de l'étude**
L'étude porte sur l'état de féminisation des professions libérales en France et doit analyser sa progression et identifier de façon précise ses facteurs déterminants, sur la base d'une enquête de type cas-témoin avec un échantillon représentatif de l'ensemble des professions libérales.

● **Contenu de la phase 2**
Phase 2 (étapes 3 et 4) : Collecte des questionnaires, saisie et traitement de l'information, analyse statistique, rapport d'étape (fin étape 3), synthèses, rapport final (fin étape 4)

● **Délai : Phase 2 - 7 mois** (étape 3 : 4 mois + étape 4 : 3 mois).

● **Equipe de consultants**
Responsable du projet : Philippe ULMANN
Chargés d'étude : Olivier FERRIER et François SAINT-CAST

2.1.2. Programme de travail de l'étape 4

Etape 4 : Synthèse des résultats et conclusions.

Objectifs
La seconde étape de la phase 2 de l'étude correspond tout d'abord à la synthèse des résultats obtenus à partir de l'enquête. Ensuite, le travail a consisté en la rédaction des conclusions de l'étude.

Déroulement de l'étape 4

Une fois l'étape 1 de la phase 2 validée par le Comité de Pilotage en juin 2001, la 4ème et dernière étape a pu commencer. L'étape 4 a ainsi débuté en juillet 2001 et s'est déclinée en 2 périodes (4,5 de la phase 2) :

④ Une fois l'étape 3 de la phase 2 achevée, l'ensemble des résultats et analyses obtenus au cours de l'enquête ont été confrontés avec les résultats obtenus dans la première partie de l'étude sur l'état de féminisation de l'ensemble des professions libérales en France.

⑤ Dans une dernière période, l'équipe ACCESS-it a rédigé le rapport final qui présente l'ensemble des résultats et analyses obtenus, ainsi que les principales conclusions de cette étude.

2.2 MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

2.2.1. Construction de l'échantillon : méthodes et remarques

Section 1 : Définition initiale de l'échantillon

On rappelle que le cahier des charges arrêté par la DIPL pour cette étude précise le contenu de l'échantillon, à savoir les professions libérales dites « réglementées » :

- celles qui relèvent d'une des instances ordinales ou compagnies :
Chirurgiens-Dentistes, Médecins, Pharmaciens, Sages-femmes, Vétérinaires, Avocats, Avoués, Commissaires-Priseurs, Huissiers de Justice, Notaires, Greffiers de tribunaux de commerce, Administrateurs judiciaires et mandataires judiciaires à la liquidation des entreprises, Architectes, Commissaires aux comptes, Experts-Comptables et Géomètres-experts ;

- celles dont l'exercice est soumis à l'agrément d'une autorité compétente :
Infirmiers, Kinésithérapeutes, Pédicures podologues, Ergothérapeutes et psychomotriciens, Orthophonistes et orthodontistes, Manipulateurs d'électroradiologie médicale, Audioprothésistes et opticiens lunetiers, Diététiciens et Agents généraux d'assurances (soumis au Code des assurances).

Afin de couvrir au mieux la population sélectionnée pour l'enquête d'après l'alinea 32 du cahier des charges :

- Le questionnaire « professionnels » a été envoyé aux personnes inscrites auprès des Ordres, des Chambres ou des Syndicats professionnels représentant les professions décrites précédemment,
- Le questionnaire « étudiant » a été distribué aux étudiants dans les universités ou les écoles assurant la formation des professions décrites précédemment.

La même procédure que celle décrite pour les femmes ci-dessus a été mise en œuvre pour les hommes.

Enfin, il a été convenu que l'échantillon retenu devrait permettre de récolter environ 1500 questionnaires, représentatifs des populations cibles, pour les deux régions sélectionnées, l'Ile-de- France et Midi-Pyrénées. Cette sélection s'est faite sur la base de la représentativité partielle, pour l'ensemble des populations concernées par l'étude.

Compte tenu des moyens humains, financiers et temporels limités de l'étude, l'équipe ACCESS-it a décidé de ne pas inclure les étudiants dans l'objectif de volume fixé par le cahier des charges défini par la DIPL, et de le rajouter au stock minimal de 1.500 enquêtes prévues. En conséquence, ACCESS-it a pris en charge ce surcroît de travail et a développé une autre méthode d'enquête (présentée ci-après) pour cette population de l'étude sans coût supplémentaire pour le commanditaire.

Section 2 : Remarques

A la suite de contacts avec des organismes de formations, il s'avère que les professions de manipulateurs d'électroradiologie médicale, d'audioprothésistes et d'opticiens lunetiers, ne sont pas considérées comme des professions libérales, mais comme des salariés ou des commerçants. Ils apparaissent d'ailleurs dans cette catégorie dans les statistiques de l'INSEE. De fait, nous ne les prenons pas en compte dans notre échantillon.

De la même manière, les diéticien(ne)s ne faisant pas partie des professions réglementées pour le Ministère de la Santé, nous ne les prenons pas en compte dans notre analyse. Néanmoins, ayant reçu des questionnaires de leur part, nous avons fait figurer quelques éléments d'information concernant cette profession en annexe du rapport final.

Section 3 : Méthode

Compte tenu de la taille de l'échantillon demandé, nous avons procédé à un calcul de représentativité fondé sur les statistiques nationales et régionales des professions retenues dans l'étude.

A partir du calcul de représentativité, nous avons déterminé le pourcentage de représentation de chaque profession pour chaque région de l'étude par rapport aux statistiques nationales.

Ainsi, sur cette base, ont été envoyés pendant les différentes phases de diffusion de l'enquête 15 389 questionnaires, dont 10 829 (soit 70,4%) pour l'Ile-de-France et 4 560 pour la région Midi-Pyrénées (soit 29,6%).

S'agissant de l'enquête « étudiants », 4 020 questionnaires ont été envoyés ou distribués dans les organismes concernés.

2.2.2. Méthode d'enquête

Section 1 : Enquête « Etudiants »

Comme indiqué dans le précédent rapport, l'équipe ACCESS-it de Entreprises Consult a décidé à sa propre initiative, de mener l'enquête auprès des étudiants préparant un diplôme permettant d'exercer une profession libérale de façon indépendante, du point de vue de l'échantillon.

La méthode d'enquête utilisée a été celle de l'administration du questionnaire directement au sein des établissements de formation (écoles, universités…) soit par l'équipe ACCESS-it, soit par les personnels de ces établissements ayant accepté de collaborer.

Section 2 : Enquête « Professionnels »

Dans un premier temps, il était prévu que l'enquête soit diffusée à partir d'informations envoyées par les différents syndicats membres de l'UNAPL. A la suite d'un premier courrier envoyé par l'ORIFF-Paris et l'UNAPL, les premiers retours ont montré les réticences de ces organisations à communiquer leurs fichiers de membres. Au cours du premier Comité de Pilotage, il a donc été décidé que l'ORIFF-Paris et l'UNAPL diffuseraient un second courrier auprès des organisations affiliées à l'UNAPL pour leur demander de prendre en charge la diffusion de l'enquête afin d'éviter les problèmes de confidentialité.

Dans un second temps, l'équipe ACCESS-it a donc contacté ces différentes organisations pour établir avec elle les modalités de diffusion de l'enquête. Si ce changement de méthode a considérablement ralenti le déroulement de l'étude (environ 2 mois), elle a cependant permis, non seulement d'impliquer véritablement les syndicats de professionnels libéraux, de récupérer de la documentation, mais surtout d'améliorer le contact avec les professionnels contactés pour l'enquête. En effet, à la demande de l'équipe ACCESS-it, certains Présidents ou Représentants légaux de ces organismes ont joint au « kit d'enquête » (comprenant une lettre de présentation, la lettre de mission de la DIPL, le questionnaire et une enveloppe réponse pré-affranchie) un courrier d'accompagnement incitant leurs membres à répondre à cette enquête.

Sur la base des retours obtenus, il semblerait que cette démarche ait favorisé un taux de réponse plus élevé que la moyenne habituellement constatée dans ce type d'enquête.

2.2.3. Diffusion de l'enquête

Section 1 : enquête « étudiants »

Les organismes de formation ont été contactés pour collaborer à la diffusion du questionnaire « étudiant », conformément au cahier des charges qui stipule que :

> *32- Les populations féminines couvertes par l'enquête seront les suivantes :*
> *322- La population des femmes en fin d'études, à l'intérieur d'un cursus conduisant par nature à l'exercice d'une profession libérale (profession de santé notamment)*
> *33- L'enquête devra mettre en regard les populations masculines répondant à des critères identiques à ceux qui sont exposés ci-dessus (alinéa 32)*

L'enquête suit les étapes suivantes :

- Décembre 2000 : envoi d'un courrier aux responsables de formation les informant des objectifs de l'enquête et prises de rendez-vous téléphonique
- Janvier 2001 : entretien avec chaque responsable et remise des questionnaires
- Février – mars 2001 : retour des questionnaires et saisie
- Avril – juin 2001 : relance des organismes pour lesquels le nombre de réponses est insuffisant
- Mai – juillet 2001 : saisie des réponses reçues et traitement statistique
- Août – septembre 2001 : analyse des résultats de l'enquête et synthèses

Pour chaque organisme, compte tenu du faible nombre des effectifs en dernière année de formation, nous avons demandé aux responsables d'administrer le questionnaire sur les deux dernières années de formation.

- 24 organismes de formation ont été contactés
- 16 organismes ont répondu favorablement à notre demande
- 2 professions ne sont pas concernées
- 4 020 questionnaires ont été distribués
- 538 questionnaires ont été retournés (tous exploitables)
- 538 questionnaires ont été saisis

Le retour des questionnaires pour certaines professions a demandé plus de temps car souvent les dernières années de formation s'effectuent en stages pratiques auprès de professionnels, les étudiants sont alors difficiles à contacter.

Le peu d'enthousiasme relevé chez certains organismes de formation lié à la perspective d'une charge de travail supplémentaire ou la faiblesse des effectifs nous a amené à contacter des institutions de formation sur l'ensemble du territoire national pour certaines formations.

Cette procédure a été mise en œuvre fin mars 2001 pour les professions concernées.

Deux professions ne possèdent pas d'organisme de formation spécifique : administrateurs judiciaires et agents d'assurance. Le questionnaire étudiant n'a pas donc pu leur être administré.

Enfin, quand cela était possible, un effort particulier a été porté sur les professions qui représentent une part importante des professions libérales et ceci, conformément au critère de représentativité stipulé dans le cahier des charges.

Au total, 13 formations débouchant sur des professions libérales ont pu être couvertes par l'enquête « étudiants », sur les 21 professions faisant partie du cadre de l'étude. Le tableau (1) ci-dessous résume la situation au terme de l'enquête, fin juin 2001.

Toutes les professions médicales ont pu être couverte, la plupart des professions para-médicales (à l'exception des infirmières et des orthoptistes).

Toutes les professions techniques possédant une formation spécialisée (sauf les agents d'assurance) ont été couvertes.

Malheureusement, les principales formations manquantes sont celles des professions du droit, seuls les organismes de formation des avocats et des notaires ayant répondu.

Tableau 1 : récapitulatif de l'état de l'enquête étudiant au terme de l'enquête

PROFESSION	**ORGANISME DE FORMATION**	**Nombre de questionnaires distribués**
Architecte	Ecole Nationale des Beaux Arts PARIS	100
Avocat	E.F.B PARIS	1100
Chirurgien dentaire & Orthodontiste	Faculté de chirurgie dentaire Université Paris V MONTROUGE	200
Expert-comptable & Commissaire aux comptes	CNAM-INTEC PARIS	150
Géomètre-expert	ESTP PARIS	60
Huissier de justice	ENP PARIS	300
Kinésithérapeute	Hôpital Lariboisière PARIS Ecole DANHIER Paris	150
Médecine générale & Spécialistes	CHU H. Mondor CRETEIL Université Claude Bernard LYON	1000
Notaire	Centre de formation professionnelle notariale de Paris NEUILLY/SEINE	90
Orthophoniste	Orthophonie GH Pitié-Salpêtrière PARIS	60
Pédicure-podologue	INPP PARIS Ecole DANHIER Paris	150
Pharmaciens	Faculté de pharmacie René Descartes PARIS V	500
Sage-femme	Hôpital St Antoine PARIS UFR Paris V clinique Baudelocque	60
Vétérinaire	Ecole Nationale Vétérinaire MAISONS-ALFORT	100
TOTAL		**4 020**

Les taux de réponse obtenus pour l'ensemble des envois et par profession sont donnés dans la partie suivante.

Section 2 : enquête « professionnels »

Les principaux Ordres, Chambres et surtout Syndicats professionnels ont été contactés pour collaborer à la diffusion du questionnaire sur les professions libérales, grâce au concours de l'UNAPL, de l'ORIFF Paris et de l'UNAPL Midi-Pyrénées.

L'enquête suit les étapes suivantes :

- Décembre 2000 : mise au point de la stratégie de contact des instances représentatives des professions libérales et des modalités de diffusion des questionnaires, avec le concours de l'UNAPL et de l'ORIFF de Paris.
- 17 Janvier 2001 : diffusion d'un courrier général d'information en provenance de l'UNAPL-ORIFF de Paris à destination des syndicats membres de l'UNAPL.
- Fin Janvier & Février 2001 : prise de contact avec les présidents des syndicats ayant reçu le courrier de l'UNAPL-ORIFF de Paris par l'équipe ACCESS-it de Entreprises Consult pour étudier les modalités de diffusion du questionnaire.
- Février 2001 : envoi d'environ 10.000 questionnaires aux professions libérales d'Ile-de-France et de Midi-Pyrénées par l'intermédiaire des instances représentatives locales des professions libérales. Priorité d'envoi aux professions libérales représentant une part supérieure à 1% du total des professions libérales.
- Fin mars 2001 : 2ème vague d'envois (environ 5.000), ciblés sur les professions avec peu d'effectifs et sur les professions dont les taux de réponse à la première vague d'envoi de l'enquête sont insuffisants.
- Avril 2001 : Relance portant sur environ 500 questionnaires pour compléter l'échantillon. Saisie des réponses reçues.
- Mai – Juin 2001 : fin de la saisie et début des traitements informatique et statistique.
- Juillet à septembre 2001 : analyse détaillée des résultats de l'enquête et synthèses.

Au terme de l'enquête, fin juin 2001 :

- 29 instances (Ordres, Chambres ou Syndicats professionnels) ont été contactées
- 2 instances n'ont pas encore donné suite
- 15 389 questionnaires ont été envoyés (hors retour pour adresse erronée et hors avoués)
- 3 505 questionnaires ont été retournés (dont 3 383 exploitables et 3 328 exploités)
- 3 383 questionnaires ont été saisis

Le tableau (2), page suivante, résume la situation au terme de l'enquête, fin juin 2001.

Les taux de réponse obtenus pour l'ensemble des envois et par profession sont donnés dans la partie suivante.

Tableau 2 : récapitulatif de l'état de l'enquête Professions Libérales au terme de l'enquête

PROFESSIONS	**ORGANISATIONS CONTACTEES**	**Questionnaires envoyés (IdF et Midi-Pyrénées)**
Administrateurs & Mandataires judic.°	Association Syndicale Professionnelle d'Administrateurs Judiciaires (ASPAJ)	152
Agents d'Assurance	Agents d'assurances (AGEA)	650
Architectes	Union Nationale des Syndicats Français d'Architecture (UNSFA)	833
Avocats	Conseil National des Barreaux (CNB) Fédération Nationale des Unions de Jeunes Avocats (FNUJA) Syndicat des Avocats de France (SAF) Confédération Nationale des Avocats (CNA)	1148
Avoués	*Association Nationale des Jeunes Avoués (AJA)*	*100 (sans réponse)**
Biologistes	Syndicat des Biologistes (SB)	275
Commissaires-Priseurs°	Chambre Nationale des Commissaires-Priseurs (CNCP)	161
Diététiciens°	*Association des Diététiciens de Langue Francaise (ADLF)*	*150**
Dentistes	Confédération Nationale des Syndicats Dentaires (CNSD)	987
Experts-Comptables / Commissaires aux Comptes	Fédération Nationale des Experts-Comptables de France (FNECF) avec Chambre Ile-de-France Institut Français des Experts-Comptables – Union Nationale des Commissaires aux Comptes (IFEC-UNCC)	867
Géomètres-Experts	Fédération Nationale des Géomètres-Experts Fonciers (FNGEF)	272
Greffiers des Tribunaux de Commerce°	Conseil National des Greffiers des Tribunaux de Commerce (CNGTC)	160
Huissiers	Syndicat National des Huissiers de Justice (SNHJ)	269
Infirmiers	Fédération Nationale des Infirmiers (FNI)	1157
Masseurs-Kinésithérapeutes	Syndicat National des Masseurs-Kinésithérapeutes-Rééducateurs (SNMKR)	1305
Médecins	Conseil National de l'Ordre des Médecins Fédération des Médecins de France (FMF) Confédération Syndicale des Médecins Français (CSMF)	3725
Notaires	Syndicat National des Notaires (SNN)	528
Orthophonistes	Fédération Nationale des Orthophonistes (FNO)	462
Orthoptistes	Syndicat National Autonome des Orthoptistes (SNAO)	262
Pharmaciens	Fédération des Syndicats Pharmaceutiques de France (FSPF)	1042
Pédicures-Podologues	Fédération Nationale des Podologues (FNP)	541
Sages Femmes	*Union Nationale des Syndicats de Sages Femmes (UNSSF)*	*0**
Vétérinaires	Syndicat National des Vétérinaires d'Exercice Libéral (SNVEL)	522
TOTAL		**Envoyés : 15 389** **Reçus : 3 505** **Exploités : 3 328**

° : Pour ces professions, compte tenu du nombre limité des effectifs sur les 2 régions de l'enquête, les questionnaires ont été diffusés sur plusieurs régions (limitrophes de l'Ile-de-France et de Midi-Pyrénées quand cela était possible).

* : non comptabilisés dans le total pour les raisons évoquées en page 9 (remarques) et en page 17.

2.3. RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE « ÉTUDIANTS »

2.3.1. Échantillon obtenu (méthodes, composition et remarques)

Section 1 : Méthodes

Il avait été initialement prévu d'envoyer ou de distribuer environ 3.000 questionnaires aux étudiants préparant un diplôme permettant d'exercer une des professions libérales retenues dans le cadre de l'étude afin d'obtenir un échantillon suffisamment important. En effet, les taux de réponses de ce type d'enquête avoisinent généralement les 8-10 %, cela nous permettait d'escompter obtenir un échantillon de 300 personnes.

La première phase d'envoi a concerné principalement les professions les plus importantes en volume et pour lesquelles la filière de formation a été identifiée (Médecins, Pharmaciens, Dentistes, Masseurs-Kinésithérapeutes, Infirmières, Avocats, Architectes, Experts-Comptables et Commissaires aux Comptes) avec environ 2.000 questionnaires envoyés ou distribués entre janvier et mars 2001.

Puis, une fois les premières réponses reçues, avec un taux de réponse beaucoup plus élevé par rapport à la moyenne généralement constatée, la seconde phase d'envoi (environ 2.000) a débuté fin février-début mars 2001 en direction des autres étudiants enquêtés ainsi que ceux dont les taux de réponses étaient insuffisants globalement.

Au total, ce sont 4.020 questionnaires qui ont été distribués ou envoyés aux étudiants.

Finalement, le taux de réponse obtenu est assez bon puisque nous **obtenons un taux de réponse global de 13,4%**, soit sensiblement supérieur à ce qui est généralement obtenu dans les meilleurs cas (voir le détail en page 13).

Plusieurs raisons peuvent expliquer ces très bons résultats :

1- Dans la plupart des cas, l'administration directe du questionnaire au sein des établissements ayant accepté de participer à l'étude par les enseignants ou les personnels administratifs, ainsi que la Lettre de Mission de la DIPL jointe.

2- Le caractère court et facile à remplir du questionnaire, permettant aux étudiants d'y répondre aisément (2 minutes maximum pour le remplir) et de nous faire parvenir l'information rapidement et sans frais (collecte des questionnaires par l'établissement et récupération par l'équipe ACCESS-it)

3- La volonté de certains étudiants de mieux faire connaître leur profession, et leurs éventuelles difficultés, aux Pouvoirs Publics.

Section 2 : Composition

Ainsi, l'échantillon finalement obtenu comprend **538 individus, soit nettement plus que la taille initialement prévue de 300, grâce en particulier à un envoi supplémentaire de 1.000 questionnaires**. Ce résultat est non seulement satisfaisant du point de vue de l'intérêt des étudiants exprimé par ce taux de réponse, mais aussi pour le traitement statistique puisque, pour certaines professions retenues pour l'enquête, il sera possible de travailler sur un échantillon représentatif, ce qui aurait été très difficile avec uniquement 1500 réponses « étudiants » et « professionnels confondus ».

Tableau 3 : récapitulatif de l'état de l'enquête étudiant

Profession	**Organisme de formation**	**Nombre de questionnaires distribués**	**Nombre de questionnaires Rendus** *Taux de réponse*
Architecte	Ecole Nationale des Beaux Arts PARIS	100	7 *7,0%*
Avocat	E.F.B PARIS	1100	26 *2,4%*
Chirurgien dentaire & orthodontiste	Faculté de chirurgie dentaire Université Paris V MONROUGE	200	65 *32,5%*
Expert comptable & Commissaire aux cptes	CNAM-INTEC PARIS	150	12 *8,0%*
Géomètre expert	ESTP PARIS	60	34 *56,7%*
Huissier de justice	ENP PARIS	300	0 *0,0%*
Masseurs-Kinésithérapeute	Hôpital Lariboisière PARIS Ecole DANHIER Paris	150	91 *60,7%*
Médecine générale & spécialistes	CHU H. Mondor CRETEIL Université Claude Bernard LYON	1000	68 6,8%
Notaire	Centre de formation professionnelle notariale de Paris NEUILLY/SEINE	90	13 *14,4%*
Orthophoniste	Orthophonie GH Pitié-Salpêtrière PARIS	60	55 *91,7%*
Pédicure podologue	INPP PARIS Ecole DANHIER Paris	150	67 *44,7%*
Pharmaciens	Faculté de pharmacie René Descartes PARIS V	500	7 *1,4%*
Sage-femme	Hôpital St Antoine PARIS UFR Paris V clinique Baudelocque	60	35 *58,3%*
Vétérinaire	Ecole Nationale Vétérinaire MAISONS-ALFORT	100	59 *59,0%*
	TOTAL	**4 020**	**538** ***13,4%***

Il est à noter que certaines formations peuvent se prévaloir de **taux de réponse exceptionnels : Orthophonistes (91,7%), Masseurs-Kinésithérapeutes (60,7%), Vétérinaires (59,0%) et Sages-femmes (58,3%)**.

Tableau 4 : Effectifs totaux et par étudiant au niveau national.

	Masculin	Féminin	Total
Dentiste	34 17,7 53,1	30 8,7 46,9	64 11,9 100
Vétérinaire	24 12,5 40,7	35 10,1 59,3	59 11,0 100
Pharmacien	1 0,5 14,3	6 1,7 85,7	7 1,3 100
Géomètre-expert	11 5,7 14,3	23 6,6 67,7	34 6,3 100
Architecte	2 1 28,6	5 1,4 71,4	7 1,3 100
Notaire	4 2,1 30,8	9 2,6 69,2	13 2,4 100
Avocat	7 3,7 26,9	19 5,5 73,1	26 4,8 100
Médecin	22 11,5 32,3	46 13,3 67,7	68 12,6 100
Orthophoniste	1 0,5 1,8	55 15,9 98,2	56 10,2 100
Pédicure-Podologue	36 18,8 53,7	31 8,7 46,3	67 12,5 100
Sage-femme	0 0 0	35 10,1 100	35 6,5 100
Masseur-Kiné.	48 25 53,3	42 12,1 46,7	90 16,7 100
Expert-comptable	2 1 16,7	10 2,9 83,3	12 2,2 100
TOTAL	**192** **100** **35,7**	**346** **100** **64,3**	**538** **100** **100**

LECTURE : il y a 538 étudiants, dont 192 hommes et 346 femmes. On compte 34 dentistes hommes, c'est-à-dire que 17,7% des hommes étudiants le sont en dentaire et que parmi les dentistes de l'échantillon, 53,1% sont des hommes

Il convient de rappeler que les données ont été obtenues sur la base de **déclarations non contrôlées** et qu'elles laissent donc la place à des erreurs de compréhension ou à des réponses erronées.

Cependant, pour ne pas intervenir sur les réponses sans connaissance de cause, nous avons été obligés de conserver ces réponses. Enfin, il convient de rappeler que les **questionnaires étant anonymes**, on peut supposer que les réponses erronées ou surprenantes ne le sont pas volontairement.

2.3.2. Méthodes statistiques

Une fois faite la vérification des 3328 réponses exploitées (vérification et/ou nettoyage des points aberrants, correction des erreurs de saisie identifiées à partir des procédures de filtre et le report au questionnaire original), l'équipe ACCESS-it a pu passer à l'analyse statistique des données collectées et saisies.

Quatre niveaux de traitement et d'analyse statistiques ont successivement été utilisés pour exploiter au maximum l'information recueillie :

- ⇨ Statistiques descriptives simples (tris à plat)
- ⇨ Statistiques descriptives avancées (tris croisées)
- ⇨ Caractérisation par les tests statistiques (Khi-deux, Fischer)
- ⇨ Traitement par l'Analyse des Données

2.3.3. Résultats pour l'ensemble des étudiants

Section 1 : Profils démographique et familial

L'âge moyen des étudiants de notre échantillon est de 24,3 ans (avec un écart-type de 3,8 années). Pour les femmes de l'échantillon, l'âge moyen est de 24,2 ans (avec un écart-type de 3,8 années) contre un âge moyen de 24,5 ans pour les hommes (avec un écart-type de 3,7 années). On constate donc un écart moyen très faible de 0,3 an en faveur des femmes.

Nous avons redressé cet échantillon sur le sexe. En effet, l'échantillon compte 192 étudiants (35%) et 355 étudiantes (65%).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
FRERE ET/OU SŒUR DE MOINS DE 10 ANS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Oui	7	3	12	5	19	4
Non	260	**97**	255	**95**	515	**96**

On compte très peu d'étudiants ayant un frère et/ou une sœur de moins de 10 ans (environ 5%).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
FRERE ET/OU SŒUR ENTRE 10 ET 14 ANS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Oui	21	8	26	10	47	9
Non	246	**92**	241	**90**	487	**91**

Peu d'étudiants ont un frère et/ou une sœur ayant entre 10 et 14 ans (environ 10%).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
FRERE ET/OU SŒUR ENTRE 15 ET 18 ANS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Oui	42	16	38	14	80	15
Non	225	**84**	230	86	455	**85**

La proportion d'étudiants ayant un frère et/ou une sœur entre 15 et 18 ans est très faible (environ 5%).

	Hommes		Femmes		Total	
FRERE ET/OU SŒUR DE PLUS DE 18 ANS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Oui	227	**85**	231	86	458	**86**
Non	41	15	36	14	77	14

La proportion d'étudiants ayant un frère et/ou une sœur de plus de 18 ans est très importante (environ 85%).

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	6	2	6	2	12	2
Commerçant, artisan	14	5	17	7	31	6
Chef d'entreprise	21	8	17	7	38	7
Cadre supérieur	70	**27**	75	**29**	145	**28**
Cadre moyen	27	10	34	13	61	12
Profession libérale	65	**25**	45	**17**	110	**21**
Employé	14	5	21	8	35	7
Ouvrier	7	3	5	2	12	2
Sans profession	3	1	2	1	5	1
Retraité	21	8	23	9	44	8
Autre profession	15	6	12	5	27	5

Les pères des étudiants, garçons ou filles, sont plutôt cadres supérieurs (28%) ou membres d'une profession libérale (21%). Pour les garçons, cette proportion est un peu plus forte (un quart).

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	62	**25**	66	**29**	128	**27**
Bac	30	12	17	7	47	10
Bac+2	28	11	14	6	42	9
Bac+3	20	8	19	8	39	8
Bac+4	21	9	26	11	47	10
Bac+5	49	**20**	51	**22**	100	**21**
Doctorat	37	15	36	16	73	15

Qu'il s'agisse des étudiants ou des étudiantes, leurs pères ont plus fréquemment un brevet (27%) ou un bac+5 (21%).

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	0	0	5	2	5	1
Commerçant, artisan	7	3	9	4	16	3
Chef d'entreprise	3	1	2	1	5	1
Cadre supérieur	18	7	9	4	27	5
Cadre moyen	52	**20**	82	**32**	134	**26**
Profession libérale	35	13	25	10	60	12
Employé	58	**22**	52	**20**	110	**21**
Ouvrier	3	1	4	2	7	1
Sans profession	46	18	38	15	84	16
Retraité	14	5	12	5	26	5
Autre profession	25	10	20	8	45	9

Qu'il s'agisse des étudiants ou des étudiantes, leurs mères sont plus fréquemment cadres moyens (26%) ou employées (21%).

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	59	**24**	72	**30**	131	**27**
Bac	44	18	36	15	80	17
Bac+2	37	15	32	13	69	14
Bac+3	30	12	29	12	59	12
Bac+4	23	9	25	10	48	10
Bac+5	28	12	25	10	53	11
Doctorat	23	9	19	8	42	9

Environ un quart des mères d'étudiants, garçons ou filles, ont un brevet. On en compte tout de même presque 10% qui sont titulaires d'un doctorat.

Section 2 : Perspectives professionnelles

	Hommes		Femmes		Total	
ANNEE PREVUE D'OBTENTION DU DIPLOME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
2001	153	**58**	171	**66**	324	**62**
2002	84	**32**	62	**24**	146	**28**
2003	23	9	22	8	45	9
2004	3	1	4	1	7	1
2005	0	0	2	1	2	0
2006	0	0	1	0	1	0

Pratiquement la totalité des étudiants comptent obtenir leur diplôme en 2001 ou en 2002. Les deux tiers d'entre eux envisagent de l'obtenir en 2001.

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT SOUHAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Travailleur Indépendant	203	**77**	126	**47**	329	**62**
Salarié	20	7	72	**27**	92	17
Travailleur Indépendant & Salarié	4	2	31	12	35	7
Ne sait pas	38	14	37	14	75	14

La majorité des étudiants (62%), garçons ou filles, souhaitent exercer leur activité en travailleur indépendant. Notons que cette proportion passe à plus des trois quarts chez les garçons et à moins de 50% chez les filles. Ces dernières révèlent en partie leur intérêt pour le statut de salariée.

Le choix de ce statut est justifié par les motivations suivantes.

Section 3. Motivations pour le choix du statut de profession libérale

	Hommes		Femmes		Total	
NIVEAU DE REVENU	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	25	10	50	21	75	16
Assez intéressant	106	**43**	117	**50**	223	**47**
Très intéressant	113	**46**	67	29	180	38

Les étudiants jugent plutôt que le niveau de revenu est une motivation assez intéressante, voire très intéressante, pour le choix de leur statut.

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	49	20	34	15	83	17
Assez intéressant	77	**32**	91	**39**	168	**35**
Très intéressant	117	**48**	108	**46**	225	**47**

La flexibilité est jugée, indépendamment du sexe, assez intéressante, voire très intéressante, au regard du choix de leur futur statut.

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	115	**48**	91	**40**	206	**44**
Assez intéressant	96	**40**	81	**36**	177	**38**
Très intéressant	30	12	54	24	84	18

La protection sociale est considérée, indépendamment du sexe, soit assez intéressante soit peu ou pas intéressante, au regard du choix de leur futur statut.

	Hommes		Femmes		Total	
VIE DE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	84	35	52	22	136	29
Assez intéressant	93	**39**	87	38	180	**38**
Très intéressant	63	26	92	**40**	155	33

S'agissant de la vie de la famille, sur l'ensemble des étudiants, des avis sont assez partagés. On note cependant que plus des ¾ des femmes (78%) la considère comme assez ou très intéressant contre 65% des hommes.

	Hommes		Femmes		Total	
PERSPECTIVES DE CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	55	23	48	21	103	22
Assez intéressant	96	**40**	98	**42**	194	**41**
Très intéressant	86	**36**	85	**37**	171	**37**

Qu'ils soient garçons ou filles, les étudiants estiment que les perspectives de carrière que leur offre leur futur statut, sont assez intéressantes, voire très intéressante.

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	21	9	47	20	68	14
Assez intéressant	34	14	43	19	77	16
Très intéressant	186	**77**	140	**61**	326	**69**

Pour les étudiants, garçons ou filles, l'indépendance est une caractéristique très intéressante de leur futur statut.

Section 4. Motivations pour le choix de la profession libérale

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	28	11	16	7	44	9
Assez intéressant	75	30	47	19	122	24
Très intéressant	148	**59**	187	**75**	335	**67**

Pour les deux tiers des étudiants, l'accomplissement personnel constitue une caractéristique très intéressante de leur future profession. Notons que cette proportion est plus forte chez les filles que chez les garçons. Pour environ un tiers de ces derniers, cette caractéristique est assez intéressante.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	32	13	88	**36**	120	25
Assez intéressant	115	**47**	119	**49**	234	**48**
Très intéressant	99	**40**	35	14	134	27

La moitié des étudiants jugent que la rentabilité est un trait assez intéressant de leur future activité. On note que plus d'un tiers des filles la jugent peu ou pas intéressante et qu'un tiers des garçons l'estime, au contraire, très intéressante.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	48	20	60	25	108	22
Assez intéressant	101	**42**	94	**39**	195	**40**
Très intéressant	94	**39**	88	**36**	182	**38**

Globalement, les étudiants, garçons ou filles, pensent que la flexibilité est une caractéristique assez intéressante (40%), voire très intéressante (38%) de leur future profession.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	111	**47**	114	**48**	225	**47**
Assez intéressant	99	**42**	92	**39**	191	**40**
Très intéressant	27	11	32	13	59	12

La protection sociale apparaît comme soit peu ou pas intéressante (47%) soit assez intéressante (40%) pour la quasi-totalité des étudiants, garçons et filles confondus.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
VIE DE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	93	**38**	71	30	164	**34**
Assez intéressant	92	**37**	110	**46**	202	**41**
Très intéressant	61	25	60	25	121	25

Un quart des étudiants, tous sexes confondus, considère que la vie de famille est très intéressante au regard de leur future activité professionnelle. Les autres la jugent soit peu ou pas intéressante (34%) soit assez intéressante (41%). On trouve d'ailleurs une proportion plus forte chez les filles pour cette dernière.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	130	**55**	143	**61**	273	**58**
Assez intéressant	84	36	78	33	162	34
Très intéressant	23	10	13	6	36	8

Les étudiants, garçons ou filles, sont plus de la moitié à voir la retraite comme un trait peu ou pas intéressant de leur future profession. Un tiers des étudiants la considère toutefois comme assez intéressante.

	Hommes	**Femmes**	**Total**

PERSPECTIVES DE CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	54	22	46	19	100	21
Assez intéressant	96	**40**	109	**45**	205	**42**
Très intéressant	90	**38**	88	**36**	178	**37**

Les perspectives de carrière qu'offre leur future activité professionnelle sont pour les étudiants, filles ou garçons, soit assez intéressante (42%) soit très intéressantes (37%).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	23	9	33	13	56	11
Assez intéressant	54	22	55	23	109	22
Très intéressant	170	**69**	155	**64**	325	**66**

L'indépendance est pour les deux tiers des étudiants, une caractéristique très intéressante de leur future activité.

Synthèse : Les étudiants concernant leur opinion sur les conditions de leur exercice futur d'une profession libérale ne sont pas très différents. Quelques nuances permettent toutefois de les distinguer. Par exemple, les garçons préfèreraient travailler en indépendants alors que les filles valorisent plutôt le statut de salarié.

Section 5 : Les profils discriminants par le sexe des étudiants

Le profil discriminant des étudiants (futurs professionnel libéraux)	**Le profil discriminant des étudiantes (futures professionnelles libérales)**
- il souhaite exercer en indépendant - la rentabilité est pour lui une motivation très intéressante du choix de sa future profession - le niveau de revenu est pour lui une motivation très intéressante du choix de sa future profession - l'autonomie est pour lui une motivation très intéressante du choix de son futur statut - la rentabilité est pour lui une motivation très intéressante du choix de sa future profession - l'accomplissement personnel est pour lui une motivation peu intéressante du choix de sa future profession - la vie de famille est pour lui une motivation peu intéressante du choix de son futur statut	- elle souhaite exercer en salariée - l'accomplissement personnel est pour elle une motivation très intéressante du choix de son futur statut - elle souhaite exercer en salariée et en indépendante - la rentabilité est pour elle une motivation peu intéressante du choix de sa future profession - la protection sociale est pour elle une motivation peu intéressante du choix de son futur statut - sa mère est cadre moyen - le niveau de revenu est pour elle une motivation peu intéressante du choix de son futur statut - l'indépendance est pour elle une motivation peu intéressante du choix de sa future profession - la retraite est pour elle une motivation pas intéressante du choix de sa future profession - l'autonomie est pour elle une motivation peu intéressante du choix de son futur statut

Section 6 : Résultats de l'analyse des données

On peut parler de faible discrimination selon les sexes car les deux modalités de la variable sexe ne sont que faiblement significatives.

Les statistiques complètes sont disponibles en annexe.

2.4. RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE « PROFESSIONNELS »

2.4.1. Échantillon obtenu (méthodes, composition et remarques)

Section 1 : Méthodes

Il avait été initialement prévu d'envoyer 15 000 questionnaires aux professionnels afin d'obtenir l'échantillon défini dans le cahier des charges de la DIPL. En effet, les taux de réponses de ce type d'enquête avoisinent généralement les 8-10 %.

La première phase d'envoi a concerné principalement les professions les plus importantes en volume (Médecins, Pharmaciens, Dentistes, Masseurs-Kinésithérapeutes, Infirmières, Avocats, Architectes, Experts-Comptables et Commissaires aux Comptes et Agents d'assurance) avec environ 10 000 questionnaires envoyés fin janvier-début février 2001.

Puis, une fois les premières réponses reçues, avec un taux de réponse beaucoup plus élevé par rapport à la moyenne généralement constatée, la seconde phase d'envoi (environ 5000) a débuté fin février-début mars 2001 en direction des autres professions enquêtées ainsi que les professions dont les taux de réponses étaient insuffisants globalement (avocats, podologues…) ou insuffisants du point de vue de la représentativité par région et par sexe (spécialistes femmes en Midi-Pyrénées, Masseurs-Kinésithérapeutes en Midi-Pyrénées, Agents d'assurance en Ile-de-France…).

Enfin, une troisième phase d'envoi a été effectuée fin mars-début avril (environ 500 questionnaires) afin de compléter les professions pour lesquelles le nombre de réponses était insuffisant globalement par sexe et/ou par région.

Finalement, le taux de réponse obtenu est exceptionnel puisque nous **obtenons un taux de réponse global de 21,6%**, soit plus du double de ce qui est généralement obtenu dans les meilleurs cas (voir détail page 18).

Plusieurs raisons peuvent expliquer ces très bons résultats :

1- Le soutien de l'UNAPL et de nombreux Ordres, Chambres et Syndicats professionnels qui, grâce à leur collaboration, et pour certains l'envoi d'un courrier incitant leurs membres à répondre, ont permis de mobiliser les professionnels, de même que la Lettre de Mission de la DIPL jointe à l'envoi.

2- Le caractère court et facile à remplir du questionnaire, permettant aux professionnels d'y répondre aisément (2 à 3 minutes maximum pour le remplir) et de nous faire parvenir l'information rapidement et sans frais (enveloppe T pré-affranchie fournie).

3- La volonté de certains professionnels de mieux faire connaître leur profession, et leurs éventuelles difficultés, aux Pouvoirs Publics.

Section 2 : Composition

Ainsi, l'échantillon finalement obtenu comprend **3 328 individus, soit plus de 2 fois plus que la taille mentionnée dans le cahier des charges**. Ce résultat est non seulement très satisfaisant du point de vue de l'intérêt des professionnels exprimés par ce taux de réponse, mais aussi pour le traitement statistique puisque, pour de nombreuses professions retenues pour l'enquête il sera possible de travailler sur un échantillon représentatif, ce qui aurait été très difficile avec uniquement 1500 réponses.

L'objectif était en effet d'obtenir dans la mesure du possible un minimum de 30 réponses par sexe et par région pour chacune des professions de l'enquête. En effet, en statistique, le seuil des 30 est généralement retenu comme seuil pour un minimum de robustesse et de représentativité des résultats. Il aurait donc été souhaitable de pouvoir disposer de 120 réponses minimum pour les 20 professions de l'échantillon (30 hommes et 30 femmes pour chaque région), soit 2 400 réponses.

Bien que nous ayons reçu plus de 3300 réponses, elles ne sont pas réparties également par profession, sexe et région. Néanmoins, compte tenu du nombre peu important des effectifs de certaines professions (ou de l'inégale répartition par sexe et par région), les résultats obtenus sont très satisfaisants du point de vue de la représentativité des professions au niveau national.

Ainsi, pour 5 professions, nous disposons d'un échantillon statistiquement robuste : Dentistes, Masseurs-Kinésithérapeutes, Médecins (pour les généralistes et pour les spécialistes), Pharmaciens et Vétérinaires.

Pour 3 professions, nous disposons d'un échantillon statistiquement robuste sur la région Ile-de-France : Architectes, Avocats, Experts-Comptables et Commissaires aux Comptes.

Pour 3 professions, nous disposons d'un échantillon statistiquement robuste par sexe pour le total des 2 régions : Biologistes, Infirmières, Notaires.

Pour les 9 autres professions, nous ne disposons d'un échantillon statistiquement robuste que pour le total par sexe et par région avec un nombre de réponses supérieur à 30 (sauf Commissaires-Priseurs 27) : Administrateurs & Mandataires Judiciaires, Agents d'Assurance, Géomètres-Expert, Greffiers Tribunaux de Commerce, Huissiers, Orthophonistes, Orthoptistes et Podologues.

Enfin, deux professions n'ont pas pu être couvertes lors de l'enquête pour des raisons indépendantes de l'équipe ACCESS-it. Il s'agit des Sages-femmes et des Avoués.

Concernant les Sages-femmes, l'enquête s'est malheureusement déroulée durant le mouvement de grève de cette profession qui a donc rendu impossible une participation de ces professionnels. Néanmoins, des données concernant les étudiants qui préparent le diplôme de Sages-femmes seront disponibles dans le rapport final.

S'agissant des Avoués, malgré l'envoi des questionnaires à l'instance représentative de cette profession référencée à l'UNAPL et plusieurs relances, aucune réponse n'a été reçue.

Compte tenu de la taille de l'échantillon retenu et de l'équilibre hommes-femmes de celui-ci, l'absence dans l'échantillon de ces deux professions, malgré tout l'intérêt qu'elles constituent, n'est pas trop dommageable en termes de la représentativité.

Les taux de réponse et la composition de l'échantillon par profession, par sexe et par région sont donnés dans les tableaux (3), (4) et (5) des pages suivantes.

ÉCHANTILLON TOTAL : TAUX DE RÉPONSE

Tableau 5 : Questionnaires envoyés et reçus – effectifs totaux et par profession au niveau national et régional.

	ENVOIS			REPONSES					
	Total	Régions		Total		IdF		MP	
Professions		IdF	MP	Nombre	Taux de réponse	Nombre	Taux de réponse	Nombre	Taux de réponse
Professions de Santé									
Médecins	3725	2900	825	644	17,3%	498	17,2%	146	17,7%
Généralistes	*1986*	*1547*	*439*	*366*	*18,4%*	*289*	*18,7%*	*77*	*17,5%*
Spécialistes	*1739*	*1353*	*386*	*278*	*16,0%*	*209*	*15,4%*	*69*	*17,9%*
Pharmaciens	1042	622	420	333	32,0%	166	26,7%	167	39,8%
Vétérinaires	522	350	172	230	44,1%	161	46,0%	69	40,1%
Dentistes	987	735	252	181	18,3%	118	16,1%	63	25,0%
Biologistes	346	231	115	107	30,9%	59	25,5%	48	41,7%
Infirmier(e)s	1157	737	420	191	16,5%	111	15,1%	80	19,0%
Masseurs-kinésithérapeutes	1305	1000	305	168	12,9%	99	9,9%	69	22,6%
Orthophonistes	462	280	182	148	32,0%	89	31,8%	59	32,4%
Orthoptistes	262	154	108	83	31,7%	52	33,8%	31	28,7%
Pédicures-podologues	541	366	175	74	13,7%	41	11,2%	33	18,9%
Total Professions de Santé	**10349**	**7375**	**2974**	**2159**	**20,9%**	**1394**	**18,9%**	**765**	**25,7%**
Professions du Droit									
Avocats	1148	802	346	180	15,7%	154	19,2%	26	7,5%
Notaires	528	315	213	84	15,9%	46	14,6%	38	17,8%
Greffiers Tribunaux Com.°	160	50	110	73	45,6%	13	26,0%	60	54,5%
Huissiers	269	183	86	44	16,4%	25	13,7%	19	22,1%
Admi. & Mand. Judiciaires°	152	98	54	44	28,9%	21	21,4%	23	42,6%
Commissaires-priseurs°	161	143	18	28	17,4%	25	17,5%	3	16,7%
Total Professions du Droit	**2418**	**1591**	**827**	**453**	**18,7%**	**284**	**17,9%**	**169**	**20,4%**
Professions Techniques									
Architectes	833	557	276	239	28,7%	155	27,8%	84	30,4%
Experts-comptable	867	717	150	230	26,5%	184	25,7%	46	30,7%
Agents d'assurance	650	400	250	134	20,6%	48	12,0%	86	34,4%
Géomètres-experts	272	189	83	113	41,5%	72	38,1%	41	49,4%
Total Professions Techniques	**2622**	**1863**	**759**	**716**	**27,3%**	**459**	**24,6%**	**257**	**33,9%**
TOTAL	**15389**	**10829**	**4560**	**3328**	**21,6%**	**2137**	**19,7%**	**1191**	**26,1%**

° : Pour ces professions, compte tenu du nombre limité des effectifs sur les 2 régions de l'enquête, les questionnaires ont été diffusés sur plusieurs régions (limitrophes de l'Ile-de-France et de Midi-Pyrénées quand cela était possible).

Commentaires :

On constate que **les taux de réponse les plus importants ont été obtenus pour les professions techniques et la région Midi-Pyrénées**. Il est vraisemblable que la bonne réactivité de cette catégorie de professionnels soit en partie due à une moindre sollicitation en termes d'enquêtes et d'études et éventuellement à une volonté de mieux se faire connaître.

Il est à noter que certaines professions peuvent se prévaloir de **taux de réponse exceptionnels : Greffiers des Tribunaux de Commerce (45,6%), Vétérinaires (44,1%), Géomètres-experts (41,5%)**, voire les Biologistes, les Orthophonistes, les Orthoptistes et les Pharmaciens avec plus de 30% de taux de réponse.

ÉCHANTILLON TOTAL : RÉPARTITION PAR SEXE

Tableau 6 : Échantillon total obtenu – répartition par sexe des effectifs totaux et par profession.

	Total	Hommes		Femmes	
Professions		**Nombre**	**Part**	**Nombre**	**Part**
Professions de Santé					
Médecins	644	318	49,4%	326	50,6%
Généralistes	*366*	*215*	*58,7%*	*151*	*41,3%*
Spécialistes	*278*	*103*	*37,1%*	*175*	*62,9%*
Pharmaciens	333	105	31,5%	228	68,5%
Vétérinaires	230	155	67,4%	75	32,6%
Dentistes	181	87	48,1%	94	51,9%
Biologistes	107	67	62,6%	40	37,4%
Infirmier(e)s	191	30	15,7%	161	84,3%
Masseurs-kinésithérapeutes	168	92	54,8%	76	45,2%
Orthophonistes	148	9	6,1%	139	93,9%
Orthoptistes	83	12	14,5%	71	85,5%
Pédicures-podologues	74	18	24,3%	56	75,7%
Total Professions de Santé	**2 159**	**893**	**41,4%**	**1 266**	**58,6%**
Professions du Droit					
Avocats	180	80	44,4%	100	55,6%
Notaires	84	51	60,7%	33	39,3%
Greffiers des Tribunaux de Commerce	73	51	69,9%	22	30,1%
Huissiers	44	27	61,4%	17	38,6%
Administrateurs & Mandataires Judiciaires	44	32	72,7%	12	27,3%
Commissaires-priseurs	28	24	85,7%	4	14,3%
Total Professions du Droit	**453**	**265**	**58,5%**	**188**	**41,5%**
Professions Techniques					
Architectes	239	200	83,7%	39	16,3%
Experts-comptables	230	177	77,0%	53	23,0%
Agents d'assurance	134	117	87,3%	17	12,7%
Géomètres-experts	113	103	91,2%	10	8,8%
Total Professions Techniques	**716**	**597**	**83,4%**	**119**	**16,6%**
TOTAL	**3 328**	**1 755**	**52,7%**	**1 573**	**47,3%**

Commentaires :

On constate que **l'échantillon obtenu peut être considéré comme assez représentatif** par rapport aux statistiques nationales. En effet, s'agissant des Professions du Droit et des professions Techniques, on retrouve une répartition par sexe très proche entre notre échantillon et les effectifs nationaux : 41,5% de femmes dans les Professions du Droit pour notre échantillon (38,2% au niveau national) et 16,6% de femmes dans les Professions Techniques pour notre échantillon (13,8% au niveau national).

En revanche, dans notre échantillon, les femmes sont sur-représentées pour les Professions de Santé par rapport aux statistiques nationales (58,6% contre 44,0% respectivement). En analysant les effectifs par profession, on constate que cet écart provient essentiellement des médecins (les femmes médecins sont 50,6% dans notre échantillon contre 25,7% au niveau national), compte tenu du poids de cette profession dans notre échantillon et dans les statistiques nationales.

Afin d'obtenir un échantillon le plus représentatif possible à partir des réponses obtenues, nous avons donc effectué un redressement statistique sur la variable sexe (voir section suivante).

ÉCHANTILLON TOTAL : RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR RÉGION

Tableau 7 : Échantillon total obtenu – répartition par région et par sexe des effectifs totaux et des professions.

	Total	Régions		Hommes		Femmes	
Professions		**IdF**	**MP**	**IdF**	**MP**	**IdF**	**MP**
Professions de Santé							
Médecins	644	498	146	241	77	257	69
Généralistes	*366*	*289*	*77*	*176*	*39*	*113*	*38*
Spécialistes	*278*	*209*	*69*	*65*	*38*	*144*	*31*
Pharmaciens	333	166	167	54	51	112	116
Vétérinaires	230	161	69	111	44	50	25
Dentistes	181	118	63	54	33	64	30
Biologistes	107	59	48	36	31	23	17
Infirmier(e)s	191	111	80	18	12	93	68
Masseurs-kinésithérapeutes	168	99	69	50	42	49	27
Orthophonistes	148	89	59	3	6	86	53
Orthoptistes	83	52	31	12	0	40	31
Pédicures-podologues	74	41	33	10	8	31	25
Total Professions de Santé	**2159**	**1394**	**765**	**589**	**304**	**805**	**461**
Professions du Droit							
Avocats	180	154	26	74	6	80	20
Notaires	84	46	38	27	24	19	14
Greffiers Tribunaux de Com.°	73	13	60	11	40	2	20
Huissiers	44	25	19	14	13	11	6
Admin. & Mand. Judiciaires°	44	21	23	16	16	5	7
Commissaires-priseurs°	28	25	3	21	3	4	0
Total Professions du Droit	**453**	**284**	**169**	**163**	**102**	**121**	**67**
Professions Techniques							
Architectes	239	155	84	127	73	28	11
Experts-comptables	230	184	46	143	34	41	12
Agents d'assurance	134	48	86	40	77	8	9
Géomètres-experts	113	72	41	62	41	10	0
Total Professions Techniques	**716**	**459**	**257**	**372**	**225**	**87**	**32**
TOTAL	**3328**	**2137**	**1191**	**1124**	**631**	**1013**	**560**

° : Pour ces professions, compte tenu du nombre limité des effectifs sur les 2 régions de l'enquête, les questionnaires ont été diffusés sur plusieurs régions (limitrophes de l'Ile-de-France et de Midi-Pyrénées quand cela était possible).

Commentaires :

On constate que **l'échantillon obtenu, du point de vue de la répartition régionale, est représentatif car proche des statistiques nationales**. En effet, les réponses reçues se répartissent à 64,2% pour l'Ile-de-France et à 35,8% pour Midi-Pyrénées, contre respectivement 70,4% et 29,6% pour les statistiques nationales.

De ce point de vue, on peut donc considérer que l'échantillon est assez représentatif de la répartition des professionnels libéraux sur ces régions. En conséquence, il ne sera pas nécessaire de se livrer à un redressement sur la région, d'autant que la variable centrale de l'étude est le sexe.

Section 3 : Redressement

On a donc constaté que dans notre échantillon, les femmes sont sur-représentées, en particulier du fait de la proportion de femmes médecins (50,6% dans notre échantillon contre 25,7% au niveau national), par rapport aux statistiques nationales. En effet, l'échantillon obtenu se répartit entre 52,7% d'hommes et 47,3% de femmes contre 61,1% et 38,9% respectivement pour les effectifs totaux en France.

Or, l'un des objectifs de l'étude étant de réaliser une enquête de type cas-témoin, à savoir recueillir un échantillon comprenant autant de femmes que d'hommes, deux stratégies étaient possibles. Soit on effectuait un tirage aléatoire parmi les effectifs sur-représentés par sexe afin de retenir un nombre de professionnels hommes égal au nombre de professionnels femmes. Soit on utilisait les procédures de redressements statistiques afin d'obtenir des résultats correspondant à une approximation très fine d'une population également répartie entre hommes et femmes.

La première solution n'a pas été retenue pour des questions de représentativité. En effet, l'échantillon analysé aurait alors été vraisemblablement deux fois moins important et quasiment aucune profession de l'échantillon n'aurait pu être considérée comme représentative (exceptés les Médecins et les Pharmaciens).

Dès lors, afin d'obtenir un échantillon le plus représentatif possible à partir des réponses obtenues, nous avons opté pour la seconde stratégie, à savoir le redressement. Nous avons donc effectué un redressement statistique sur la variable sexe, pour toutes les procédures de tris croisés et celles de caractérisation des professionnels en fonction du sexe.

Section 4 : Remarques

Il convient de rappeler que les données ont été obtenues sur la base de **déclarations non contrôlées** et qu'elles laissent donc la place à des erreurs de compréhension ou à des réponses erronées. On a constaté à ce titre que plusieurs personnes avaient déclaré des revenus professionnels ou des revenus du foyer inférieurs à 100 KF par an alors que, par ailleurs, ils travaillent plus de 50 heures par semaine et exercent des professions dont la moyenne de rémunération est supérieure à 600 voire 800 KF par an d'après les statistiques nationales publiées par les pouvoirs publics ou les caisses de Sécurité sociale. Cependant, pour ne pas intervenir sur les réponses sans connaissance de cause, nous avons été obligés de conserver ces réponses. Enfin, il convient de rappeler que les **questionnaires étant anonymes**, on peut supposer que les réponses erronées ou surprenantes ne le sont pas volontairement.

2.4.2. Méthodes statistiques

Une fois faite la vérification des 3328 réponses exploitées (vérification et/ou nettoyage des points aberrants, correction des erreurs de saisie identifiées à partir des procédures de filtre et le report au questionnaire original), l'équipe ACCESS-it a pu passer à l'analyse statistique des données collectées et saisies.

Quatre niveaux de traitement et d'analyse statistique ont successivement été utilisés pour exploiter au maximum l'information recueillie :

- ⇨ Statistiques descriptives simples (tris à plat)
- ⇨ Statistiques descriptives avancées (tris croisées)
- ⇨ Caractérisation par les tests statistiques (Khi-deux, Fischer)
- ⇨ Traitement par l'Analyse des Données

2.4.3. Principaux résultats pour l'ensemble des professions

Section 1 : Profil démographique et familial

L'âge moyen des professionnels libéraux de notre échantillon est de 46,2 ans (avec un écart-type de 9,5 années). Pour les femmes de l'échantillon, l'âge moyen est de 43,9 ans (avec un écart-type de 8,9 années) contre un âge moyen de 48,3 ans pour les hommes (avec un écart-type de 9,6 années).

On constate donc un écart moyen de 4,4 ans en faveur des femmes, ce qui signifie que le processus de féminisation des professions libérales devrait s'accentuer dans l'avenir, non seulement par une entrée croissante des femmes dans ces professions, mais aussi du fait d'une pyramide des âges qui permet d'anticiper une part plus importante de retraités chez les hommes que chez les femmes dans les prochaines années.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
AGE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 39 ans	277	16	479	28	756	22
De 39 à 46 ans	384	23	**493**	**29**	877	26
De 46 à 53 ans	431	25	417	25	848	25
Plus de 53 ans	**585**	**35**	300	18	**885**	**26**

Une très forte proportion des professionnels de notre échantillon vit en couple (82%). On note cependant une assez nette différence entre les hommes et les femmes puisqu'elles sont 26% à vivre seules contre 11% seulement pour les hommes.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
STATUT MATRIMONIAL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Couple marié	**1323**	**79**	**975**	**58**	**2298**	**69**
Couple non marié	166	10	267	16	433	13
Seul	183	11	430	26	613	18

Sur cette question, la situation est quasiment identique entre les femmes et les hommes de l'échantillon, puisqu'ils sont 68% à déclarer avoir au moins un enfant.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
AU MOINS UN ENFANT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Au moins un enfant	**1149**	**68**	**1143**	**68**	**2292**	**68**
Aucun enfant	541	32	548	32	1089	32

Pour ceux qui ont au moins un enfant, il en est de même pour le nombre d'enfants moyen (vivant dans le foyer), qui est de 2,1 (2,0 pour les femmes et 2,1 pour les hommes de l'échantillon).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
NOMBRE D'ENFANTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
1 enfant	321	29	319	31	640	30
2 enfants	**428**	**39**	**471**	**45**	**899**	**42**
3 enfants	251	23	208	20	459	22
4 enfants	80	7	31	3	111	5
5 enfants	15	1	10	1	25	1
6 enfants	4	0	1	0	5	0

Section 2 : Activité et formation de l'environnement familial

On constate que la profession la plus fréquente du conjoint est aussi une profession libérale. On note cependant une différence entre hommes et femmes puisque les conjointes sont surtout sans professions et les conjoints professionnels libéraux.

	Hommes		Femmes		Total	
ACTIVITE DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	5	0	10	1	15	1
Commerçant, artisan	19	1	42	2	61	2
Chef d'entreprise	14	1	78	5	92	4
Cadre supérieur	131	8	295	17	426	16
Cadre moyen	259	15	199	12	458	17
Profession libérale	235	14	**330**	**19**	**565**	**22**
Employé	234	14	108	6	342	13
Ouvrier	3	0	9	1	12	0
Sans profession	**363**	**21**	19	1	382	15
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	168	10	102	6	270	10

De fait, le niveau d'étude des conjoints est très élevé (bac +5 et doctorat).

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	147	9	122	7	269	10
Bac	238	14	131	8	369	14
Bac+2	218	13	119	7	337	13
Bac+3	181	11	96	6	277	10
Bac+4	168	10	120	7	288	11
Bac+5	240	14	303	18	543	20
Doctorat	**256**	**15**	**313**	**19**	**569**	**21**

On retrouve d'ailleurs un profil professionnel très proche pour l'activité du père, puisqu'ils sont surtout des cadres supérieurs et des professionnels libéraux.

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	59	3	87	5	146	6
Commerçant, artisan	170	10	151	9	321	12
Chef d'entreprise	90	5	112	7	202	8
Cadre supérieur	263	16	**276**	**16**	**539**	**21**
Cadre moyen	181	11	204	12	385	15
Profession libérale	**294**	**17**	233	14	527	20
Employé	66	4	78	5	144	6
Ouvrier	63	4	60	4	123	5
Sans profession	7	0	4	0	11	0
Retraité	1	0	1	0	2	0
Autre (autre profession, décédé…)	112	7	71	4	183	7

En revanche, le niveau d'étude est nettement moins élevé (niveau brevet). Les différences entre les générations du point de vue de la durée des études, mais aussi des pré-requis en termes de diplômes pour accéder à certaines professions ou responsabilités ayant fortement évolué au cours des dernières décennies (l'âge moyen des professionnels de l'échantillon étant de 46,2 ans, leurs parents ont en moyenne débuté leur activité au cours de la période 1945-1950).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**497**	**29**	**465**	**27**	**962**	**36**
Bac	167	10	171	10	338	13
Bac+2	73	4	82	5	155	6
Bac+3	83	5	83	5	166	6
Bac+4	117	7	104	6	221	8
Bac+5	206	12	203	12	409	15
Doctorat	210	12	203	12	413	16

Comme pour les conjoints, on retrouve un schéma familial assez similaire, puisque les mères sont surtout sans profession.

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	32	2	52	3	84	3
Commerçant, artisan	99	6	109	6	208	8
Chef d'entreprise	10	1	19	1	29	1
Cadre supérieur	16	1	34	2	50	2
Cadre moyen	165	10	218	13	383	14
Profession libérale	78	5	103	6	181	7
Employé	147	9	169	10	316	12
Ouvrier	25	1	21	1	46	2
Sans profession	**714**	**42**	**533**	**31**	**1247**	**47**
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre (autre profession, décédée…)	68	4	58	3	126	5

Pour les mêmes raisons que celles évoquées pour les pères, les mères ont un niveau d'étude peu élevé (Brevet).

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**611**	**36**	**590**	**35**	**1201**	**47**
Bac	327	19	257	15	584	23
Bac+2	121	7	131	8	252	10
Bac+3	58	3	88	5	146	6
Bac+4	57	3	57	3	114	4
Bac+5	65	4	69	4	134	5
Doctorat	58	3	69	4	127	5

Section 3 : Parcours Professionnel

L'âge moyen d'obtention du diplôme des professionnels de notre échantillon est de 26,5 ans (avec un écart-type de 4,5 années). Pour les femmes, le diplôme a été obtenu en moyenne à 25,5 ans (avec un écart-type de 4,1 années) contre 27,3 ans pour les hommes (avec un écart-type de 4,7 années).

	Hommes		Femmes		Total	
AGE D'OBTENTION DU DIPLÔME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Diplôme obtenu à moins de 23 ans	141	8	375	22	516	15
Diplôme obtenu entre 23 et 26 ans	480	28	**609**	**36**	1089	33
Diplôme obtenu entre 26 et 28 ans	360	21	235	14	595	18
Diplôme obtenu à plus de 28 ans	**678**	**40**	460	27	**1138**	**34**

Sur cette variable, on peut identifier les différences de durée de formation selon les professions libérales (par exemple entre personnels médicaux plutôt masculins et personnels para-médicaux plutôt féminins)

	Hommes		Femmes		Total	
AGE DE DEBUT D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Activité commencée à moins de 25 ans	234	14	**566**	**33**	800	24
Activité commencée entre 25 et 28 ans	431	25	386	23	817	25
Activité commencée entre 28 et 31 ans	450	27	285	17	735	22
Activité commencée à plus de 31 ans	**524**	**31**	405	24	**929**	**28**

L'âge moyen du début d'activité des professionnels de notre échantillon est de 28,5 ans (avec un écart-type de 5,4 années). Pour les femmes, l'entrée dans la vie active s'effectue en moyenne à 27,6 ans (avec un écart-type de 5,4 années) contre 29,3 ans pour les hommes (avec un écart-type de 5,2 années).

	Hommes		Femmes		Total	
DIFFERENTIEL DEBUT D'ACTIVITE ET OBTENTION DU DIPLOME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 an	402	24	582	34	984	34
1 an	**628**	**37**	**664**	**39**	**1292**	**45**
2 ans et plus	490	29	111	7	601	21

Les professionnels libéraux de l'échantillon ont en moyenne débuté leur activité 1,7 an après leur diplôme (1,8 pour les hommes contre 1,6 pour les femmes). Le rôle du service militaire qui repoussait l'âge de l'entrée dans la vie active pour les hommes étant vraisemblablement en partie compensé par la maternité pour les femmes (voir plus loin).

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Pas d'interruption d'activité	**1495**	**90**	**1095**	**66**	**2590**	**78**
Interruption d'activité	**164**	**10**	**569**	**34**	**733**	**22**

Une forte majorité des professionnels n'a pas connu d'interruption de son activité. Ils sont 90% dans ce cas chez les hommes, pour environ les deux-tiers chez les femmes, la maternité expliquant largement cette différence.

	Hommes		Femmes		Total	
CAUSE D'INTERRUPTION D'ACTIVITE*	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Maternité	0	0	**380**	**58**	**381**	**46**
Maladie	**92**	**54**	116	18	208	25
Autre	38	22	66	10	104	13
Economique	30	18	65	10	95	12
Déménagement	10	6	28	4	38	5

* : plusieurs réponses possibles

En effet, 58% des femmes ayant interrompu leur activité l'ont fait pour cause de maternité. Pour les 10% d'hommes qui ont dû cesser temporairement leur travail, la maladie est la principale cause.

Section 4 : Conditions d'exercice

La très forte majorité des professionnels de l'échantillon exerce donc en indépendant et sous un seul statut sans distinction de sexe.

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT PROFESSIONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Indépendant	**1425**	**89**	**1509**	**92**	**2934**	**91**
Salarié	70	4	44	3	114	3
Autre statut	104	7	77	5	181	6

	Hommes		Femmes		Total	
MULTISTATUTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Plusieurs statuts	190	13	205	14	395	14
Un seul statut	**1269**	**87**	**1220**	**86**	**2489**	**86**

Près de la moitié des professionnels de l'échantillon exerce en cabinet personnel, là encore sans distinction de sexe.

	Hommes		Femmes		Total	
LIEU D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Clientèle	219	13	332	20	551	17
Cabinet personnel	**811**	**49**	**784**	**48**	**1595**	**49**
Cabinet collectif	375	23	317	20	692	21
Institution	50	3	34	2	84	3
Client & cabinet personnel	134	8	86	5	220	7
Client & cabinet collectif	39	2	32	2	71	2
Client & institution	3	0	4	0	7	0
Cabinet personnel & cabinet collectif	8	0	8	0	16	0
Cabinet personnel & institution	9	1	16	1	25	1
Cabinet collectif & institution	9	1	7	0	16	0

Qu'ils soient hommes ou femmes, les professionnels libéraux ne sont majoritairement pas propriétaires de leurs locaux, qui ne sont d'ailleurs que très rarement confondus avec leur habitation. On constate cependant que la proportion des propriétaires est nettement plus importante chez les hommes, ce qui constitue généralement un avantage en termes de capital.

	Hommes		Femmes		Total	
LOCAUX PROFESSIONNELS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Propriétaire des locaux professionnels	709	43	519	31	1228	37
Pas propriétaire des locaux professionnels	**939**	**57**	**1135**	**69**	**2074**	**63**

	Hommes		Femmes		Total	
CONFUSION DE LOCAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Locaux confondus	192	12	204	13	396	12
Locaux non confondus	**1423**	**88**	**1417**	**87**	**2840**	**88**

Si 80% des professions libérales de l'échantillon ne travaillent jamais la nuit, on constate cependant que 24% des hommes travaillent parfois ou habituellement la nuit, alors que les femmes ne sont concernées que dans 13% des cas.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DE NUIT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude nuit	39	2	4	0	43	1
Parfois nuit	377	22	222	13	599	18
Jamais nuit	**1224**	**72**	**1422**	**84**	**2646**	**80**

En revanche, une majorité d'hommes (74%) et de femmes (60%) travaillent parfois ou habituellement le soir, même si là encore on constate que les hommes sont nettement plus concernés que les femmes.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SOIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habituellement soir	351	21	202	12	553	17
Parfois soir	**905**	**53**	**805**	**48**	**1710**	**52**
Jamais soir	404	24	647	38	1051	32

Si la moitié des femmes ne travaille jamais le dimanche, ils ne sont que 39% chez les hommes de l'échantillon.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU DIMANCHE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude dimanche	168	10	186	11	354	11
Parfois dimanche	**849**	**51**	650	39	**1499**	**45**
Jamais dimanche	646	39	**827**	**50**	1473	44

En revanche, on constate que le samedi est une journée de travail pour une très grande proportion des professionnels de l'échantillon, quel que soit leur sexe (plus de la moitié travaille habituellement le samedi).

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SAMEDI	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude samedi	**910**	**54**	**831**	**49**	**1741**	**52**
Parfois samedi	638	38	589	35	1227	37
Jamais samedi	121	7	242	14	363	11

Enfin, la plupart des personnes de l'échantillon emploie au moins un salarié (généralement des femmes). On remarque toutefois que si c'est souvent le cas pour les hommes, il s'agit pour les femmes d'une légère majorité.

	Hommes		Femmes		Total	
EMPLOI DE SALARIES	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Emploie un(e) ou plusieurs salarié(es)	**1212**	**72**	**864**	**51**	**2076**	**62**
N'emploie aucun(e) salarié(e)	478	28	821	49	1299	38

Section 5 : Temps et revenus

La moyenne du temps de travail déclaré par les professionnels de l'échantillon est de 49,2 heures par semaine (avec un écart-type de 14,5). On constate une assez grande différence entre les hommes et les femmes, puisque ces dernières déclarent travailler en moyenne 45,2 heures par semaine alors que les premiers déclarent 52,9 heures en moyenne.

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE DU TRAVAIL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 40 heures pour le travail	122	8	391	26	513	17
De 40 à 50 heures pour le travail	348	23	**538**	**35**	**886**	**29**
De 50 à 60 heures pour le travail	515	34	345	23	860	28
Plus de 60 heures pour le travail	**541**	35	250	16	791	26

Les professionnels libéraux de l'échantillon déclarent consacrer en moyenne 3,4 heures par semaine à la formation avec assez peu d'écart entre hommes et femmes (3,6 et 3,1 heures respectivement).

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FORMATION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 heure	99	9	160	16	259	12
Une heure	181	17	176	17	357	17
Deux heures	292	27	**286**	**28**	578	28
Trois heures	112	10	113	11	225	11
Quatre heures et plus	**381**	**36**	281	28	**662**	**32**

Les professionnels libéraux de l'échantillon déclarent consacrer en moyenne 21,6 heures par semaine à la famille. On constate une légère disparité entre hommes et femmes puisqu'elles passent en moyenne 23,4 heures par semaine pour la famille, contre 20 heures pour les hommes.

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 10 heures pour la famille	194	11	145	9	339	19
De 10 à 20 heures pour la famille	**285**	**17**	188	11	473	27
De 20 à 30 heures pour la famille	225	13	225	13	450	25
Plus de 30 heures pour la famille	208	12	**295**	**17**	**503**	**28**

Les professionnels libéraux de l'échantillon déclarent consacrer en moyenne 7,4 heures par semaine aux loisirs avec une différence notable entre hommes et femmes (8,3 et 6,5 heures respectivement).

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE LOISIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 heure	65	7	115	12	181	9
Entre 1 et 10 heures	**595**	**60**	**721**	**74**	**1316**	**67**
Entre 11 et 20 heures	281	28	110	11	391	20
Plus de 20 heures	45	5	30	3	75	4

Les déclarations des personnes de l'échantillon sur leur revenus professionnels permettent de constater une assez nette différence entre les hommes et les femmes. Elles sont en effet 52% à déclarer avoir gagné moins de 250 KF en 1999, contre 26 % seulement pour les hommes (soit moitié moins). Ces disparités de revenus seront à analyser en fonction des professions (professions médicales et para-médicales par exemple) mais aussi du temps de travail (les hommes déclarant travailler en moyenne 7,7 heures de plus par semaine que les femmes) ou du capital (les hommes sont plus souvent propriétaires de leurs locaux professionnels, signifiant généralement moins de charges).

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS PROFESSIONNELS EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	105	6	**240**	**14**	**345**	**11**
De 100 à 149 KF	100	6	236	14	336	11
De 150 à 199 KF	121	7	207	12	328	11
De 200 à 249 KF	130	8	203	12	333	11
De 250 à 299 KF	133	8	132	8	265	9
De 300 à 349 KF	144	9	109	6	253	8
De 350 à 399 KF	126	7	106	6	232	8
Plus de 400 KF	**194**	**11**	107	6	301	10
Plus de 500 KF	133	8	76	4	209	7
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	156	9	43	3	199	7
Plus de 1 MF	173	10	51	3	224	7

Qu'ils s'agissent des hommes ou des femmes de l'échantillon, on remarque que les revenus du foyer sont nettement plus importants que les revenus professionnels, en particulier pour les femmes, le conjoint apportant souvent une contribution significative pour celles vivant en couple.

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS DU FOYER EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	39	2	59	4	98	4
De 100 à 149 KF	62	4	82	5	144	6
De 150 à 199 KF	61	4	93	5	154	6
De 200 à 249 KF	103	6	118	7	221	9
De 250 à 299 KF	87	5	103	6	190	8
De 300 à 349 KF	120	7	113	7	233	10
De 350 à 399 KF	123	7	123	7	246	10
Plus de 400 KF	186	11	**144**	**8**	**330**	**14**
Plus de 500 KF	156	9	113	7	269	11
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	165	10	114	7	279	11
Plus de 1 MF	**187**	**11**	93	5	280	11

Section 6 : Perception de son activité

A la question, « Quels sont les intérêts d'exercer votre activité libérale ? », les hommes et les femmes ont souvent des réponses assez proches.

Les caractéristiques qui sont plébiscitées sont : l'accomplissement personnel, la flexibilité, l'indépendance et la rentabilité.

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	128	8	113	7	241	7
Assez intéressant	391	24	373	23	764	23
Très intéressant	**1102**	**68**	**1147**	**70**	**2249**	**69**

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	351	22	315	20	666	21
Assez intéressant	621	39	639	39	1260	39
Très intéressant	**630**	**39**	**664**	**41**	**1294**	**40**

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	139	9	107	7	246	8
Assez intéressant	252	16	266	16	518	16
Très intéressant	**1231**	**76**	**1242**	**77**	**2473**	**76**

	Hommes		Femmes		Total	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	420	26	483	30	903	28
Assez intéressant	**836**	**53**	**850**	**53**	**1686**	**53**
Très intéressant	336	21	266	17	602	19

Les caractéristiques qui sont assez peu appréciées sont : la protection sociale, la famille, la retraite et la carrière.

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**1084**	**70**	**1151**	**73**	**2235**	**71**
Assez intéressant	397	25	356	23	753	24
Très intéressant	74	5	66	4	140	5

	Hommes		Femmes		Total	
FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**823**	**52**	**685**	**43**	**1508**	**48**
Assez intéressant	566	36	613	39	1179	37
Très intéressant	181	12	283	18	464	15

	Hommes	Femmes	Total

RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**1182**	**76**	**1244**	**79**	**2426**	**78**
Assez intéressant	307	20	265	17	572	18
Très intéressant	70	4	63	4	133	4

	Hommes		**Femmes**		**Total**	
CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**668**	**43**	**757**	**49**	**1425**	**46**
Assez intéressant	565	37	522	34	1087	35
Très intéressant	308	20	261	17	569	19

Section 7 : Quelques éléments d'analyses concernant les femmes de l'échantillon

⇨ Interruption d'activité et au moins un enfant

Au sein des femmes de l'échantillon:

- parmi celles qui déclarent ne pas avoir connu d'interruption (1095), 58% n'ont aucun enfant (635) et 42% ont au moins un enfant (460).
- parmi celles qui ont au moins un enfant (1143), 25% ont interrompu leur activité pour maternité (286) et 57% n'ont pas interrompu leur activité (652).

⇨ Différentiel Diplôme-Activité parmi celles qui ont au moins un enfant et qui n'ont pas interrompu leur activité

Des 594 femmes qui déclarent ne pas avoir connu d'interruption de leur activité, avoir au moins un enfant et qui ont donné leur date de diplôme et de début d'activité :

- 30% ont débuté leur carrière juste après leur diplôme
- 45% ont débuté leur carrière un an après leur diplôme
- 25% ont débuté leur carrière plus de 2 ans après leur diplôme

Cette statistique laisse à penser que les femmes qui déclarent ne pas avoir interrompu leur activité pour cause de maternité :
- ont eu leur enfant durant ou juste à la fin des études, ou bien
- ont limité au maximum leur durée d'interruption (moins d'un mois et demi) et n'ont donc pas considéré qu'il s'agissait d'une interruption importante.

2.4.4. Caractérisation de la variable sexe

L'analyse consiste ici à identifier ce qui caractérise les deux modalités de la variable sexe.

Pour ce faire, nous utilisons la procédure statistique de « caractérisation d'une variable » qui permet dans ce cas de dégager les variables les plus marquantes d'une modalité d'une variable nominale, *sur l'ensemble des questions*. Plus une valeur-test est grande et plus la variable qui lui est attachée est caractéristique (la valeur-test résume ici l'inférence qui est faite sur la statistique en question et est donc fondamentale pour asseoir la véracité de nos interprétations). Une valeur-test positive (resp. négative) et supérieure à 2 en valeur absolue, signifie que la modalité est sur-représentée (resp. sous-représentée), voir annexes pour la méthodologie et les valeurs-test.

Cette procédure permet ainsi de dégager des profils caractéristiques par sexe ainsi que les oppositions de comportement entre les deux sexes (ensemble des résultats en annexe).

Les caractéristiques des profils des hommes et des femmes ne signifient pas qu'il s'agit des principales caractéristiques des deux sexes mais les variables qui discriminent les hommes et par rapport aux femmes et inversement.

Le profil type des Professionnels hommes	***Le profil type des Professionnels femmes***
- sa conjointe est sans profession[1] - il n'a pas d'interruption d'activité - il emploie des salariés hommes - il vit en couple marié - il emploie au moins un salarié - il travaille plus de 60 h - il est âgé de plus de 53 ans - il emploie des salariées femmes - ses revenus professionnels sont de plus de 1 MF - il a obtenu son diplôme a plus de 28 ans - il travaille parfois la nuit - il travaille habituellement le soir - il a débuté son activité entre 28 et 31 ans - il travaille parfois le dimanche - il est propriétaire des locaux professionnels - il travaille entre 50 et 60 h - sa mère est sans profession - les revenus de son foyer sont de plus de 1 MF - sa conjointe a un bac - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - le temps accordé à sa famille varie entre 10 et 20 h - la famille est une motivation peu intéressante de son travail	- elle interrompt son activité pour maternité[2] - elle débute son activité avant 25 ans - elle travaille moins de 40 h par semaine - elle n'emploie aucun salarié - elle obtient son diplôme avant 23 ans - elle vit seule - elle ne travaille jamais le soir - son conjoint est cadre supérieur - elle a moins de 39 ans - elle ne travaille jamais la nuit - ses revenus professionnels vont de 100 à 149 KF - elle n'est pas propriétaire des locaux professionnels - elle ne travaille jamais le samedi - elle ne travaille jamais le dimanche - la retraite est une motivation pas intéressante - elle accorde moins de 3h par semaine au loisir - elle exerce en clientèle - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans - la famille est une motivation très intéressante - la protection sociale est une motivation pas intéressante - elle passe plus de 30 h par semaine pour la famille - elle passe moins d'1 h par semaine pour la formation

Commentaires

Sur de nombreux points, on observe des oppositions entre les femmes et les hommes exerçant une activité libérale, toutes professions et toutes régions confondues.

[1] Caractéristique significative positive la plus forte : ☞ à la lecture du tri croisé, on constate en effet (i) que le lien entre les deux variables est très significatif et (ii) qu'il y a une sur-représentation (25%) de femmes sans profession parmi les hommes libéraux (contre 1,57% chez les femmes).

[2] Caractéristique significative positive la plus forte

Profils discriminants des membres des professions âgés de moins de 40 ans selon le sexe

Le profil des professionnels libéraux de moins de 40 ans	**Le profil des professionnelles libérales de moins de 40 ans**
- il n'a pas interrompu son activité - il a interrompu son activité pour maladie - sa conjointe est sans profession - il emploie au moins un salarié - il travaille plus de 60 heures par semaine - il a obtenu son diplôme à plus de 28 ans - sa conjointe est employée - il travaille habituellement le soir - il a débuté son activité entre 28 et 31 ans - il a débuté son activité à plus de 31 ans - il travaille entre 50 et 60 heures par semaine - il vit en couple marié - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 400 KF - l'indépendance est pour lui une motivation très intéressante - il exerce son activité en clientèle et en cabinet personnel - il consacre 4 heures et plus à la formation professionnelle - la flexibilité est pour lui une motivation assez intéressante - il travaille parfois la nuit - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 700 KF - il travaille parfois le dimanche - la famille est pour lui une motivation peu intéressante - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 500 KF - il consacre entre 10 et 20 heures par semaine à la famille - la carrière est pour lui une motivation très intéressante - il a obtenu son diplôme entre 26 et 28 ans - il consacre moins de 10 heures par semaine à la famille	- elle a interrompu son activité - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle a commencé son activité à moins de 25 ans - elle n'emploie aucun salarié - elle a obtenu son diplôme à moins de 23 ans - son conjoint est cadre supérieur - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - elle ne travaille jamais le soir - elle ne travaille jamais le samedi - elle ne travaille jamais la nuit - elle vit en couple non marié - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre 100 et 149 KF - la flexibilité est pour elle une motivation très intéressante - la rentabilité est pour elle une motivation pas intéressante - la carrière est pour elle une motivation pas intéressante - la famille est pour elle une motivation très intéressante - son conjoint est chef d'entreprise - la famille est pour elle une motivation très intéressante

Exemple de lecture :
Chez les membres des professions libérales, les femmes se distinguent des hommes surtout par le fait qu'elles ont interrompu leur activité. On observe que le fait de vivre en couple marié est une caractéristique masculine, ce qui est confirmé par le fait que les femmes se caractérisent par le fait qu'elles ne vivent pas en couple non marié.

En définitive, on constate assez peu de différences entre les résultats obtenus pour l'ensemble de l'échantillon et ceux obtenus pour les moins de 40 ans de l'échantillon.

2.4.5. Principaux résultats pour les professions

Ce chapitre est consacré à la présentation des principaux résultats obtenus à partir de l'enquête « professionnels ». L'ensemble des résultats est disponible en annexe.
Dans le chapitre suivant (2.4.6.), quatre professions (Médecins, Avocats, Vétérinaires et Architectes) sont présentées en détail.

Section 1 : Professions de santé

Médecins

Dans le chapitre suivant, les résultats obtenus pour l'ensemble des médecins sont présentés. Une analyse plus détaillée distinguant généralistes et spécialistes est disponible en annexe.

Les Profils type

Profil des hommes médecins	Profil des femmes médecins
- il a 51 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 29 ans - il a débuté son activité à 31 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 57 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 16 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 2 salariés	- elle a 48 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 28 ans - elle a débuté son activité à 30 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 44 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 24 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des médecins hommes	Le profil discriminant des médecins femmes
- il travaille plus de 60 heures par semaine - sa conjointe est sans profession - il travaille habituellement le soir - il n'a pas interrompu son activité - il travaille parfois le dimanche - il vit en couple marié - sa conjointe a un Bac+2 - il travaille parfois la nuit - ses revenus professionnels en 1999 sont supérieur à 1 MF - la famille est pour lui une motivation peu intéressante - la retraite est pour lui une motivation peu intéressante - il a plus de 53 ans - il travaille habituellement le dimanche - il consacre moins de 10 heures par semaine à la famille - l'accomplissement personnel est une motivation assez importante	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais le dimanche - elle ne travaille jamais la nuit - elle ne travaille jamais le soir - elle vit seule - sinon, son conjoint est cadre supérieur - elle consacre plus de 30 heures par semaine à la famille - la famille est pour elle une motivation très intéressante - ses revenus professionnels en 1999 se sont situés entre 200 et 249 KF - la flexibilité est pour elle une motivation peu intéressante - l'accomplissement personnel est une motivation très intéressante - son conjoint a un Bac+5 - elle ne travaille jamais le samedi

Dentistes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	44	10	46	10	42	9
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	25	2	25	2	25	2
Age de début d'activité	26	2	27	2	25	2
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	1	1	2	0	1
Temps hebdomadaire consacré au travail	41	10	44	10	38	10
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	3	3	3	3	3
Temps hebdomadaire consacré à la famille	27	20	23	18	31	21
Temps hebdomadaire consacré au loisir	8	7	9	6	8	8
Nombre de salariés	1	1	1	1	1	1

Les Profils type

Profil des hommes dentistes	Profil des femmes dentistes
- il a 46 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 25 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 44 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 23 heures par semaine à la famille - il consacre 9 heures par semaine au loisir - il emploie 1 salarié	- elle a 42 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 25 ans - elle a débuté son activité à 25 ans - 0 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 38 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 31 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant du dentiste homme	Le profil discriminant du dentiste femme
- il n'a pas interrompu son activité - sa conjointe est sans profession - il a débuté son activité entre 28 et 31 ans - il a obtenu son diplôme à plus de 28 ans - sa conjointe a un bac+4 - il travaille habituellement le soir - sa conjointe a un Bac+3 - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle a débuté son activité à moins de 25 ans - elle a obtenu son diplôme entre 23 et 26 ans - son conjoint est cadre supérieur - elle travaille moins de 40 heures par semaine

Pharmaciens

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	47	8	48	9	47	8
Nb d'enfants	2	1	2	1	2	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	25	3	26	3	24	3
Age de début d'activité	29	6	29	5	28	6
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	0	1	0	1	0
Temps hebdomadaire consacré au travail	53	13	58	11	50	14
Temps hebdomadaire consacré à la formation	2	3	3	2	2	3
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19	18	20	20	18	16
Temps hebdomadaire consacré au loisir	5	6	6	6	5	7
Nombre de salariés	4	2	4	2	4	2

Les Profils type

Profil des hommes pharmaciens	Profil des femmes pharmaciens
- il a 48 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 26 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 58 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 6 heures par semaine au loisir - il emploie 4 salariés	- elle a 47 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 24 ans - elle a débuté son activité à 28 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le - début de son activité - elle consacre 50 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 18 heures par semaine à la famille - elle consacre 5 heures par semaine au loisir - elle emploie 4 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant du pharmacien homme	Le profil discriminant du pharmacien femme
- il n'a pas interrompu son activité - sa conjointe est sans profession - il a débuté son activité entre 28 et 31 ans - il a obtenu son diplôme à plus de 28 ans - sa conjointe a un bac+4 - il travaille habituellement le soir - sa conjointe a un Bac+3 - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle a débuté son activité à moins de 25 ans - elle a obtenu son diplôme entre 23 et 26 ans - son conjoint est cadre supérieur - elle travaille moins de 40 heures par semaine

Biologistes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	49	7	51	8	47	7
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	26	3	26	3	26	4
Age de début d'activité	28	4	29	3	28	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	3	3	3	2	2
Temps hebdomadaire consacré au travail	51	9	54	9	47	8
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	4	3	4	4	4
Temps hebdomadaire consacré à la famille	22	16	20	19	25	10
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9	7	10	7	7	7
Nombre de salariés	14	30	17	37	9	10

Les Profils type

Profil des hommes biologistes	Profil des femmes biologistes
- il a 51 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 26 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 54 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 10 heures par semaine au loisir - il emploie 17 salariés	- elle a 47 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 26 ans - elle a débuté son activité à 28 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 47 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 25 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 9 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant du biologiste homme	Le profil discriminant du biologiste femme
- il n'a pas interrompu son activité - sa conjointe est sans profession - il a débuté son activité entre 28 et 31 ans - il a obtenu son diplôme à plus de 28 ans - sa conjointe a un bac+4 - il travaille habituellement le soir - sa conjointe a un Bac+3 - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle a débuté son activité à moins de 25 ans - elle a obtenu son diplôme entre 23 et 26 ans - son conjoint est cadre supérieur - elle travaille moins de 40 heures par semaine

Vétérinaires

Dans le chapitre suivant, les résultats obtenus pour l'ensemble des vétérinaires sont présentés.

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	44	8	**47**	8	**40**	6
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	24	2	25	2	24	2
Age de début d'activité	27	3	27	3	26	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	3	2	2	2	3
Temps hebdomadaire consacré au travail	49	12	**52**	12	**44**	12
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	3	4	3	2	2
Temps hebdomadaire consacré à la famille	25	18	23	18	29	18
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7	7	7	6	7	7
Nombre de salariés	3	3	3	3	2	3

Les Profils type

Profil des hommes vétérinaires	Profil des femmes vétérinaires
- il a 47 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 25 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 52 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 23 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 3 salariés	- elle a 40 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 24 ans - elle a débuté son activité à 26 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 44 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 29 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 2 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant du vétérinaire homme	Le profil discriminant du vétérinaire femme
- il a plus de 53 ans - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il vit en couple marié - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre 300 et 349 KF - sa conjointe a un bac+2 - il travaille parfois la nuit - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - il consacre plus de 4 heures par semaine à la formation professionnelle	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle a moins de 39 ans - elle vit seule - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais la nuit - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans - son conjoint est professionnel libéral - elle a commencé son activité avant 25 ans - elle consacre 1 à 2 heures par semaine à la formation

Infirmières

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	42	8	41	7	43	8
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	23	3	24	3	23	3
Age de début d'activité	25	5	27	3	25	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	4	3	3	2	5
Temps hebdomadaire consacré au travail	50	18	55	20	49	17
Temps hebdomadaire consacré à la formation	2	4	2	2	2	4
Temps hebdomadaire consacré à la famille	27	22	29	23	27	22
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7	8	10	11	7	7
Nombre de salariés	2	2	0	0	0	0

Les Profils type

Profil des hommes infirmiers	Profil des femmes infirmiers
- il a 41 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 24 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 55 heures par semaine au travail - il consacre 2 heures par semaine à la formation - il consacre 29 heures par semaine à la famille - il consacre 10 heures par semaine au loisir - il emploie 0 salarié	- elle a 43 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 23 ans - elle a débuté son activité à 25 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 49 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 27 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 0 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant de l'infirmier homme	Le profil discriminant de l'infirmière femme
- il travaille parfois la nuit - il a commencé son activité entre 28 et 31 ans - sa mère a un niveau bac+4 - sa conjointe est employée	- elle ne travaille jamais la nuit - elle a obtenu son diplôme avant 23 ans - elle a commencé son activité avant 25 ans - elle a interrompu son activité pour cause de maternité

Masseurs-Kinésithérapeutes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	42	9	41	9	44	9
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	23	3	24	3	23	3
Age de début d'activité	24	4	24	3	24	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	2	1	1	1	3
Temps hebdomadaire consacré au travail	49	20	52	24	46	14
Temps hebdomadaire consacré à la formation	5	19	6	25	3	5
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19	21	22	24	13	13
Temps hebdomadaire consacré au loisir	5	6	7	8	4	4
Nombre de salariés	0	0	0	0	0	0

Les Profils type

Profil des hommes masseurs-kinésithérapeutes	Profil des femmes masseurs-kinésithérapeutes
- il a 41 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 24 ans - il a débuté son activité à 24 ans - 1 an s'est écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 52 heures par semaine au travail - il consacre 6 heures par semaine à la formation - il consacre 22 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 0 salarié	- elle a 44 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 23 ans - elle a débuté son activité à 24 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 46 heures par semaine au travail - elle consacre 3 heures par semaine à la formation - elle consacre 13 heures par semaine à la famille - elle consacre 4 heures par semaine au loisir - elle emploie 0 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des masseurs-kiné homme	Le profil discriminant des masseurs-kiné femme
- il n'a pas interrompu son activité - sa conjointe est employée - il travaille habituellement le soir - il vit en couple marié - il travaille plus de 60 heures par semaine - sa conjointe est sans profession - il consacre plus de 30 heures à la famille - sa conjointe a un bac+3	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle ne travaille jamais le soir - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - la rentabilité est pour elle une motivation peu intéressante - elle vit seule

Orthophonistes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	41	9	39	7	41	9
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	25	5	24	1	25	5
Age de début d'activité	26	5	25	3	26	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	2	2	2	1	2
Temps hebdomadaire consacré au travail	41	11	49	8	40	11
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	2	3	2	3	2
Temps hebdomadaire consacré à la famille	27	15	15	9	28	15
Temps hebdomadaire consacré au loisir	6	5	7	5	6	5
Nombre de salariés	0	0	0	0	0	0

Les Profils type

Profil des hommes orthophonistes	Profil des femmes orthophonistes
- il a 39 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 24 ans - il a débuté son activité à 25 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 499 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 15 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 0 salarié	- elle a 41 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 25 ans - elle a débuté son activité à 26 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 40 heures par semaine au travail - elle consacre 3 heures par semaine à la formation - elle consacre 28 heures par semaine à la famille - elle consacre 6 heures par semaine au loisir - elle emploie 0 salarié

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier d'orthophoniste, excepté le fait que les hommes ont connu moins d'interruption d'activité que leurs homologues féminins. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Orthoptistes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	39	10	37	8	39	10
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	23	2	23	2	23	2
Age de début d'activité	24	3	24	2	24	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	2	1	1	1	3
Temps hebdomadaire consacré au travail	37	12	40	14	37	12
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	4	2	1	3	4
Temps hebdomadaire consacré à la famille	25	13	23	12	25	14
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7	6	8	8	7	5
Nombre de salariés	0	0	0	0	0	0

Les Profils type

Profil des hommes orthoptistes	Profil des femmes orthoptistes
- il a 37 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 23 ans - il a débuté son activité à 24 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 40 heures par semaine au travail - il consacre 2 heures par semaine à la formation - il consacre 23 heures par semaine à la famille - il consacre 8 heures par semaine au loisir - il emploie 0 salarié	- elle a 39 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 23 ans - elle a débuté son activité à 24 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 37 heures par semaine au travail - elle consacre 3 heures par semaine à la formation - elle consacre 25 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 0 salarié

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier d'orthoptiste, excepté le fait que les hommes ont plus souvent une conjointe ayant le bac et une mère exerçant la profession de cadre moyen que leurs homologues féminins. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Pédicures-Podologues

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	41	9	40	9	41	9
Nb d'enfants	0	0	0	0	0	0
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	1	1	1	1	1	1
Age d'obtention du diplôme	23	3	24	2	23	3
Age de début d'activité	24	3	25	2	24	3
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	1	1	1	1	1
Temps hebdomadaire consacré au travail	38	12	44	14	37	10
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	6	1	1	4	7
Temps hebdomadaire consacré à la famille	25	15	24	14	26	15
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9	8	9	3	9	9
Nombre de salariés	0	0	0	0	0	0

Les Profils type

Profil des hommes pédicures-podologues	Profil des femmes pédicures-podologues
- il a 40 ans - il a 1 enfant - il a obtenu son diplôme à 24 ans - il a débuté son activité à 25 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 44 heures par semaine au travail - il consacre 1 heure par semaine à la formation - il consacre 24 heures par semaine à la famille - il consacre 9 heures par semaine au loisir - il emploie 0 salarié	- elle a 41 ans - elle a 1 enfant - elle a obtenu son diplôme à 23 ans - elle a débuté son activité à 24 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 37 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 26 heures par semaine à la famille - elle consacre 9 heures par semaine au loisir - elle emploie 0 salarié

Les Profils discriminants

Il n'y a quasiment aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier de pédicure-podologue, excepté le fait que les hommes ont plus souvent que leurs homologues féminins des revenus du foyer inférieur à 100 KF, obtenu leur diplôme entre 23 et 26 ans et ont un conjoint sans profession. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Section 2 : Professions du Droit

Avocats

Dans le chapitre suivant, les résultats obtenus pour l'ensemble des avocats sont présentés.

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	44,7	10,8	47,8	11,8	42,2	9,2
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,1	1,2	1,2	1,3	1,0	1,1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,0	0,9	2,2	0,9	1,9	0,8
Âge d'obtention du diplôme	25,6	4,4	25,3	4,1	25,9	4,7
Âge du débat d'activité	26,9	5,0	27,0	5,3	26,8	4,7
Différentiel d'âge diplôme-début activité	1,0	2,0	1,3	2,6	0,9	1,4
Temps hebdomadaire consacré au travail	50,3	13,5	54,6	13,0	46,7	12,9
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3,7	3,9	4,3	4,2	3,2	3,6
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19,8	14,2	20,1	15,6	19,5	13,0
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9,6	17,3	11,2	23,3	8,3	9,2
Nombre de salariés	2,3	3,3	3,4	4,3	1,4	1,9

Les Profils type

Profil des hommes avocats	Profil des femmes avocats
- il a 48 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 25 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 55 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 11 heures par semaine au loisir - il emploie 3 salariés	- elle a 42 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 26 ans - elle a débuté son activité à 27 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 47 heures par semaine au travail - elle consacre 3 heures par semaine à la formation - elle consacre 20 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des avocats homme	Le profil discriminant des avocats femme
- il vit en couple marié - la retraite est pour lui une motivation de niveau 4 - il travaille habituellement le samedi - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il travaille plus de 60 heures par semaine - les revenus de son foyer sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille entre 40 et 50 heures par semaine - elle vit en couple non marié - son père est chef d'entreprise - elle a moins de 39 ans - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - son père a un bac +4

Notaires

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	45	8	47	8	42	7
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	29	3	29	5	28	3
Age de début d'activité	33	5	33	5	33	6
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	4	24	3	3	5	5
Temps hebdomadaire consacré au travail	53	12	52	13	54	10
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	3	3	2	4	3
Temps hebdomadaire consacré à la famille	26	23	25	26	27	20
Temps hebdomadaire consacré au loisir	6	5	8	6	4	4
Nombre de salariés	18	17	18	16	18	20

Les Profils type

Profil des hommes notaires	Profil des femmes notaires
- il a 47 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 29 ans - il a débuté son activité à 33 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 52 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 25 heures par semaine à la famille - il consacre 9 heures par semaine au loisir - il emploie 18 salariés	- elle a 42 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 28 ans - elle a débuté son activité à 33 ans - 5 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 54 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 27 heures par semaine à la famille - elle consacre 4 heures par semaine au loisir - elle emploie 18 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des notaires hommes	Le profil discriminant des notaires femmes
- sa conjointe est sans profession	- elle a un enfant - elle consacre moins de 3 heures par semaine au loisir

Greffiers des tribunaux de Commerce

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	49	10	49	10	48	9
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	28	4	28	4	27	4
Age de début d'activité	29	4	29	4	29	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	1	1	1	1	1
Temps hebdomadaire consacré au travail	46	10	49	8	41	11
Temps hebdomadaire consacré à la formation	1	2	1	2	1	1
Temps hebdomadaire consacré à la famille	17	13	13	12	26	10
Temps hebdomadaire consacré au loisir	8	5	8	5	7	4
Nombre de salariés	9	9	10	9	6	7

Les Profils type

Profil des hommes greffiers	Profil des femmes greffiers
- il a 49 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 28 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 49 heures par semaine au travail - il consacre 1 heure par semaine à la formation - il consacre 13 heures par semaine à la famille - il consacre 8 heures par semaine au loisir - il emploie 10 salariés	- elle a 48 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 27 ans - elle a débuté son activité à 29 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 41 heures par semaine au travail - elle consacre 1 heure par semaine à la formation - elle consacre 26 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 6 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des greffiers hommes	Le profil discriminant des greffiers femmes
- son père exerce une profession libérale - il travaille parfois le dimanche - sa conjointe a le bac - sa conjointe est sans profession - il travaille habituellement le samedi	- son conjoint exerce une profession libérale - elle ne travaille jamais le dimanche

Huissiers de Justice

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	43	8	45	10	41	5
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	27	3	27	3	27	2
Age de début d'activité	30	3	29	3	30	3
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	3	3	2	3	3	2
Temps hebdomadaire consacré au travail	56	12	58	13	54	11
Temps hebdomadaire consacré à la formation	2	2	3	3	1	1
Temps hebdomadaire consacré à la famille	24	24	23	27	25	17
Temps hebdomadaire consacré au loisir	4	3	7	3	2	2
Nombre de salariés	6	3	6	4	6	2

Les Profils type

Profil des hommes huissiers	Profil des femmes huissiers
- il a 45 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 27 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 58 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 23 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 6 salariés	- elle a 41 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 27 ans - elle a débuté son activité à 30 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 54 heures par semaine au travail - elle consacre 1 heure par semaine à la formation - elle consacre 25 heures par semaine à la famille - elle consacre 2 heures par semaine au loisir - elle emploie 6 salariés

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier d'huissier de justice, excepté le fait que ces dernières vivent plus souvent seules que leurs confrères masculins. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Administrateurs et Mandataires Judiciaires

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	46	8	46	8	49	7
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	31	6	31	6	32	5
Age de début d'activité	35	5	34	6	35	4
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	3	4	2	3	3	5
Temps hebdomadaire consacré au travail	53	11	53	12	54	10
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	2	3	2	4	1
Temps hebdomadaire consacré à la famille	23	13	21	14	26	11
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7	6	7	5	8	9
Nombre de salariés	8	5	8	5	8	5

Les Profils type

Profil des hommes administrateurs et mandataires judiciaires	Profil des femmes administrateurs et mandataires judiciaires
- il a 46 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 31 ans - il a débuté son activité à 34 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 53 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 21 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 8 salariés	- elle a 49 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 32 ans - elle a débuté son activité à 35 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 54 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 26 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 8 salariés

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier d'administrateur et mandataire judiciaire. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Commissaires-Priseurs

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	48	9	50	9	39	5
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	28	3	28	3	28	2
Age de début d'activité	30	3	30	4	30	1
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	3	2	4	2	1
Temps hebdomadaire consacré au travail	50	12	50	13	52	11
Temps hebdomadaire consacré à la formation	1	2	2	2	0	0
Temps hebdomadaire consacré à la famille	18	13	17	14	20	0
Temps hebdomadaire consacré au loisir	12	14	14	14	0	0
Nombre de salariés	7	5	7	5	5	2

Les Profils type

Profil des hommes commissaires-priseurs	Profil des femmes commissaires-priseurs
- il a 50 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 28 ans - il a débuté son activité à 30 ans - 2 ans se sont écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 50 heures par semaine au travail - il consacre 2 heures par semaine à la formation - il consacre 17 heures par semaine à la famille - il consacre 14 heures par semaine au loisir - il emploie 7 salariés	- elle a 39 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 28 ans - elle a débuté son activité à 30 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 52 heures par semaine au travail - elle consacre 0 heures par semaine à la formation - elle consacre 20 heures par semaine à la famille - elle consacre 0 heures par semaine au loisir - elle emploie 5 salariés

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier de commissaire-priseur. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Section 3 : Professions Techniques

Architectes

Dans le chapitre suivant, les résultats obtenus pour l'ensemble des avocats sont présentés.

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	50	10	**51**	10	**44**	8
Nombre d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	27	4	27	4	26	3
Age de début d'activité	29	4	29	4	28	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	4	2	3	2	4
Temps hebdomadaire consacré au travail	54	13	**55**	13	**48**	14
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4	12	4	12	4	7
Temps hebdomadaire consacré à la famille	21	16	20	16	25	15
Temps hebdomadaire consacré au loisir	8	9	8	9	8	6
Nombre de salariés	2	3	2	4	1	2

Les Profils type

Profil des hommes architectes	Profil des femmes architectes
- il a 51 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 27 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 55 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 8 heures par semaine au loisir - il emploie 2 salariés	- elle a 44 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 26 ans - elle a débuté son activité à 28 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 48 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 25 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

Les Profils discriminants

Le profil discriminant des architectes hommes	Le profil discriminant des architectes femmes
- il a plus de 53 ans - il n'a pas interrompu son activité - la rentabilité est pour lui une motivation de niveau 1 - sa conjointe est sans profession - il a obtenu son diplôme entre 26 et 28 ans - sa conjointe est employée - il vit en couple marié	- elle a interrompu son activité pour maternité - son père est chef d'entreprise - son conjoint est chef d'entreprise

Experts-Comptables & Commissaires aux Comptes

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	48	10	**50**	10	**42**	9
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	31	5	32	6	31	5
Age de début d'activité	31	6	31	7	31	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	1	2	1	2	1	2
Temps hebdomadaire consacré au travail	52	15	51	11	54	24
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4	2	4	2	4	2
Temps hebdomadaire consacré à la famille	20	15	**18**	13	**24**	19
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9	11	9	11	9	10
Nombre de salariés	29 **(9)**	295 (34)	**37 (11)**	339 (38)	**4 (4)**	7

Note : la moyenne des salariés employés par les hommes n'est pas significative car un expert-comptable a déclaré employer plus de 1.000 salariés. Les chiffres entre parenthèses donnent le calcul après retrait ce cette donnée « aberrante ».

Les Profils type

Profil des hommes experts-comptables	Profil des femmes experts-comptables
- il a 50 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 32 ans - il a débuté son activité à 31 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 51 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 18 heures par semaine à la famille - il consacre 9 heures par semaine au loisir - il emploie 37 salarié	- elle a 42 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 31 ans - elle a débuté son activité à 31 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 54 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 24 heures par semaine à la famille - elle consacre 9 heures par semaine au loisir - elle emploie 4 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant de l'expert-comptable homme	Le profil discriminant de l'expert-comptable femme
- sa conjointe est sans profession - il a plus de 53 ans - il n'a pas interrompu son activité - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - il emploie des salarié hommes - ses revenus professionnels en 1999 se sont situés à plus de 700 KF - il vit en couple marié - il n'a pas d'enfant de moins de 10 ans - les revenus de son foyer en 1999 se sont montés à plus de 700 KF - il exerce son activité sous plusieurs statuts - sa conjointe a un Bac	- elle a interrompu son activité pour motif économique - elle a moins de 39 ans - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans - elle n'emploie pas de salarié homme - son conjoint exerce une activité libérale - elle a au moins un enfant de moins de 10 ans - ses revenus professionnels en 199 se sont situés entre 250 et 299 KF - sa mère est agricultrice

Agents d'assurance

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	49	9	49	9	47	7
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	29	8	28	8	30	8
Age de début d'activité	32	8	32	8	33	8
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	3	6	3	6	4	7
Temps hebdomadaire consacré au travail	49	18	50	19	45	12
Temps hebdomadaire consacré à la formation	2	2	2	2	1	1
Temps hebdomadaire consacré à la famille	23	18	24	19	18	9
Temps hebdomadaire consacré au loisir	10	10	10	10	5	5
Nombre de salariés	2	5	2	5	2	2

Les Profils type

Profil des hommes agents d'assurance	Profil des femmes agents d'assurance
- il a 49 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 28 ans - il a débuté son activité à 32 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 50 heures par semaine au travail - il consacre 2 heures par semaine à la formation - il consacre 24 heures par semaine à la famille - il consacre 10 heures par semaine au loisir - il emploie 2 salariés	- elle a 47 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 30 ans - elle a débuté son activité à 33 ans - 4 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 45 heures par semaine au travail - elle consacre 1 heures par semaine à la formation - elle consacre 18 heures par semaine à la famille - elle consacre 5 heures par semaine au loisir - elle emploie 2 salariés

Les Profils discriminants

Il n'y a aucune caractéristique discriminante entre les hommes et les femmes exerçant le métier d'agent d'assurance. Il s'agit donc d'une profession très homogène du point de vue du profil discriminant en fonction du sexe.

Géomètres-experts

Valeurs moyennes observées

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Age	48	11	49	11	36	5
Nb d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nb d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Age d'obtention du diplôme	28	6	29	6	27	3
Age de début d'activité	31	6	31	6	31	3
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	6	2	6	3	3
Temps hebdomadaire consacré au travail	50	9	51	10	45	7
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3	2	3	2	2	2
Temps hebdomadaire consacré à la famille	21	14	21	15	22	8
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9	11	9	11	5	4
Nombre de salariés	9	9	9	9	10	5

Les Profils type

Profil des hommes géomètres-experts	Profil des femmes géomètres-experts
- il a 49 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 29 ans - il a débuté son activité à 31 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 51 heures par semaine au travail - il consacre 3 heures par semaine à la formation - il consacre 21 heures par semaine à la famille - il consacre 9 heures par semaine au loisir - il emploie 9 salariés	- elle a 36 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 27 ans - elle a débuté son activité à 31 ans - 3 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 45 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 22 heures par semaine à la famille - elle consacre 5 heures par semaine au loisir - elle emploie 10 salariés

Les Profils discriminants

Le profil discriminant du géomètre-expert homme	Le profil discriminant du géomètre-expert femme
- il n'a pas interrompu son activité - il n'a pas d'enfant de moins de 10 ans - il a plus de 53 ans - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - il exerce en cabinet personnel - la retraite est une motivation assez intéressante	- elle a interrompu son activité pour cause de maternité - elle a au moins un enfant de moins de 10 ans - elle a moins de 39 ans - elle consacre moins de 3 heures au loisir - elle consacre entre 20 et 30 heures à la famille - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans

2.4.6. Résultats détaillés pour 4 professions

LES MÉDECINS
(Généralistes et spécialistes)

Profil des hommes médecins	Profil des femmes médecins
il a 51 ans il a 2 enfants il a obtenu son diplôme à 29 ans il a débuté son activité à 31 ans 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité il consacre 57 heures par semaine au travail il consacre 4 heures par semaine à la formation il consacre 16 heures par semaine à la famille il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 2 salariés	elle a 48 ans elle a 2 enfants elle a obtenu son diplôme à 28 ans elle a débuté son activité à 30 ans 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité elle consacre 44 heures par semaine au travail elle consacre 4 heures par semaine à la formation elle consacre 24 heures par semaine à la famille elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

	Hommes		Femmes		Total
REGION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**
Ile-de-France	232	76	267	79	499
Midi-Pyrénées	74	24	72	21	146

	Hommes		Femmes		Total	
AGE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 39 ans	13	4	23	7	35	5
De 39 à 46 ans	67	22	92	27	159	25
De 46 à 53 ans	102	33	**138**	**41**	**240**	**37**
Plus de 53 ans	**120**	**39**	86	25	207	32

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT MATRIMONIAL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Couple marié	**245**	**80**	**207**	**61**	**452**	**71**
Couple non marié	32	10	48	14	80	13
Seul	27	9	78	23	105	16

	Hommes		Femmes		Total	
NOMBRE D'ENFANTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
1 enfant	55	27	50	21	105	24
2 enfants	**81**	**39**	**107**	**46**	**188**	**43**
3 enfants	41	20	62	27	103	24
4 enfants	24	12	9	4	33	8
5 enfants	3	1	3	1	6	1
6 enfants	1	0	1	0	2	0

	Hommes		Femmes		Total	
AU MOINS UN ENFANT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Aucun enfant	74	24	72	21	146	23
Au moins un enfant	**232**	**76**	**267**	**79**	**499**	**77**

	Hommes		Femmes		Total	
ACTIVITE DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	0	0	2	1	2	0
Commerçant, artisan	2	1	5	2	7	1
Chef d'entreprise	1	0	15	4	16	3
Cadre supérieur	25	8	71	21	96	19
Cadre moyen	39	13	25	7	63	13
Profession libérale	63	20	**84**	**25**	**147**	**29**
Employé	21	7	11	3	33	7
Ouvrier	1	0	0	0	1	0
Sans profession	**72**	**24**	3	1	75	15
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	38	12	26	8	64	13

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	20	7	17	5	37	7
Bac	20	7	16	5	36	7
Bac+2	36	12	7	2	43	8
Bac+3	36	12	8	2	44	8
Bac+4	32	10	14	4	45	9
Bac+5	37	12	70	21	106	20
Doctorat	**86**	**28**	**123**	**36**	**208**	**40**

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	4	1	16	5	19	4
Commerçant, artisan	34	11	33	10	67	13
Chef d'entreprise	12	4	21	6	32	6
Cadre supérieur	**59**	**19**	**58**	**17**	**117**	**23**
Cadre moyen	34	11	45	13	78	15
Profession libérale	54	18	53	16	107	21
Employé	14	5	10	3	25	5
Ouvrier	10	3	8	2	18	4
Sans profession	1	0	0	0	1	0
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	21	7	19	6	40	8

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**73**	**24**	60	18	134	27
Bac	24	8	28	8	52	10
Bac+2	8	3	14	4	21	4
Bac+3	15	5	21	6	36	7
Bac+4	18	6	15	4	33	7
Bac+5	35	11	50	15	85	17
Doctorat	68	22	**76**	**22**	**144**	**29**

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	5	2	7	2	12	2
Commerçant, artisan	18	6	18	5	36	7
Chef d'entreprise	1	0	3	1	4	1
Cadre supérieur	4	1	4	1	8	1
Cadre moyen	29	9	51	15	80	15
Profession libérale	17	6	25	7	42	8
Employé	22	7	23	7	45	8
Ouvrier	6	2	2	1	8	1
Sans profession	**145**	**47**	**132**	**39**	**277**	**52**
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	11	3	12	4	23	4

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**99**	**32**	**113**	**33**	**213**	**43**
Bac	65	21	50	15	114	23
Bac+2	18	6	26	8	44	9
Bac+3	10	3	19	6	28	6
Bac+4	11	3	15	4	25	5
Bac+5	12	4	12	4	24	5
Doctorat	17	6	25	7	42	9

	Hommes		Femmes		Total	
AGE D'OBTENTION DU DIPLÔME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Diplôme obtenu à moins de 23 ans	1	0	1	0	2	0
Diplôme obtenu entre 23 et 26 ans	23	8	38	11	62	10
Diplôme obtenu entre 26 et 28 ans	87	28	81	24	168	26
Diplôme obtenu à plus de 28 ans	**195**	**64**	**218**	**64**	**414**	**64**

	Hommes		Femmes		Total	
AGE DE DEBUT D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Activité commencée à moins de 25 ans	2	1	12	4	14	2
Activité commencée entre 25 et 28 ans	45	15	56	17	101	16
Activité commencée entre 28 et 31 ans	119	39	131	39	250	40
Activité commencée à plus de 31 ans	**128**	**42**	**133**	**39**	**261**	**42**

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT PROFESSIONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Indépendant	**291**	**95**	**322**	**95**	**613**	**97**
Salarié	4	1	5	2	9	1
Autre statut	6	2	5	2	11	2

	Hommes		Femmes		Total	
MULTISTATUTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Plusieurs statuts	98	32	117	34	215	39
Un seul statut	**170**	**56**	**169**	**50**	**339**	**61**

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE DU TRAVAIL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 40 heures pour le travail	13	4	85	25	98	16
De 40 à 50 heures pour le travail	52	17	**132**	**39**	**184**	**31**
De 50 à 60 heures pour le travail	78	25	57	17	135	23
Plus de 60 heures pour le travail	**140**	**46**	38	11	178	30

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 10 heures pour la famille	39	13	21	6	59	17
De 10 à 20 heures pour la famille	**70**	**23**	51	15	**121**	**34**
De 20 à 30 heures pour la famille	45	15	47	14	92	26
Plus de 30 heures pour la famille	20	7	**63**	**19**	84	24

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE LOISIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 heure	11	6	11	6	22	6
Entre 1 et 10 heures	**156**	**83**	**160**	**80**	**316**	**81**
Entre 11 et 20 heures	14	7	23	11	37	10
Plus de 20 heures	8	4	6	3	14	4

	Hommes		Femmes		Total	
LIEU D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Clientèle	19	6	19	6	38	6
Cabinet personnel	**126**	**41**	**169**	**50**	**295**	**46**
Cabinet collectif	83	27	82	24	165	26
Institution	4	1	5	2	9	1
Client & cabinet personnel	44	14	33	10	78	12
Client & cabinet collectif	13	4	10	3	23	4
Client & institution	3	1	2	1	5	1
Cabinet personnel & cabinet collectif	2	1	3	1	5	1
Cabinet personnel & institution	6	2	7	2	13	2
Cabinet collectif & institution	5	2	3	1	8	1

	Hommes		Femmes		Total	
LOCAUX PROFESSIONNELS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Propriétaire des locaux professionnels	142	46	144	42	285	45
Pas propriétaire des locaux professionnels	**159**	**52**	**189**	**56**	**348**	**55**

	Hommes		Femmes		Total	
CONFUSION DE LOCAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Locaux confondus	34	11	41	12	74	12
Locaux non confondus	**261**	**85**	**285**	**84**	**546**	**88**

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS PROFESSIONNELS EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	9	3	28	8	37	6
De 100 à 149 KF	5	2	25	7	30	5
De 150 à 199 KF	9	3	27	8	36	6
De 200 à 249 KF	13	4	**46**	**13**	59	10
De 250 à 299 KF	28	9	35	10	63	11
De 300 à 349 KF	29	9	38	11	67	12
De 350 à 399 KF	31	10	37	11	68	12
Plus de 400 KF	**59**	**19**	34	10	**93**	**16**
Plus de 500 KF	27	9	23	7	50	9
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	35	11	9	3	44	8
Plus de 1 MF	27	9	4	1	31	5

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS DU FOYER EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	4	1	14	4	17	4
De 100 à 149 KF	5	2	5	2	10	2
De 150 à 199 KF	2	1	6	2	8	2
De 200 à 249 KF	11	3	11	3	22	5
De 250 à 299 KF	10	3	11	3	21	5
De 300 à 349 KF	15	5	23	7	38	9
De 350 à 399 KF	23	8	30	9	53	12
Plus de 400 KF	**52**	**17**	**38**	**11**	**90**	**21**
Plus de 500 KF	36	12	30	9	66	15
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	29	9	33	10	62	14
Plus de 1 MF	30	10	20	6	50	11

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Pas d'interruption d'activité	**272**	**89**	**229**	**67**	**501**	**79**
Maladie	23	8	18	5	41	6
Maternité	0	0	63	19	63	10
Economique	0	0	0	0	0	0
Déménagement	1	0	0	0	1	0
Autre	5	2	5	2	10	2
Maladie et maternité	1	0	9	3	10	2
Maladie et économique	0	0	0	0	0	0
Maladie et déménagement	0	0	0	0	0	0
Maladie et autre	0	0	1	0	1	0
Maternité et économique	0	0	0	0	0	0
Maternité et déménagement	1	0	3	1	4	1
Maternité et autre	0	0	3	1	3	0
Economique et déménagement	0	0	0	0	0	0
Economique et autre	0	0	0	0	0	0
Déménagement et autre	0	0	0	0	0	0
Maladie, maternité et déménagement	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DE NUIT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude nuit	15	5	1	0	16	3
Parfois nuit	90	30	49	14	139	22
Jamais nuit	**195**	**64**	**284**	**84**	**479**	**76**

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SOIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habituellement soir	102	33	38	11	141	22
Parfois soir	**154**	**50**	**179**	**53**	**333**	**52**
Jamais soir	47	15	118	35	165	26

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU DIMANCHE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude dimanche	32	10	12	4	44	7
Parfois dimanche	**146**	**48**	93	27	239	37
Jamais dimanche	124	41	**231**	**68**	**355**	**56**

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SAMEDI	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude samedi	**181**	**59**	**182**	**54**	**363**	**57**
Parfois samedi	100	33	106	31	206	32
Jamais samedi	23	8	47	14	70	11

	Hommes		Femmes		Total	
SALARIES TOTAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Emploie un(e) ou plusieurs salarié(es)	**194**	**64**	**204**	**60**	**398**	**62**
N'emploie aucun(e) salarié(e)	112	36	134	40	246	38

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	25	8	24	8	49	8
Assez intéressant	76	26	70	21	146	23
Très intéressant	**194**	**66**	**235**	**71**	**430**	**69**

	Hommes		Femmes		Total	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	105	36	117	36	223	36
Assez intéressant	**146**	**50**	**167**	**52**	**314**	**51**
Très intéressant	42	14	40	12	82	13

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	68	23	46	14	113	18
Assez intéressant	**127**	**43**	132	40	**260**	**42**
Très intéressant	101	34	**151**	**46**	252	40

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**204**	**71**	**244**	**75**	**448**	**73**
Assez intéressant	69	24	67	21	135	22
Très intéressant	14	5	14	4	28	5

	Hommes		Femmes		Total	
FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**192**	**66**	**139**	**43**	**332**	**54**
Assez intéressant	82	28	123	38	205	33
Très intéressant	18	6	63	19	82	13

	Hommes		Femmes		Total	
RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**234**	**81**	**259**	**80**	**493**	**80**
Assez intéressant	50	17	54	17	104	17
Très intéressant	5	2	11	3	16	3

	Hommes		Femmes		Total	
CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**193**	**66**	**209**	**67**	**402**	**67**
Assez intéressant	78	27	82	26	160	26
Très intéressant	20	7	20	7	41	7

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	27	9	19	6	46	7
Assez intéressant	59	20	62	19	120	20
Très intéressant	**210**	**71**	**239**	**75**	**450**	**73**

CARACTÉRISATION DES MÉDECINS EN FONCTION DU SEXE

Le profil type du médecin homme	Le profil type du médecin femme
- il travaille plus de 60 heures - sa conjointe est sans profession - il travaille habituellement le soir - il n'a pas interrompu son activité - il travaille parfois le dimanche - il vit en couple marié - sa conjointe a un bac+2 - il travaille parfois la nuit - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 1 MF - la famille est pour lui une motivation peu intéressante - la retraite est pour lui une motivation peu intéressante - il travaille habituellement la nuit - il a plus de 53 ans - il n'a pas d'enfant de 15 à 18 ans - il consacre moins de 10 heures à la famille - l'accomplissement personnel est pour lui une motivation assez intéressante - l'indépendance est pour lui une motivation très intéressante - il emploie des salariés hommes	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais le dimanche - elle ne travaille jamais de nuit - elle ne travaille jamais le soir - elle vit seule - elle consacre plus de 30 heures par semaine à la famille son conjoint est cadre supérieur - la famille est pour elle une motivation très intéressante - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre 200 et 249 KF - la retraite est pour elle une motivation pas intéressante - la flexibilité est pour elle une motivation très intéressante - l'accomplissement personnel est pour elle une motivation très intéressante - son conjoint a un bac+5 - elle a au moins un enfant âgé entre 15 et 18 ans - l'indépendance est pour elle une motivation très intéressante - elle a commencé son activité avant 25 ans - elle ne travaille jamais le samedi

VALEURS MOYENNES OBSERVÉES POUR LES MÉDECINS

	Total		**Hommes**		**Femmes**	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	49,7	7,5	51,1	8,0	48,4	6,7
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,5	1,3	1,5	1,4	1,5	1,3
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,2	1,0	2,2	1,0	2,2	0,9
Âge d'obtention du diplôme	28,6	2,9	28,8	3,0	28,5	2,8
Âge du débat d'activité	30,4	3,7	30,6	3,8	30,2	3,7
Différentiel d'âge diplôme-début activité	1,7	2,7	1,8	2,8	1,7	2,6
Temps hebdomadaire consacré au travail	50,4	13,6	56,6	13,6	44,3	10,5
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4,2	3,5	4,1	3,0	4,2	3,9
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19,7	13,7	16,0	11,4	23,5	14,8
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7,2	9,1	7,5	10,4	7,0	7,4
Nombre de salariés	1,3	2,0	1,5	2,4	1,0	1,4

LES AVOCATS

Profil des hommes avocats	Profil des femmes avocats
- il a 48 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 25 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 55 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 11 heures par semaine au loisir - il emploie 3 salariés	- elle a 42 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 26 ans - elle a débuté son activité à 27 ans -1 an s'est écoulé entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 47 heures par semaine au travail - elle consacre 3 heures par semaine à la formation - elle consacre 20 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

	Hommes		Femmes		Total
REGION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**
Ile-de-France	71	93	83	80	154
Midi-Pyrénées	6	8	21	20	27

	Hommes		Femmes		Total	
AGE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 39 ans	18	24	**43**	**41**	**61**	**34**
De 39 à 46 ans	13	18	21	20	34	19
De 46 à 53 ans	19	25	22	21	41	23
Plus de 53 ans	**25**	**33**	18	17	43	24

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT MATRIMONIAL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Couple marié	**56**	**73**	**47**	**45**	**103**	**58**
Couple non marié	8	10	28	27	36	20
Seul	12	15	28	27	40	22

	Hommes		Femmes		Total	
NOMBRE D'ENFANTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
1 enfant	9	11	17	16	25	26
2 enfants	**21**	**28**	**28**	**27**	**49**	**52**
3 enfants	9	11	7	7	16	17
4 enfants	1	1	2	2	3	3
5 enfants	2	3	0	0	2	2
6 enfants	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
AU MOINS UN ENFANT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Au moins un enfant	**46**	**60**	**62**	**60**	**109**	**60**
Aucun enfant	31	40	42	40	72	40

	Hommes		Femmes		Total	
ACTIVITE DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	0	0	1	1	1	1
Commerçant, artisan	0	0	0	0	0	0
Chef d'entreprise	0	0	7	7	7	5
Cadre supérieur	8	10	15	14	22	16
Cadre moyen	17	23	16	15	33	24
Profession libérale	**14**	**19**	**22**	**21**	**36**	**26**
Employé	4	5	5	5	9	6
Ouvrier	0	0	1	1	1	1
Sans profession	10	13	2	2	12	9
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	9	11	9	9	18	13

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	1	1	5	5	6	4
Bac	2	3	11	11	13	9
Bac+2	4	5	3	3	7	5
Bac+3	6	8	6	6	12	9
Bac+4	13	16	14	13	26	19
Bac+5	**27**	**35**	**24**	**23**	**51**	**37**
Doctorat	11	14	14	13	24	17

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	2	3	1	1	3	2
Commerçant, artisan	6	8	6	6	12	9
Chef d'entreprise	0	0	9	9	9	6
Cadre supérieur	**15**	**20**	16	15	31	22
Cadre moyen	10	13	15	14	24	17
Profession libérale	**15**	**20**	**17**	**16**	**32**	**23**
Employé	2	3	1	1	3	2
Ouvrier	2	3	10	10	12	9
Sans profession	1	1	1	1	2	1
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	5	6	7	7	12	9

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**17**	**23**	**23**	**22**	**40**	**27**
Bac	4	5	8	8	12	8
Bac+2	3	4	2	2	5	3
Bac+3	7	9	5	5	12	8
Bac+4	4	5	16	15	19	13
Bac+5	14	19	11	11	26	18
Doctorat	16	21	16	15	32	22

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	1	1	1	1	2	1
Commerçant, artisan	4	5	7	7	11	8
Chef d'entreprise	0	0	0	0	0	0
Cadre supérieur	0	0	5	5	5	3
Cadre moyen	10	13	14	13	23	16
Profession libérale	6	8	3	3	9	6
Employé	6	8	11	11	17	12
Ouvrier	1	1	3	3	4	3
Sans profession	**31**	**40**	**35**	**34**	**66**	**45**
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	3	4	6	6	9	6

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**14**	**19**	**29**	**28**	**44**	**32**
Bac	**14**	**19**	19	18	33	24
Bac+2	7	9	5	5	12	9
Bac+3	5	6	4	4	9	7
Bac+4	5	6	11	11	16	12
Bac+5	7	9	4	4	11	8
Doctorat	7	9	5	5	12	9

	Hommes		Femmes		Total	
AGE D'OBTENTION DU DIPLÔME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Diplôme obtenu à moins de 23 ans	15	20	18	17	33	18
Diplôme obtenu entre 23 et 26 ans	**31**	**40**	**44**	**42**	**74**	**41**
Diplôme obtenu entre 26 et 28 ans	13	16	19	18	31	17
Diplôme obtenu à plus de 28 ans	18	24	24	23	42	23

	Hommes		Femmes		Total	
AGE DE DEBUT D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Activité commencée à moins de 25 ans	22	29	34	33	56	32
Activité commencée entre 25 et 28 ans	**34**	**44**	**42**	**40**	**75**	**43**
Activité commencée entre 28 et 31 ans	10	13	6	6	16	9
Activité commencée à plus de 31 ans	11	14	19	18	29	16

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT PROFESSIONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Indépendant	**50**	**84**	**86**	**98**	**136**	**96**
Salarié	3	6	1	1	4	3
Autre statut	0	0	1	1	1	1

	Hommes		Femmes		Total	
MULTISTATUTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Plusieurs statuts	1	2	3	4	4	3
Un seul statut	**58**	**98**	**80**	**96**	**138**	**97**

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE DU TRAVAIL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 40 heures pour le travail	3	4	8	8	11	7
De 40 à 50 heures pour le travail	12	15	**37**	**36**	49	30
De 50 à 60 heures pour le travail	**28**	**36**	28	27	**56**	**35**
Plus de 60 heures pour le travail	27	35	18	17	45	28

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 10 heures pour la famille	8	20	12	22	20	21
De 10 à 20 heures pour la famille	**12**	**29**	**15**	**26**	**26**	**27**
De 20 à 30 heures pour la famille	11	27	**15**	**26**	25	26
Plus de 30 heures pour la famille	10	24	**15**	**26**	24	25

	Hommes		Femmes		Total	
LIEU D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Clientèle	0	0	1	1	1	1
Cabinet personnel	29	38	**54**	**52**	83	47
Cabinet collectif	**43**	**56**	45	43	**88**	**50**
Institution	1	1	0	0	1	1
Client & cabinet personnel	1	1	1	1	2	1
Client & cabinet collectif	0	0	1	1	1	1
Client & institution	0	0	0	0	0	0
Cabinet personnel & cabinet collectif	1	1	0	0	1	1
Cabinet personnel & institution	0	0	0	0	0	0
Cabinet collectif & institution	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
LOCAUX PROFESSIONNELS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Propriétaire des locaux professionnels	18	24	23	22	41	23
Pas propriétaire des locaux professionnels	**57**	**74**	**80**	**77**	**137**	**77**

	Hommes		Femmes		Total	
CONFUSION DE LOCAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Locaux confondus	4	5	5	5	9	5
Locaux non confondus	**69**	**90**	**95**	**91**	**164**	**95**

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS PROFESSIONNELS EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	3	4	14	13	16	10
De 100 à 149 KF	**11**	**14**	**20**	**19**	**30**	**18**
De 150 à 199 KF	6	8	12	12	18	11
De 200 à 249 KF	6	8	19	18	25	15
De 250 à 299 KF	3	4	11	11	14	8
De 300 à 349 KF	4	5	3	3	7	4
De 350 à 399 KF	7	9	4	4	11	7
Plus de 400 KF	10	13	6	6	16	10
Plus de 500 KF	5	6	3	3	8	5
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	6	8	3	3	9	5
Plus de 1 MF	10	13	3	3	13	8

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS DU FOYER EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	0	0	1	1	1	1
De 100 à 149 KF	7	9	9	9	16	12
De 150 à 199 KF	1	1	6	6	7	5
De 200 à 249 KF	6	8	7	7	13	10
De 250 à 299 KF	7	9	7	7	14	11
De 300 à 349 KF	3	4	7	7	10	8
De 350 à 399 KF	3	4	3	3	6	5
Plus de 400 KF	6	8	6	6	12	9
Plus de 500 KF	6	8	10	10	16	12
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	**13**	**18**	**5**	**5**	**19**	**14**
Plus de 1 MF	13	16	5	5	18	14

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Pas d'interruption d'activité	**69**	**90**	**76**	**73**	**145**	**81**
Maladie	5	6	4	4	9	5
Maternité	0	0	15	14	15	8
Economique	1	1	0	0	1	1
Déménagement	0	0	1	1	1	1
Autre	1	1	3	3	4	2
Maladie et maternité	0	0	1	1	1	1
Maladie et économique	0	0	0	0	0	0
Maladie et déménagement	0	0	0	0	0	0
Maladie et autre	0	0	1	1	1	1
Maternité et économique	0	0	1	1	1	1
Maternité et déménagement	0	0	1	1	1	1
Maternité et autre	0	0	0	0	0	0
Economique et déménagement	0	0	0	0	0	0
Economique et autre	0	0	0	0	0	0
Déménagement et autre	0	0	0	0	0	0
Maladie, maternité et déménagement	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DE NUIT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude nuit	2	3	0	0	2	1
Parfois nuit	22	29	22	21	44	25
Jamais nuit	**51**	**66**	**82**	**79**	**133**	**74**

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SOIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habituellement soir	26	34	20	19	46	25
Parfois soir	**44**	**58**	**63**	**61**	**108**	**60**
Jamais soir	7	9	20	19	27	15

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU DIMANCHE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude dimanche	12	15	17	16	28	16
Parfois dimanche	**45**	**59**	**62**	**60**	**108**	**60**
Jamais dimanche	19	25	24	23	43	24

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SAMEDI	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude samedi	30	39	20	19	50	28
Parfois samedi	**41**	**54**	**63**	**61**	**105**	**59**
Jamais samedi	5	6	18	17	22	12

	Hommes		Femmes		Total	
SALARIES TOTAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Emploie un(e) ou plusieurs salarié(es)	**57**	**74**	**64**	**62**	**121**	**67**
N'emploie aucun(e) salarié(e)	20	26	40	38	60	33

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	12	16	11	11	23	13
Assez intéressant	15	20	18	18	33	19
Très intéressant	**47**	**64**	**72**	**71**	**119**	**68**

	Hommes		Femmes		Total	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	19	28	37	40	56	34
Assez intéressant	**38**	**55**	**44**	**47**	**82**	**51**
Très intéressant	12	17	12	13	24	15

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	16	22	17	18	33	20
Assez intéressant	**29**	**39**	**42**	**43**	**70**	**41**
Très intéressant	**29**	**39**	38	39	66	39

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**54**	**80**	**81**	**88**	**135**	**84**
Assez intéressant	9	13	6	6	15	9
Très intéressant	5	7	6	6	11	7

	Hommes		Femmes		Total	
FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**35**	**51**	**48**	**53**	**83**	**52**
Assez intéressant	21	31	34	38	55	35
Très intéressant	12	18	8	9	20	13

	Hommes		Femmes		Total	
RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**48**	**71**	**77**	**88**	**125**	**80**
Assez intéressant	14	20	7	7	21	14
Très intéressant	6	9	4	5	10	6

	Hommes		Femmes		Total	
CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	25	34	32	36	57	35
Assez intéressant	**28**	**38**	**35**	**38**	**62**	**38**
Très intéressant	21	28	23	26	43	27

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	9	12	9	9	18	10
Assez intéressant	4	6	11	11	15	9
Très intéressant	**61**	**82**	**76**	**80**	**137**	**81**

CARACTERISATION DES AVOCATS EN FONCTION DU SEXE

Le profil type de l'Avocat homme	*Le profil type de l'avocat femme*
- il vit en couple marié - la retraite est pour lui une motivation assez intéressante - il travaille habituellement le samedi - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il travaille plus de 60 heures par semaine - les revenus de son foyer sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille entre 40 et 50 heures par semaine - elle vit en couple non marié - son père est chef d'entreprise - elle a moins de 39 ans - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - son père a un bac +4

VALEURS MOYENNES OBSERVÉES POUR LES AVOCATS

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	44,7	10,8	47,8	11,8	42,2	9,2
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,1	1,2	1,2	1,3	1,0	1,1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,0	0,9	2,2	0,9	1,9	0,8
Âge d'obtention du diplôme	25,6	4,4	25,3	4,1	25,9	4,7
Âge du débat d'activité	26,9	5,0	27,0	5,3	26,8	4,7
Différentiel d'âge diplôme-début activité	1,0	2,0	1,3	2,6	0,9	1,4
Temps hebdomadaire consacré au travail	50,3	13,5	54,6	13,0	46,7	12,9
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3,7	3,9	4,3	4,2	3,2	3,6
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19,8	14,2	20,1	15,6	19,5	13,0
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9,6	17,3	11,2	23,3	8,3	9,2
Nombre de salariés	2,3	3,3	3,4	4,3	1,4	1,9

LES VÉTÉRINAIRES

Profil des hommes vétérinaires	Profil des femmes vétérinaires
- il a 47 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 25 ans - il a débuté son activité à 27 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activit - il consacre 52 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 23 heures par semaine à la famille - il consacre 7 heures par semaine au loisir - il emploie 3 salariés	- elle a 40 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 24 ans - elle a débuté son activité à 26 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 44 heures par semaine au travail - elle consacre 2 heures par semaine à la formation - elle consacre 29 heures par semaine à la famille - elle consacre 7 heures par semaine au loisir - elle emploie 2 salariés

	Hommes		Femmes		Total
REGION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**
Ile-de-France	107	72	52	67	159
Midi-Pyrénées	42	28	26	33	68

	Hommes		Femmes		Total	
AGE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 39 ans	25	17	**33**	**43**	58	26
De 39 à 46 ans	**44**	**30**	29	37	**73**	**32**
De 46 à 53 ans	31	21	15	19	45	20
Plus de 53 ans	48	32	1	1	49	22

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT MATRIMONIAL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Couple marié	**126**	**85**	**41**	**52**	**167**	**74**
Couple non marié	13	8	18	23	30	13
Seul	10	6	20	25	29	13

	Hommes		Femmes		Total	
NOMBRE D'ENFANTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
1 enfant	26	17	16	20	42	28
2 enfants	**39**	**26**	**18**	**23**	**56**	**37**
3 enfants	31	21	14	17	44	29
4 enfants	6	4	3	4	9	6
5 enfants	1	1	0	0	1	1
6 enfants	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
AU MOINS UN ENFANT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Au moins un enfant	**108**	**72**	**51**	**65**	**159**	**70**
Aucun enfant	41	28	27	35	68	30

	Hommes		Femmes		Total	
ACTIVITE DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	2	1	0	0	2	1
Commerçant, artisan	1	1	1	1	2	1
Chef d'entreprise	2	1	2	3	4	2
Cadre supérieur	12	8	10	13	22	11
Cadre moyen	**26**	**17**	7	9	33	17
Profession libérale	23	15	**27**	**35**	**50**	**26**
Employé	14	10	5	7	20	10
Ouvrier	0	0	1	1	1	1
Sans profession	41	28	1	1	42	22
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	17	12	2	3	19	10

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	13	9	5	7	19	10
Bac	18	12	6	8	25	13
Bac+2	25	17	2	3	27	14
Bac+3	14	10	2	3	17	9
Bac+4	14	10	6	8	21	11
Bac+5	15	10	9	12	25	13
Doctorat	**34**	**23**	**21**	**27**	**55**	**29**

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	10	6	5	7	15	9
Commerçant, artisan	14	10	2	3	17	10
Chef d'entreprise	12	8	0	0	12	7
Cadre supérieur	**31**	**21**	**23**	**29**	**54**	**31**
Cadre moyen	17	12	9	12	27	15
Profession libérale	13	8	15	19	27	15
Employé	5	3	1	1	6	3
Ouvrier	5	3	4	5	9	5
Sans profession	0	0	0	0	0	0
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	7	5	2	3	9	5

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**48**	**32**	**18**	**23**	**66**	**35**
Bac	19	13	6	8	25	13
Bac+2	9	6	3	4	12	6
Bac+3	9	6	4	5	13	7
Bac+4	15	10	7	9	23	12
Bac+5	16	11	16	20	32	17
Doctorat	11	7	9	12	20	10

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	6	4	3	4	9	5
Commerçant, artisan	13	9	3	4	17	10
Chef d'entreprise	1	1	1	1	2	1
Cadre supérieur	3	2	1	1	4	2
Cadre moyen	24	16	**22**	**28**	46	26
Profession libérale	3	2	7	9	10	6
Employé	14	10	5	7	20	11
Ouvrier	1	1	0	0	1	1
Sans profession	**48**	**32**	17	21	**65**	**37**
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	3	2	1	1	4	2

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	**60**	**40**	**23**	**29**	**83**	**45**
Bac	29	19	7	9	36	19
Bac+2	11	7	9	12	20	11
Bac+3	10	6	5	7	15	8
Bac+4	8	5	5	7	13	7
Bac+5	4	3	6	8	10	5
Doctorat	2	1	6	8	8	4

	Hommes		Femmes		Total	
AGE D'OBTENTION DU DIPLÔME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Diplôme obtenu à moins de 23 ans	16	11	12	16	29	13
Diplôme obtenu entre 23 et 26 ans	**91**	**61**	**54**	**69**	**146**	**64**
Diplôme obtenu entre 26 et 28 ans	28	19	7	9	35	15
Diplôme obtenu à plus de 28 ans	13	8	4	5	17	7

	Hommes		Femmes		Total	
AGE DE DEBUT D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Activité commencée à moins de 25 ans	29	19	**30**	**39**	59	26
Activité commencée entre 25 et 28 ans	**65**	**43**	23	29	**87**	**39**
Activité commencée entre 28 et 31 ans	38	25	11	15	49	22
Activité commencée à plus de 31 ans	17	12	12	16	30	13

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT PROFESSIONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Indépendant	**133**	**89**	**68**	**87**	**200**	**89**
Salarié	0	0	2	3	2	1
Autre statut	15	10	6	8	22	10

	Hommes		Femmes		Total	
MULTISTATUTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Plusieurs statuts	6	4	3	4	9	5
Un seul statut	**112**	**75**	**56**	**72**	**168**	**95**

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE DU TRAVAIL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 40 heures pour le travail	16	11	**24**	**31**	40	19
De 40 à 50 heures pour le travail	35	23	**24**	**31**	59	28
De 50 à 60 heures pour le travail	**48**	**32**	15	19	**63**	**30**
Plus de 60 heures pour le travail	39	26	10	13	49	23

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 10 heures pour la famille	11	7	3	4	14	12
De 10 à 20 heures pour la famille	**27**	**18**	5	7	32	27
De 20 à 30 heures pour la famille	22	15	12	16	35	30
Plus de 30 heures pour la famille	20	14	**17**	**21**	**37**	**31**

	Hommes		Femmes		Total	
LIEU D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Clientèle	**45**	**30**	18	23	63	28
Cabinet personnel	35	23	**31**	**40**	**66**	**29**
Cabinet collectif	40	27	19	24	59	26
Institution	0	0	1	1	1	0
Client & cabinet personnel	14	10	3	4	18	8
Client & cabinet collectif	13	8	4	5	17	8
Client & institution	0	0	0	0	0	0
Cabinet personnel & cabinet collectif	1	1	0	0	1	0
Cabinet personnel & institution	0	0	0	0	0	0
Cabinet collectif & institution	0	0	0	0	0	0

	Hommes		Femmes		Total	
LOCAUX PROFESSIONNELS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Propriétaire des locaux professionnels	**85**	**57**	**40**	**51**	**124**	**56**
Pas propriétaire des locaux professionnels	63	42	34	44	97	44

	Hommes		Femmes		Total	
CONFUSION DE LOCAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Locaux confondus	11	7	12	16	23	11
Locaux non confondus	**135**	**90**	**60**	**77**	**195**	**89**

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS PROFESSIONNELS EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	7	5	**16**	**20**	22	10
De 100 à 149 KF	7	5	11	15	18	8
De 150 à 199 KF	11	7	**16**	**20**	26	12
De 200 à 249 KF	14	10	11	15	26	12
De 250 à 299 KF	19	13	7	9	27	13
De 300 à 349 KF	**32**	**21**	2	3	**34**	**16**
De 350 à 399 KF	16	11	2	3	18	8
Plus de 400 KF	15	10	3	4	19	9
Plus de 500 KF	11	7	2	3	13	6
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	7	5	2	3	9	4
Plus de 1 MF	1	1	0	0	1	0

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS DU FOYER EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	2	1	5	7	7	4
De 100 à 149 KF	3	2	3	4	6	3
De 150 à 199 KF	4	3	7	9	11	6
De 200 à 249 KF	5	3	5	7	10	6
De 250 à 299 KF	11	7	2	3	13	7
De 300 à 349 KF	**28**	**19**	6	8	**34**	**19**
De 350 à 399 KF	15	10	**10**	**13**	26	15
Plus de 400 KF	23	15	8	11	31	17
Plus de 500 KF	16	11	5	7	22	12
Plus de 600 KF	0	0	0	0	0	0
Plus de 700 KF	11	7	5	7	16	9
Plus de 1 MF	2	1	1	1	3	2

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Pas d'interruption d'activité	**130**	**87**	**43**	**55**	**173**	**77**
Maladie	11	7	5	7	16	7
Maternité	0	0	21	27	21	9
Economique	0	0	0	0	0	0
Déménagement	1	1	1	1	2	1
Autre	7	5	2	3	9	4
Maladie et maternité	0	0	2	3	2	1
Maladie et économique	0	0	0	0	0	0
Maladie et déménagement	0	0	0	0	0	0
Maladie et autre	0	0	0	0	0	0
Maternité et économique	0	0	0	0	0	0
Maternité et déménagement	0	0	0	0	0	0
Maternité et autre	0	0	0	0	0	0
Economique et déménagement	0	0	0	0	0	0
Economique et autre	0	0	0	0	0	0
Déménagement et autre	0	0	1	1	1	0
Maladie, maternité et déménagement	0	0	1	1	1	0

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DE NUIT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude nuit	7	5	1	1	8	4
Parfois nuit	**71**	**48**	20	25	91	41
Jamais nuit	69	46	**55**	**71**	**124**	**56**

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SOIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habituellement soir	17	12	3	4	20	9
Parfois soir	**93**	**63**	**43**	**55**	**136**	**61**
Jamais soir	37	25	31	40	68	30

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU DIMANCHE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude dimanche	15	10	3	4	19	8
Parfois dimanche	**84**	**56**	**46**	**59**	**130**	**58**
Jamais dimanche	48	32	28	36	76	34

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SAMEDI	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude samedi	**118**	**79**	**58**	**75**	**177**	**79**
Parfois samedi	27	18	16	20	43	19
Jamais samedi	3	2	2	3	5	2

	Hommes		Femmes		Total	
SALARIES TOTAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Emploie un(e) ou plusieurs salarié(es)	**133**	**89**	**60**	**77**	**193**	**85**
N'emploie aucun(e) salarié(e)	16	11	18	23	34	15

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	12	8	2	2	14	6
Assez intéressant	39	27	12	16	51	23
Très intéressant	**93**	**65**	**62**	**82**	**156**	**71**

	Hommes		Femmes		Total	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	39	27	17	23	56	25
Assez intéressant	**82**	**56**	**49**	**65**	**131**	**59**
Très intéressant	25	17	9	12	35	16

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	49	34	19	25	69	31
Assez intéressant	**53**	**36**	**35**	**46**	**87**	**40**
Très intéressant	44	30	22	29	65	29

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**99**	**69**	**55**	**73**	**154**	**70**
Assez intéressant	41	28	17	22	57	26
Très intéressant	5	3	4	5	9	4

	Hommes		Femmes		Total	
FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**71**	**49**	**36**	**48**	**107**	**49**
Assez intéressant	59	41	30	40	89	40
Très intéressant	15	10	9	12	24	11

	Hommes		Femmes		Total	
RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**104**	**73**	**58**	**78**	**163**	**75**
Assez intéressant	34	24	13	18	47	22
Très intéressant	5	3	3	4	8	3

	Hommes		Femmes		Total	
CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	**68**	**49**	29	38	**95**	**45**
Assez intéressant	51	37	**36**	**48**	86	40
Très intéressant	20	14	12	16	33	15

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	13	9	3	4	16	7
Assez intéressant	30	20	7	9	37	17
Très intéressant	**107**	**71**	**65**	**87**	**171**	**76**

CARACTÉRISATION DES VÉTÉRINAIRES EN FONCTION DU SEXE

Le profil type du Vétérinaire homme	*Le profil type du Vétérinaire femme*
- il a plus de 53 ans - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il vit en couple marié - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre 300 et 349 KF - sa conjointe a un bac+2 - il travaille parfois la nuit - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - il consacre plus de 4 heures par semaine à la formation professionnelle - ses locaux professionnels et privés ne sont pas confondus - son père est chef d'entreprise - l'accomplissement personnel est pour lui une motivation assez intéressante	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle a moins de 39 ans - elle vit seule - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais la nuit - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans - son conjoint est professionnel libéral - elle a commencé son activité avant 25 ans - elle consacre 1 à 2 heures par semaine à la formation professionnelle - elle travaille en cabinet personnel

VALEURS MOYENNES OBSERVÉES POUR LES VÉTÉRINAIRES

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	44,5	8,3	46,9	8,2	39,6	5,8
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,4	1,3	1,5	1,3	1,3	1,2
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,2	0,9	2,2	0,9	2,1	0,9
Âge d'obtention du diplôme	24,5	2,1	24,7	2,3	24,0	1,5
Âge du débat d'activité	26,7	3,2	26,9	3,0	26,4	3,6
Différentiel d'âge diplôme-début activité	2,2	2,5	2,2	2,4	2,0	2,8
Temps hebdomadaire consacré au travail	49,3	12,5	51,8	12,0	44,2	11,8
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3,3	3,1	4,0	3,5	2,2	1,6
Temps hebdomadaire consacré à la famille	24,6	18,2	22,6	18,0	29,2	17,6
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7,0	6,6	7,0	6,3	7,0	7,1
Nombre de salariés	2,9	2,7	3,2	2,7	2,4	2,6

LES ARCHITECTES

Profil des hommes architectes	Profil des femmes architectes
- il a 51 ans - il a 2 enfants - il a obtenu son diplôme à 27 ans - il a débuté son activité à 29 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - il consacre 55 heures par semaine au travail - il consacre 4 heures par semaine à la formation - il consacre 20 heures par semaine à la famille - il consacre 8 heures par semaine au loisir - il emploie 2 salariés	- elle a 44 ans - elle a 2 enfants - elle a obtenu son diplôme à 26 ans - elle a débuté son activité à 28 ans - 2 ans se sont écoulés entre l'obtention de son diplôme et le début de son activité - elle consacre 48 heures par semaine au travail - elle consacre 4 heures par semaine à la formation - elle consacre 25 heures par semaine à la famille - elle consacre 8 heures par semaine au loisir - elle emploie 1 salarié

C'est à propos de l'âge moyen et du temps hebdomadaire consacré au travail que l'on observe des différences plus marquées entre les hommes et les femmes architectes.

	Hommes		Femmes		Total	
REGION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Ile-de-France	122	**63**	29	**72**	151	**65**
Midi-Pyrénées	70	36	11	28	81	35

	Hommes		Femmes		Total	
AGE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 25 ans	0	0	0	0	0	0
Entre 25 et 30 ans	0	0	1	3	1	0
Entre 30 et 35 ans	6	3	5	13	11	5
Entre 35 et 40 ans	15	8	3	8	18	8
Entre 40 et 45 ans	33	**17**	14	**33**	47	**20**
Entre 45 et 50 ans	38	**19**	6	15	44	**19**
Entre 50 et 55 ans	36	**18**	7	18	43	**18**
Entre 55 et 60 ans	34	**17**	3	8	37	**16**
Entre 60 et 65 ans	14	7	1	3	15	6
Plus de 60 ans	17	9	0	0	17	7

On trouve très peu d'architectes âgés de moins de 40 ans. Ce sont les hommes qui sont responsables de l'importance de la moyenne d'âge chez les architectes. Chez eux, en effet, l'âge moyen est de 55 ans contre 44 ans chez les femmes. Un tiers des architectes femmes a entre 40 et 45 ans.

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT MATRIMONIAL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Couple marié	141	**74**	21	**51**	162	**70**
Couple non marié	29	15	8	21	37	16
Seul	21	11	11	28	32	14

Les trois quarts des hommes architectes vivent en couple marié. Cette proportion n'est que de 51% chez les femmes. Plus d'un quart de ces dernières vivent seules contre environ 10% des hommes.

	Hommes		Femmes		Total	
AU MOINS UN ENFANT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Au moins un enfant	123	**64**	29	**72**	152	**66**
Aucun enfant	69	36	11	28	80	34

Les deux tiers des architectes ont au moins un enfant. La proportion est un peu plus forte chez les femmes (72%).

	Hommes		Femmes		Total	
NOMBRE D'ENFANTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
1 enfant	35	**33**	10	**36**	45	**33**
2 enfants	39	**36**	12	**43**	51	**38**
3 enfants	21	**20**	4	14	25	19
4 enfants	9	8	2	7	11	8
5 enfants	2	2	0	0	2	1
6 enfants	1	1	0	0	1	1

La plupart des architectes, hommes ou femmes, ont soit un enfant soit deux enfants. On en compte toutefois 20% (chez les hommes) qui en ont trois.

	Hommes		Femmes		Total	
ACTIVITE DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	0	0	0	0	0	0
Commerçant, artisan	3	2	1	4	4	2
Chef d'entreprise	2	1	4	14	6	3
Cadre supérieur	23	14	7	**25**	30	15
Cadre moyen	36	**21**	4	14	40	**20**
Profession libérale	23	14	7	**25**	30	15
Employé	30	18	0	0	30	15
Ouvrier	1	1	0	0	1	1
Sans profession	31	18	0	0	31	16
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	20	12	5	18	25	13

La moitié des conjoints d'architectes femmes sont soit cadres supérieurs (25%) soit membre d'une profession libérale (25%). Les conjoints de femmes architectes ne sont jamais employés, ouvriers ou sans profession. Bien que les profils des conjoints d'architectes en termes de profession ne soient pas très tranchés, on observe qu'ils sont assez dissemblables selon le sexe.

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU CONJOINT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	17	10	1	3	18	9
Bac	32	**19**	3	10	35	**18**
Bac+2	27	16	5	17	32	**16**
Bac+3	13	8	1	3	14	7
Bac+4	19	11	1	3	20	10
Bac+5	37	**22**	9	**30**	46	**23**
Doctorat	22	13	10	**33**	32	**16**

Les profils d'architectes en termes d'études de leurs conjoints sont assez semblables selon le sexe. On note toutefois une prépondérance chez les conjoints de conjoints d'architectes femmes du Bac+5 (33%) et du Doctorat (30%).

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	7	4	3	10	10	6
Commerçant, artisan	15	10	2	7	17	9
Chef d'entreprise	9	6	8	**27**	17	9
Cadre supérieur	30	**20**	7	**23**	37	**20**
Cadre moyen	22	15	3	10	25	14
Profession libérale	41	**27**	7	**23**	48	**27**
Employé	3	2	0	0	3	2
Ouvrier	9	6	0	0	9	5
Sans profession	1	1	0	0	1	1
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	14	10	0	0	14	8

S'agissant de la profession des pères d'architectes, on observe très profils légèrement différents selon le sexe. En effet, ils sont plutôt cadres supérieurs ou membres de professions libérales chez les pères des hommes architectes et plutôt cadres supérieurs, chef d'entreprise ou membre des professions libérales chez leurs consœurs.

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DU PERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	58	**39**	9	**29**	67	**37**
Bac	11	7	6	19	17	9
Bac+2	5	3	3	10	8	4
Bac+3	12	8	1	3	13	7
Bac+4	12	8	3	10	15	8
Bac+5	29	19	3	10	32	18
Doctorat	24	16	6	19	30	16

La majorité relative des pères d'architectes, hommes ou femmes, a un brevet. Bien que les profils soient assez semblables selon le sexe, on note que la proportion de pères bacheliers est bien plus forte chez les pères des architectes femmes (29%) que chez les pères de leurs confrères (7%).

	Hommes		Femmes		Total	
PROFESSION DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Agriculteur	2	1	1	3	3	2
Commerçant, artisan	9	6	1	3	10	5
Chef d'entreprise	1	1	0	0	1	1
Cadre supérieur	3	2	1	3	4	2
Cadre moyen	13	8	2	7	15	8
Profession libérale	8	5	2	7	10	5
Employé	20	**13**	3	**10**	23	**12**
Ouvrier	2	1	0	0	2	1
Sans profession	85	**55**	18	**59**	103	**55**
Retraité	0	0	0	0	0	0
Autre profession	13	9	2	7	15	8

Qu'il s'agisse des hommes ou des femmes, la mère des architectes est plus fréquemment sans profession (55%). On observe, dans une moindre mesure, une proportion plus importante de mères employées (de l'ordre de 10%).

	Hommes		Femmes		Total	
ETUDES DE LA MERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Brevet	67	**49**	11	**35**	78	**46**
Bac	30	**22**	7	**23**	37	**22**
Bac+2	12	8	4	13	16	9
Bac+3	6	4	2	6	8	5
Bac+4	7	5	2	6	9	5
Bac+5	10	7	3	10	13	8
Doctorat	6	4	2	6	8	5

Environ la moitié des mères d'architectes a un brevet et un peu moins d'un quart a un Bac. Les mères des femmes architectes sont légèrement plus diplômées que les mères de leurs confrères.

	Hommes		Femmes		Total	
AGE D'OBTENTION DU DIPLÔME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Diplôme obtenu à moins de 23 ans	6	3	2	5	8	4
Diplôme obtenu entre 23 et 26 ans	71	**38**	23	**56**	94	**41**
Diplôme obtenu entre 26 et 28 ans	56	**30**	3	8	59	**26**
Diplôme obtenu à plus de 28 ans	55	**29**	12	**31**	67	**29**

Rares sont les architectes qui ont obtenu leur diplôme avant 23 ans. On observe des différences de profils entre les hommes et les femmes en termes d'âge d'obtention de leur diplôme. Les femmes l'ont obtenu majoritairement entre 23 et 26 ans (56%) et à plus de 28 ans (31%). Là où la différence est la plus forte, c'est dans la classe 26 à 28 ans puisque seules 8% des femmes ont y obtenu leur diplôme contre 30% des hommes.

	Hommes		Femmes		Total	
AGE DE DEBUT D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Activité commencée à moins de 25 ans	18	10	9	23	27	12
Activité commencée entre 25 et 28 ans	70	**38**	15	**36**	85	**38**
Activité commencée entre 28 et 31 ans	48	26	8	21	56	**25**
Activité commencée à plus de 31 ans	49	26	8	21	57	**25**

Les architectes, en dépit des différences d'âge d'obtention de leur diplôme, ont débuté leur activité plutôt entre 25 et 28 ans. On observe toutefois que 10% des hommes l'ont débuté à moins de 25 ans contre presque un quart des femmes.

	Hommes		Femmes		Total	
DIFFERENTIEL DEBUT D'ACTIVITE ET OBTENTION DU DIPLOME	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 an						
1 an						
2 ans et plus						

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Pas d'interruption d'activité	157	**81**	22	**54**	179	**76**
Interruption d'activité	36	18	19	**46**	55	24

Un quart des architectes a interrompu son activité. Cette proportion est de presque 50% chez les femmes, ce qui révèle une différence de profil selon le sexe importante à cet égard.

	Hommes		Femmes		Total	
INTERRUPTION D'ACTIVITE*	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Maternité	6	18	3	13	9	16
Maladie	0	0	12	**52**	12	**21**
Déménagement	25	**76**	8	35	33	**59**
Economique	2	6	0	0	2	4
Autre	0	0	0	0	0	0

*: plusieurs réponses possibles

Les femmes architectes ont interrompu leur activité essentiellement pour maladie. Seules 13% d'entre elles se sont interrompues pour maternité. Quant aux hommes, c'est le déménagement qui est la cause principale de leur interruption d'activité.

	Hommes		Femmes		Total	
STATUT PROFESSIONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Indépendant	165	**86**	30	**74**	195	**84**
Salarié	7	4	4	10	11	5
Autre statut	20	11	6	15	26	11

Globalement, les architectes exercent en indépendant (84%). Mais, on note que cette proportion n'est que de 74% chez les femmes qui sont 10% à exercer en tant que salariée et 15% sous un autre statut.

	Hommes		Femmes		Total	
MULTISTATUTS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Plusieurs statuts	13	8	2	6	15	8
Un seul statut	150	**92**	32	**94**	182	**92**

La quasi-totalité des architectes exerce son activité sous un seul statut.

	Hommes		Femmes		Total	
LIEU D'ACTIVITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Clientèle	11	6	4	10	15	6
Cabinet personnel	141	**74**	26	**65**	167	**72**
Cabinet collectif	28	15	4	10	32	14
Institution	11	6	6	15	17	7

*: plusieurs réponses possibles

En général, les architectes, hommes ou femmes, exercent leur activité en cabinet personnel. Notons qu'on compte deux fois plus de femmes (15%) que d'hommes (6%) travaillant en institution.

	Hommes		Femmes		Total	
LOCAUX PROFESSIONNELS	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Propriétaire des locaux professionnels	110	**58**	16	**41**	126	**56**
Pas propriétaire des locaux professionnels	78	**42**	23	**59**	101	**44**

La majorité des femmes architectes n'est pas propriétaire de ses locaux professionnels (59%) alors que chez les hommes, les proportions sont inversées puisque 58% d'eux en sont propriétaires. En dépit de ces différences, on note que les proportions d'architectes possédant leur locaux professionnels sont importantes (plus de 40%).

	Hommes		Femmes		Total	
CONFUSION DE LOCAUX	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Locaux confondus	61	33	11	31	72	33
Locaux non confondus	121	**67**	26	**69**	147	**67**

Les deux tiers des architectes, hommes ou femmes, ne confondent pas leurs locaux professionnels et privés. Cela signifie que la part de celles et ceux qui « font une confusion » est très importante (33%).

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DE NUIT	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude nuit	8	4	0	0	8	4
Parfois nuit	73	40	17	41	90	41
Jamais nuit	100	**55**	24	**59**	124	**56**

Plus de la moitié des architectes, hommes ou femmes, déclarent ne jamais travailler la nuit tandis que 40% des architectes travaillent parfois la nuit.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SOIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habituellement soir	50	26	9	23	59	26
Parfois soir	123	**65**	28	**69**	151	**66**
Jamais soir	16	9	3	8	19	8

Les deux tiers des architectes, hommes ou femmes, travaillent parfois le soir. Un quart des architectes travaille habituellement le soir. Moins de 10% des architectes ne travaillent jamais le soir.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU DIMANCHE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude dimanche	26	14	5	13	31	13
Parfois dimanche	129	**68**	29	**72**	158	**69**
Jamais dimanche	35	18	6	15	41	18

Plus des deux tiers des architectes, hommes ou femmes, travaille parfois le dimanche.

	Hommes		Femmes		Total	
TRAVAIL DU SAMEDI	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Habitude samedi	105	**55**	19	**46**	124	**54**
Parfois samedi	80	**42**	19	**46**	99	**43**
Jamais samedi	5	3	3	8	8	3

La moitié des architectes, hommes ou femmes, travaille habituellement le samedi (54%) ou parfois le samedi (43%).

	Hommes		Femmes		Total	
EMPLOI DES SALARIES	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Emploie un(e) ou plusieurs salarié(es)	101	**52**	18	**44**	119	**51**
N'emploie aucun(e) salarié(e)	91	**47**	23	**56**	114	**49**

Environ la moitié des architectes, hommes ou femmes, emploie au moins un salarié.

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE DU TRAVAIL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 40 heures pour le travail	7	4	5	16	12	6
De 40 à 50 heures pour le travail	24	14	10	**31**	34	17
De 50 à 60 heures pour le travail	65	**38**	9	**28**	74	**37**
Plus de 60 heures pour le travail	73	**43**	8	**25**	81	**40**

Les architectes travaillent plutôt plus de 50 heures par semaine. Les femmes travaillent toutefois un peu moins longtemps que leurs confrères. D'ailleurs, les hommes travaillent en moyenne 55 heures par semaine (contre 48 heures pour leurs consœurs).

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FORMATION	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 heure pour la formation	111	**59**	23	**58**	134	**59**
1 heure pour la formation	18	10	1	3	19	8
2 heures pour la formation	34	18	8	21	42	18
3 heures pour la formation	2	1	2	5	4	2
4 heures et plus pour la formation	24	13	5	13	29	13

La majorité des architectes, hommes ou femmes, ne consacre aucun temps par semaine à la formation professionnelle (59%). On en compte environ 20% qui lui consacre 2 heures par semaine.

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 10 heures pour la famille	24	22	2	8	26	19
De 10 à 20 heures pour la famille	34	**31**	7	**29**	41	**31**
De 20 à 30 heures pour la famille	29	**26**	5	**21**	34	**25**
Plus de 30 heures pour la famille	23	21	10	**42**	33	**25**

La répartition du temps hebdomadaire consacré à la famille est assez homogène selon les sexes. Toutefois, on observe que les femmes sont deux fois plus nombreuses, en proportion, à consacrer plus de 30 heures par semaine à la famille.

	Hommes		Femmes		Total	
DUREE LOISIR	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
0 heure	7	6	2	8	9	7
Entre 1 et 10 heures	82	**75**	17	**67**	99	**74**
Entre 11 et 20 heures	14	13	6	**25**	20	15
Plus de 20 heures	6	5	0	0	6	4

Les trois quarts des architectes consacrent entre 1 et 10 heures par semaine au loisir. Cette proportion est un peu plus faible chez les femmes qui leur consacrent pour 25% d'entre elles entre 11 et 20 heures.

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS PROFESSIONNELS EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	39	**22**	9	**24**	48	**22**
De 100 à 149 KF	25	**14**	6	**16**	31	**14**
De 150 à 199 KF	25	**14**	3	**8**	28	**13**
De 200 à 249 KF	17	**10**	7	**18**	24	**11**
De 250 à 299 KF	18	**10**	5	**13**	23	**11**
De 300 à 349 KF	16	9	2	5	18	8
De 350 à 399 KF	10	5	1	3	11	5
Plus de 400 KF	10	5	2	5	12	6
Plus de 500 KF	6	3	3	8	9	4
Plus de 700 KF	5	3	0	0	5	2
Plus de 1 MF	7	4	0	0	7	3

Qu'il s'agisse des hommes ou des femmes, les revenus des architectes en 1999 sont plutôt situés dans les tranches faibles. En effet, plus de 70% d'entre eux a perçu moins de 300 KF et plus de 20% moins de 100 KF.

	Hommes		Femmes		Total	
REVENUS DU FOYER EN 1999	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Moins de 100 KF	13	9	2	7	15	8
De 100 à 149 KF	13	9	1	3	14	8
De 150 à 199 KF	13	9	5	17	18	10
De 200 à 249 KF	20	13	4	13	24	13
De 250 à 299 KF	16	11	3	10	19	11
De 300 à 349 KF	17	11	2	7	19	11
De 350 à 399 KF	16	11	6	20	22	12
Plus de 400 KF	15	10	4	13	19	11
Plus de 500 KF	13	9	2	7	15	8
Plus de 700 KF	7	4	1	3	8	4
Plus de 1 MF	7	4	0	0	7	4

Les revenus du foyer des architectes sont répartis de façon relativement homogène, mais restent dans les tranches assez faibles du milieu de l'échelle.

	Hommes		Femmes		Total	
ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	12	6	3	8	15	7
Assez intéressant	55	29	10	27	65	28
Très intéressant	124	**65**	25	**65**	149	**65**

Les deux tiers des architectes, hommes ou femmes, estiment que leur activité est très intéressante au regard de l'accomplissement personnel. Plus d'un quart l'estime assez intéressante.

	Hommes		Femmes		Total	
FLEXIBILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	28	15	6	17	34	15
Assez intéressant	81	**44**	10	28	91	**41**
Très intéressant	77	**41**	21	**56**	98	**44**

Les architectes, hommes ou femmes, estiment que la flexibilité est une caractéristique plutôt très intéressante (41%) ou plutôt assez intéressante (41%) de leur profession. Les hommes sont un peu moins nombreux que les femmes, en proportion, à la considérer très intéressante.

	Hommes		Femmes		Total	
INDEPENDANCE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	11	6	1	3	12	5
Assez intéressant	39	21	4	11	43	19
Très intéressant	137	**73**	34	**87**	171	**76**

Plus des trois quarts des architectes considèrent que l'indépendance est une caractéristique très intéressante de leur activité professionnelle. Cette proportion est un peu plus forte chez les femmes (87%).

	Hommes		Femmes		Total	
RENTABILITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	98	**54**	16	**41**	114	**52**
Assez intéressant	70	**38**	20	**51**	90	**41**
Très intéressant	14	8	3	8	17	8

La majorité des architectes hommes (respectivement femmes) estime que la rentabilité est un trait peu ou pas (respectivement assez) intéressant de leur activité. Les proportions sont inversées entre les hommes et les femmes. Quant à celles et ceux qui jugent que leur activité est très intéressante à cet égard, ils sont à peine 10%.

	Hommes		Femmes		Total	
PROTECTION SOCIALE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	154	**85**	31	**81**	185	**84**
Assez intéressant	15	9	7	19	22	10
Très intéressant	12	6	0	0	12	5

Plus de 80% des architectes, hommes ou femmes, estiment que la protection sociale est un trait peu ou pas intéressant de leur activité professionnelle.

	Hommes		Femmes		Total	
FAMILLE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	83	**46**	16	**41**	99	**45**
Assez intéressant	74	**41**	15	**38**	89	**40**
Très intéressant	24	13	8	22	32	15

Pour 45% des architectes, la famille est une caractéristique peu ou pas intéressante de leur activité. Pour 40% des architectes, elle constitue un trait assez intéressant. Notons que les femmes sont en proportion deux fois plus nombreuses que les hommes à juger que leur activité est très motivante au regard de la famille.

	Hommes		Femmes		Total	
RETRAITE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	164	**90**	33	**86**	197	**89**
Assez intéressant	8	4	5	14	13	6
Très intéressant	11	6	0	0	11	5

La quasi-totalité des architectes estime que la retraite constitue un trait peu ou pas intéressant de leur activité.

	Hommes		Femmes		Total	
CARRIERE	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**	**Volume**	**%**
Peu ou pas intéressant	70	39	8	22	78	**36**
Assez intéressant	77	**43**	22	**58**	99	**46**
Très intéressant	33	18	7	19	40	18

La majorité relative des architectes, hommes ou femmes, considère que la carrière est une caractéristique assez intéressante de leur activité professionnelle. Les hommes sont plus nombreux que leurs consœurs, en proportion, à considérer qu'elle est peu ou pas intéressante.

Conclusions :

Les architectes ont des comportements différents selon qu'ils sont des femmes ou des hommes. Bon nombre des différences observées sont liées aux écarts d'âge entre les hommes et les femmes, ces dernières étant plus jeunes, elles sont moins fréquemment propriétaires de leurs locaux, elles vivent plus souvent seules… Sur le plan des variables touchant à leur activité, on note tout de même une proximité de comportements entre les hommes et les femmes.

CARACTÉRISATION DES ARCHITECTES EN FONCTION DU SEXE

Le profil type de l'architecte hommes	*Le profil type de l'architecte femmes*
- il a plus de 53 ans - il n'a pas interrompu son activité - la rentabilité est pour lui une motivation peu intéressante - sa conjointe est sans profession - il a obtenu son diplôme entre 26 et 28 ans - sa conjointe est employée - il vit en couple marié	- elle a interrompu son activité pour maternité - son père est chef d'entreprise - son conjoint est chef d'entreprise

VALEURS MOYENNES OBSERVÉES POUR LES ARCHITECTES

	Total		**Hommes**		**Femmes**	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	50	10	**51**	10	**44**	8
Nombre d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Âge d'obtention du diplôme	27	4	27	4	26	3
Âge de début d'activité	29	4	29	4	28	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	4	2	3	2	4
Temps hebdomadaire consacré au travail	54	13	**55**	13	**48**	14
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4	12	4	12	4	7
Temps hebdomadaire consacré à la famille	21	16	20	16	25	15
Temps hebdomadaire consacré au loisir	8	9	8	9	8	6
Nombre de salariés	2	3	2	4	1	2

VALEURS MOYENNES POUR LES 4 PROFESSIONS PRÉSENTÉES

MÉDECINS

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	49,7	7,5	51,1	8,0	48,4	6,7
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,5	1,3	1,5	1,4	1,5	1,3
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,2	1,0	2,2	1,0	2,2	0,9
Âge d'obtention du diplôme	28,6	2,9	28,8	3,0	28,5	2,8
Âge du débat d'activité	30,4	3,7	30,6	3,8	30,2	3,7
Différentiel d'âge diplôme-début activité	1,7	2,7	1,8	2,8	1,7	2,6
Temps hebdomadaire consacré au travail	50,4	13,6	56,6	13,6	44,3	10,5
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4,2	3,5	4,1	3,0	4,2	3,9
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19,7	13,7	16,0	11,4	23,5	14,8
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7,2	9,1	7,5	10,4	7,0	7,4
Nombre de salariés	1,3	2,0	1,5	2,4	1,0	1,4

AVOCATS

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	44,7	10,8	47,8	11,8	42,2	9,2
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,1	1,2	1,2	1,3	1,0	1,1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,0	0,9	2,2	0,9	1,9	0,8
Âge d'obtention du diplôme	25,6	4,4	25,3	4,1	25,9	4,7
Âge du débat d'activité	26,9	5,0	27,0	5,3	26,8	4,7
Différentiel d'âge diplôme-début activité	1,0	2,0	1,3	2,6	0,9	1,4
Temps hebdomadaire consacré au travail	50,3	13,5	54,6	13,0	46,7	12,9
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3,7	3,9	4,3	4,2	3,2	3,6
Temps hebdomadaire consacré à la famille	19,8	14,2	20,1	15,6	19,5	13,0
Temps hebdomadaire consacré au loisir	9,6	17,3	11,2	23,3	8,3	9,2
Nombre de salariés	2,3	3,3	3,4	4,3	1,4	1,9

VÉTÉRINAIRES

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	44,5	8,3	46,9	8,2	39,6	5,8
Nombre d'enfants (pour tout l'échantillon)	1,4	1,3	1,5	1,3	1,3	1,2
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2,2	0,9	2,2	0,9	2,1	0,9
Âge d'obtention du diplôme	24,5	2,1	24,7	2,3	24,0	1,5
Âge du débat d'activité	26,7	3,2	26,9	3,0	26,4	3,6
Différentiel d'âge diplôme-début activité	2,2	2,5	2,2	2,4	2,0	2,8
Temps hebdomadaire consacré au travail	49,3	12,5	51,8	12,0	44,2	11,8
Temps hebdomadaire consacré à la formation	3,3	3,1	4,0	3,5	2,2	1,6
Temps hebdomadaire consacré à la famille	24,6	18,2	22,6	18,0	29,2	17,6
Temps hebdomadaire consacré au loisir	7,0	6,6	7,0	6,3	7,0	7,1
Nombre de salariés	2,9	2,7	3,2	2,7	2,4	2,6

ARCHITECTES

	Total		Hommes		Femmes	
	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type	Moyenne	Ecart-type
Âge	50	10	**51**	10	**44**	8
Nombre d'enfants	1	1	1	1	1	1
Nombre d'enfants (parmi ceux en ayant au moins un)	2	1	2	1	2	1
Âge d'obtention du diplôme	27	4	27	4	26	3
Âge de début d'activité	29	4	29	4	28	5
Différentiel d'âge diplôme-début d'activité	2	4	2	3	2	4
Temps hebdomadaire consacré au travail	54	13	**55**	13	**48**	14
Temps hebdomadaire consacré à la formation	4	12	4	12	4	7
Temps hebdomadaire consacré à la famille	21	16	20	16	25	15
Temps hebdomadaire consacré au loisir	8	9	8	9	8	6
Nombre de salariés	2	3	2	4	1	2

CARACTÉRISATION EN FONCTION DU SEXE POUR LES 4 PROFESSIONS PRÉSENTÉES

MÉDECINS

Le profil type du médecin homme	*Le profil type du médecin femme*
- il travaille plus de 60 heures - sa conjointe est sans profession - il travaille habituellement le soir - il n'a pas interrompu son activité - il travaille parfois le dimanche - il vit en couple marié - sa conjointe a un bac+2 - il travaille parfois la nuit - ses revenus professionnels en 1999 sont de plus de 1 MF - la famille est pour lui une motivation peu intéressante - la retraite est pour lui une motivation peu intéressante - il travaille habituellement la nuit - il a plus de 53 ans - il n'a pas d'enfant de 15 à 18 ans - il consacre moins de 10 heures à la famille - l'accomplissement personnel est pour lui une motivation assez intéressante - l'indépendance est pour lui une motivation très intéressante - il emploie des salariés hommes	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais le dimanche - elle ne travaille jamais de nuit - elle ne travaille jamais le soir - elle vit seule - elle consacre plus de 30 heures par semaine à la famille - son conjoint est cadre supérieur - la famille est pour elle une motivation très intéressante - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre 200 et 249 KF - la retraite est pour elle une motivation pas intéressante - la flexibilité est pour elle une motivation très intéressante - l'accomplissement personnel est pour elle une motivation très intéressante - son conjoint a un bac+5 - elle a au moins un enfant âgé entre 15 et 18 ans - l'indépendance est pour elle une motivation très intéressante - elle a commencé son activité avant 25 ans

AVOCATS

Le profil type de l'Avocat homme	*Le profil type de l'avocat femme*
- il vit en couple marié - la retraite est pour lui une motivation assez intéressante - il travaille habituellement le samedi - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il travaille plus de 60 heures par semaine - les revenus de son foyer sont de plus de 1 MF	- elle a interrompu son activité pour maternité - elle travaille entre 40 et 50 heures par semaine - elle vit en couple non marié - son père est chef d'entreprise - elle a moins de 39 ans - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - son père a un bac +4

VÉTÉRINAIRES

Le profil type du Vétérinaire homme	*Le profil type du Vétérinaire femme*
- il a plus de 53 ans - sa conjointe est sans profession - il n'a pas interrompu son activité - il vit en couple marié - ses revenus professionnels en 1999 sont compris entre -300 et 349 KF - sa conjointe a un bac+2 - il travaille parfois la nuit - il a au moins un enfant de plus de 18 ans - il consacre plus de 4 heures par semaine à la formation professionnelle - son père est chef d'entreprise - l'accomplissement personnel est pour lui une motivation assez intéressante	- elle a interrompu son activité pour maternité -elle a moins de 39 ans -elle vit seule - ses revenus professionnels en 1999 sont de moins de 100 KF - elle travaille moins de 40 heures par semaine - elle ne travaille jamais la nuit - elle n'a pas d'enfant de plus de 18 ans - son conjoint est professionnel libéral - elle a commencé son activité avant 25 ans -elle consacre 1 à 2 heures par semaine à la formation professionnelle - elle travaille en cabinet personnel

ARCHITECTES

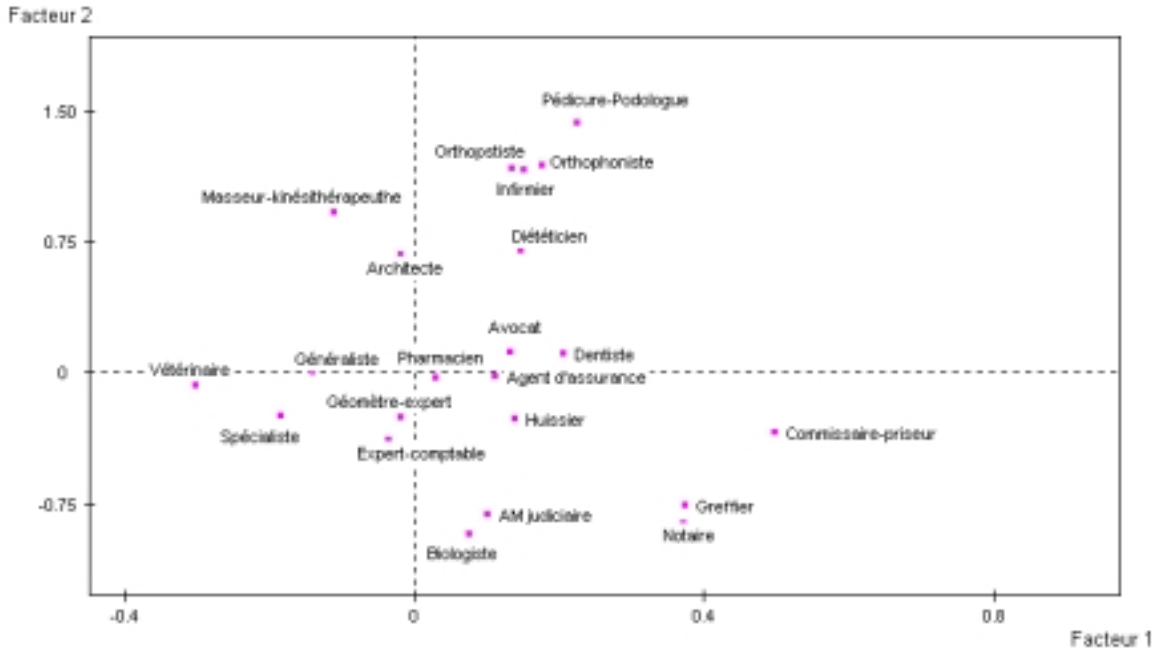
Le profil type de l'architecte hommes	*Le profil type de l'architecte femmes*
- il a plus de 53 ans - il n'a pas interrompu son activité - la rentabilité est pour lui une motivation pas intéressante - sa conjointe est sans profession - il a obtenu son diplôme entre 26 et 28 ans - sa conjointe est employée - il vit en couple marié	- elle a interrompu son activité pour maternité - son père est chef d'entreprise - son conjoint est chef d'entreprise

2.4.7. Synthèse sur l'ensemble des professions

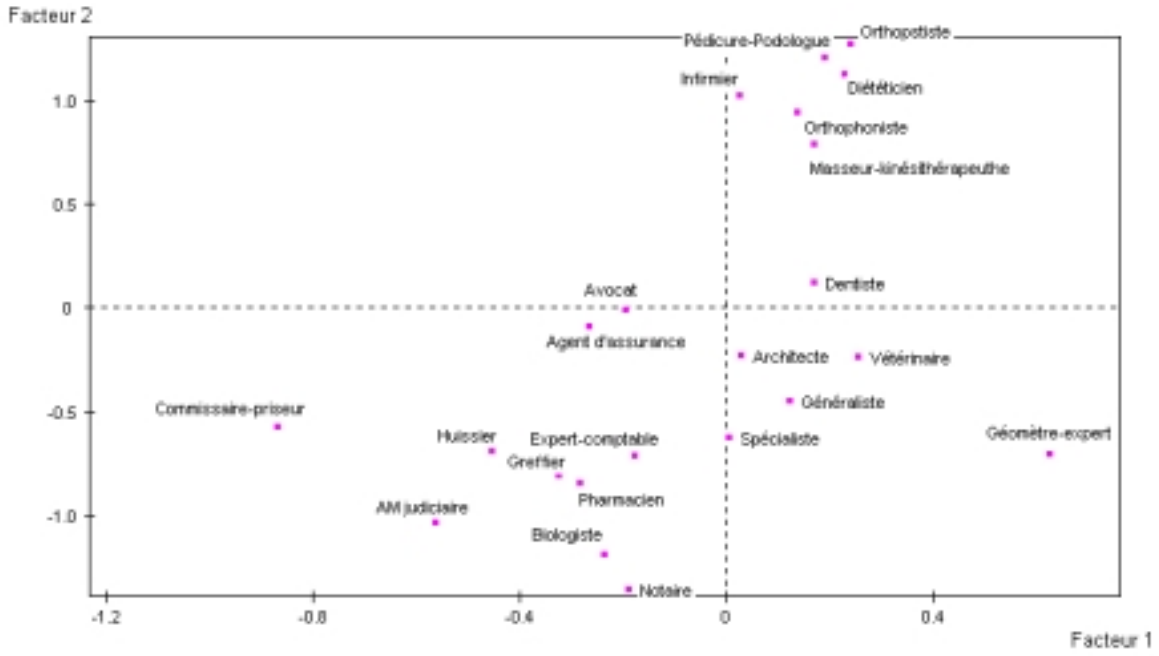
Les analyses factorielles qui ont été faites concernent toutes les variables et tous les individus.

Cette première analyse factorielle permet déjà de distinguer des groupes de professions proches du point de vue de leur caractéristiques. Cette méthode pourra être utilisée pour traiter certaines questions plus précises ou limitées à certaines professions.

Graphique 1 : Les Hommes des Professions Libérales de l'échantillon



Graphique 2 : Les Femmes des Professions Libérales de l'échantillon



Globalement, les professions proches (sur le graphique et à condition de ne pas se situer dans des cadrans différents) les unes des autres se ressemblent en termes des caractéristiques retenues. On doit séparer le graphique en 4 cadrans : NORD-EST, NORD-OUEST, SUD-EST et SUD-OUEST. Des professions ont des comportements opposés lorsqu'elles se situent de part et d'autre d'un axe.

Graphique 1 :

Sur **l'ensemble des caractéristiques** de l'échantillon (toutes les questions sont prises en compte), on observe pour les ***hommes* des professions libérales** que 7 groupes se forment :

Groupe 1 : Masseurs-Kinésithérapeutes et Architectes
Groupe 2 : Pédicures-podologues, Orthoptistes, Infirmiers et Orthophonistes
Groupe 3 : Avocats et Dentistes
Groupe 4 : Généralistes, Spécialistes, Experts-Comptables et Géomètres-Experts
Groupe 5 : Biologistes et Administrateurs & Mandataires judiciaires
Groupe 6 : Greffiers, Commissaires-Priseurs et Notaires
Groupe 7 : Pharmaciens, Huissiers et Agents d'Assurance

Chacun de ces groupes est constitué de professions qui se ressemblent fortement en termes de comportement.

Graphique 2 :

Sur **l'ensemble des caractéristiques** de l'échantillon (toutes les questions sont prises en compte), on observe pour les ***femmes* des professions libérales** que 7 groupes de se forment :

Groupe 1 : Pédicures-podologues, Orthoptistes, Infirmiers, Orthophonistes et Masseurs-Kinésithérapeutes
Groupe 2 : Dentistes
Groupe 3 : Avocats et agents d'assurance
Groupe 4 : Commissaires-Priseurs
Groupe 5 : Généralistes, Spécialistes, Architectes et Vétérinaires
Groupe 6 : Géomètres-Experts
Groupe 7 : Huissiers, Administrateurs & Mandataires judiciaires, Greffiers, Experts-Comptables, Pharmaciens, Biologistes

Notons que les femmes Géomètres-Experts, les Dentistes et les Commissaires-Priseurs forment chacun un groupe, ce qui signifie qu'elles ne sont intimement proche en termes de comportement d'aucune autre profession.

On note que les professions de santé et technique sont ensemble.

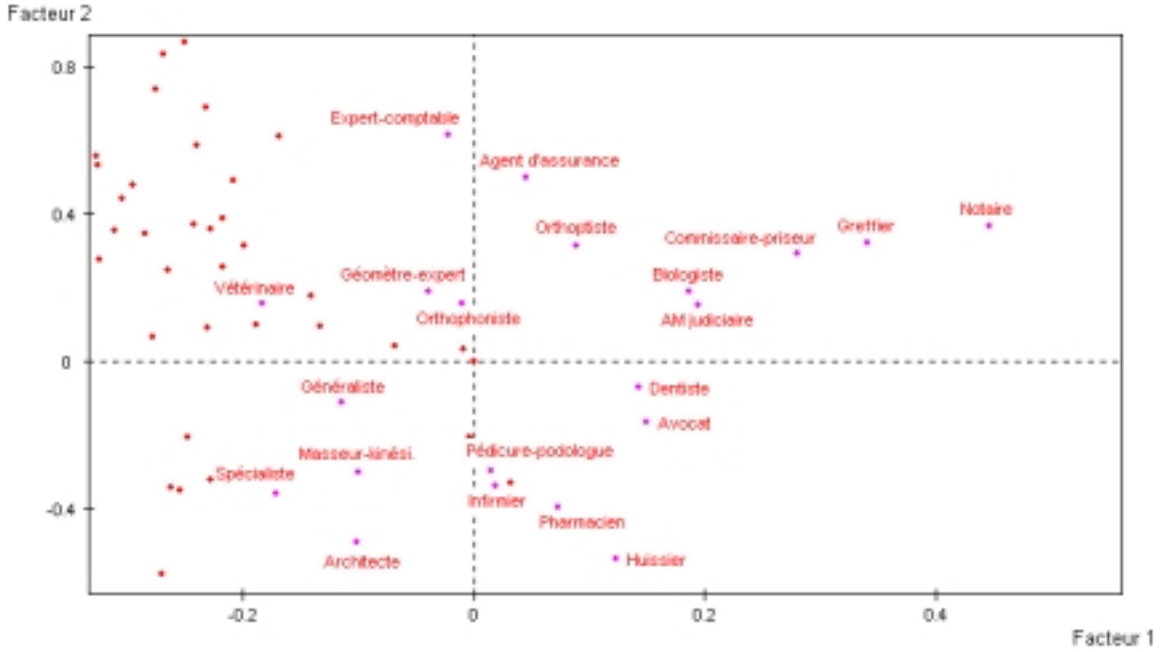
La configuration des groupes est donc différentes sur certains plans selon le sexe.

Graphique 3 :

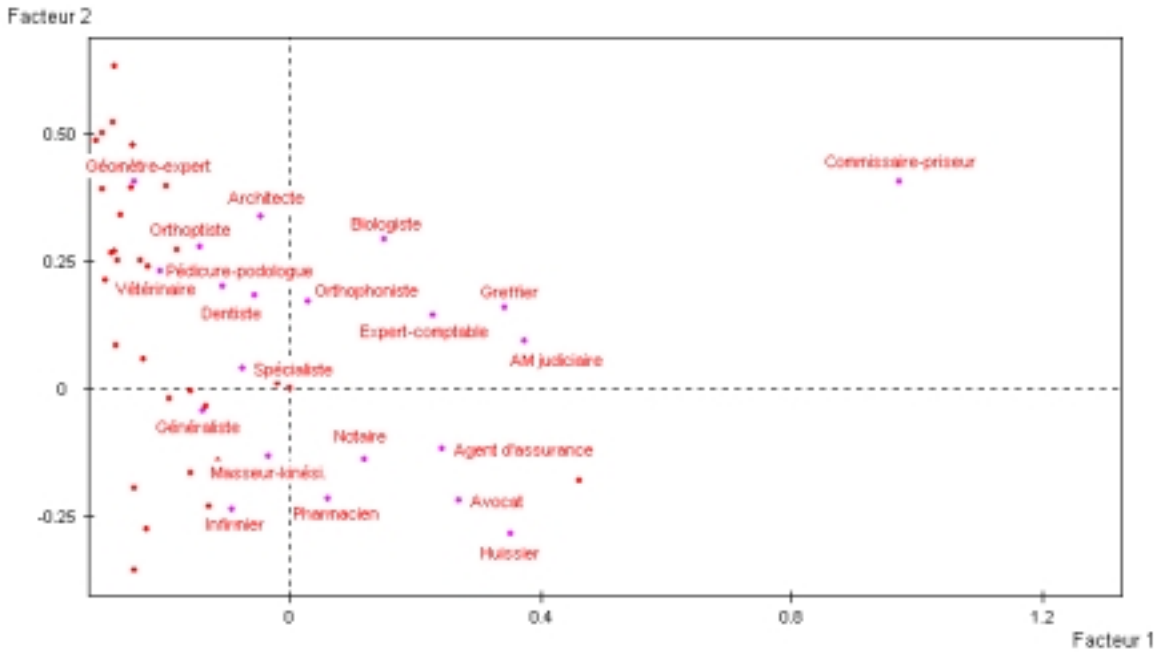
Sur **les seules variables de motivations** (revenus, retraite…) de l'échantillon, on observe pour les ***hommes* des professions libérales** que 4 groupes se forment :

Groupe 1 : Pédicures-podologues, Infirmiers, Pharmaciens, Huissiers, Dentistes et Avocats
Groupe 2 : Généralistes, spécialistes, Masseurs-Kinésithérapeutes, Architectes
Groupe 3 : Agents d'assurance, Orthoptistes, Biologistes, Administrateurs & Mandataires judiciaires judiciaires, Greffiers, Commissaires-Priseurs et Notaires
Groupe 4 : Experts-Comptables, Géomètres-Experts, Orthophonistes et vétérinaires

Graphique 3 : Le profil des motivations chez les hommes



Graphique 4 : Le profil des motivations chez les femmes



Graphique 4 :

Sur **les seules variables de motivations** (revenus, retraite…) de l'échantillon, on observe pour les ***femmes* des professions libérales** que 5 groupes se forment :

Groupe 1 : Avocats, Huissiers, Agents d'Assurance, Notaires et Pharmaciens
Groupe 2 : Généralistes, Masseurs-Kinésithérapeutes et Infirmiers
Groupe 3 : Vétérinaires, Orthoptistes, Géomètres-Experts, Architectes, Pédicures-Podologues, Spécialistes et Dentistes
Groupe 4 : Orthophonistes, Biologistes, Greffiers, Experts-Comptables et Administrateurs & Mandataires judiciaires
Groupe 5 : Commissaires-Priseurs

Les configurations Hommes-Femmes des nuages de points sont différentes, ce qui signifie que les regroupements par affinité des professions ne sont pas les mêmes qu'il s'agisse des hommes ou des femmes. Une étude plus poussée nous permettrait d'expliquer quelles sont les motivations (ou leur degré) qui sont responsables des similitudes ou des oppositions de comportements entre les professions et entre les sexes. En effet, si on sait par exemple que les femmes Biologistes ressemblent aux femmes Greffiers en termes de motivations, on ignore si c'est parce qu'elles sont toutes deux très motivées par la retraite ou si elles ont toutes deux un manque d'intérêt important pour les revenus, par exemple.

Graphique 5 :

Sur **les variables de travail du dimanche, du samedi du soir et de nuit** de l'échantillon, on observe pour les ***hommes* des professions libérales** que 5 groupes se forment :

Groupe 1 : Avocats, Huissiers, Agents d'Assurance, Notaires et Pharmaciens
Groupe 2 : Généralistes, Masseurs-Kinésithérapeutes et Infirmiers
Groupe 3 : Vétérinaires, Orthoptistes, Géomètres-Experts, Architectes, Pédicures-Podologues, Spécialistes et Dentistes
Groupe 4 : Orthophonistes, Biologistes, Greffiers, Experts-Comptables et Administrateurs & Mandataires judiciaires
Groupe 5 : Commissaires-Priseurs

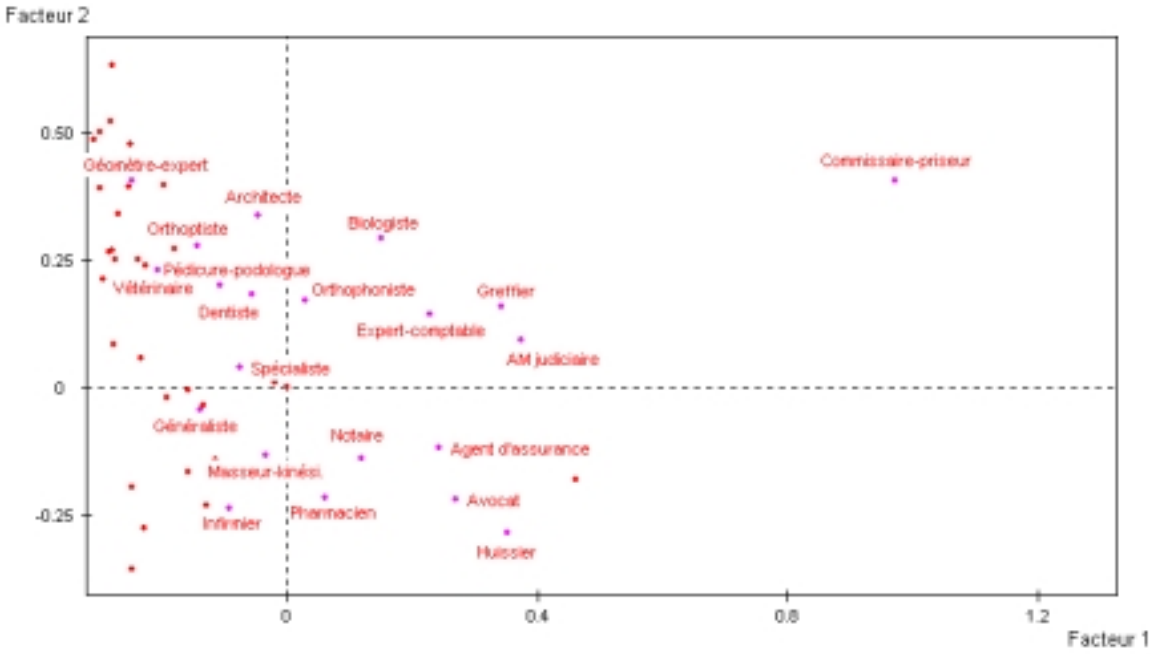
Graphique 6 :

Sur **les variables de travail du dimanche, du samedi du soir et de nuit** de l'échantillon, on observe pour les ***femmes* des professions libérales** que 4 groupes se forment :

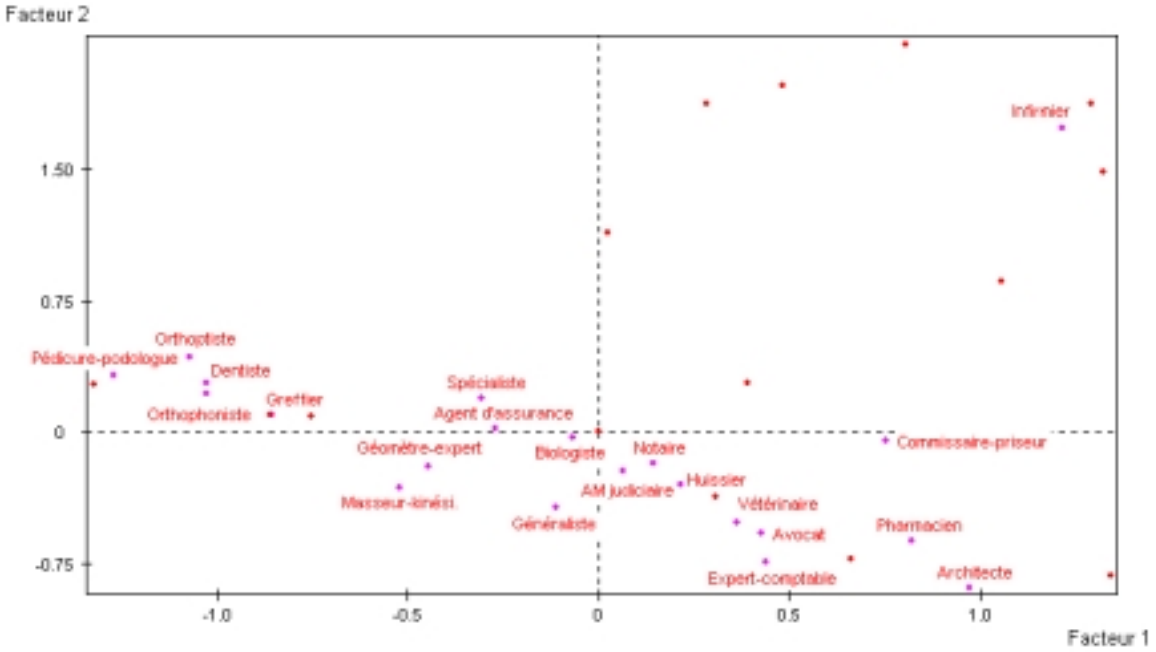
Groupe 1 : Vétérinaires, Avocats, Huissiers, Notaires, Administrateurs & Mandataires judiciaires, Pharmaciens, Architectes, Commissaires-Priseurs et Experts-Comptables
Groupe 2 : Généralistes, Masseurs-Kinésithérapeutes, Géomètres-Experts et Biologistes
Groupe 3 : Orthoptistes, Pédicures-Podologues, Spécialistes, Dentistes, Agents d'Assurance, Greffiers et Orthophonistes
Groupe 4 : Infirmiers

Là encore, les configurations Hommes-Femmes des nuages de points sont différentes, ce qui signifie que les regroupements par affinité des professions, en termes de travail le samedi, le dimanche, le soir et la nuit, ne sont pas les mêmes qu'il s'agisse des hommes ou des femmes.

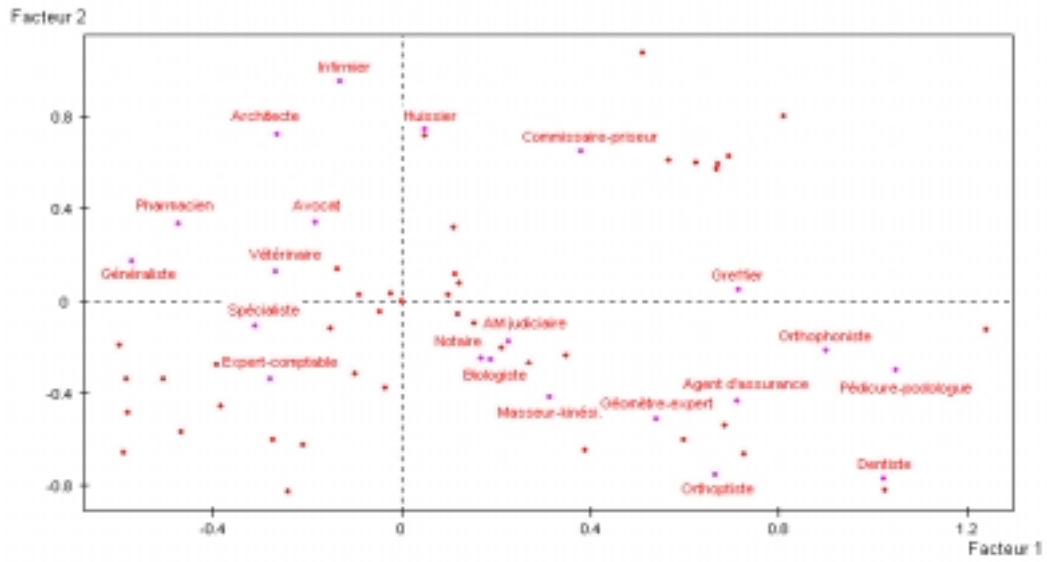
Graphique 5 : Le profil du travail du dimanche, du samedi, du soir et de nuit chez les hommes



Graphique 6 : Le profil du travail du dimanche, du samedi, du soir et de nuit chez les femmes



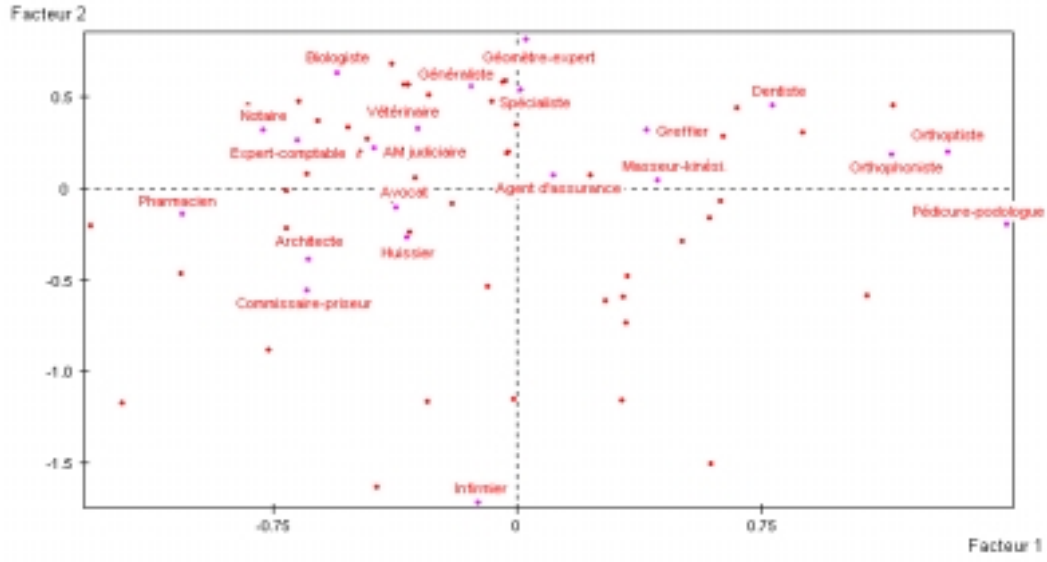
Graphique 7 : Les revenus et l'activité professionnelle chez les hommes



Graphique 7 : Sur **les variables de revenu et d'activité professionnelle** de l'échantillon, on observe pour les ***hommes*** **des professions libérales** que 4 groupes se forment :

Groupe 1 : Avocats, Pharmaciens, Architectes, Infirmiers, Généralistes, Vétérinaires
Groupe 2 : Experts-Comptables et Spécialistes
Groupe 3 : Commissaires-Priseurs, Greffiers et Huissiers
Groupe 4 : Orthoptistes, Pédicures-Podologues, Orthophonistes, Dentistes, Agents d'Assurance, Notaires, Administ. & Mandataires judiciaires, Huissiers, Masseurs-Kinésithérapeutes, Géomètres-Experts et Biologistes

Graphique 8 : Les revenus et l'activité professionnelle chez les femmes

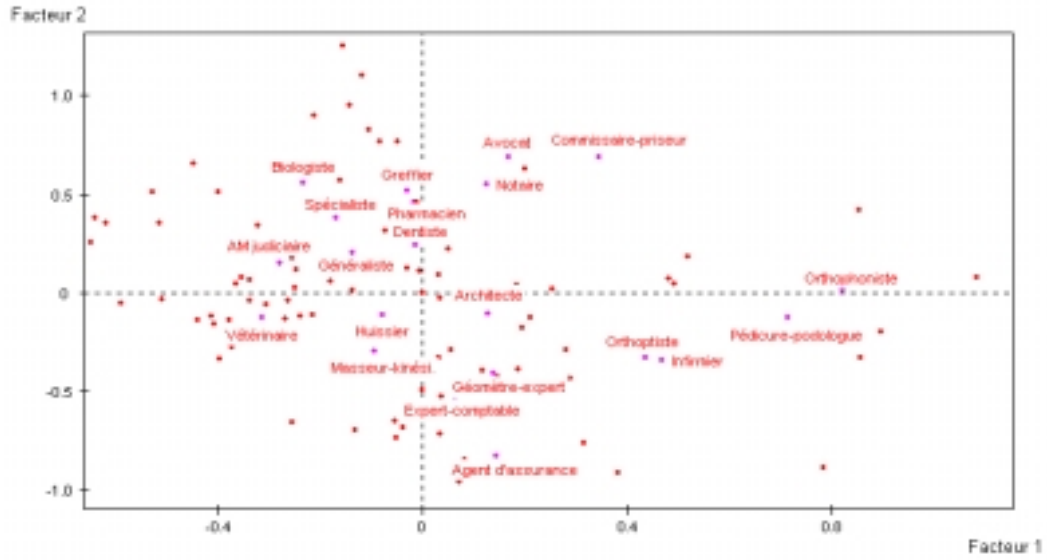


Graphique 8 : Sur **les variables de revenu et d'activité professionnelle** de l'échantillon, on observe pour les ***femmes*** **des professions libérales** que 5 groupes se forment :

Groupe 1 : Commissaires-Priseurs, Avocats, Pharmaciens, Architectes et Huissiers
Groupe 2 : Pédicures-Podologues
Groupe 3 : Géo.-Experts, Exp.-Comptables, Spécialistes, Généralistes, Vétérinaires, Biologistes, Notaires et AM judiciaires
Groupe 4 : Greffiers, Orthoptistes, Orthophonistes, Dentistes, Agents d'Assurance, Masseurs-Kiné., et Dentistes
Groupe 5 : Infirmiers

Les configurations Hommes-Femmes des nuages de points sont différentes, ce qui signifie que les regroupements par affinité des professions, en termes d'activité professionnelle, ne sont pas les mêmes qu'il s'agisse des hommes ou des femmes.

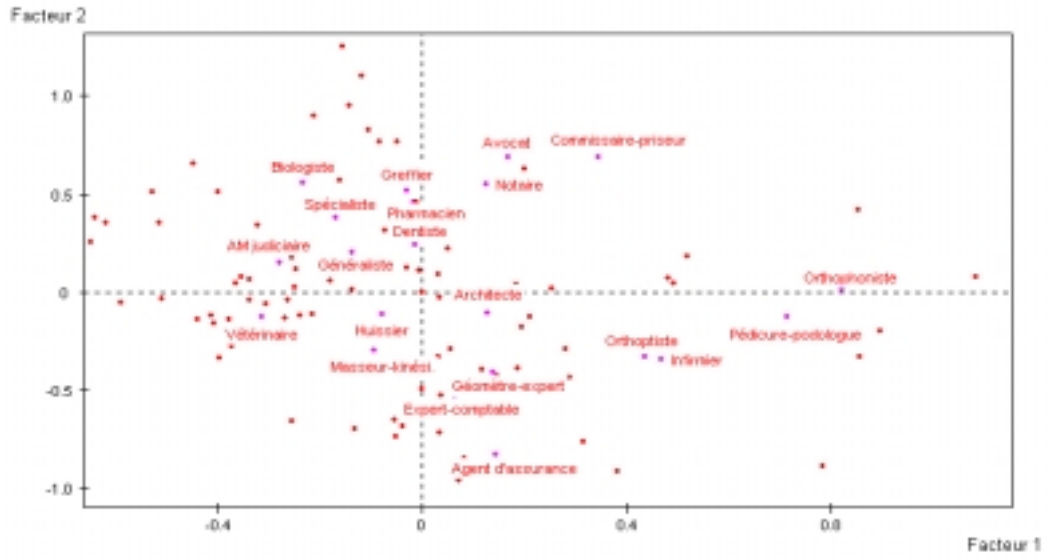
Graphique 9 : Le profil social des hommes



Graphique 9 : Sur **les variables de profil social** de l'échantillon, on observe pour les ***hommes*** **des professions libérales** que 4 groupes se forment :

Groupe 1 : Biologistes, Spécialistes, Greffiers, Pharmaciens, Dentistes, Généralistes et Admi.-Mand. judiciaires
Groupe 2 : Masseurs-Kinésithérapeutes, Vétérinaires et Huissiers
Groupe 3 : Orthophonistes, Avocats, Commissaires-Priseurs et Notaires
Groupe 4 : Architectes, Orthoptistes, Infirmiers, Pédi.-Podologues, Géo.-Experts, Exp.-Comptables et Agents d'Assurance

Graphique 10 : Le profil social des femmes



Graphique 10 : Sur **les variables de profil social** de l'échantillon, on observe pour les ***hommes*** **des professions libérales** que 5 groupes se forment :

Groupe 1 : Orthophonistes
Groupe 2 : Avocats, Commissaires-Priseurs et Notaires
Groupe 3 : Biologistes, Greffiers, Spécialistes, Pharmaciens, Dentistes, Généralistes et Admi.-Manda. judiciaires
Groupe 4 : Masseurs-Kinésithérapeutes, Vétérinaires et Huissiers
Groupe 5 : Architectes, Orthoptistes, Infirmiers, Pédi.-Podologues, Géo.-Experts, Exp.-Comptables et Agents d'Assurance

Les configurations Hommes-Femmes des nuages de points sont assez semblables, ce qui signifie que les regroupements par affinité des professions, en termes de profil social, sont assez identiques qu'il s'agisse des hommes ou des femmes.

2.5. CONCLUSIONS DE L'ENQUÊTE

Conclusions de l'Etape 4 – Phase 2

La quatrième étape de la seconde phase de l'étude qui s'est déroulée entre juillet et septembre 2001 (3 mois) a permis d'achever l'analyse et de conclure sur l'étude.

Le volume du travail effectué par l'équipe ACCESS-it a été très important tant la manipulation des données et leur validation est une tâche très lourde, surtout avec plus de 3 800 questionnaires comportant plus d'une trentaine de questions (près de 120.000 données à gérer).

De fait, le traitement statistique a été long à réaliser, compte tenu de la masse d'informations à traiter mais surtout de la volonté de l'équipe ACCESS-it de recueillir les remarques de la DIPL et du Comité de Pilotage afin de réaliser un rapport final (étape 4 – phase 2) le plus satisfaisant possible.

Au total, 538 questionnaires « étudiants » et 3.328 questionnaires « pofessionnels » ont pu être traités dans le cadre de l'enquête, soit 3.866 questionnaires, soit 2,6 fois plus que les 1.500 questionnaires initialement prévus par le cahier des charges arrêtés par la DIPL. En rapportant ce résultat au nombre d'envois, on constate que le taux de réponse obtenu est exceptionnel avec 19,9 % de réponses, en particulier pour les « professionnels » avec 21,6%, contre seulement 13,2% pour les « étudiants ».

Ce bon résultat, du point de vue du volume tient en particulier à la prise en charge de toute la partie questionnaire « étudiants » par l'équipe ACCESS-it, sans coût supplémentaire pour la DIPL.

Du point de vue du taux de réponse, comme nous l'avons évoqué dans le présent rapport, l'implication de la DIPL, de l'UNAPL et de la plupart des Ordres, Chambres et Syndicats professionnels, et la volonté de certaines professions de mieux se faire connaître sont les principales explications de ce très bon résultat.

Une telle réussite constitue en soi un message fort des professionnels et de leurs représentants en faveur d'un développement de toutes les initiatives permettant de mieux connaître cette population et ses caractéristiques.

Finalement, cette quatrième et dernière étape aura permis de faire la synthèse de l'importante somme d'information collectée tout au long des 12 mois de l'étude, de prendre conscience de toute la difficulté d'obtenir des données récentes sur les professions libérales (hormis les effectifs), enfin d'entrevoir tous les développements possibles à partir de cette première étude. Ces différents points seront explicités dans la conclusion générale.

Conclusions sur les résultats de l'enquête

L'enquête réalisée dans le cadre de l'étude a permis d'identifier un certain nombre de différences significatives entre les hommes et les femmes, fournissant des éléments intéressants permettant de mieux appréhender le processus de féminisation des professions libérales.

Pour les étudiants

Les étudiants préparant un diplôme en vue de l'exercice futur d'une profession libérale ne sont pas très différents des étudiantes s'agissant de leur profil socio-économique et de leurs motivations. Quelques nuances permettent toutefois de les distinguer.

Ainsi, concernant les motivations du point de vue du choix du statut d'exercice, **les étudiants préfèreraient travailler en indépendants alors que les étudiantes valorisent souvent le statut de salarié**.

Du point de vue des motivations pour le choix de la profession, si pour les deux tiers des étudiants, l'accomplissement personnel constitue une caractéristique très intéressante de leur future profession, notons que cette proportion est plus forte chez les filles que chez les hommes.

D'ailleurs, à partir des profils discriminants, cette nuance se retrouve pour l'ensemble des motivations qu'ils s'agissent du choix du statut comme du choix de la profession. Il apparaît en effet que si **les étudiants privilégient les perspectives de gain, l'autonomie et l'indépendance, les étudiantes mettent davantage l'accent sur l'accomplissement personnel et la vie de famille**. Ces dernières préfèrent donc favoriser la recherche d'un équilibre professionnel et privé plutôt que la réussite sociale et financière.

En conclusion, les étudiantes semblent être attirées par les professions libérales avant tout pour l'intérêt du métier, plus que pour le statut d'indépendant puisqu'elles déclarent ne pas privilégier cette forme d'exercice, ni leur indépendance.
Elles souhaitent donc avant tout concilier accomplissement professionnel et vie de famille, ce qui leur apparaît comme compatible avec leur futur métier.
A ce titre et même si notre échantillon « étudiant » n'est pas représentatif par profession, compte tenu du trop faible nombre des effectifs, le fait que les deux tiers de celui-ci est composé de femmes est un élément favorable à l'accentuation de la féminisation des professions libérales.

Sur la base de ces résultats, le processus de féminisation des professions libérales devrait se poursuivre dans les prochaines années grâce au nombre croissant de la part des effectifs féminins dans les formations préparant ces métiers et à l'attrait grandissant qu'ils suscitent auprès des femmes.

Néanmoins, les attentes des nouvelles générations semblent être plus orientées vers un équilibre entre activité professionnelle et vie familiale, ce qui ne sera pas sans conséquence sur l'organisation même de ces métiers (temps de travail, présence dans les campagnes, revendications en termes de protection sociale…) et de la société en général.

Pour les professionnels :

L'enquête menée auprès des professionnels a permis de tirer un certain nombre d'enseignements importants du point de vue de la féminisation des professions libérales.

Tout d'abord, on observe, sur notre échantillon représentatif, un écart moyen de 4,4 ans en faveur des femmes, ce qui signifie que le processus de féminisation des professions libérales devrait s'accentuer dans l'avenir, non seulement par une entrée croissante des femmes dans ces professions comme nous venons de le voir, mais aussi d'une pyramide des âges qui permet d'anticiper une part plus importante de retraités chez les hommes que chez les femmes dans les prochaines années.
Il s'agit là d'un premier effet « mécanique » qui favorisera dans les prochaines années le processus de féminisation.

Concernant les principales différences entre hommes et femmes mises en lumière par l'enquête, on constate que 90% des hommes n'ont pas connu d'interruption de leur activité supérieure à un mois, ce chiffre tombe à 66% chez les femmes, la maternité expliquant largement cette différence. **Cependant, d'après nos estimations, une part importante (entre 40 et 50%) des femmes exerçant une profession libérale déclarent ne pas avoir bénéficier de l'intégralité de leur droit lié au congés maternité. Les problèmes liés à la perte de revenu, non compensée, et à la difficulté de trouver un remplacement constituent aujourd'hui un frein à la maternité, voire dans les prochaines années à la féminisation de ces métiers.**

Concernant l'activité en elle-même, 52% des femmes déclarent avoir gagné moins de 250 KF en 1999, contre 26 % seulement pour les hommes (moitié moins). Ces disparités de revenus sont à nuancer en fonction des professions (professions médicales et para-médicales, par exemple) mais aussi du temps de travail (les hommes déclarant travailler en moyenne 7,7 heures de plus par semaine que les femmes, 52,9 heures contre 45,2 heures) ou du capital (les hommes sont plus souvent propriétaires de leurs locaux professionnels, signifiant généralement moins de charges).
Ces résultats confirment ceux obtenus pour les étudiantes, puisque lorsqu'elles en ont la possibilité, les femmes privilégient moins les questions financières que les hommes, en travaillant moins longtemps pour se consacrer plus à la famille.
Les réponses aux questions sur « les intérêts d'exercer une activité libérale » montrent d'ailleurs que si les femmes, comme les hommes, considèrent qu'exercer une profession libérale est intéressante du point de vue de l'accomplissement personnel, de la flexibilité, de l'indépendance et de la rentabilité, ce n'est pas le cas pour la famille ou la protection sociale. De nombreuses réponses libres ont d'ailleurs porté sur ce thème, **les femmes se plaignant souvent du manque de temps pour la famille, voire pour le loisir, alors que quasiment aucun homme n'en faisait état**. Le choix de plus en plus fréquent du salariat par les femmes, pour certaines professions libérales, apparaît alors comme l'une des conséquences directes de ce constat.

En conclusion sur cette partie, l'enquête a permis de confirmer que le processus de féminisation des professions libérales allait se poursuivre au moins à court et moyen termes du fait de la pyramide des âges et du nombre croissant de la part des effectifs féminins dans les formations préparant aux professions libérales.
Cependant, l'enquête a aussi explicité, ce qui n'avait jamais été fait auparavant, les différences de profils socio-économiques et d'opinions entre hommes et femmes pour chaque profession libérale ainsi que pour l'ensemble de cette catégorie d'actifs. Ces résultats soulignent la difficulté des femmes à concilier leur activité libérale et leur vie privé ce qui, à terme, pourrait constituer un frein à la féminisation des professions libérales.

2.6. CONCLUSION GÉNÉRALE DE L'ÉTUDE

La féminisation des Professions Libérales est un processus dynamique qui ne cesse de se développer depuis plusieurs décennies et qui est confirmé par toutes les sources de données disponibles au niveau national. **Aujourd'hui près de 4 professionnels libéraux sur 10 sont des femmes, alors qu'il y a vingt ans elles ne représentaient qu'un peu plus du quart de cette catégorie d'actifs.**

Cependant cette progression ininterrompue de la présence des femmes dans les Professions Libérales **ne s'est pas faite de façon linéaire dans le temps ni de manière homogène selon les professions considérées**.

L'analyse du volume important de données collectées a permis de bien appréhender ces éléments.

Tout d'abord, selon l'INSEE, et malgré les réserves émises dans le rapport sur la transposabilité de ces statistiques au contexte de notre étude due aux différences de définition des professions libérales :

- l'état de la situation aujourd'hui : en 2000, **les professions libérales demeurent à dominante masculine**, **les femmes étant sous-représentées par rapport à** la représentation moyenne qu'elles ont chez **l'ensemble des actifs** d'une part et parce qu'elles sont moins de 40% chez les professions libérales, d'autre part. On observe de nombreuses différences entre les hommes et les femmes exerçant une activité libérale (temps de travail, statut…) ;

- l'évolution sur le long terme [1975-1995] : là où les **changements** ont peut-être été les plus **profonds**, c'est en matière de **répartition hommes/femmes** ; en effet, alors que les hommes ont accusé une baisse relative de 16,2% de leur effectifs, les femmes ont vu leurs effectifs relatifs s'accroître de 33,1% ;

- l'évolution sur le moyen terme [1989-1999] : entre 1989 et 1999, le nombre de membres des professions libérales (resp. d'actifs) s'est accru d'environ 20% (resp. de 7,4%). La part des femmes professionnelles libérales (resp. actives) est passée de 31% à 38% (resp. de 44% à 45%) et celle des hommes de 69% à 62% (resp. de 56% à 55%), soit respectivement une hausse de 18,4% et une baisse de 11,3% (resp. une hausse de 2,2% et une baisse de 1,8%).

- En conclusion sur les données de l'INSEE, on peut donc parler de **féminisation de l'activité libérale depuis 1975** car (i) le nombre de femmes s'est accru en volume (44.589 femmes en plus) et (ii) la part des femmes s'est accrue au détriment de celle des hommes (18,4% de femmes en plus). Et tout cela a été opéré **dans des proportions très au-delà de celles observées chez l'ensemble des actifs, particulièrement entre 1989 et 1999**. **Il existe donc une spécificité au regard de la population féminine libérale qui tend à combler son retard par rapport aux autres actifs du point de vue de la féminisation.**

Concernant, les statistiques obtenues auprès des **Caisses de retraite** et qui correspondent plus au cadre de notre étude, on dénombrait en 1999, **418 896 professionnels libéraux « réglementés »** pour un total de 486 810 personnes affiliées au titre d'une profession libérale.

Selon d'autres chiffres qui correspondent aussi au cadre de notre étude et qui nous ont été communiqués par les Ordres, Chambres, Syndicats professionnels (sources dites « professionnelles »), le **nombre total de professionnels libéraux « réglementés » pour 1999/2000 s'établirait à 405 415**. On obtient donc un écart d'environ 3% entre ces deux types de sources (voir explications données dans le présent rapport).

Les professions de santé représentent toujours la majorité des professions libérales réglementées (presque les trois-quarts), alors que la part des professions juridiques est d'à peine 12% et les professions techniques moins de 15%.

S'agissant du nombre de femmes, les différentes sources statistiques se rejoignent, confirmant la cohérence des données, puisque dans le cas des Caisses de retraites, on obtient la même **proportion de femmes, 38,9%**, dans l'ensemble des professions libérales « réglementées » qu'avec les statistiques « professionnelles ». Ce résultat fait apparaître une progression, puisqu'en 1995, cette part était de 36,4%. **Ainsi, en moins de 5 ans, la proportion de femmes a augmenté de 2,5 points**.

Depuis vingt ans, le processus de féminisation des professions libérales s'est donc confirmé puisqu'**en 1980 à peine 28% des professionnels libéraux étaient des femmes**. Elles sont aujourd'hui près de 39%, soit une **augmentation de plus de 11 points en 20 ans**.

L'analyse dans le détail de la féminisation au sein de chacune des professions retenues dans le cadre de l'étude a permis d'établir un certain nombre de faits :

⇨ Les professions qui ont connu une **très forte progression de la proportion de femmes depuis 20 ans** sont celles qui au début de la période de référence (années 1970 ou 1980) comptaient **peu de femmes** dans leurs rangs (**vétérinaires, huissiers de justice, notaires ou géomètres-experts**). Pour ces professions, la part des femmes a été multipliée par 2,5 pour les huissiers de justice et presque par 8 pour les notaires.

⇨ Les professions déjà assez **ouvertes aux femmes il y a 20 ou 30 ans** (par rapport aux autres secteurs) ont **continué à croître régulièrement** pour atteindre des parts significatives, surtout dans des professions importantes en termes de volume, mais aussi de statut social (**médecins, dentistes, pharmaciens, masseurs-kinésithérapeutes, avocats, agents d'assurance**).

⇨ Les professions historiquement **très féminisées** (professions para-médicales), ont continué à se caractériser par une **prédominance quasi-totale des femmes** (**sages-femmes, infirmières, orthophonistes**), malgré parfois une **légère progression de la part des hommes** (**orthoptistes**), voire une hausse plus marquée (**pédicures-podologues**).

En conclusion, à partir des statistiques nationales, on constate que le processus de féminisation des professions libérales qui s'est enclenché dans les années 1970 a connu une réelle accélération au cours des années 1990.

Cependant, il se s'est pas diffusé de façon homogène dans tous les métiers.

Ainsi, pour les professions para-médicales, on peut difficilement parler de féminisation, excepté pour les masseurs-kinésithérapeutes, car ce sont des métiers historiquement et presque exclusivement féminins.

En revanche, mis à part les Sages-femmes, les professions médicales continuent à se féminiser de façon régulière pour les dentistes et les pharmaciens, de façon très sensible chez les médecins depuis une quinzaine d'année et de façon très importante chez les vétérinaires.

Les professions du droit continuent à s'ouvrir aux femmes à un rythme plus ou moins lent, avec une présence importante chez les avocats (parité presque atteinte) et les greffiers des tribunaux de commerce, mais encore très minoritaire (entre 15 et 20% de femmes) chez les huissiers, les notaires, les commissaires-priseurs ou les administrateurs et mandataires judiciaires, **malgré une forte progression du nombre de femmes depuis 20 ans.**

Enfin, les professions techniques demeurent à ce jour les métiers où les femmes sont très peu présentes, malgré une nette amélioration depuis 20 ans. Elles ne représentent que 12 à 17% des effectifs chez les agents d'assurance, les experts-comptables et les architectes et à peine 3,5% chez les géomètres-experts.

◆ ◆ ◆

La partie de l'étude consacrée à l'enquête a permis de mieux connaître les professions libérales dans leur ensemble et pour chacune des professions retenues dans le cadre de l'étude, en dressant leur profil socio-économique et en identifiant leurs opinions sur leur profession, permettant ainsi d'obtenir des éléments d'analyse sur la féminisation des professions libérales.

Les résultats de l'enquête sur les étudiants laissent à penser que **le processus de féminisation des professions libérales devrait se poursuivre dans les prochaines années grâce au nombre croissant de la part des effectifs féminins dans les formations préparant ces métiers et à l'attrait grandissant qu'ils suscitent auprès des femmes.**

Néanmoins, les attentes des nouvelles générations semblent être plus orientées vers un équilibre entre activité professionnelle et vie familiale, ce qui ne sera pas sans conséquence sur l'organisation même de ces métiers (temps de travail, présence dans les campagnes, revendications en termes de protection sociale…) et de la société en général.

Les résultats de l'enquête sur les professionnels montrent que les problèmes **liés à la perte de revenu, non compensée, et à la difficulté de trouver un remplacement constituent aujourd'hui pour les femmes exerçant en libéral un frein à la maternité, voire à terme à la féminisation de ces métiers, les femmes se plaignant souvent du manque de temps pour la famille, voire pour le loisir.** Le choix de plus en plus fréquent du salariat par les femmes, pour certaines professions libérales, apparaît alors comme l'une des conséquences directes de ce constat.

En conclusion sur cette partie, l'enquête a permis de confirmer que le processus de féminisation des professions libérales allait se poursuivre au moins à court et moyen termes du fait de la pyramide des âges et du nombre croissant de la part des effectifs féminins dans les formations préparant aux professions libérales.

Cependant, l'enquête a aussi explicité, ce qui n'avait jamais été fait auparavant, les différences de profils socio-économiques et d'opinions entre hommes et femmes pour chaque profession libérale ainsi que pour l'ensemble de cette catégorie d'actifs. Ces résultats soulignent la difficulté des femmes à concilier leur activité libérale et leur vie privé ce qui, à terme, pourrait constituer un frein à la féminisation des professions libérales.

◆ ◆ ◆

En conclusion, cette étude, en tant que premier travail portant sur la féminisation des professions libérales, semble avoir atteint ses objectifs en fournissant des résultats qui constituent une source d'informations très riche et **unique en France**.

Cependant, comme tout premier travail, **il conviendrait d'être complété par d'autres recherches tant sociologiques, que statistiques et économiques** afin de mieux appréhender la féminisation des professions libérales et surtout, s'agissant d'un processus dynamique, de l'observer régulièrement.